



รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ระหว่างวันที่ 9-10 กันยายน 2553
ณ กัซซัน ชุนตาล กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท จ.ลำพูน

รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ระหว่างวันที่ 9-10 กันยายน 2553
ณ กัซซัน ขุนตาล กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท จ.ลำพูน

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และมีพลวัต อันเป็นผลมาจากกระแสโลกาภิวัตน์ ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ส่งผลกระทบต่อองค์กรทุกระดับ ที่จะต้องปรับตัวให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วดังกล่าว ปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้แต่ละองค์กรสามารถประสบความสำเร็จในโลกยุคปัจจุบันได้คือการมีเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีแผนพัฒนาองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ถือเป็นองค์กรหนึ่งที่จะต้องปรับตัวตามสภาพแวดล้อม และแม้มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะมีแผนพัฒนาที่ชัดเจนอยู่แล้วทั้งระยะสั้นและระยะยาว แต่ก็ยังมีความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาวด้วย ซึ่งวิธีการดังกล่าวจะช่วยให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ สามารถเห็นภาพอนาคตของมหาวิทยาลัยได้ชัดเจนขึ้น และสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาหน่วยงานย่อยๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย โดยผู้บริหารคือ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ที่ปรึกษาอธิการบดี และผู้บริหารระดับคณะ คณบดี กอง ศูนย์ มีส่วนสำคัญในการกำกับดูแลประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)

ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สามารถกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และนโยบายการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก และเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของมหาวิทยาลัย กองแผนงานจึงเห็นควรให้ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ขึ้น เพื่อระดมความคิดของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อระดมความคิดของผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยในการทบทวนเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัด ตลอดจนโครงการ/กิจกรรม เพื่อผลักดันตัวชี้วัด
2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนในระดับคณะ/ สำนัก

ระยะเวลาดำเนินโครงการเริ่มต้น 27-28 สิงหาคม 2553

สรุปข้อมูลที่ได้จากการประชุมกลุ่มย่อย
ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

กลุ่มที่ 1 ด้านพัฒนานักศึกษาและการเรียนการสอน

1. มีภาพลักษณ์ที่ดีของบัณฑิตทางการเกษตร

- พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย
- สร้างความร่วมมือกับอปท. ให้สนับสนุนงบประมาณสำหรับบุคลากรของชุมชนท้องถิ่นมาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- กำหนดภาพลักษณ์ของบัณฑิตแต่ละสาขาวิชาให้ชัดเจน
- ร่วมมือกับกองกิจการนักศึกษาในการปรับปรุงกิจกรรมนักศึกษาในม
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการ
- พัฒนาระบบแฟ้ม ให้เอื้อต่อการเรียนการสอนและจัดสรรงบประมาณให้เกิดประโยชน์กับคณะเพิ่มขึ้น
- พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปให้ฝ่ายวิชาที่มีเนื้อหาการเรียนการสอนที่นำไปใช้ต่ออาชีพของสาขาได้
- การพัฒนากระบวนการจัดการรายวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้านเกษตร
- การพัฒนาระบบบริหารจัดการรายวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้านเกษตร
- การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในเกษตรเพื่อชีวิต

4. บัณฑิตมีสมรรถนะที่ดีต่อการจัดการเรียนการสอน

- ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
- จัดทำตารางการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- สนับสนุนสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย
- เพียงพอและมีสำรองเพื่อบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- สนับสนุนให้มีการวิจัยในชั้นเรียน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบบริหารจัดการของสำนักสมค
- ให้หน่วยงานสนับสนุนจัดลำดับความสำคัญการให้บริการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนเป็นอันดับแรก
- พัฒนาระบบ IT ในการเรียนการสอนในสำนักบริหารและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือปฏิบัติการกลางวิทยาศาสตร์

2. การผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค1)

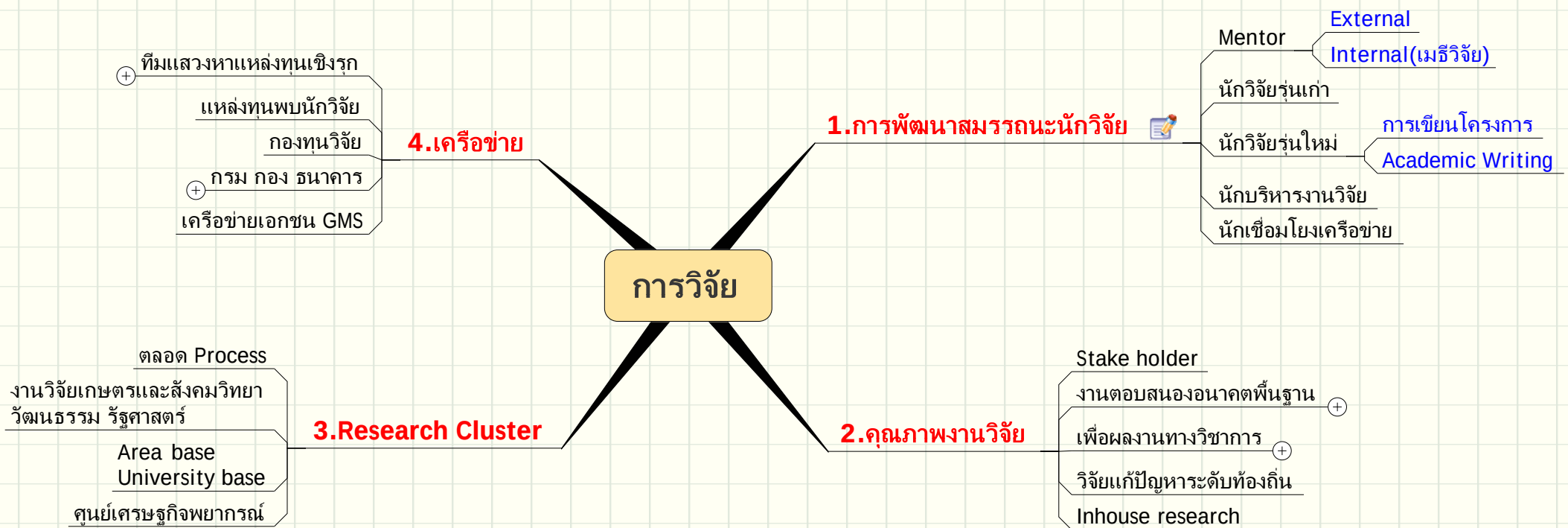
- กำหนดให้มีการรับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณภาพระดับปริญญาเอกเท่านั้น
- กำหนดมาตรการหรือแรงจูงใจให้คณาจารย์พัฒนาคุณภาพและตำแหน่งทางวิชาการในระยะเวลาที่กำหนด
- ให้ทุนแก่นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อพัฒนาเป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย
- จัดทำหลักสูตร Honor Program
- จัดทำหลักสูตร Sandwich Program
- สร้างสายทางวิชาการ
- สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านเกษตร
- กำหนดให้อาจารย์ที่วิจัยต้องมีนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเป็นผู้ช่วยนักวิจัย
- สนับสนุนให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทำวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมหลักสูตรที่มีความเข้มแข็งไปเปิดหลักสูตรนานาชาติ
- ส่งเสริมให้มีการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา
- สร้าง Team Hunter ด้านการวิจัย
- กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำอย่างจริงจัง
- การสร้างบรรยากาศทางวิชาการและวิจัย
- พัฒนาสมรรถนะคณาจารย์ทางวิชาการให้มากขึ้น
- การประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงผลงานทางวิชาการ

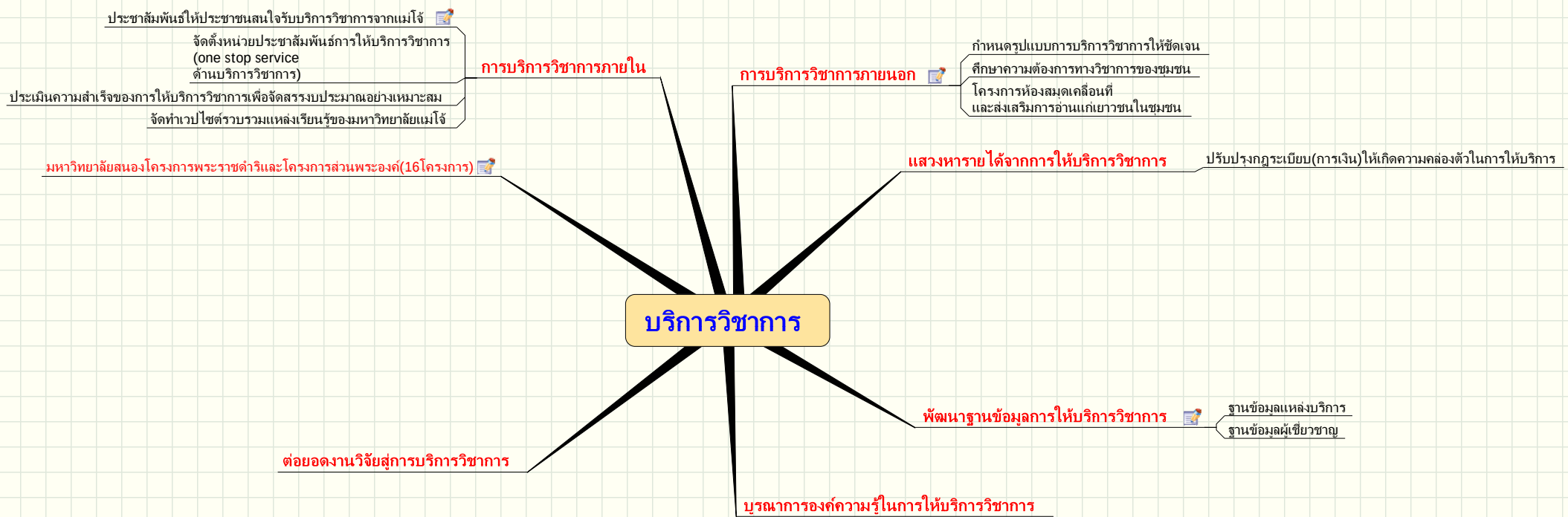
3. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (3ก./KSA: Knowledge Skill Attitude เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง)

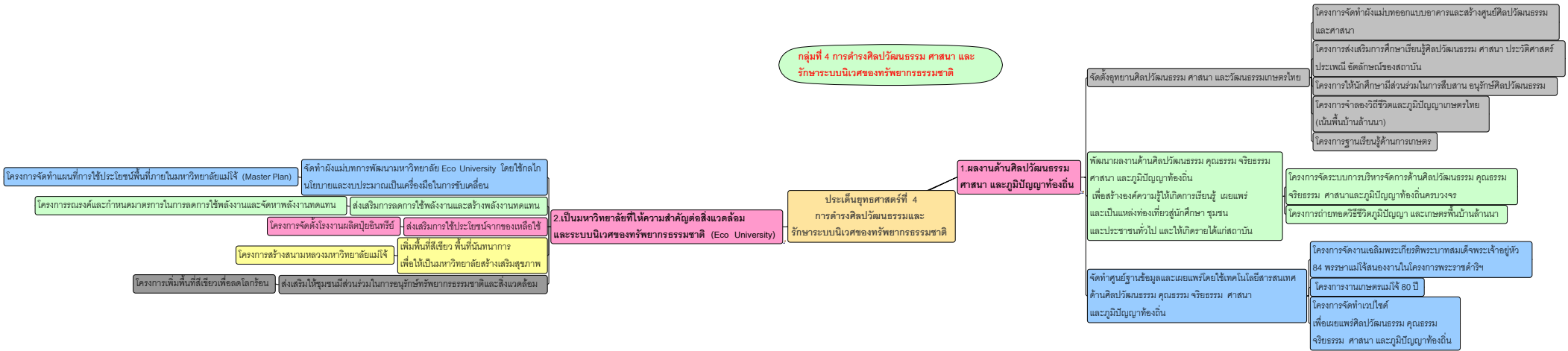
- บูรณาการการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาให้เชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบการสอบ Exit Exam
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) รวมถึงและด้านภาษา ให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาสภาวะที่ดีแก่นักศึกษาทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย จิตใจ สังคม ปัญญาและมนุษยธรรมถึงจิตวิญญาณ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ใช้ภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน (บางส่วนหรือเต็มวิชา)
- ส่งเสริมให้คณะจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการเกี่ยกับ
- พัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ทันสมัย
- จัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยและคณะ
- จัดทำช่องทางการสื่อสารอย่างหลากหลายกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนากิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ทั้งรูปแบบการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร

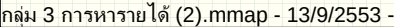
5. กระบวนการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

- พัฒนากระบวนการบริหารจัดการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการให้มีประสิทธิภาพ
- เร่งพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ TQF ทันตามระยะเวลาที่กำหนด
- พัฒนาระบบ TTT ในกระบวนการบริหารจัดการหลักสูตร
- จัดทำแนวทางการนำนโยบายการบริหารหลักสูตรไปสู่การปฏิบัติ
- ควบคุมกระบวนการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ
- จัดทำระบบการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการเปิดหลักสูตรใหม่
- ให้เกิดความสมดุลระหว่างหน่วยงานมหาวิทยาลัยและคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในทางการบริหารหลักสูตรแก่คณาจารย์อย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาความรู้และประสบการณ์ของคณาจารย์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนักศึกษา
- สร้างคณะต้องเป็นโครงการนำร่องในการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน TQF
- พัฒนาระบบการประเมินผลการศึกษาที่วัดชี้วัดระดับความสามารถของบัณฑิต (Competency Based Assessment)
- จัดทำหลักสูตรไปสู่ Problem Based Learning/Project Oriented แทน Content Based Learning
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกลุมวิชาศึกษาทั่วไป









สรุปผลประเมินความพึงพอใจโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554”

ระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2553

ณ กัชชัน ขุนตาน กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท จ.ลำพูน

การสัมมนาในครั้งนี้ ผู้จัดการสัมมนาคือกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจโครงการในครั้งนี้ คณะผู้จัดการสัมมนา ได้ใช้แบบสอบถามในการสำรวจความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนาทั้งสิ้น 60 คน และมีผู้เข้าร่วมสัมมนากรอกแบบสอบถามทั้งสิ้นจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 55 ของผู้เข้ารับการสัมมนาทั้งหมด ได้ผลการประเมินในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554” อยู่ระดับมากในทุกประเด็น (3.69) ซึ่งหากพิจารณาระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาในแต่ละระดับสามารถเรียงลำดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. เอกสารประกอบโครงการ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00)
2. ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.82)
3. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.73)
4. รูปแบบการนำเสนอ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64)
5. ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินโครงการ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64)
6. อาหารและเครื่องดื่ม (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64)
7. การดำเนินการและประสานงานในการจัดโครงการ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64)
8. ความเหมาะสมของห้องสัมมนาและอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.45)

2. ความคิดเห็นหัวข้ออื่นๆ เกี่ยวกับการสัมมนา

- 1) ผู้เข้าร่วมสัมมนาคิดเป็นร้อยละ 100 มีความเห็นว่าการจัดสัมมนาในลักษณะนี้ต่อไปอีก
- 2) ผู้เข้าร่วมสัมมนา คิดเป็นร้อยละ 82 เห็นว่าหลังจากการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสามารถนำแนวทางไปบริหารจัดการหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์ต่อไปได้

3) ผู้เข้าร่วมสัมมนา คิดเป็นร้อยละ 100 เห็นว่าการสัมมนาในลักษณะนี้ เป็นการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

3. หากจัดให้มีการสัมมนาครั้งถัดไป ท่านคิดว่าควรจัดในหัวข้อใดบ้าง

1. ควรจัดในเรื่องการปรับและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง
2. ทบทวนแผนและติดตามการทำงานในแต่ละด้าน
3. การทบทวนและติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2554 เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

4. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ผู้บริหารระดับสูงควรให้ความสนใจมากกว่านี้ เพราะมีประโยชน์ต่อแนวทางการนำมาพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องอาศัยผู้บริหารในการผลักดันทั้งสิ้น
2. ผู้จัดงานควรเสนอให้ผู้บริหารกำหนดว่าจะมีการระดมความคิดเห็นเช่นนี้จะต้องมีวันว่างที่ตรงกันและให้เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน
3. ควรมีแผนที่ของสถานที่สัมมนาส่งให้ผู้เข้าร่วมด้วย เพื่อความสะดวกในการเดินทางสำหรับกรณีผู้เดินทางมาเอง
4. การออกรถควรตรงตามกำหนดเวลา
5. ควรใช้เวลาในการนำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อยให้เพียงพอ เพื่อให้ได้ประเด็นที่ครอบคลุมและสามารถนำไปพัฒนามหาวิทยาลัยได้
6. ยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านที่กำหนดไม่มีการเรียงลำดับความสำคัญและความเป็นไปได้ ที่จะทำให้เกิดรูปธรรมในการปฏิบัติภายในระยะเวลา 1 ปี (2554) แต่ดูเหมือนยุทธศาสตร์เหล่านี้เป็นยุทธศาสตร์ในระยะยาว ดังนั้นหากต้องการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติในปี 2554 ต้องมีการพิจารณาลำดับก่อน-หลัง ว่าสิ่งใดทำได้ และสิ่งใดที่ยังทำไม่ได้

หมายเหตุ : การแบ่งช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย สำหรับการสรุปผลการประเมินระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
1.00 – 1.75	ไม่พึงพอใจ
1.76 – 2.50	พึงพอใจน้อย
2.51 – 3.25	พึงพอใจปานกลาง
3.26 – 4.00	พึงพอใจมาก

สรุปภาพการสัมมนา



สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง
1	ผศ.ดร.จำเนียร ยศราช	อธิการบดี
2	รศ.เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
3	ผศ.ประสาร วงศ์มณีรุ่ง	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และมาตรฐานการศึกษา
4	รศ.دنุวัต เพ็งอ้น	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง
5	รศ.อาคม กาญจนประโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
6	ผศ.ดร.ศิริชัย อุ่นศรีส่ง	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
7	รศ.ดร.เฉลิมชัย ปัญญาดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเครือข่าย
9	อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
10	อ.ดร.ทองเลียน บัวจุม	ผู้ช่วยอธิการบดี
11	อ.อภิชาติ สวนคำกอง	ผู้ช่วยอธิการบดี
13	นายชุมพล รินคำ	ผู้ช่วยอธิการบดี
14	นางกมลวรรณ เปรมเกษม	ที่ปรึกษาอธิการบดี
15	นางบุษบา ยศราช	ที่ปรึกษาอธิการบดี
16	อ.ดร.กชพร ศิริโกตากิจ	ที่ปรึกษาอธิการบดี
17	อ.สมบุญ กัดกลีบ	ที่ปรึกษาอธิการบดี
18	อ.ดร.สินธุ์ สโรบล	ที่ปรึกษาอธิการบดี
19	รศ.ดร.ศิริพร พงศ์สุกสมิทธิ์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
20	รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน	ที่ปรึกษาอธิการบดี
21	รศ.ประวิตร พุทธานนท์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
22	รศ.สมปอง สรวมศิริ	ที่ปรึกษาอธิการบดี
23	นายอนันต์ ปัญญาวิรุ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
24	ผศ.ประพันธ์ โอสถาพันธ์	คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง
25	ผศ.พึงพร เนียมทรัพย์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
26	อ.บุญสม สุขจิตต์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
27	ผศ.อุมพร อุประ	คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
28	รศ.ดร.วีระพล ทองมา	คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
29	รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบสิ่งแวดล้อม
30	รศ.ดร.สุทัศน์ ศิริ	คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
31	รศ.ดร.จกกล พรหมยะ	คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากร ทางน้ำ
32	รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
33	อ.ดร.อภิชาติ ไตรแสง	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
35	ผศ.ชูชีพ ชีพอุดม	ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระ เกียรติ
36	นายสมพร มีแสงแก้ว	ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
37	อ.ดร.ปรารธนา ยศสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์
38	อ.ดร.สมคิด แก้วทิพย์	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ฝ่ายบริหาร
39	ผศ.ดร.บงกชมาศ เอกเอี่ยม	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ฝ่ายวิจัย และพัฒนาวิชาการ
40	ผศ.พาวัน มะโนชัย	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร
41	นางวาสนา ป้องพาด	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
42	ผศ.ศิริกาญจน์ จันทรเรือง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
43	นางจินดา จันที	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
44	นางสาวนীর เรียนกุณา	ผู้อำนวยการกองคลัง
45	นางปราณี พันธุ์วุฒิ	ผู้อำนวยการกองกลาง

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง
46	นายวิเชียร คำรินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ
47	นายประคอง ยอดหอม	ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่
48	นางสาวศิริวิทย์ อินจินดา	ผู้อำนวยการกองแนะแนวสหกิจศึกษา
49	นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
50	นายชัชวาล ภาษะวรรณ	ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา
51	นางประทุมทิพย์ ดวงดีทวีรัตน์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
52	นางวราภรณ์ พุกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพ
54	นางรุ่งทิวา เจริญทรัพย์	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
55	นายวรุณศิริ สุจินดา	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
56	นางสาวมีนา ทาหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
57	นางสาววรกานต์ ชาญธีรวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
58	นางวิไลพร นามวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
59	นายฐิติกร บุญราสี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
60	นางมยุรา ชูทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
61	นางสาวธนัชพร เปรมเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน