



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/จ๐๓๔

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้รับผิดชอบตามรายชื่อแนบท้าย

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีข้อเสนอแนะและมติให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ รับทราบ และมีมติเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของสภาฯ ตามที่เสนอ และให้แจ้งเวียนผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

๗.๕ การมอบหมายผู้รับผิดชอบให้พิจารณาดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของ
สภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีข้อเสนอแนะและมติให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณา ดังนี้

๑) สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๑.	ข้อเสนอแนะในการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย/หน่วยงานวิสาหกิจ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เพื่อเป็นแนวทางนำไปพิจารณาดำเนินงาน ดังนี้ ๑. เพื่อให้กรรมการสภาฯ ได้เห็นภาพที่ชัดเจน การนำเสนอควรเป็นรูปแบบเดียวกัน เช่น จุดเด่นของหน่วยงานมีอะไรบ้างให้ หรือมี ปัญหาที่ต้องการข้อเสนอแนะจากสภาฯ เพื่อนำไปแนวทางปรับปรุงแก้ไขมีอะไรบ้างให้เขียนมาเป็นข้อ ๆ เพื่อสภาฯ จะได้ให้ข้อเสนอแนะตามข้อที่เสนอมา ๒. การรายงานผลถือเป็นโอกาสทบทวนการปฏิบัติที่ดีของระบบ PDCA ในหลายมหาวิทยาลัยจะมีการประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละคณะ หลังจากดำเนินการไปแล้ว ๑ ปี และประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณบดี โดยจะใช้วิธีการประเมิน ๓๖๐ องศา และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แล้วรายงานสภาฯ เป็นช่วงๆ การประเมินดังกล่าวจะทำให้เห็นว่าแต่ละคณะมีจุดเด่น จุดแข็งอย่างไร ในการ Retreat จะรวบรวมผลของการประเมินทั้งหมดมาประมวล จะทำให้เห็นจุดอ่อน และทำให้มองเห็นทิศทางในการแก้ไขปัญหาและเป็นการพัฒนาที่ดี ในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ การรายงานผลฯ จะมีเนื้อหาเยอะมาก หากพิจารณาจากรูปแบบการจัด Retreat ของสภาฯ โดยการมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน และภาคส่วนต่าง ๆ จะได้ประโยชน์มาก จึงควรนำมาปรับใช้กับการรายงานผลของคณะต่าง ๆ	- คณะ/สำนัก/วิทยาลัย/หน่วยงานวิสาหกิจ - เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย - รองฯ ฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ - ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	- แจ้งมติให้ผู้รับผิดชอบนำไปพิจารณาดำเนินการ

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๒.	การประชาสัมพันธ์ผลงานของนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัล <u>ข้อเสนอแนะ</u> ปีนี้มีมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลจากผลงานวิจัยหลายรางวัล เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยและผลงานวิจัยของนักวิจัย จึงควรจัดสถานที่เพื่อแสดงรูปนักวิจัยที่ได้รับรางวัล เช่น บริเวณชั้นล่าง อาคารสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ผู้มาเยี่ยมชมได้เห็นผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
๓.	หลักสูตรการเรียนการสอน ๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) ๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) <u>ข้อคิดเห็น</u> เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ๑. ทั้ง ๒ หลักสูตร คิดว่ามหาวิทยาลัยยังเป็นห่วงเรื่องใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (กว.) มากเกินไป จึงทำให้ขาดเนื้อหาสาระทางการเกษตร ซึ่งอาจจะทำให้การผลิตคนออกไปจะไม่สนองต่อภาคอุตสาหกรรม ควรสำรวจว่าเด็กที่จบในหลักสูตรนี้ไปทำงานที่ไหน และอาจจะต้องไปคิดทบทวนกันใหม่ ๒. สัดส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรควรเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด และอาจารย์ประจำหลักสูตร ควรมีการประชุมอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง คือเปิดเทอมและก่อนปิดเทอม เพื่อดูผลสัมฤทธิ์การเรียนการสอนถ้ายังไม่ได้ทำควรทำตรงนี้ด้วย <u>มติสภาฯ</u> ๑. เห็นชอบการทบทวนปรับปรุงแก้ไขเอกสารหลักสูตรทั้ง ๒ หลักสูตรดังกล่าว ตามข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๒. เห็นชอบการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) ให้มีผลย้อนหลังกับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๔	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการวิชาการ - สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ - คณบดีคณะวิศวกรรมฯ	- แจ่มมติให้ผู้เกี่ยวข้อง / ผู้รับผิดชอบ นำไปพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และดำเนินการ แจ้งให้ สกอ. รับทราบมติสภาฯ

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๔	การขอเปิดรับสมัครนักศึกษา <u>-ข้อเสนอแนะ</u> เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ว่า หากสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรแล้ว มหาวิทยาลัยสามารถจะประชาสัมพันธ์และเปิดรับสมัครนักศึกษาได้ โดยไม่ต้องรอให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบการเห็นชอบหลักสูตรจากสภาฯ และไม่จำเป็นต้องเสนอสภาฯ เพื่อขอเปิดรับนักศึกษา <u>- มติสภาฯ</u> เห็นชอบตามเสนอ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการวิชาการ - สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย - ทุกหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน	- แจ้งเวียนมติให้ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
๕	การเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ <u>-ข้อเสนอแนะ</u> เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ “ในการเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ต่อสภาฯ นั้น เนื่องจากการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นอำนาจของสภาฯ ดังนั้น หน้าที่ของสภาฯ จึงจะต้องทราบและพิจารณาประวัติและประสบการณ์ของบุคคลที่เสนอว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ ดังนั้น ให้มหาวิทยาลัยแนบประวัติบุคคลที่เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการใด ๆ ยกเว้นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในระดับรองอธิการบดี คณบดีและหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า”	- ทุกหน่วยงาน	- แจ้งข้อเสนอแนะให้ทุกหน่วยงานรับทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๖	พิจารณา “ร่าง” แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ฉบับปรับปรุง และ “ร่าง” แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านเกษตรอินทรีย์ที่มหาวิทยาลัยได้รับในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๘๔ ล้านบาท และได้รับจัดสรรต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ อีกจำนวน ๘๔ ล้านบาท มหาวิทยาลัยควรสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพื่อนำมาปรับปรุงและสร้างสรรค์การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ <u>มติสภาฯ</u> เห็นชอบ “ร่าง” แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) (ฉบับปรับปรุง) และ “ร่าง” แผนปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตามเสนอ	- รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ - ผู้อำนวยการกองแผนงาน	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๓/	เรื่องเชิงนโยบาย ประเด็น Retreat “มหาวิทยาลัยแม่โจ้เตรียมตัวอย่างไร กับการจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” รักษาราชการแทนอธิการบดี ได้ชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ในการเสนอประเด็น Retreat เนื่องจากเห็นว่าควรจะต้องร่วมกันระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับจุดอ่อนของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจะต้องเป็นความต้องการของประชาคม และสภาฯ จะต้องเห็นชอบ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ จะต้องจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยในกำกับ) ซึ่งต้องใช้เวลานานพอสมควร ถ้าจะให้เร็วต้องใช้ร่างฉบับเดิมที่ได้ทำไว้ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ ซึ่งมีหลายอย่างที่จะต้องปรับให้เข้ากับหลักการกลางมหาวิทยาลัยในกำกับและบริบทของแม่โจ้ให้มากที่สุด การ Retreat จะทำให้เห็นจุดอ่อนจุดแข็งและความพร้อมของมหาวิทยาลัย หรือได้ประเด็นจุดอ่อนของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ แต่ถ้าไม่ออกจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้สอดคล้องกับบริบทของแม่โจ้ปัจจุบัน รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการสภาฯ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำประชาคมที่มหาวิทยาลัยได้ทำการสำรวจและทำประชาพิจารณ์ขอความคิดเห็นในการออกหรือไม่ออกนอกระบบมาแล้ว ๒ ครั้ง ข้อคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นทิศทางในการจัด Retreat ตามประเด็นดังกล่าวไว้ ดังนี้ - การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ๑. เป็นเรื่องใหญ่ที่ทุกคนจะต้องรับผิดชอบ ขอเสนอให้แม่โจ้ทำประชาคมอีกครั้ง เสียงส่วนมากว่าอย่างไรเอาตามนั้น เพราะการทำประชาคม ๒ ครั้งที่ผ่านมาอาจจะไม่ใช่ เพราะปัจจุบันเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงเร็วมากจึงต้องการจะให้เกิดความรอบคอบและรัดกุมเนื่องจากเรื่องดังกล่าวกระทบกับบุคคล มิฉะนั้นถ้าสภาฯ ให้ออกแต่สุดท้ายประชาคมไม่ออก จึงไม่ควรจะเกิดขึ้น ๒. การทำประชาคม ประชาคมจะต้องเข้าใจวัตถุประสงค์ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับคืออะไร และมีรายละเอียดเป็นอย่างไร การทำประชาคมที่ผ่านมามีอาจจะขาดความเข้าใจ และทำไปตามกระแสมากกว่า จึงขอให้ศึกษารายละเอียดและช่วยกันพิจารณาให้เข้าใจ	- รองฯ พัฒนาบุคลากร และกายภาพ - ประธานสภา - คณาจารย์ - เลขานุการสภาฯ - เลขานุการ - คณะกรรมการยกย่องพรบ.	แจ้งมติให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภาฯ

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภา	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๓. ควรมอบให้ประธานสภาคณาจารย์ไปทำประชามติอีกครั้ง โดยให้มีเอกสารเพื่อชี้แจงข้อดีข้อเสียประกอบให้ชัดเจน ทั้งนี้ ควรนำพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของมหาวิทยาลัยอื่นที่ผ่านกฤษฎีกามาเปรียบเทียบกับของแม่โจ้ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร ๔. ควรมีทีมงานเพื่อศึกษารายละเอียด และนำเสนอข้อมูลบางมุมมองตามข้อเสนอแนะของสภาฯ โดยเฉพาะแนวทางการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จะเป็นประโยชน์ให้กับประชาคมแม่โจ้ได้รับรู้ถึงข้อมูล และศึกษาให้มีความเข้าใจมากขึ้น ในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเป็นสิ่งที่ต้องทำ และหลังจากนั้นจึงควรทำประชามติอีกครั้งหนึ่ง - เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับ ๑. ควรขอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มาเป็นตัวอย่าง เนื่องจากเป็นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับฉบับแรกที่มีสถานะภาพของวิทยาเขต คิดว่าจะได้ประโยชน์และเป็นโมเดลที่ดีให้กับแม่โจ้ได้ ๒. ต้องศึกษาให้ละเอียดรอบคอบ เพราะประชาคมเป็นส่วนสำคัญและจำเป็นต้องรู้ว่าจะได้รับผลกระทบอย่างไรบ้าง จะต้องคิดถึงคนรุ่นหลังและภาพรวมมหาวิทยาลัยด้วย ถ้าหากไปตามกระแสเพียงเพราะเห็นผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้มากขึ้นคงไม่เพียงพอ จะต้องพิจารณาหลายอย่างมาประกอบกัน ขอให้ประชาคมแม่โจ้ช่วยคิดกันอย่างรอบคอบ ๓. จากประสบการณ์ที่เคยอยู่มหาวิทยาลัยที่ออกนอกกระบวน จะต้องมีการเตรียมการที่ดี การออกนอกกระบวนมีประโยชน์มาก โดยเฉพาะการบริหารจัดการของการศึกษามหาวิทยาลัยในอนาคต ดังนั้นการเตรียมการที่ดีและเตรียมความพร้อมของระบบในการเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับเป็นเรื่องที่สำคัญมาก และคนที่ทำงานส่วนใหญ่ยังยึดติดกับระบบราชการ ทำให้การออกนอกกระบวนไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริง จึงมีความเห็นว่าควรจะต้องมีการเตรียมความพร้อมคนให้ดีกว่าก่อนที่จะออกนอกกระบวน ๔. ควรมอบให้ประธานสภาคณาจารย์ไปขอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มาศึกษาว่ามีข้อแตกต่าง ผลดีผลเสีย ที่มาของรายได้เป็นอย่างไร และรัฐบาลจะช่วยและเกื้อกูลอย่างไร โดยเปรียบเทียบกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แล้วนำผลการศึกษาดังกล่าวมาประกอบในการจัด Retreat		

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๕. การปรับปรุง แกไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ มหาวิทยาลัยได้ตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์เพื่อการเสนอ แกไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ การศึกษาพบว่า มี จุดอ่อน แต่ถ้าศึกษาจุดแข็งของมหาวิทยาลัยในกำกับใหม่ ๆ กับข้อมูล ที่ ทำให้คิดว่าครอบคลุมทุกมหาวิทยาลัยที่ออกนอกกรอบจะเป็นประโยชน์ ในการยกร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับ เพียงแต่ศึกษา เพิ่มเติมในส่วนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ๖. ในส่วนการทำประชาคม คิดว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยคำตอบจะเหมือนกับ ๒ ครั้ง ที่ทำได้ และเพื่อให้การทำงาน เร็วขึ้นอาจจะใช้ข้อมูลที่ได้ทำได้แล้วซึ่งมีจุดอ่อนหลายเรื่อง เช่น การ บริหารจัดการทรัพย์สินศึกษาจากมหาวิทยาลัยมิดเดิลและจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ในเรื่องสภาวิชาการศึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่วนเรื่องที่ต้องศึกษาเพิ่มเติมตามคำแนะนำคือการบริหารวิทยาเขต สำหรับข้อมูลที่ได้ทำได้สามารถขอได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ คืองานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ๗. เสนอว่าควรจัดตั้ง คณะทำงานที่รวบรวมข้อมูลมา ประกอบด้วยจะมีความสมบูรณ์มากขึ้น - เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ๑. ปัจจุบันการประเมินภาระงานตาม TOR ของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์เดียวกัน แต่ ผลสัมฤทธิ์ในการขึ้นเงินเดือนไม่เหมือนกัน เนื่องจากบัญชีเงินเดือนและ ค่าจ้างแยกกันคนละบัญชี จึงมีความเหลื่อมล้ำกัน พนักงานฯ ทำงานมา ๔-๕ ปี ได้รับเงินค่าจ้างมากกว่าข้าราชการที่ทำงานมา ๑๐ ปี แต่ภาระ งานเหมือนกัน ถ้าทำประชาคมอีกครั้งคิดว่า ๙๐% ต้องการออก แต่ถ้า ไม่ออกมหาวิทยาลัยต้องมีหลักเกณฑ์การประเมิน ภาระงาน ประเมินสมรรถนะของพนักงานใหม่ ไม่ควรจะใช้หลักเกณฑ์ เดียวกับข้าราชการ ต้องสร้างความเป็นธรรมและทำอย่างไรจะปรับขึ้น เงินเดือนให้กับข้าราชการเพื่อไม่ให้เหลื่อมล้ำกับพนักงานมหาวิทยาลัย ๒. มหาวิทยาลัยควรจะต้องชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในเรื่องของ ความต่างระหว่างการขึ้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างของพนักงานฯ ในหลักการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเมื่อเทียบหลักการแล้วยังมีความ เหลื่อมล้ำกันอยู่ มหาวิทยาลัยก็ควรจะต้องพิจารณา		

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	นโยบายรัฐบาล มุมมองของภาคเอกชนมีความเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญมาก จึงขอเสนอเรื่องสำคัญที่ควรจะต้องพิจารณาคือนโยบายของภาครัฐ ต้องการให้มหาวิทยาลัยออกนอกกรอบหรือไม่ และเมื่อเกิดปัญหาแล้ว รัฐบาลมีแนวนโยบายอย่างไรเพราะมีส่วนที่เชื่อมโยงกัน ถ้ามหาวิทยาลัย ไม่ได้ดูนโยบายของรัฐ ต่อไปรัฐบาลแจ้งว่าไม่มีงบประมาณสนับสนุน และตัดงบประมาณลงเรื่อย ๆ มหาวิทยาลัยจะลำบาก ความไม่พร้อม ความแตกต่างของมหาวิทยาลัยในแต่ละแห่งต่างกัน รัฐบาลควรมี แนวทางที่ชัดเจน ไม่อย่างนั้นจะเป็นภาระหนักให้กับมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงขอให้ศึกษาแนวนโยบายรัฐบาลด้วยว่าจะเป็นอย่างใดในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า มติสภาฯ ๑. เห็นชอบประเด็นการจัด Retreat เรื่อง “มหาวิทยาลัย แม่โจ้เตรียมตัวอย่างไร กับการจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ใน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตามเสนอ ๒. เห็นชอบมอบให้ประธานสภาคณาจารย์ ไปดำเนินการขอ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มาศึกษาเพิ่มเติมให้เกิดความรอบคอบว่ามีจะแตกต่าง มีผลดีผลเสีย อย่างไร โดยเปรียบเทียบกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และให้นำผลการศึกษาไปใช้เป็นข้อมูลประกอบ ในการจัด Retreat โดยอาจจะไม่ต้องประชารพิจารณาก็ได้ ๓. เห็นชอบมอบให้มหาวิทยาลัยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ		

๒) สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๑.	พิจารณาการขอเปิดรายวิชาใหม่ ดังนี้ ๑) พล ๒๒๓ เทคนิคการเก็บเซลล์สืบพันธุ์สัตว์น้ำแช่แข็ง ๒) ศป ๐๒๔ โบราณคดีล้านนา ๓) ศป ๑๓๐ ภาษาอินโดนีเซียเบื้องต้น ๑ ๔) ศป ๑๓๑ ภาษาอินโดนีเซียเบื้องต้น ๒ ๕) ศป ๑๓๒ การฟัง - พูดภาษาอินโดนีเซีย ๑ ๖) ศป ๑๓๓ การอ่านภาษาอินโดนีเซีย ๑ ๗) ศป ๑๓๔ การเขียนภาษาอินโดนีเซีย ๑ ๘) ศป ๑๓๕ ภาษา สังคมและวัฒนธรรมอินโดนีเซีย มติที่ประชุม เห็นชอบทั้ง ๘ รายวิชาใหม่ตามเสนอ ข้อเสนอแนะ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการต่อไป	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้อำนวยการสำนักบริหารฯ - คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงฯ - คณบดีคณะศิลปศาสตร์	แจ้งมติให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
๒.	พิจารณาระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้ ๑. “ร่าง” ระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและการดำเนินการของหน่วยงานในกำกับ พ.ศ. ๒. “ร่าง” ข้อบังคับฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. มติที่ประชุม ให้ถอนเรื่อง และให้เสนอสภาฯ ในการประชุมครั้งต่อไป (วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) โดยมีความคิดเห็นเพื่อให้นำไปพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. “ร่าง” ระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและการดำเนินการของหน่วยงานในกำกับ พ.ศ... ตามความในข้อ ๒๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานในกำกับที่เรียกชื่ออย่างอื่นอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับรักษาการในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ข้อคิดเห็น “การให้รักษาการในตำแหน่ง ...” ควรพิจารณาว่ามีความเหมาะสมหรือไม่	- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตามกฎหมายของสภาฯ	-แจ้งมติให้กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตามกฎหมายของสภาฯ ดำเนินการ -นำเสนอสภาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	๒. “ร่าง” ข้อบังคับฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ข้อคิดเห็น เนื่องจาก “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าวมีรายละเอียดค่อนข้างมาก และมีผลต่อพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น กรรมการสภาฯ จากสภาคณาจารย์ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ขอนำไปศึกษารายละเอียดก่อน		
๓	พิจารณาการขอปรับเปลี่ยนและเพิ่มเติมคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ดังนี้ ๑. ปรับเปลี่ยนรายชื่อกรรมการ ลำดับที่ ๗ (ตามคำสั่งสภาฯ ที่ ๑๓/๒๕๕๗) <u>จากเดิม</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บงกชมาศ เอกเยี่ยม <u>เปลี่ยนเป็น</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม ๒. เพิ่มเดิมคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ดังนี้ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๑) ดร.องอาจ กิตติคุณชัย ประธานกรรมการส่งเสริมฯ ๒) นายปิยะศักดิ์ ยโสธนะชัย นายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้ - กรรมการภายใน ๓) นางศรีกุล นันทะขมภู ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ	- หัวหน้าสำนักงานสภา - เลขานุการคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด	- แจ้งมติให้หัวหน้าสำนักงานสภาฯ ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภา เสนอนายกสภาฯ เพื่อพิจารณาลงนาม - สำนักงานสภาฯ จัดส่งคำสั่งสภาดังกล่าว ให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และดำเนินการให้ส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว
๔	ข้อเสนอแนะการพิจารณาอนุมัติปริญญาบัตรดุษฎี ประจำปี ๒๕๕๗ - ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป พอสรุปได้ดังนี้ ๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการลดจำนวนผู้ได้รับปริญญาบัตรดุษฎีให้น้อยลง โดยกำหนดจำนวนให้ชัดเจน หากขัดกับข้อกฎหมายที่มีอยู่ควรพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ อาจตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวนให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาฯ และควรดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่มหาวิทยาลัยจะมีการพิจารณาเรื่องดังกล่าวเสนอสภาฯ ในปีต่อไป ๒. การให้ปริญญาบัตรดุษฎี มีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรพิจารณาให้ในชั้นปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์เท่านั้น	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการร่างระเบียบฯ - คณะ/หน่วยงานที่มีการเรียนการสอนที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	- สนง.สภาฯ สรุปข้อเสนอแนะของสภาฯ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ กพอ. ได้เคยมีมติแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบและพิจารณาว่าควรงดการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์กับพระสงฆ์ เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องของทางโลก ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรจะต้องรับเรื่องดังกล่าวไปพิจารณา ๔. การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ในระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอดีตที่ผ่านมาได้มีแนวคิดเพื่อให้กับเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จในอาชีพแต่มีระดับความรู้ไม่ถึง เป็นการให้โอกาสกับเกษตรกรที่มีตั้งใจทำผลงานที่ดี และสามารถนำไปเป็นแบบอย่างให้กับเกษตรกรรุ่นใหม่ได้ เช่น ปราชญ์ชาวบ้าน ๕. หากสภาฯ จะดใช้ข้อบังคับในการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามเหตุผลที่ประธานเสนอ ต่อที่ประชุมเพื่อให้เกิดความเรียบร้อยนั้น จึงขอเสนอสภาฯ ว่าในการบังคับใช้ข้อบังคับดังกล่าว สภาฯ จะต้องพิจารณาอย่างละเอียด รอบคอบ ให้มีคุณภาพและมีคุณค่าอย่างแท้จริง และข้อเสนอแนะของกรรมการสภาฯ ฝ่ายบริหารควรนำไปพิจารณาดำเนินการในทางปฏิบัติให้มีความชัดเจน ซึ่งควรเริ่มตั้งแต่ระดับคณะในการพิจารณาเสนอรายชื่อ เพราะเป็นภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อีกทั้งเป็นการหน้าที่ของกรรมการสภาฯ ในการพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์กับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อด้วยความภาคภูมิใจ		
๕	เรื่อง พิจารณานุมัติเงินรายได้เพื่อเป็นเงินประจำตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ข้อชี้แจง ประเด็นที่จะเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณามีอยู่ ๒ ส่วน คือ ๑) ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และ ๒) เงินเดือนของผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี เนื่องจากปัจจุบันได้เกษียณอายุราชการแล้วจึงไม่ได้รับเงินเดือน และประกอบกับกรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยยังไม่มีแนวทางในการปฏิบัติ ข้อคิดเห็นที่ประชุม เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว พอสสรุปได้ดังนี้ ๑. โดยหลักการหากเป็นตำแหน่งที่กฎหมายรองรับรัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณมาให้ ในส่วนของระเบียบหากอยู่ในตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนเกิน ๖ เดือน จะไม่สามารถเบิกเงินจากงบประมาณแผ่นดินได้ เนื่องจากตามเจตนารมณ์ของกฎหมายต้องการให้มีการดำเนินการหาบุคคลมาครองตำแหน่ง แนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ผ่านมา หลังจากผู้รักษาราชการแทนครบ ๖ เดือน จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง	- คณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการจ่ายเงินรายได้ เพื่อเป็นเงินประจำตำแหน่งและเงินเดือนผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี	- สำนักงานสภาฯ จัดทำคำสั่งสภาฯ เสนอนายกสภาฯ พิจารณาและลงนาม ทั้งนี้ ได้จัดส่งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่สภาฯ ได้มอบหมาย - รอการรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการฯ เสนอสภาฯ เพื่อพิจารณา

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	แต่หากเกิน ๖ เดือน มีแนวทางพิจารณาอยู่ ๒ แนวทาง คือ - แนวทางที่ ๑ ให้ปฏิบัติงานต่อไปโดยไม่สามารถเบิกเงินประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ - แนวทางที่ ๒ ดำเนินการหาบุคคลมาเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนี้แทน ๒. ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบฯ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารฯ พรรคไทย ความว่า “การเบิกจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง ให้อนุโลมตามพระราชกฤษฎีกา การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙” ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนั้น จึงมีความเห็นว่าหากสภาฯ จะพิจารณาให้ใช้เงินรายได้เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี จะเป็นกรณีสุ่มเสี่ยง ทั้งนี้ ควรระบุถึงแหล่งเงินที่จะใช้เบิกจ่ายด้วย ๓. สภาฯ ควรตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการจ่ายเงินรายได้ในกรณีดังกล่าว เนื่องจากมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากจึงควรจะศึกษาให้มีความชัดเจน เพื่อให้การพิจารณาข้อมูลทางกฎหมายที่สามารถอ้างอิงประกอบการพิจารณาให้กับสภาฯ ได้ ๔. เนื่องจากระเบียบฯ ยังไม่ครอบคลุมถึงรายละเอียดในบางส่วน จึงควรมีการศึกษาให้มีความชัดเจนและเกิดความเข้าใจให้มากยิ่งขึ้น ส่วนการที่กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์บางท่าน จะขอสงวนสิทธิ์คือไม่เห็นด้วยกับการตั้งคณะกรรมการนั้น ขอเสนอว่าควรพิจารณาเพื่อขอสงวนสิทธิ์หลังจากที่คณะกรรมการที่สภาฯ มอบหมายได้เสนอผลการศึกษาต่อสภาฯ พิจารณาแล้ว ประธานฯ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าการตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปได้ ที่ประชุมพิจารณามีความเห็นว่าเพื่อให้เกิดความรอบคอบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้กับสภามหาวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าว ประกอบกับปัจจุบันผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีได้เกษียณอายุราชการและไม่ได้รับเงินเดือน จึงสมควรที่จะพิจารณาเรื่องเงินเดือนควบคู่ไปด้วย		

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการจ่ายเงินรายได้ เพื่อเป็นเงินประจำตำแหน่งและเงินเดือนผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี มีหน้าที่ศึกษารายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการวางหลักเกณฑ์ วิธีการ การจ่ายเงินรายได้เพื่อเป็นเงินประจำตำแหน่งและเงินเดือนผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และให้รายงานผลการศึกษารื่องดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป		
๖	เรื่องเชิงนโยบาย -ข้อเสนอแนะและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนี้ ๑) แนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย : - สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย - มิติจากผลการดำเนินงานหน่วยงานระดับคณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า และหน่วยงานวิสาหกิจ ที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นทิศทางให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ พอสรุปได้ดังนี้ - ข้อคิดเห็น รายงานผลภาพรวมของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานทั้งหมดอาจจะมีปัญหาในการบริหารจัดการหน้าที่ของสภาฯ คือต้องเข้าไปช่วยดูแล้วว่าคณะต้องการให้สนับสนุนในเรื่องใดที่เห็นว่าเป็นจุดอ่อน และเป็นกำลังใจในการดำเนินงานต่อไป ซึ่งสิ่งที่คณะคาดหวังที่จะได้รับจากสภาฯ คือข้อเสนอแนะ การปฏิบัติหน้าที่ของสภาฯ มีกลไกในการดำเนินงานที่จะช่วยเหลือและดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสภาฯ ด้านต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย -ข้อเสนอแนะ ๑. การรายงานผลต่อสภาฯ ควรมีการติดตามผลการดำเนินงานที่มีปัญหาอุปสรรคว่ามหาวิทยาลัยได้นำไปปรับแผนในปีต่อไปหรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการสภาฯ ด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย ได้วางแนวทางการดำเนินงาน โดยกำหนดเป็นแผนงานประจำปี ๒๕๕๘	-ทุกคณะ/สำนัก/วิทยาลัย - กองแผนงาน	สำนักงานสภาดำเนินการสรุป ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	๒. ปัญหาอุปสรรคของคณะในเรื่องการพัฒนาหลักสูตรที่ขาดอิสระ ขอให้พิจารณาคำเนินการตามกรอบ เช่น การบริหารทรัพย์สินในรอบการศึกษา เพราะโลกเปลี่ยนแปลงเร็วมาก จึงควรทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน.โดยมองผลประโยชน์แม่โจ้เป็นหลัก ๓. ควรวางแนวทางในการหารายได้เพิ่ม เพราะแม่โจ้เตรียมตัวจะออกนอกกรอบ มหาวิทยาลัยจะต้องเริ่มปรับแนวคิดและสร้างความเข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่นักศึกษา และบุคลากรที่คาดหวังในเรื่องค่าครองชีพจะได้รับเพิ่มขึ้น ๔. สภาฯ มีนโยบายในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Eco University เป็นทิศทางที่ถูกต้อง ในมุมมองจากภายนอกเห็นว่าไม่ได้เป็นทิศทางการพัฒนาเฉพาะแม่โจ้เท่านั้น แต่เป็นทิศทางที่ช่วยประเทศและโลกด้วย ปัจจุบันด้านการเกษตรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก ส่วนที่นำเป็นห่วงคือ แม่โจ้ - แพร์รี่ ที่มีคู่แข่งทางการศึกษาเพิ่มขึ้น และแม่โจ้ - ชุมพร ซึ่งได้ปิดการศึกษานอกพื้นที่ทำให้มีผลกระทบกับรายได้ ดังนั้น แม่โจ้ - เชียงใหม่ ควรจะต้องเป็นพี่เลี้ยงติดตามการดำเนินการ มีการบริหารความเสี่ยงเรื่องที่จะเกิดขึ้น และจะต้องพัฒนาคนให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปได้ จึงขอเสนอสภาฯ ว่าในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยควรเป็นลักษณะรถไฟรางคู่ คือ ด้านการบริหารวิชาการจะอยู่ที่คณะดูแล ส่วนด้านยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ เช่น กฎหมายที่ไม่คล่องตัว ควรมอบให้คณะกรรมการสภาฯ แต่ละด้านไปช่วยดูแล และรายงานผลต่อสภาฯ ๕. มหาวิทยาลัยของไทยมีปัญหาหลักอยู่ ๒ เรื่อง ที่ควรต้องเร่งพัฒนา คือ ๑) การบริหารงานบุคคล และ ๒) ด้านภาษาต่างประเทศ ซึ่งสภาฯ ต้องช่วยมหาวิทยาลัยดูแล ๑) การบริหารงานบุคคล ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ที่จบมา ๑๐ ปีแล้วยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ควรพิจารณาให้มีมาตรการเพื่อใช้ผลักดัน เช่น ให้เงินเดือนขึ้นไม่ถึง ๖ เปอร์เซ็นต์ อาจารย์ที่จบปริญญาโทควรจะต้องศึกษาระดับปริญญาเอก และมหาวิทยาลัยต้องมีเป้าหมายในการพัฒนานักวิชาการที่ชัดเจน ๒) ควรพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศเพิ่มขึ้น โดยต้องพิจารณาตามมาตรฐานของโลก	- อธิการบดี - รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ - รองฯ ฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	๖. มีอาจารย์ในแต่ละคณะประมาณ ๓๐-๔๐% ไม่มีงานวิจัยและไม่เคยขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนใดทั้งสิ้น เป็นจุดอ่อนซึ่งแต่ละคณะจะต้องมองจุดอ่อนดังกล่าวให้เห็นเป็นตัวเลข เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดในการพัฒนานุเคราะห์ ดังนั้น เสนอว่าในปี ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจะต้องมียุทธศาสตร์โดยเน้นเรื่องการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะสายสนับสนุนจะต้องได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งเช่นเดียวกับสายวิชาการ และในระดับผู้อำนวยการกองต้องมีความเข้มแข็ง มีสามารถที่จะสนับสนุนการทำงานให้กับผู้บริหารได้เป็นอย่างดี ๗. ในปี ๒๕๕๘ ขอให้พิจารณาว่าคณะใดที่จะเป็นฐานหลักและสร้างให้มีความเข้มแข็ง ในกลุ่มสังคมศาสตร์ ซึ่งคณะกรรมการวิชาการควรจะต้องช่วยพิจารณา	- คณะกรรมการวิชาการ	
	กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน จำนวน ๔ สำนัก ข้อเสนอแนะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปเป็นทิศทางการดำเนินงานพอสรุปได้ ดังนี้ ๑. ควรต้องทบทวนปรับโครงสร้าง โดยเฉพาะสำนักงานอธิการบดีที่มีหน่วยงานระดับกองจำนวนมาก และมีบุคลากรจำนวนมาก ๒. ควรพิจารณาว่าศูนย์วิจัยและพัฒนาลำไย ที่อยู่ในกลุ่มที่ ๒ ควรจะอยู่ในกลุ่มที่ ๓ หรือไม่ ๓. แม้จะมีเรื่องเด่นและสิ่งดี ๆ มาก ควรพิจารณาให้สำนักหอสมุดเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูล จุดเด่นของทุกคณะ เป็นภาพรวมจุดเด่นของมหาวิทยาลัย จะเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๔. ควรจะต้องสร้างความเข้าใจเรื่องคุณธรรมให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพราะเป็นเรื่องของนามธรรม ซึ่งมีอยู่ ๓ หลัก คือ ๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ ๒) ต้องมีวินัย รู้จักรับผิดชอบ และ ๓) มีจิตสาธารณะ	- สำนักงานอธิการบดี - สำนักหอสมุด - สำนักบริหารฯ - สำนักวิจัยฯ	
	กลุ่มที่ ๓ หน่วยงานในกำกับที่มีการดำเนินงานแบบวิสาหกิจ (จำนวน ๙ หน่วยงาน) ข้อเสนอแนะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปเป็นทิศทางการดำเนินงานพอสรุปได้ ดังนี้ ๑. ควรจะต้องมีการทบทวนทั้งด้านโครงสร้าง แนวทางการดำเนินงาน การหารายได้ และที่สำคัญการทำงานจะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน	- อธิการบดี - ทุกหน่วยงานวิสาหกิจ - คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ	สำนักงานสภาฯ ดำเนินการสรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๒. แม้ใช้มีที่ดินจำนวนมาก ทำอย่างไรจะทำให้เป็นรายได้ที่ถาวร ในครั้งที่แล้วได้ให้ข้อเสนอแนะในการนำที่ดินของแม่โจ้ทำโซล่าฟาร์ม ซึ่งจะผลิตได้ ๕ เมกกะวัตต์ จำหน่ายให้การไฟฟ้าเพื่อเป็นรายได้ แต่ไม่ควรใช้เองเพราะระบบ ไฟฟ้าปกติจะถูกกว่า ขอให้ท่านนิพนธ์ วงษ์ตระหง่าน และดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ช่วยดูแลกลุ่มหน่วยงานในกำกับ และมีความเห็นว่าการกลุ่มที่ ๓ จะเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่จะสามารถสร้างอนาคตให้กับแม่โจ้ได้ จึงควรจะต้องคิดหาวิธีการที่จะนำทรัพยากรที่มหาวิทยาลัยมีอยู่มาบริหารจัดการให้เกิดรายได้ให้มากที่สุด ควรจะต้องมีแผนงาน มีที่ปรึกษา และการบริหารจัดการที่ดี ๓. หน่วยงานวิสาหกิจในกลุ่มสร้างรายได้ แต่ไม่สามารถสร้างรายได้ ควรจะต้องพิจารณายกเลิก ๔. แนวทางการบริหารจัดการของสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร ขอให้จัดทำแผนธุรกิจ กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและรายได้ให้ชัดเจน และให้นำเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาและข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานต่อไป ๕. นักวิชาการที่ดี ที่ได้มาช่วยงานด้านบริหารในหน่วยงานวิสาหกิจแล้วประสบปัญหา มหาวิทยาลัยควรมีวิธีการป้องกันเพื่อมิให้เกิดการสูญเสียนักวิชาการดังกล่าว จะมีต้องมีเทคนิคและวิธีคิด จึงมีเห็นว่าจำเป็นต้องมี หน่วยงานมาช่วยสนับสนุน ๖. การดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจเป็นแบบต่างคนต่างทำขาดการบูรณาการร่วมกัน ขอเสนอว่าควรมีซูเปอร์บอร์ด โดยอาจจะจำลองรูปแบบซูเปอร์บอร์ดของรัฐบาลเพื่อช่วยพิจารณาศักยภาพ ทรัพยากรประสิทธิภาพของหน่วยงานฯ และวางเป้าหมายการดำเนินงานในปี ๒๕๕๘	- ผอ.สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร	
	๒) แนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย : มติจากผลการดำเนินงานตามระบบงานที่สำคัญ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑) รายงานผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๑๕ ปี : มหาวิทยาลัย เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	- รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ -ผู้อำนวยการกองแผนงาน -ทุกคณะ/สำนัก/วิทยาลัย	- สำนักงาน สภาฯ ดำเนินการสรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นทิศทางให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป ดังนี้ ๑. มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีโอกาสสูงมากที่จะเป็น มหาวิทยาลัยอันดับหนึ่งที่เน้นด้านการเกษตรของประเทศไทย มี ความเห็นว่กิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่ดำเนินการไปสู่การเป็น มหาวิทยาลัย Organic Green หรือ Eco ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องปลาย น้ำ อาจจะได้ไม่ได้ให้ความรู้ถึงเรื่องแก่นในยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้นำเพื่อพัฒนาด้านนี้ ซึ่งเป็นเรื่อง ใหญ่ของโลก ควรจะต้องให้บุคลากรของแม่โจ้ และศิษย์เก่ามีความ เข้าใจถึงระบบที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ของแม่โจ้ โดยอาจจะบันทึก เพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความรู้และเห็นภาพไว้ในส่วนที่เห็นว่าเหมาะสม และควรมีการสื่อสารถ่ายทอดให้มีความเข้าใจ ดังนี้ ๑) ระบบ Organic Green และ Eco University ต้องเข้าใจระบบทางด้านกายภาพและระบบย่อยของโลกที่ส่งผล กระทบซึ่งกันและกัน ๒) ระบบชีวภาพซึ่งรวมถึงมนุษย์ด้วย เพื่อให้การ ที่มุ่งจะเป็น Eco University มีความยั่งยืนและสามารถมองเห็นภาพ ได้ ๓) เรื่องสังคม เพื่อจะเป็นแกนนำในเรื่องการ รักษาสีงแวดล้อม ๒. การขับเคลื่อนด้านเกษตรอินทรีย์ ขอให้คิดทำเป็น โมเดลอย่างเป็นระบบ โดยมหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาเลือกตำบล หรือหมู่บ้านเพื่อเป็น Area base เป็นโมเดลโดยนำเอาองค์ความรู้ใน การรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบไปถ่ายทอดในชุมชนให้มีส่วน ร่วมกับอาจารย์และนักศึกษาที่ลงพื้นที่ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับ ชุมชน ในกิจกรรม/โครงการที่จะทำ เช่น โครงการรักษาหมู่บ้านให้ สะอาด น้ำสะอาด ฯลฯ ระบบของสังคมเป็นเรื่องซับซ้อนอาจจะต้อง ใช้เวลาประมาณ ๓ ปี เพื่อให้เห็นผล และขอให้นำโครงการใน พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาทำโมเดลในเชิง วิเคราะห์ในชุมชนดังกล่าวว่าหากชุมชนมีกายภาพแบบนี้ แหล่งน้ำจะ เป็นอย่างไรจะเกิดความเข้าใจอย่างแท้จริง ซึ่งถ้าแม่โจ้ทำได้คิดว่าจะ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ และจะช่วยแก้ปัญหาการเกษตรของประเทศ ในระยะยาวและมีความยั่งยืน		

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๓. เรื่องการวิจัยในการสร้างองค์ความรู้ แม่โจ้ควรมีทีมวิจัยที่เชื่อมโยงกับเรื่องของ Organic green และ Eco เพื่อให้การขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งด้านเทคโนโลยี ด้านวิทยาศาสตร์ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทาองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง Product Organic และ Product Development ทำเป็นโมเดล จะสามารถจูงใจให้ชาวต่างชาติสนใจมาเรียนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้มากขึ้น ๔. อาจารย์และนักศึกษาควรจะต้องปรับแนวความคิดเกี่ยวกับอาชีพเกษตรเป็นอาชีพที่ยากจนเพราะว่าผลิตอย่างเดียว ถ้าจะให้อาชีพด้านการเกษตรทำแล้วมีฐานะดีขึ้น จะต้องปรับแนวคิดให้มีเรื่องการแปรรูปและการตลาด เช่น เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP) เป็นต้น และทุกเรื่องที่จะทำควรจะต้องมีระบบและการบริหารคุณภาพ		
	(๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) (๓) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นทิศทางให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินงาน ดังนี้ - ผลกระทบจากจำนวนนักศึกษาลดลง ๑. ปัญหาในเรื่องเป้าหมายการผลิตบัณฑิตของแม่โจ้ที่สายสังคมศาสตร์สูงกว่าสายวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีผลกระทบกับการได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน เพราะสำนักงบประมาณจะสนับสนุนเฉพาะสายวิทยาศาสตร์ สำหรับสัดส่วนตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. สายวิทยาศาสตร์ ๖๐ และสายสังคมศาสตร์ ๔๐ นั้น เป็นเรื่องปกติที่เกิดขึ้นกับทุกมหาวิทยาลัยที่สายสังคมศาสตร์จะสูงกว่าสายวิทยาศาสตร์ เพราะโครงสร้างทางเศรษฐกิจมีส่วนภาคอุตสาหกรรมบริการ (Service Industry) ที่เน้นการบริการมากกว่าการผลิต จะสูงกว่าภาคการเกษตร ๒. สาเหตุหนึ่งที่จำนวนนักศึกษาสายวิทยาศาสตร์ไม่เพิ่มขึ้น ไม่ได้หมายความว่าไม่มีผู้มาเรียน แต่เนื่องจากคณะไม่สามารถรับได้มากกว่า เพราะมีข้อจำกัดในเรื่องของอุปกรณ์เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ จึงมีความเห็นว่าอยู่ที่นโยบายของมหาวิทยาลัย หากต้องการให้สัดส่วนเป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. ก็ทำได้	- รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ - ผู้อำนวยการกองแผนงาน - ทุกคณะ/สำนัก/วิทยาลัย	- สำนักงานสภาฯ ดำเนินการสรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๓. สกอ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดของจำนวนอาจารย์และนักศึกษาที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถบ่งชี้ได้ว่าคณะจะรับนักศึกษาได้เท่าไร หากพิจารณาในด้านการบริหารกับตัวชี้วัดของ สกอ. การรับนักศึกษามักจะขัดกับความเป็นจริง ดังนั้น มหาวิทยาลัยสมควรจะต้องมีการเปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ในแต่ละคณะ เพื่อให้เห็นว่าแต่ละคณะมีจำนวนอาจารย์เท่าไรและจะสามารถรับนักศึกษาได้เท่าไรตามเกณฑ์ของ สกอ. ซึ่งอาจจะต้องพิจารณาในเชิงบริหารควบคู่กันไป - แนวทางการผลิตบัณฑิต ๑. ควรพิจารณาถึงการประกอบอาชีพ การมีงานทำ รวมถึงความต้องการของตลาด ถ้าให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. จะเป็นเรื่องการพัฒนาประเทศ แต่หากมองให้กว้างขึ้นถ้าสายสังคมศาสตร์สามารถผลิตนักศึกษาที่มีคุณภาพและมีการทำงาน จะตรงกับปรัชญาของการเรียนการสอนให้คนมีความรู้เพิ่มขึ้น มีอาชีพที่ดีขึ้น มีโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีความเห็นว่าจะเน้นเรื่องของการมีงานทำและความเจริญก้าวหน้าดีกว่ามองถึง Outcome ส่วนเรื่องสัดส่วนก็เป็นหนึ่งในเชิงนโยบาย แต่ถ้าสามารถพัฒนาควบคู่กันทั้งคุณภาพและการมีงานทำทั้งสายวิทยาศาสตร์และสายสังคมศาสตร์ ก็เป็นเรื่องที่ควรนำมาพิจารณา ๒. มหาวิทยาลัยควรตระหนักในเรื่องการพัฒนาหลักสูตรด้วย ขณะนี้มหาวิทยาลัยแม่โจ้สอนเรื่องการผลิต (ต้นน้ำ) มีพื้นฐานที่แข็งแรง แต่จะต้องให้นักศึกษาตระหนักในเรื่องการแปรรูปและการตลาดด้วย (ปลายน้ำ) คิดว่า จะแก้ปัญหาให้เด็กมาเรียนเกษตรได้ - แนวทางในเชิงนโยบาย ๑. การปฏิบัติหน้าที่ของสภาฯ ได้วางกลไกในการดำเนินงานคือ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อติดตามดูแลปัญหาที่เป็นวิกฤติของมหาวิทยาลัย เช่น ๑) จำนวนนักศึกษาที่น้อยลงไม่เป็นไปตามเป้าหมาย สัดส่วนนักศึกษาสายวิทย์ฯ และสายสังคมฯ ที่มีผลกระทบกับการได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินส่งผลกับการบริหารจัดการ ๒) เงินรายได้ส่วนใหญ่มาจากค่าบำรุงการศึกษา ถ้านักศึกษาลดลงจะมีผลกระทบอย่างไร โดยเฉพาะอย่างยิ่งแม่โจ้ - แพร่ และแม่โจ้ - ชุมพร ๓) รายจ่าย เช่น หมวดเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นปีละ ๕ เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจากภาพรวมหมวดเงินเดือนขณะนี้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๖๐ เปอร์เซ็นต์ จากที่ตั้งเป้าไว้ ๕๐ เปอร์เซ็นต์ สะท้อนให้เห็นว่าจะเหลืองบประมาณและงบเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์น้อยลงทุกปี ดังนั้น ในเชิงนโยบาย จึงขอเสนอสภาฯ ว่าควรให้ความสำคัญในเรื่องการรายงานผล และปัญหาที่จะเป็นวิกฤตของมหาวิทยาลัย สภาฯ จะมีแนวทางในการกำกับดูแลและช่วยแก้ปัญหาได้อย่างไร ๒. เป้าหมายจำนวนนักศึกษาสายสังคมศาสตร์และสายวิทยาศาสตร์ตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ในข้อเท็จจริงจะเห็นว่านักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากทุกมหาวิทยาลัยว่างงานจำนวนมาก เพราะฉะนั้น มีความเห็นว่า สกอ. ควรจะมีการทบทวนเป้าหมายให้สถาบันอุดมศึกษามีทิศทางที่ชัดเจน เพื่อการผลิตนักศึกษา และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ จะเกิดประโยชน์กับประเทศชาติอย่างแท้จริง ๓. มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยเกษตรภาพลักษณ์ของแม่โจ้มีความสำคัญมากกับประเทศไทย ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตอาหารให้กับโลก แต่ในขณะที่เดียวกันประเทศไทยไม่ได้กำหนดพื้นที่การปลูก จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาเรื่องผลผลิตการเกษตร เช่น ยางพารา เป็นต้น ดังนั้น มีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้ควรจะเป็นสมอให้กับประเทศโดยการชี้แนะให้รัฐบาลประกาศ “โซนนิ่ง” ปลูกในพื้นที่ที่เหมาะสมและรัฐบาลให้การสนับสนุน จะเป็นการจัดระเบียบการเกษตรทั่วประเทศอย่างเป็นรูปแบบ		
๓/	รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง ๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามเสนอ ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ เรื่อง เสนอผ่านคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอสภาฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนี้ ๑) รายงานฐานะทางการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การคำนวณต้นทุนผลผลิตและเงินกองทุน ๒) รายงานผลการประกันคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย ๓) รายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	-- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานฯ -ผู้อำนวยการกองคลัง -ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาฯ	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	-รายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ข้อเสนอแนะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการพอสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานตรวจสอบฯ ควรจะต้องพิจารณาว่ากรณีหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ เกิดขึ้นจากสาเหตุใด ควรจะต้องติดตาม และอธิบายให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ๒. การเสนอสรุปเรื่องต่อคณะกรรมการนโยบายทรัพย์สินฯ เพื่อการพิจารณาดัดสันใจ ควรดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีรายละเอียดให้ครบถ้วนและชัดเจนเพื่อความรวดเร็วและตัดสินใจได้ง่ายขึ้น เช่น เรื่องดังกล่าวมีระเบียบรองรับให้อ้างถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒) วิธีการได้ผ่านกระบวนการพิจารณาตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์เรียบร้อยแล้ว ๓) การเสนอ “จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา” ผู้เกี่ยวข้องจะต้องพิจารณาก่อน และจึงเสนอประเด็นให้คณะกรรมการพิจารณา ๓. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรขนาดใหญ่ แต่มีหน่วยตรวจสอบส่วนกลางเพียงแห่งเดียวและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบมีจำนวนน้อย มหาวิทยาลัยควรพิจารณาสนับสนุนในส่วนนี้ด้วย	-รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร -รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ - ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบฯ	
๘	รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ข้อเสนอแนะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ ๑. เรื่องสัดส่วนอัตรากำลัง ในเชิงนโยบายควรปรับเปลี่ยนสายวิชาการขึ้น โดยมหาวิทยาลัยจะต้องมีเหตุผลในการขอกรอบอัตรากำลังสายวิชาการเพิ่มไปที่ กพร. จึงขอเสนอแนะให้ใช้แนวหลักของวิชาวิทยาศาสตร์ในทุกคณะไปเสริมเพิ่มในการจัดทำหลักสูตรระดับปริญญาโทเพิ่มไว้ในแผน ๒. เรื่องตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่ อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการมีถึงร้อยละ ๖๔ แสดงให้เห็นว่างานวิจัยไม่เข้มแข็ง ควรจะต้องมีมาตรการช่วยเหลือเรื่องนี้	- รก.รองฯ ฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ - คณะกรรมการบริหารบุคคล	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	๓. เรื่องการจัดโครงการ KM หลายหน่วยงานที่มีการดำเนินการเพราะมีตัวชี้วัดกำกับ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาว่ามีการวัดประสิทธิภาพในการนำผลของ KM ไปใช้ให้เกิดประโยชน์บ้างหรือไม่ และเกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงานและกองต่างๆ อย่างไรบ้าง ๔. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการวางระบบการพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจน โดยเฉพาะสายสนับสนุน จะต้องผลักดันให้สายสนับสนุนที่มีอายุการทำงานครบเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการให้ได้ โดยจะต้องผ่านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาที่หลักสูตร ทั้งนี้เพื่อให้สายสนับสนุนได้มีเส้นทางความก้าวหน้าในช่วงเวลาของการทำงาน ๕. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาทบทวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑) การอนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถลาไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน มีความเห็นว่าการณดังกล่าวคนที่จะได้รับคัดเลือกไปทำงานจะเป็นคนดีและมีความสามารถเกรงว่าเมื่อเวลาผ่านไปมหาวิทยาลัยอาจจะสูญเสียคนดังกล่าวไป ๒) ค่าตอบแทนสิ่งสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ประเด็นที่ขอทบทวนคือ ควรพิจารณาว่าการให้งบประมาณในเรื่องดังกล่าวสามารถจูงใจให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจริงหรือไม่ ในการนี้ กรรมการสภาฯ จากผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภาฯ จากผู้บริหาร ได้ชี้แจงเรื่องที่เสนอขอทบทวน พอสรุปได้ดังนี้ ๑) เรื่องการอนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถลาไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน คิดว่ามหาวิทยาลัยจะได้ประโยชน์มากกว่าเสียประโยชน์ เพราะพนักงานจะได้เรียนรู้กรอบแนวคิดของหลักการในภาคธุรกิจที่แตกต่างจากระบบราชการ แล้วนำกลับมาพัฒนาหลักสูตร สำหรับเรื่องที่เกรงว่ามหาวิทยาลัยอาจจะสูญเสียคนไปนั้น มหาวิทยาลัยควรจะต้องให้พนักงานทำสัญญาโดยมีเงื่อนไขกำกับไว้ ๖. ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ควรจะแตกต่างกันเพราะปัจจุบันการประเมินผลของพนักงานมหาวิทยาลัยใช้เหมือนกับข้าราชการ แต่การได้รับค่าจ้างของพนักงานมีอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการ เรื่องดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาในเชิงเปรียบเทียบ จึงมีความเห็นว่าควรจะต้องปรับแก้ไขรูปแบบการประเมินผลฯ	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
	อุปนายกสภาฯ ได้ชี้แจงเพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องค่าจ้างของพนักงานฯ ที่คิดว่ามีอัตราที่สูงกว่าเงินเดือนข้าราชการนั้น มหาวิทยาลัยควรจะต้องสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรได้รับรู้อย่างถูกต้อง ถึงเรื่องระบบค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้ตัวคูณด้วย ๑.๓/ ๑.๕ และ ๑.๒ สวัสดิการถูกตัดออกทั้งหมด โดยสำนักงานประมาณได้ชี้แจงว่าตัวคูณดังกล่าวได้รวมสวัสดิการต่าง ๆ ไว้แล้ว ดังนั้น จึงไม่ควรดูจากเงินค่าจ้างอย่างเดียว จะต้องดูเรื่องสวัสดิการที่มีความแตกต่างกันด้วย ๓. มหาวิทยาลัยควรดูแลเรื่องสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย เพราะว่าต่อไปจะมีปัญหาโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการประกันสังคม ๔. ขอรื้อถึงแนวทางที่รัฐบาลจะให้กับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเปลี่ยนสถานภาพ คือ ข้าราชการเลือกที่จะเป็นพนักงานฯ และพนักงานฯ เลือกที่จะเป็นข้าราชการได้ อุปนายกสภาฯ ได้ตอบข้อหารือในกรณีดังกล่าว เพื่อให้มีความเข้าใจอย่างถูกต้องไว้ว่าหากข้าราชการ ต้องการเลือกเป็นพนักงานฯ สามารถเปลี่ยนได้ แต่เปลี่ยนกลับคืนเป็นข้าราชการไม่ได้ ถ้ามหาวิทยาลัยเกิดมีกรณีดังกล่าวจะต้องเตรียมการล่วงหน้า ๑ ปี เพื่อจะได้ตั้งกรอบอัตราและเงินงบประมาณให้ล่วงหน้า แต่มหาวิทยาลัยจะขาดทุน เช่น ระดับศาสตราจารย์ ขอเปลี่ยนเป็นพนักงานฯ อัตราศาสตราจารย์ จะเปลี่ยนเป็นพนักงานระดับต้น เงินงบประมาณจะหายไปมาก แต่ในขณะเดียวกันในกรอบของเงินอุดหนุนจะเพิ่มขึ้น		
๙	เรื่อง ผลการศึกษาข้อดี ข้อเสีย มหาวิทยาลัยในกำกับ ประธานสภาคณาจารย์ได้ดำเนินการตามมติสภาฯ โดยได้เสนอผลศึกษาข้อดี ข้อเสียของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงขอเสนอสภาฯ พิจารณาได้ดังนี้ ๑. หลักการกลางมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ที่จะบัญญัติในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ) จำนวน ๑๐ ประเด็น ดังนี้ ๑) ประเด็นเกี่ยวกับสถานภาพของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ๒) ประเด็นเกี่ยวกับความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล	- ประธานสภาคณาจารย์ - เลขานุการสภาฯ	

ที่	เรื่อง/มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๙	๓) ประเด็นเกี่ยวกับความคล่องตัวของมหาวิทยาลัย ๔) ประเด็นเกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ๕) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไป ๖) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ๗) ประเด็นเกี่ยวกับงบประมาณและทรัพย์สิน ๘) ประเด็นเกี่ยวกับการให้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๙) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ ๑๐) ประเด็นเกี่ยวกับการกำกับตรวจสอบ ๒. มติคณะรัฐมนตรีต่อข้อเสนอของทบวงมหาวิทยาลัย (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) ๓ ข้อ คือ หลักการการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แหล่งงบประมาณของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและการจัดเงินกองทุนคงยอดเงินต้นจำนวน ๑๓ ข้อ ๓. จุดแข็งและจุดอ่อนในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรนำผลศึกษาในเรื่องดังกล่าวสื่อสารและถ่ายทอดให้กับประชาคมแม่โจ้ได้รับทราบ และศึกษาเพื่อให้เกิดความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องต่าง ๆ ในการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ		
๑๐	เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงงานกำจัดขยะมูลฝอย ข้อเสนอแนะ ควรมีการศึกษาความเป็นไปได้ในเรื่องดังกล่าว มติที่ประชุม มอบหมายให้ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมกับผู้ที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหารพิจารณาตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ให้คณะทำงานรายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในเรื่องดังกล่าว ต่อสภาฯ เพื่อทราบและพิจารณาต่อไป	- ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ กรรมการสภาฯ - ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย	



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่...๓๕...วันที่ 22 มี.ค. 2558

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร ๓๐๗๕ - ๖ โทรสาร ๓๐๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑๘/ ๐๑๘

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขอเสนอเรื่องบรรจุระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

- วาระเพื่อทราบและพิจารณา

๑. การมอบหมายผู้รับผิดชอบให้พิจารณาดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของสภาฯ ดังนี้
 - มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗
 - มติและข้อเสนอแนะของสภาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. พิจารณาการสนับสนุนการจัดงานราตรีแม่ใจ ครั้งที่ ๓ ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อทราบและพิจารณาต่อไปด้วย

(นางสาววลนิตย์ ปิ่นนิกร)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย เพื่อทราบและพิจารณา

(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

22 มี.ค. 2558

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

22 มี.ค. 2558