

“มหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

กลไกการขับเคลื่อนการทำงาน ด้านยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

“เชื่อมโยง บูรณาการ ลดช่องว่าง
ยกระดับการสื่อสารด้านแผนงาน
และงบประมาณทุกมิติ “



ผศ.พาวิน มะโนชัย

(รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์)



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
Maejo University

ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน”

หลักคิดของการพัฒนา

“เป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างความสมดุล เคารพและเป็นมิตรกับธรรมชาติ รักษาวัฒนธรรม และความดีงาม เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน”

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

เอกลักษณ์

“เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาด้านการเกษตร”

ORGANIC

แม่โจ้

GREEN

ECO.

แม่โจ้ : มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต

- ✓ความสำคัญของการเกษตร
- ✓ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ✓ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงาม
- ✓ก้าวทัน/รู้ทัน เทคโนโลยี
- ✓หลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ของบัณฑิต

“เป็นนักปฏิบัติ ที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชา และทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

1. ทบทวนและพัฒนายุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์มีทิศทางที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

โครงการ Retreat แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (แผนยุทธศาสตร์เชิงพัฒนาและแผนยุทธศาสตร์ตามภารกิจ)

2. การสร้างกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

2.1 กำหนดให้แต่ละคณะจัดทำ/ทบทวนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยเพื่่มุ่งสู่

- ✓ ปรัชญา/วิสัยทัศน์ (มหาวิทยาลัย/คณะ)
- ✓ การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Organic Green Eco U.
- ✓ นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย 9 ด้าน
- ✓ การสร้างจุดเด่นของแต่ละหน่วยงาน



- 2.2 ใช้กลไกงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยเน้นการทำงานเชิงบูรณาการหาแนวทางการขับเคลื่อนงบประมาณ (เวที/กระบวนการต่างๆ)
- 2.3 สื่อสารสร้างความเข้าใจกับคณะ/หน่วยงาน รวมถึงบุคลากรให้เข้าใจถึงแผนยุทธศาสตร์ บทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อน ตลอดจนทิศทางและเป้าหมายร่วมกัน โดยลดช่องว่าง คำว่ามหาวิทยาลัยกับคณะเป็นคำว่า “เรา”
- 2.4 สร้างความพร้อมในการของบประมาณกับคณะต่างๆ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการเขียนของบประมาณ เช่น โครงการพี่เลี้ยงการเขียนคำของบประมาณทุกมิติ
- 2.5 พัฒนาบุคลากรที่ทำงานด้านแผนของคณะ/มหาวิทยาลัย



2.6 สร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภายในและภายนอกของบุคลากรที่
รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

2.7 กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ และประเมินผลตามแผนที่
กำหนดให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

3. แสวงหาความร่วมมือและแนวทางการสนับสนุนมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น โดยยึดหลัก 4 ดี คือ แผนที่ นำเสนอดี เครือข่ายการสนับสนุนที่ดี และการนำไปสู่การปฏิบัติที่ดี (อาจมีคณะทำงาน)

4. พัฒนาฐานข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบการบริหารและการตัดสินใจ



กระบวนการจัดทำแผน



แนวทางการระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อย

กลุ่มที่ 1 ด้านวิชาการ ต่างประเทศ และพัฒนานักศึกษา (ห้อง 101)

กลุ่มที่ 2 ด้านวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ห้อง 203)

กลุ่มที่ 3 ด้านบริหารจัดการ และการหารายได้ (ห้อง 204)



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
Maejo University

วิธีการระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อย

1. ผู้บริหารและกองแผนงานนำเสนอกรอบแนวคิดในการพัฒนาและกรอบแผน
2. ผู้เข้าร่วมระดมความคิดเห็น โดยมุ่งเน้นประเด็นสำคัญ เช่น
 - ทำอย่างไรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
 - การบูรณาการการทำงานทุกหน่วยงาน
 - การบูรณาการแผนงานกับงบประมาณ
 - การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
 - การแสวงหางบประมาณจากภายนอกเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
3. ผู้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกรอบแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 โดยมุ่งเน้น
 - ตัวชี้วัดในแผน
 - เสนอกลยุทธ์ / โครงการเพื่อขับเคลื่อนแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
4. สรุปผลการระดมความคิดเห็นด้วย mindmap เพื่อนำเสนอกลุ่มใหญ่



ผลลัพธ์ที่ต้องการจากการระดมความคิดเห็น

1. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ
2. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดประกันคุณภาพ
3. โครงการ / กิจกรรม (ปีงบประมาณ พ.ศ.2558) โดยมุ่งเน้น
 - กลยุทธ์/โครงการริเริ่มเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/ผู้รับผิดชอบ/แหล่งงบประมาณ (อาจเป็นโครงการที่ส่วนกลางรับผิดชอบ คณะรับผิดชอบ หรือหลายหน่วยงานร่วมกันรับผิดชอบ)
 - โครงการ Incentive เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Organic Green Eco และตัวชี้วัดท้าทาย
 - โครงการที่มีความเป็นไปได้และสอดคล้องกับทรัพยากร
4. ข้อเสนอแนะอื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผน



กรอบงบประมาณในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

1. งบประมาณมหาวิทยาลัย ประมาณ 9 ล้านบาท
2. งบอุดหนุนพัฒนานักศึกษา ประมาณ 30 ล้านบาท (ตามแผนพัฒนานักศึกษา / IT / ห้องสมุด)
3. งบประมาณของหน่วยงาน (10% ของเงินรายได้) ประมาณ 40 ล้านบาท
4. งบกองทุนวิจัยและพัฒนา ประมาณ 4 ล้านบาท
5. งบกองทุนพัฒนาบุคลากร ประมาณ 3 ล้านบาท
6. งบ AEC (งบประมาณแผ่นดิน) 5 ล้านบาท
7. งบโครงการบริการวิชาการ (งบประมาณแผ่นดิน) 11.8 ล้านบาท
8. งบวิจัย (งบประมาณแผ่นดิน) 20 ล้านบาท (มีโครงการรองรับแล้ว)
9. งบโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารอินทรีย์จังหวัดเชียงใหม่ (งบประมาณแผ่นดิน) 84 ล้านบาท (มีโครงการรองรับแล้ว)
10. งบสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น แหล่งทุนต่างๆ กระทรวง ทบวง กรม องค์กรท้องถิ่น และภาคเอกชน

รวมประมาณ 206 ล้านบาท (ไม่รวมงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก)

