



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.๓๒๓๖

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/๑๕๓

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๙๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พัฒนาหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนมีผลบังคับใช้ต่อไป นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารและบุคลากร สำหรับรอบการประเมินต่อไป (รอบ ๑/๒๕๕๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ๒ (สนอ.๒) อาคารสำนักงานอธิการบดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมในวันและเวลาดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการฯ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๙๙ / ๒๕๕๖

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๖๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖

และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๖๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไปแล้วนั้น แต่เนื่องด้วยสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๖๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖

ฉะนั้น เพื่อการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.๒๕๓๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๖๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                             | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                            | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง                | กรรมการ             |
| ๔. คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี                     | กรรมการ             |
| ๕. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์                                | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด                             | กรรมการ             |
| ๗. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๙. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๐. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๑. นางสาวมยุรี แก้วประภา                             | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนมีผลบังคับใช้ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ชคราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้