



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร โทร ๓๒๓๗/

ที่ ศธ ๐๔๙๓.๑.๗/๓/๑ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดวันประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ความละเอียดทราบแล้ว นั่น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สนอ.๒ ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี โดยวิธีการประชุมผ่านระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-meeting) และเพื่อความสะดวกจึงขอให้ท่านโปรดนำ Notebook หรือ Tablet มาเข้าร่วมประชุมด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ได้ ขอความกรุณาทำหนังสือมอบอำนาจเพื่อให้ผู้แทนนำเข้าในการประชุมครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายเกษม ไคร์มา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๐๒ /๒๕๕๖

เรื่อง เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ไปแล้วนี้ และตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๒/๒๕๕๖
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งรองอธิการบดีโดยมีการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งและบุคคล
ที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีบางตำแหน่ง จึงทำให้มีผลต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัตินามหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และ
มติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ใน การประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
จึงให้เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งรองประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

๑. <u>เดิม</u>	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เป็น รองประธานกรรมการ
<u>เปลี่ยนเป็น</u>	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เป็น รองประธานกรรมการ
๒. <u>เดิม</u>	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เป็น กรรมการ
<u>เปลี่ยนเป็น</u>	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์	เป็น กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายอุรุนวิช ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๗๔/๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

อนุสันธิตตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ไปแล้วนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

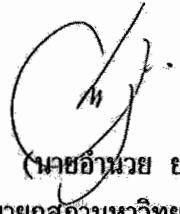
๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๖. คณบดีคณะกลิตรัตน์การเกษตร	กรรมการ
๗. คณบดีคณะศรีษะราชา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิภาณ สุทธิกลบุตร	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.พิพัฒ์สุดา ตึ้งตะภูล)	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายรัตติการ ษวิชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- กำหนดแนวทางการจัดทำแผนและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้งให้มีการทบทวนแผนให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน
- รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยรับทราบ และพิจารณาเป็นระยะๆ รวมทั้งดำเนินการสื่อสารให้กับหน่วยงานภายในได้รับทราบทุกระดับชั้น
- ติดตาม กำกับ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนที่กำหนด
- วิเคราะห์โครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายอ่อนนวย ยศสุข)
นายกสภานมหาวิทยาลัยแม่โจ้