



แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2554)

งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ตุลาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core Value) พันธกิจ ทิศทางยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	3
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	6
MJU ROADMAP 2026	8
Strategic Roadmap (KAP)	9
แผนที่ความเชื่อมโยง	10
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	28
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	34
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	37
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	40
สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ	49

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มี การเกษตรเป็นฐานราก”

2. วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

3. การยืนยันค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core value)

Core value

Core value

M (Mindfulness)	ทำงานด้วยจิตวิญญาณ
A (Aspiration)	สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น
E (Excellence)	สานฝันสู่ความเป็นเลิศ
J (Justification)	ชูเชิดความยุติธรรม
O (Originality)	ก้าวหน้าด้วยเกียรติภูมิ

M (Mindfulness) ทำงานด้วยจิตวิญญาณ คือ มีสติปัญญา รู้ตัวเสมอ เข้าใจผู้อื่น เพียบพร้อม ด้วยจริยธรรม ยึดมั่น ในคุณธรรม

A (Aspiration) สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น คือ มุ่งผลสำเร็จ ของงาน มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใฝ่ฝัน แต่สิ่งดี

E (Excellence) สานฝันสู่ความเป็นเลิศ คือ ฝึกฝน ความเชี่ยวชาญ มีวิริยะอุตสาหะสู้งานหนัก ยึดมั่นในคุณภาพ

J (Justification) ชูเชิดความยุติธรรม คือ ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ยกย่องชื่นชมคนดี ซื่อสัตย์ ฉลาด อดทน มีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย

O (Originality) ก้าวหน้าด้วยเกียรติภูมิ คือ ตัดดินสามัคคี มีวินัย สืบสานเรื่องราวเล่าขาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใส่ใจชุมชน สังคมในพื้นที่

4. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของประเทศ รวมทั้งการให้โอกาสทางการศึกษา
2. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตรและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
3. สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ค้นคว้า และรวบรวมองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกษตร สมัยใหม่ที่เป็นศาสตร์ผสมผสานสอดคล้องกับวัฒนธรรมพื้นที่
4. ส่งเสริมการดำรงศิลปวัฒนธรรมด้านการเกษตรรวมทั้งวัฒนธรรมท้องถิ่น ตลอดจนการรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง

5. ทิศทางยุทธศาสตร์ (Strategic Direction)

1. นวัตกรรมและปัญญาสร้างสรรค์ (Innovative & Creative Solutions)
2. เครือข่ายความร่วมมือ (Network and collaboration)
3. เป็นที่พึ่งของชุมชน (Refuge of the Community)
4. องค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization)
5. ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

จุดแข็ง

1. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงทางด้านการเกษตร มีฐานเรียนรู้ที่เข้มแข็ง และเครือข่ายที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
2. บุคลากรรุ่นเก่าและใหม่มีความรัก สามัคคี และภาคภูมิใจในองค์กร
3. เป็นองค์กรขนาดกลางที่มีความคล่องตัว สามารถนำองค์ความรู้ไปต่อยอดและเชื่อมโยง เพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่สากล
4. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น
5. บัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรม มีทักษะ อดทน สู้งาน
6. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน และการทำงาน

จุดอ่อนและปัญหาสำคัญ

ด้านวิจัย

1. นโยบายด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน ขาดการกำกับ ติดตาม และประเมินผล
2. ระบบและระเบียบการบริหารงานวิจัยยังไม่ชัดเจน
3. งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินเพื่อการวิจัยมีน้อย
4. นักวิจัยขาดการร่วมมือ การเชื่อมโยง และการตั้งเป้าหมายในการบูรณาการงานวิจัยร่วมกันทั้งภายในและภายนอก ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
5. ขาดการพัฒนานักวิจัยและคุณภาพงานวิจัย
6. ขาดการบูรณาการงานวิจัยเพื่อกำหนดโจทย์วิจัยที่เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์งานวิจัยของชาติ
7. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ และตีพิมพ์ รวมทั้งการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ(Citation) จดลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์มีน้อย
8. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนมีน้อย

9. จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีน้อย ส่งผลให้มีผลงานวิจัยน้อย
10. ฐานข้อมูลที่สนับสนุนการวิจัยยังมีน้อย

ด้านการผลิตบัณฑิต

1. ภาระงานสอนในบางสาขาวิชาค่อนข้างสูง
2. ทรัพยากรในการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ
3. นักศึกษามีพื้นฐานความรู้ทางวิชาการอยู่ในระดับปานกลาง
4. นักศึกษาบางส่วนให้ความสำคัญกับกิจกรรมมากกว่าวิชาการ

ภาพรวม

1. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
2. บุคลากรส่วนใหญ่ขาดทักษะด้านภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ
3. ไม่มีการตั้งค่าเป้าหมายระดับบุคคล เพื่อบริการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. ฐานข้อมูลด้านการเงินยังไม่สามารถนำมาเป็นข้อมูลในการบริหารและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรไม่มีประสิทธิภาพ
6. สวัสดิการยังไม่เพียงพอ
7. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
8. ขาดกลไกผลักดันและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่สากล
9. ผู้บริหารและอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพอยู่ในวัยเกษียณเป็นจำนวนมาก

โอกาส

1. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมอาหาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พลังงานทางเลือก และเกษตรกรรมชาติ
2. นโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะสร้างประเทศไทยให้เป็นครัวของโลก และอาหารสุขภาพ

3. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง และหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัย
4. ประชาชนและชุมชนท้องถิ่นมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อมหาวิทยาลัย
5. สังคมไทยกำลังเคลื่อนเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Ageing Society) เป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยในการสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายใหม่
6. โลกของยุคสารสนเทศและการสื่อสารสามารถนำมาปรับวิธีการเรียนการสอนและการบริการวิชาการให้แก่กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น
7. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับมหาวิทยาลัย และมีงบประมาณในการบริหารจัดการจำนวนมาก เป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยสามารถสร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและชุมชนร่วมกับองค์กรส่วนท้องถิ่น
8. สถาบันอุดมศึกษาในภาคเหนือมีจำนวนมาก เป็นโอกาสในการสร้างร่วมมือ หรือสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพของตนเอง
9. รัฐบาลมีนโยบายให้เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับอาชีวศึกษาเพิ่มขึ้น ประมาณร้อยละ 70 เป็นโอกาสให้มหาวิทยาลัยเปิดหลักสูตรที่จะรองรับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว
10. จำนวนประชากรวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น

อุปสรรค

1. จำนวนประชากรวัยเรียนในอนาคตมีแนวโน้มลดลง
2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลในการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ
3. มีสถาบันการศึกษาในภูมิภาค/จังหวัด จำนวนมากก่อให้เกิดภาวะแข่งขันด้านการศึกษาสูง
4. รัฐบาลขาดนโยบายที่ชัดเจนในการบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านเกษตรกรรมกับภาคการผลิตอื่นเป็นอุปสรรคต่อการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
5. กฎระเบียบภาครัฐที่ไม่คล่องตัวส่งผลให้การทำงานของมหาวิทยาลัยมีอุปสรรคต่อการพัฒนาการดำเนินงาน

5. สรุปประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
	เป้าประสงค์ที่ 2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์
	เป้าประสงค์ที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
	เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม
	เป้าประสงค์ที่ 3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	เป้าประสงค์ที่ 1 นักวิจัยมีอาชีพและเป็นที่ยอมรับ
	เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ
	เป้าประสงค์ที่ 3 มีปัจจัยสนับสนุนที่ทันสมัยและเพียงพอ
	เป้าประสงค์ที่ 4 มีเครือข่ายวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง
	เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลัก ธรรมภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
	เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของ	เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา
	เป้าประสงค์ที่ 2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ทรัพยากรธรรมชาติ	สิ่งแวดล้อม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ที่ 1 มีบุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
	เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้ได้อย่างเต็มรูปแบบ
	เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร
	เป้าประสงค์ที่ 4 มีการบริหารจัดการทรัพย์สินที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุ้มค่า

MJU ROADMAP 2026

มหาวิทยาลัย ค2

อาจารย์ ป.เอก 30%
หรือเพิ่ม 6%
คณ.วิชาการ 60% หรือ
เพิ่มขึ้น 12%

ข้อมูลปัจจุบัน

อาจารย์ ป.เอก 37%
คณ.วิชาการ 32%
ป.ตรี:บัณฑิต 52:48

มหาวิทยาลัย ค1

อาจารย์ ป.เอก 60%
(เพิ่มขึ้น 12%)
คณ.วิชาการ รศ.+ศ.
30% หรือเพิ่มขึ้น 6%
ป.ตรี:บัณฑิต 50:50

มหาวิทยาลัยเฉพาะ
ทางด้านการเกษตรที่
เน้นบัณฑิตศึกษาและ
วิจัยระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยเฉพาะ
ทางด้านการเกษตรที่
เน้นบัณฑิตศึกษาและ
วิจัยระดับนานาชาติ

2021

2016

2011

Strategic Roadmap (KAP)

5 ปี
(2016)

10 ปี
(2021)

15 ปี
(2026)

Green University

Food security &
food safety

Local wisdom of Agriculture

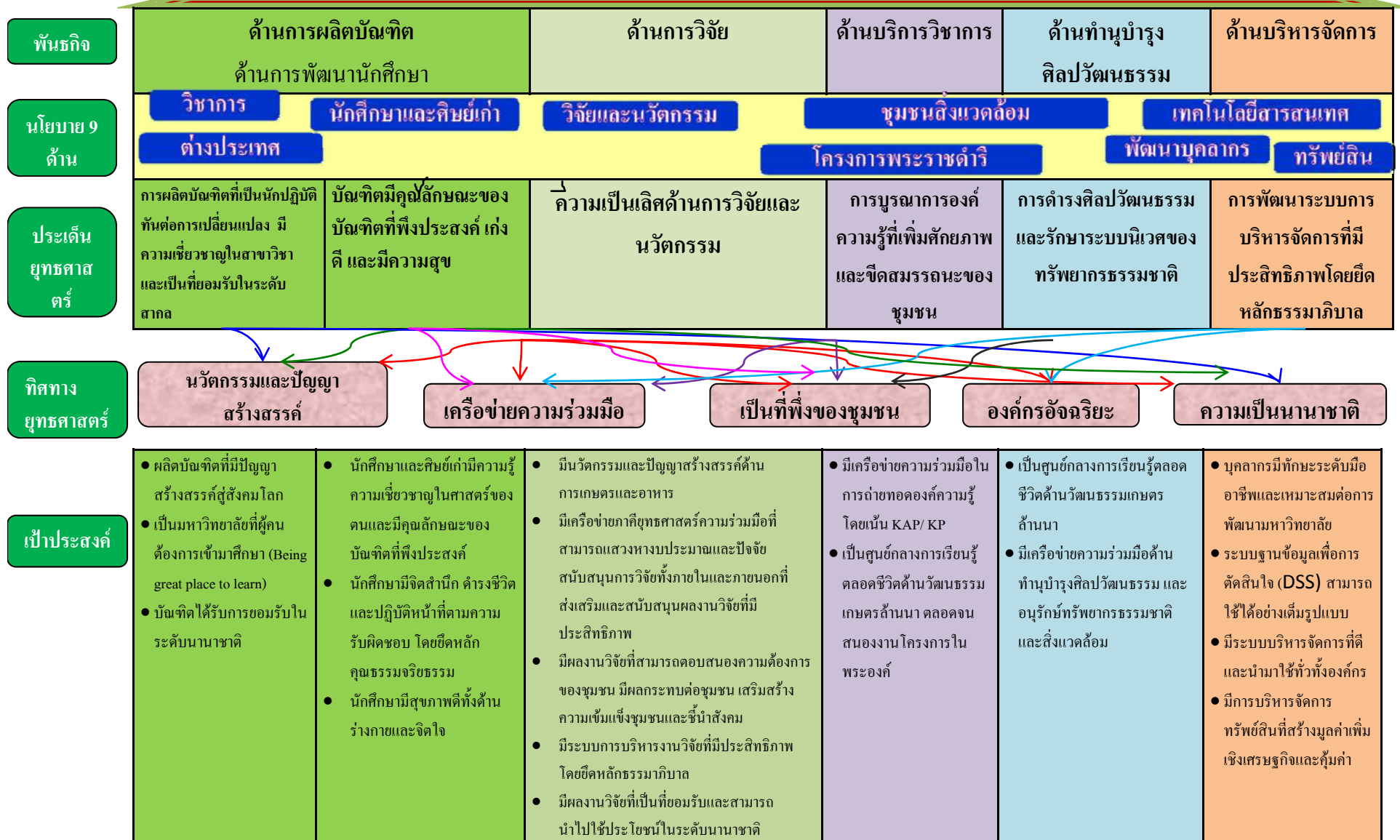
Organic U
Biodiversity

Eco U

Climate Smart Agri

Knowledge Agricultural Park
Transformation

**“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ
ที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”**



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีนวัตกรรมการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์

เป้าประสงค์ที่ 1.3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ, รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ, ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มี ปัญญาสร้างสรรค์สู่ สังคมโลก	1 ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อหลักสูตร	3.51	1.1.1 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ หรือ ประกาศในกระบวนการบริหาร หลักสูตรให้ทันสมัยและคล่องตัว	1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ให้ทันสมัย นำไปสู่การปฏิบัติตามกรอบคุณภาพ และรองรับหลักสูตรที่เป็นสากล	รองวิชาการ	สำนักบริหารฯ
	2 ร้อยละของหลักสูตรที่ ได้รับการรับรอง มาตรฐานตาม TQF	100	1.1.2 พัฒนาหน่วยงาน continuing education ให้เป็นหน่วยพัฒนา หลักสูตร กิจกรรม สำหรับ กลุ่มเป้าหมายใหม่	2 โครงการสัมมนาการพัฒนาหน่วยงาน ให้รองรับการทำงานด้าน Continuing Education	รองวิชาการ	สำนักบริหารฯ
			1.1.3 พัฒนารายวิชาของกลุ่มวิชา ศึกษาทั่วไปให้ทันสมัยรองรับต่อ การเปลี่ยนแปลงของประชาคม โลก	3 โครงการพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป ทางเลือก	รองวิชาการ	สำนักบริหารฯ คณะศิลปศาสตร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55	1.1.4 พัฒนาหลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ ได้มาตรฐานตามกรอบ TQF มุ่งเน้นรายวิชา	4 โครงการเสวนาประธานกรรมการ หลักสูตร เพื่อสร้างความเข้าใจใน วิธีการจัดการเรียนการสอนที่เอื้อต่อ คุณลักษณะของบัณฑิตตามอัตลักษณ์	รองฯวิชาการ	สำนักบริหารฯ
			1.1.5 พัฒนาหลักสูตรที่แก้ไขปัญหา สำคัญของชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ และหลักสูตรที่ ตอบสนอง Creative Economy	5 สร้างหลักสูตรความร่วมมือกับ ภาคเอกชนที่มีโครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมที่เป็นหลักสูตรร่วม หรือสหวิทยาการ เช่น หลักสูตร green Technology หลักสูตร Global Science and Management และหลักสูตรการจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและ นวัตกรรม	รองฯวิชาการ	สำนักบริหารฯ/ ทุกคณะ
				6 สร้างหลักสูตรร่วมกันกับหน่วยงานที่มี การลงนาม MOU เช่น หลักสูตรแบบ Dual Program หรืออื่นๆ	รองฯวิชาการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ
			1.1.6 พัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน และคงไว้ ซึ่งอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย และเป็นที่รู้จักของ คนทั่วไป	7 โครงการติดตามกระบวนการบริหาร หลักสูตร ให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	รองฯวิชาการ	สำนักบริหารฯ
				8 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารหลักสูตรตามกรอบ TQF อย่างมีประสิทธิภาพ	รองฯวิชาการ รองฯ ยุทธศาสตร์ฯ	สำนักบริหารฯ/ ศูนย์ IT

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55		9 พัฒนา website กลุ่มงานด้านวิชาการ	รองวิชาการ	สำนักบริหารฯ/ ศูนย์ IT
	3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา	3	1.1.7 ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา	10 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสหกิจศึกษาครบวงจร ทั้งในและต่างประเทศ	ผช.ทองเลียน บัว	งานสหกิจศึกษา สำนักบริหารฯ
	4 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้	80				
	5 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	4				
	6 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	70	1.1.8 สนับสนุนให้นักศึกษาที่มีผลงานโดดเด่นในแต่ละด้านได้มีโอกาสแสดงออกและแบ่งปันความรู้	11 โครงการให้ความรู้ด้านการเขียนบทความสาระณะ	รองวิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัย
				12 โครงการได้วาทนักศึกษา เนื้อหาพัฒนาวิชาการ	รองวิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัย
	7 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	40	1.1.9 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างเป็นรูปธรรม	13 โครงการเตรียมความพร้อม คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	รองวิชาการ	สำนักบริหารฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	8 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/กรรมการ/ที่ปรึกษา/อื่นๆ ในต่างประเทศ	3	1.1.10 สนับสนุนให้คณาจารย์ทำงานร่วมกับหน่วยงานในต่างประเทศ	14 โครงการพัฒนาประสบการณ์ต่างประเทศของคณาจารย์ร่วมกับผู้บริหาร	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์
	9 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	3	1.1.11 สนับสนุนแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นด้านการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการสร้างคุณค่า	15 ให้ทุนบุคลากรหรือนักศึกษามีผลงานโดดเด่นและได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย
				16 ยกย่อง เชิดชู ให้กำลังใจแก่อาจารย์ที่มีผลการสอนดีเด่น	รองฯวิชาการ ผช.ทพยส์สุดา	กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักบริหารฯ
	10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปรียญาเอก	42	1.1.12 สนับสนุนทุนหรือส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ	17 โครงการกองทุนพัฒนาคณาจารย์	รองฯวิชาการ ผช.ทพยส์สุดา	กองการเจ้าหน้าที่
	11 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภาษาอังกฤษหรือนานาชาติต่อหลักสูตรบัณฑิตศึกษาทั้งหมด	10	1.1.13 พัฒนาหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรต้นแบบของภูมิภาค/โลกและเป็นเอกลักษณ์ เช่น หลักสูตรภูมิสังคมอย่างยั่งยืน	18 โครงการพัฒนาหลักสูตรภูมิสังคมอย่างยั่งยืน สู่การเป็นหลักสูตรนานาชาติ	รองฯวิชาการ	คณะผลิต กรรมการ เกษตร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	12 ร้อยละของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ชาวต่างชาติต่อนักศึกษา บัณฑิตศึกษาทั้งหมด	2		19 คัดเลือกหลักสูตรที่มีศักยภาพในการ จัดการศึกษานานาชาติให้เป็น โครงการนำร่อง	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารฯ/ บัณฑิตวิทยาลัย
				20 โครงการประชาสัมพันธ์ผ่าน Website และ Social Network ให้บุคลากร ต่างชาติที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้ การดำเนินงานของ MIGS	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารฯ/ บัณฑิตวิทยาลัย
			1.1.14 สนับสนุนและส่งเสริมให้ คณาจารย์มีศักยภาพในการ ติดต่อสื่อสารในระดับนานาชาติ	21 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการใช้ ภาษาอังกฤษ/ภาษาต่างประเทศของ นักศึกษาและบุคลากร	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์
				22 พัฒนารฐานข้อมูลด้านการต่างประเทศ เช่นนักศึกษา,อาจารย์,ทุน เป็นต้น	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์ IT
				23 พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร จัดการนักศึกษา/นักวิชาการต่างชาติ ตามกระบวนการ PDCA	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์
				24 สนับสนุนการใช้งาน modern communication technology/ social network ในระบบการเรียนการสอน อย่างมีประสิทธิภาพ	รองฯวิชาการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	13 ระดับความสำเร็จตาม ข้อตกลงความร่วมมือ MOU	3		25 พัฒนาสมรรถนะของบัณฑิตด้านการ ประกอบวิชาชีพและการทำงานข้าม วัฒนธรรมของบัณฑิตแม่โจ้	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ
			1.1.15 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือและเครือข่ายที่เป็น innovation learning network กับ มหาวิทยาลัยที่ลงนาม MOU	26 สำรวจและทบทวนการลงนามความ ร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	รองฯต่าง ประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์
			1.1.16 สนับสนุนให้คณาจารย์/นักศึกษา ได้มีประสบการณ์แลกเปลี่ยน เรียนรู้และพัฒนาให้เป็นเป็น เครือข่ายยั่งยืนในรูปแบบ partnership	27 พัฒนา MOU ให้เป็น MOA	รองฯวิชาการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ
	14 ระดับความสำเร็จของ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย สู่นานาชาติ	4	1.1.17 พัฒนาและปรับปรุงกายภาพให้มี บรรยากาศทางวิชาการที่เป็น นานาชาติ เช่น ปรับปรุงป้าย สัญลักษณ์ต่างๆให้เป็น ภาษาอังกฤษ, inter office, smart office	28 พัฒนาระบบกายภาพของมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นนานาชาติ	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55		29 จัดทำ website การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นนานาชาติ	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ รองฯ ยุทธศาสตร์	กองวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์ภาษา/ศูนย์ IT
	15 ผลการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันจัดอันดับระดับนานาชาติ	≤50 ของ อาเซียน	1.1.18 สนับสนุนให้มีการสำรวจวิธีการและตัวบ่งชี้ในการจัดอันดับของสถาบันจัดอันดับต่างๆ เพื่อเลือกสถาบันที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยที่สุด	30 จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ (international cluster)	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย
				31 โครงการส่งเสริมคุณภาพวารสารวิชาการนานาชาติ MIJST/ATM/AT&T เพื่อจัดอันดับในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	รองวิชาการ รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				32 โครงการสนับสนุนคณะนำร่องไปสู่ความเป็นนานาชาติ	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์/ศูนย์ ภาษา บัณฑิตวิทยาลัย
				33 สร้างเครือข่ายการทำงานด้านความเป็นนานาชาติภายในมหาวิทยาลัย	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์/ศูนย์ ภาษา บัณฑิตวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
				34 จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	กองเทศสัมพันธ์/ศูนย์ภาษาบัณฑิตวิทยาลัย
เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์	16 ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน	5	1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนและมีความคิดสร้างสรรค์ (Creative Activity)	35 โครงการคณาจารย์ยุคใหม่ ใส่ใจนวัตกรรม	รองวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
				36 โครงการพัฒนาบทเรียน e-learning และเนื้อหาวิชาการ	รองวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ศูนย์ IT
			1.2.2 สนับสนุนให้มีการจัดสัมมนาหรือประชุมวิชาการด้านการเรียนการสอนด้านการเกษตรและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ	37 โครงการการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	รองวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
			1.2.3 สนับสนุนให้นักศึกษามีโอกาสทำงาน/ได้รับประสบการณ์จากหน่วยงานภายนอก	38 โครงการสร้างประสบการณ์นักศึกษาในกลุ่มประเทศ AEC	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์/ศูนย์ภาษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 1.3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		55	1.2.4 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาสร้างความรู้เพื่อแก้ไขปัญหา ร่วมกับชุมชนและสังคม	39 โครงการ Show & Share นวัตกรรม การเรียนการสอน	ดร.ทิพย์สุดา	กองการเจ้าหน้าที่
			1.2.5 ส่งเสริมและผลักดันยุทธศาสตร์ การพัฒนาบัณฑิตศึกษาให้มีผล การขับเคลื่อนในทางปฏิบัติ	40 โครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Maejo Graduate School: MGS)	รองวิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัย
	17 ร้อยละความพึงพอใจต่อ สถาบันอุดมศึกษาของ นักศึกษา	80	1.3.1 พัฒนาปัจจัยสนับสนุนต่างๆ ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	41 โครงการห้องปฏิบัติการกลาง	ผศ.ดร.ทิพย์สุดา	คณะกรรมการ บริหารศูนย์ เครื่องมือ
			1.3.2 พัฒนาห้องสมุดให้เป็นระบบ e-library และฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	42 โครงการพัฒนาห้องสมุดให้เป็นระบบ e-library	รองฯเครือข่าย	สำนักหอสมุด
	18 ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานที่แสดง จุดเน้นและจุดเด่น	5	1.3.3 ส่งเสริมให้มีการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัยเช่น *ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ *หลักสูตรที่น่าสนใจ *ความสำเร็จของศิษย์เก่า *รางวัลต่างๆ ทั้งด้าน วิชาการและวิชาชีพ	43 พัฒนาช่องทางการเข้าถึงฐานข้อมูล ความเชี่ยวชาญและผลงานของ อาจารย์ทุกกลุ่มเป้าหมาย	รองวิชาการ	สำนักบริหารฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	19 ระดับความสำเร็จจากการจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัย	55	1.3.4 พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้	44 จัดทำและพัฒนาผังแม่บทให้เอื้อต่อการจัดการศึกษาและดึงดูดให้คนต้องการเข้ามาศึกษา	ผช.ชุมพล	คณะกรรมการผังแม่บท/ กองอาคารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 2.2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ 2.3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ **ผู้ช่วยอธิการบดี**(อ.อภิชาติ สวนคำทอง)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	1 ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	5	2.1.1 สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันทุกรูปแบบ	1 โครงการเหลียวหลังแลหน้าพึ่งพาศิษย์เก่า	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
	2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า	5		2 โครงการ " 1 พัน 1 ทูน 1 วันเกิด สำหรับนักศึกษาแม่โจ้	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
				3 โครงการเสวนามุมมองศิษย์เก่า	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
			2.1.2 พัฒนารฐานข้อมูลความสำเร็จในการประกอบอาชีพของศิษย์เก่า	4 พัฒนารฐานข้อมูลของศิษย์เก่าด้านการประกอบอาชีพ	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55	2.1.3 สนับสนุนและเชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและขีดความสามารถในวิชาชีพของศิษย์เก่า	5 โครงการอบรมเพื่อพัฒนาเติมเต็มความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพให้กับศิษย์เก่า	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
			2.1.4 ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการในการทำงานด้านวิชาการและกิจการนักศึกษาตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน	6 โครงการดูงานและพัฒนานักศึกษา ร่วมกับศิษย์เก่า	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนวฯ
			2.1.5 สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับนักศึกษาและบุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	7 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษาแบบครบวงจร	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ., กองแนะแนว ฯ, ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
			2.1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีทักษะด้านเก่งคิด เก่งคน เก่งงานและเก่งวิชาการ	8 โครงการปลูกจิตสำนึกอาสารักบ้านเกิด	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				9 โครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา ให้ความสำคัญสู่โลกอาชีพ	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
				10 โครงการประกวดนักศึกษาต้นแบบบุคลิกภาพ (The First of	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
				11 โครงการจัดการความรู้ KM ชุมชนชีวิต "เวทีคิดนักศึกษา"	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55		12 โครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
				13 โครงการ "Tutor Before Midterm" and "Tutor Before Final"	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ ,ศูนย์อาคารที่พัก
				14 โครงการเสริมทักษะภาษาต่างประเทศสำหรับนักศึกษาสหกิจศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
				15 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้นักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	ศูนย์ IT
				16 โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักประชาธิปไตยในหมู่นักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				17 โครงการพัฒนาลักษณะความเป็นผู้นำนักศึกษาขององค์กร	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
			2.1.7 ปรับโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรนักศึกษาให้มีความยืดหยุ่น	18 ปรับโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรนักศึกษาให้มีความยืดหยุ่น	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
			2.1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีความเข้าใจกิจกรรมนักศึกษา	19 โครงการสร้างความเข้าใจกิจกรรมนักศึกษาแม่ใจ	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ. กองแนะแนว ฯ,ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			2.1.9 สร้างความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพให้กับนักศึกษาและบุคลากร	20 โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ., กองแนะแนวฯ, ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นักศึกษามีจิตสำนึกดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	3 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา	5	2.2.1 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา เพื่อการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	21 กำหนดและถ่ายทอดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				22 โครงการบัณฑิตอาสาและพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ และวิชาชีพชีวิต ฐานชุมชน (บริการวิชาการชุมชน)	รองฯพัฒนา นศ.	กองแนะแนว ฯ
			2.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและปลูกฝังเรื่องสิทธิประโยชน์หน้าที่กฎหมายและระเบียบวินัยแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย	23 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและปลูกฝังเรื่องสิทธิประโยชน์หน้าที่กฎหมายและระเบียบวินัยแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ., กองแนะแนว ฯ, ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
เป้าประสงค์ที่ 2.3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ	4 ระดับความสำเร็จของการสร้างเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจนักศึกษา	5	2.3.1 สร้างเสริมสุขภาพให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย	24 โครงการเข้าร่วมการแข่งขัน เพื่อพัฒนาศักยภาพนักกีฬามหาวิทยาลัยแม่โจ้	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				25 โครงการอบรมนักศึกษาเพื่อเป็นผู้ฝึกสอนว่ายน้ำ	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55		26 โครงการเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการแก่นักกีฬาและนักดนตรี	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				27 โครงการจัดการแข่งขันว่ายน้ำและฝึกรอบรณด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				28 โครงการก่อสร้างกลุ่มสนามกีฬา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ.
				29 โครงการพัฒนาลานกีฬาเพื่อสุขภาพและป้องกันยาเสพติดสำหรับนักศึกษาในหอพัก	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการ นศ., ศูนย์อาคารที่พัก
				30 โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา
				31 โครงการพัฒนาสวสนสุขภาพศาสตราจารย์ ดร.วิภาตบุญศรีวังชัยเทิดพระเกียรติ	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา
			2.3.2 พัฒนาหอพักให้มีความปลอดภัยและน่าอยู่	32 โครงการพัฒนาปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหอพักนักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา
			2.3.3 สร้างสวัสดิการ และส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยแก่นักศึกษาในทุกๆ ด้าน	33 โครงการตำรวจตรวจเยี่ยมนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (หอพักภายใน/หอพักเอกชนในเครือข่าย)	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา ศูนย์อาคารที่พัก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
		55		34 โครงการฝึกอบรม ป้องกันอัคคีภัย และอาสาสมัครกู้ชีพเพื่อปฏิบัติงาน จุกเฉิบขั้นต้น	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา
				35 พัฒนาสภาพแวดล้อมอาคารพัฒนา วิสัยทัศน์นักศึกษาและอาคารเทิดกสิกรให้น่าอยู่	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา
				36 โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยให้กับนักศึกษา -อบรมป้องกันสาธารณภัยด้านอัคคีภัย -จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา -สอนขับรถยนต์แก่นักศึกษา -ฝึกอบรมนักศึกษากลุ่มเสี่ยงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากอบายมุขต่างๆ -รณรงค์ความปลอดภัยบนท้องถนน	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา
				37 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณะทำงานด้านวินัยและพัฒนา นักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3.3 มีปัจจัยสนับสนุนที่ทันสมัยและเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 3.4 มีเครือข่ายวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ 3.5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็น ที่ยอมรับ	1 จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัล ระดับชาติและนานาชาติ	14	3.1.1 พัฒนาศมรรถนะนักวิจัยสู่ การเป็นนักวิจัยมืออาชีพและ ได้รับการยอมรับ	1 โครงการอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	2 ร้อยละของงบประมาณ งานวิจัยจากแหล่งทุนอื่น เพิ่มขึ้น	10		2 โครงการสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับ นักวิจัยรุ่นใหม่ระดับมหาวิทยาลัยและ คณะ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				3 กำหนดภาระงานอาจารย์ให้ตรงตาม ศักยภาพของอาจารย์	รองฯวิจัย ผช.ดร.ทิพย์ สุตา	สำนักวิจัยฯ กองการ เจ้าหน้าที่
				4 โครงการนักวิจัยที่เลี้ยงในระดับ มหาวิทยาลัยและคณะ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
			3.1.2 สร้างบรรยากาศการวิจัยที่ เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถ ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	5 โครงการ Research Forum / Research Dialogue	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 3.2 ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ และเกิดประโยชน์ใน ระดับชาติและนานาชาติ				6 โครงการ Field day เพื่อกระตุ้นให้ นักวิจัยเกิดแรงบันดาลใจในการทำงาน วิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				7 โครงการเชิดชูนักวิจัยและให้รางวัลสูงใจ สำหรับงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	3 ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาโจทย์วิจัยจาก KAP และ KP	5	3.2.1 ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ และ ต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อให้ เกิดประโยชน์ในระดับชาติ และนานาชาติ	8 โครงการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนด โจทย์วิจัยแต่ละกลุ่มวิจัย(KAP/KP)เพื่อ สนับสนุนงบประมาณและเสนอแหล่ง ทุนภายนอก -เพิ่มการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ความรู้ใหม่ๆ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่	40		9 จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการ ตีพิมพ์และการนำเสนอผลงานวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	5 ผลงานวิชาการที่ได้รับการ รับรองคุณภาพ	25		10 โครงการพัฒนาวารสารวิชาการของ มหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานในระดับ สากล เช่น วารสารวิจัยและส่งเสริม วิชาการฯ/ วารสารMJU Inter Journal_/_ แม่โจ้ปริทัศน์ เป็นต้น	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	6 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์	30		11 โครงการพัฒนาระบบ Peer review ที่ เข้มแข็ง	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	7 ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(Citation)ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	55	3.2.2 การบูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอน บริการวิชาการ	12 โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				13 โครงการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลงานวิจัยเพื่อผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (Academic สู่ Economic)	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะ วิสาหกิจ
				14 โครงการติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	8 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรือนวัตกรรมต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	10	3.2.3 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาและสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	15 รวบรวมผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นเสนอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะ วิสาหกิจ
	9 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	70		16 โครงการบรรยายพิเศษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาแก่บุคลากร	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะ วิสาหกิจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
				17 สํารวจความต้องการและสร้างการมีส่วนร่วมด้านงานวิจัยของชุมชน - สํารวจความต้องการ -สนับสนุนงบประมาณวิจัย -ทำงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหา	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
เป้าประสงค์ที่ 3.3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการวิจัย	10 ความพึงพอใจของนักวิจัยต่อปัจจัยสนับสนุนต่างๆด้านการวิจัย	80	3.3.1 พัฒนาการบริหารเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการวิจัย	18 จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสรรปัจจัยสนับสนุนด้านการวิจัยให้เหมาะสม -เช่น ครุภัณฑ์การวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
			3.3.2 สนับสนุนทุนวิจัยและการสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน (กองทุนวิจัย / แหล่งทุนภายนอก)	19 โครงการ Matching fund	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				20 โครงการแสวงหาทุนวิจัยเชิงรุก (Research fund hunter)	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				21 โครงการนักวิจัยพบแหล่งทุน/ผู้ประกอบการ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
เป้าประสงค์ที่ 3.4 มีเครือข่ายการวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง	11 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	5	3.4.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน ภาครัฐ ภาคธุรกิจ ชุมชน และผู้ประกอบการ	22 โครงการสร้างเครือข่ายนักวิจัยทั้ง 3 วิทยาเขตโดยให้เชียงใหม่เป็นพี่เลี้ยง	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				23 โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
				24 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้สร้างความร่วมมือกับสถาบันที่สำเร็จการศึกษา	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
เป้าประสงค์ที่ 3.5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	12 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงานวิจัย	5	3.5.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	25 โครงการจัดทำแผนแม่บทการวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - กำหนดนโยบายทุกด้านเกี่ยวกับการวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				26 พัฒนาหรือกลไกในการบริหารข้อผูกพันหรืองานวิจัยที่เกิดปัญหา - จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองงานวิจัยและข้อผูกพันทางการวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				27 โครงการคลินิกให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่นักวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				28 โครงการสร้างนิคมวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				29 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดความคล่องตัว	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ
				30 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานวิจัย	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
				31 โครงการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยผ่านสื่อต่างๆ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสื่องานโครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สื่องานโครงการในพระราชดำริ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ	1 ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการ KAP และ KP	4	4.1.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการด้าน KAP/KP	1 โครงการจัดทำแผนแม่บทการให้บริการวิชาการและ Roadmap KAP/KP มหาวิทยาลัยแม่โจ้	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย
	2 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆของมหาวิทยาลัย	5		2 จัดสรรงบประมาณขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการที่เน้น KAP/KP	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย
				3 โครงการประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการและ KAP/KP	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย
			4.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	4 ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อให้เอื้อต่อการแสวงหารายได้จากการให้บริการวิชาการ	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			4.1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการกับ หน่วยงานภายนอก	5 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน -แสวงหาแหล่งทุน -แลกเปลี่ยนบุคลากร -ถ่ายทอดองค์ความรู้ -ทีมแสวงหาแหล่งทุน	รองอธิการบดี	สำนักวิจัย
				6 โครงการประชาสัมพันธ์ และสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการ วิชาการ	รองอธิการบดี	สำนักวิจัย
				7 พัฒนา Web site รวบรวมแหล่งเรียนรู้ ฐานเรียนรู้และฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี	สำนักวิจัย/ ศูนย์ IT
เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนอง งานโครงการในพระราชดำริ	3 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานโครงการตาม พระราชดำริ	5	4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุน โครงการในพระราชดำริ และ พัฒนาระบบฐานข้อมูล โครงการในพระราชดำริ	8 8.สนับสนุนการดำเนินงานโครงการใน พระราชดำริ - จัดทำแผน - สนับสนุนการดำเนินงาน - ติดตามประเมินผล - ถ่ายทอดและประชาสัมพันธ์	รองอธิการบดี	สำนักวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
				9 โครงการบูรณาการโครงการในพระราชดำริสู่การเรียนรู้การสอนและการวิจัย - พัฒนาหลักสูตรที่เกิดจากโครงการในพระราชดำริเช่นการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน - สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการในพระราชดำริ	รองวิจัย	สำนักวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา

เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพหลัก ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม และ ผช.ชุมพล รินคำ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรม เกษตรล้านนา	1 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการศูนย์วัฒนธรรม เกษตรและอัตลักษณ์แม่โจ้	4	5.1.1 ปรับปรุงอุทยาน วัฒนธรรมอัตลักษณ์เกษตร แม่โจ้	1 โครงการพัฒนาอุทยานวัฒนธรรมอัต ลักษณ์เกษตรแม่โจ้	ผช.ทองเลี่ยน	ศูนย์ศิลปฯ
			5.1.2 สร้างศูนย์วัฒนธรรมเกษตร ล้านนา	2 โครงการจัดตั้งภูมิทัศน์วัฒนธรรม เกษตรล้านนา	ผช.ทองเลี่ยน	ศูนย์ศิลปฯ
				3 จัดทำเว็บไซต์อัตลักษณ์ วิถีชีวิต และ ภูมิปัญญาเกษตรไทย	ผช.ทองเลี่ยน	ศูนย์ศิลปฯ
				4 โครงการงานวันเกษตรแม่โจ้เฉลิมพระ เกียรติ 84 พรรษา	ผช.ทองเลี่ยน	ศูนย์ศิลปฯ
				5 โครงการอุทยานวิถีชีวิตและภูมิปัญญา เกษตรไทย (รับเสด็จสมเด็จพระเทพ 21 มิถุนายน 2555)	ผช.ทองเลี่ยน	ศูนย์ศิลปฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	2 จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	3	5.2.1 สร้างความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัย กับองค์กร ภายนอก ทั้งในและ ต่างประเทศ	6 โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรและ แลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับ ต่างประเทศในเขตลุ่มน้ำโขง อาเซียน และเอเชีย	ผช.ทองเลียน	ศูนย์ศิลปฯ
	3 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการ ยกย่อง รางวัล และประกาศ เกียรติคุณด้านคุณธรรม	5	5.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงไว้ซึ่ง ศิลปวัฒนธรรม	7 โครงการประกวดสุนทรพจน์อุดมศึกษา เฉลิมพระเกียรติ	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนศ.
				8 โครงการรณรงค์การแต่งกายชุด เครื่องแบบนักศึกษาให้ถูกต้องตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนศ.
				9 โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมนักศึกษา สำหรับนักศึกษา	รองฯพัฒนา นศ.	กองกิจการนศ.
				10 โครงการธำรงรักษาประเพณีและ วัฒนธรรมที่ดั้งเดิม (รดน้ำดำหัว เนื่อง ในวันสงกรานต์)	ผช.ทองเลียน	ศูนย์ศิลปฯ
	4 ระดับความสำเร็จในการ พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัย Eco-university	5	5.2.3 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การ เป็นมหาวิทยาลัย Eco-university	11 โครงการความร่วมมือกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Eco-university	ผช.ชุมพล	กองอาคารและ สถานที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	5 ความพึงพอใจของชุมชน ท้องถิ่นต่อบทบาทของ มหาวิทยาลัยในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	80		12 โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ เมือง/ชุมชนนิเวศโครงการนำร่อง 3 เทศบาลสู่การปฏิบัติ	รองอธิการ	กองอาคารและ สถานที่
			5.2.4 พัฒนาทุกหน่วยงานให้เป็น สำนักงานที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Eco-office)	13 โครงการสำนักงานที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม - ธนาคารรีไซเคิล - ลดการใช้พลังงานของมหาวิทยาลัย - รณรงค์และประกวดสำนักงานที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	รองฯ ทรัพยากร ฯช.ชุมพล	สำนักงาน ทรัพยากรฯ กองสวัสดิการ กองอาคารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 6.1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 6.2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้งานได้อย่างเต็มรูปแบบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ 6.3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 6.4 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุณค่า

เจ้าภาพหลัก รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ,รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร,รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง,ผู้ช่วยอธิการบดี

(ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล/นายชุมพล รินคำ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 6.1 บุคลากรมีทักษะระดับ มืออาชีพและเหมาะสม ต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1 ระดับความสำเร็จของ แผนพัฒนาบุคลากร	5	6.1.1 พัฒนาระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากร	1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาด้านตำแหน่งทางวิชาการของ สายสนับสนุน	ผศ.ดร.ทิพย์สุดา/ รองวิชาการ/ คณบดี	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารฯ คณะ/สำนัก
			6.1.2 พัฒนาขีดความสามารถของ ผู้บริหารเพื่อสร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลงและเป็น แบบอย่างที่ดีตามหลักธรร มาภิบาล	2 โครงการพัฒนาขีดความสามารถของ ผู้บริหารเพื่อสร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลงและเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	ผศ.ดร.ทิพย์สุดา/ รองฯบริหาร/ รอง ยุทธฯ/ คณบดี	กองการเจ้าหน้าที่ กองกลาง กอง แผนงาน คณะ/ สำนัก
			6.1.3 พัฒนาระบบการวางแผนและ การบริหารงานบุคคลตั้งแต่ การรับเข้า การรักษา การจูงใจ การมอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ มีประสิทธิภาพ	3 โครงการพัฒนาทักษะและระบบการ บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	ผศ.ดร.ทิพย์สุดา	กองการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			6.1.4 การพัฒนาบุคลากรตามระบบการบริหารงานบุคคลแบบใหม่ (ระบบแท่ง) และตาม competency model ที่มีประสิทธิภาพ	4 โครงการพัฒนาบุคลากรตามระบบการบริหารงานบุคคลแบบใหม่ (ระบบแท่ง) และตาม competency model	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา/ ผู้บริหารระดับสูง ของทุกหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ คณะ/สำนัก
			6.1.5 พัฒนาระบบความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับการนำไปใช้ในประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	5 จัดทำระบบฐานข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรบนระบบเครือข่าย แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือกลุ่มสายวิชาการ และสายสนับสนุน ทั้งนี้ ข้อมูลจะเชื่อมโยงกับ E-manage	รองฯ ยุทธศาสตร์ ผศ.ดร.ทิพย์สุตา รองฯ วิชาการ	กองการเจ้าหน้าที่ ศูนย์ IT กอง แผนงาน สำนัก วิจัยฯ สำนัก บริหารฯ
			6.1.6 พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	6 โครงการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา รองฯ วิชาการ ผู้บริหารระดับสูง ของทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการ KM คณะกรรมการ Central lab กอง การเจ้าหน้าที่ คณะ/สำนัก
			6.1.7 การจัดสวัสดิการและกิจกรรมที่เอื้อต่อการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	7 โครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากร	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา รองฯ บริหาร ผู้บริหารระดับสูง ของทุกหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ คณะ/สำนัก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			6.1.8 จัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลงานด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูงตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	8 โครงการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้” (Institute of Human Capital Development, Maejo University)	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา	กองการเจ้าหน้าที่
เป้าประสงค์ที่ 6.2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้ได้อย่างเต็มรูปแบบ	2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล (MIS สู่ DSS)	5	6.2.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่ระบบ DSS	9 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล 12 ฐานสู่ระบบ DSS	รองฯ ยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT กองแผนงาน คณะทำงานฯ
	3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5	6.2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่องเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและตัดสินใจ	10 โครงการวางระบบเครือข่ายสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (IT Network) Cellular Wireless	รองฯ ยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT
				11 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเป็นห้องสมุดอัจฉริยะ	รองฯ ยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT
			6.2.3 ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	12 สำรวจความต้องการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	รองฯ ยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 6.3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร				13 โครงการพัฒนาระบบ E-project	รองยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT/ กองแผนงาน
				14 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ นักศึกษาเพื่อรองรับการก้าวสู่ระดับ นานาชาติของมหาวิทยาลัย (ระบบ ลงทะเบียน 3 ภาษา/Virtual Classroom/ E-Learning)	รองยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT
				15 โครงการผลิตรายการโทรทัศน์ 1 สาขา 1 รายการเพื่อพัฒนา กระบวนการคิดสร้างสรรค์ของ นักศึกษา (Creative thinking)	รองยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT/ทุกคณะ
	4 การปฏิบัติตาม บทบาทหน้าที่ของสภา สถาบัน	3.51	6.3.1 พัฒนาคุณภาพของการกำกับ ดูแลตามหน้าที่และบทบาท ของสภามหาวิทยาลัย	16 โครงการประเมินผลการดำเนินงาน ของสภามหาวิทยาลัย	รองบริหาร	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย
				17 โครงการทบทวนงานด้านนโยบาย ของสภามหาวิทยาลัย (Retreat)	รองบริหาร	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย
				18 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย	รองบริหาร	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย
	5 การปฏิบัติตาม บทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารสถาบัน	4	6.3.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	19 โครงการผู้บริหารพบหน่วยงาน ภายในประจำปี	อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	กองแผนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	6 ผลการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัย	4.1	6.3.3 ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ของทุกหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย	20 โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร	รองยุทธศาสตร์ ผศ.ดร.ทิพย์สุตา	กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน
				21 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำ แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยแม่โจ้	รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน
				22 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและ ประชาพิจารณ์ “แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยระยะ 10 ปีและ 15 ปี”	รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน
				23 โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ให้กับทุก หน่วยงานในมหาวิทยาลัย	รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน
			6.3.4 ส่งเสริมให้มีการสร้างความ เข้าใจร่วมกันในการกำหนด ค่านิยมและวิสัยทัศน์ขององค์กร	24 โครงการประชาพิจารณ์ค่านิยมหลัก ของมหาวิทยาลัย	รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน
				25 โครงการปลูกฝังค่านิยมหลักของ มหาวิทยาลัย	รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			6.3.5 ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำระบบที่ เหมาะสมมาใช้ในการบริหาร จัดการ	26 โครงการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการของมหาวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ - สำรวจ วิเคราะห์ และสังเคราะห์ การบริหารจัดการ - จัดเสวนารูปแบบการบริหาร จัดการที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เกิด ประสิทธิภาพ	รองฯบริหาร	กองกลาง/ กองแผนงาน
			6.3.6 พัฒนาหน่วยงานนำร่องสู่ องค์กรอัจฉริยะ	27 โครงการพัฒนาสำนักงานอธิการบดี ให้เป็นหน่วยงานนำร่องด้านองค์กร อัจฉริยะ - การประกวดหน่วยงานดีเด่น	รองฯบริหาร	กองกลาง/ กองแผนงาน
			6.3.7 สนับสนุนให้มีการปรับ โครงสร้างของหน่วยงาน วิสาหกิจให้สอดคล้องพัฒนา กับระบบบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัย	28 โครงการปรับโครงสร้างหน่วย วิสาหกิจให้เหมาะสม	รองฯทรัพย์สิน	สำนักงานบริหาร ทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			6.3.8 สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและติดตามการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์	29 ติดตามผลการปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย	รองฯบริหาร	กองกลาง
	7 ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย	4.20	6.3.9 สนับสนุนให้มีการใช้ระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	30 โครงการอบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน	รองฯวิชาการ	สำนักงานคุณภาพฯ
	8 ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.รอบ 3	4.30		31 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษา	รองฯวิชาการ	สำนักงานคุณภาพฯ
				32 โครงการผลักดันการใช้ระบบสารสนเทศ e-manage ให้เป็นนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น	รองฯยุทธศาสตร์	คณะทำงานพัฒนาระบบ
				33 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ภายนอก-ภายใน)	รองฯวิชาการ	สำนักงานคุณภาพฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 6.4 มีการบริหารจัดการ ทรัพย์สินที่สร้าง มูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ และคุ้มค่า	9 ระดับความสำเร็จใน การบริหารจัดการ ทรัพย์สินและการคลัง มหาวิทยาลัยแม่โจ้	5	6.4.1 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการ ทรัพย์สินที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิง เศรษฐกิจ	34 จัดทำแผนธุรกิจสินทรัพย์ที่สร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	รองฯทรัพย์สิน	สำนักงานบริหาร ทรัพย์สิน
				35 จัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพย์สิน	รองฯทรัพย์สิน	ศูนย์ IT สำนักงาน บริหาร ทรัพย์สิน
	10 ร้อยละของบุคลากร ต้องบด้าเนื่องงาน	55	6.4.2 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ งบประมาณและระบบการคลัง ที่มีประสิทธิภาพ	36 จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ใช้ในการติดตามและบริหาร งบประมาณ	รองฯทรัพย์สิน รองฯยุทธศาสตร์	กองคลัง กองแผนงาน กก.ติดตามเร่งรัดฯ
				37 วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตใน ระดับสาขาวิชา/กิจกรรม	รองฯทรัพย์สิน	กองคลัง
				38 โครงการ e-budgeting	รองฯยุทธศาสตร์	กองแผนงาน/ ศูนย์ IT
	11 ร้อยละของจำนวน เงินกองทุนพัฒนา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ เพิ่มขึ้นจากแหล่งทุน ภายนอก	25	6.4.3 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ เสริมสร้างกองทุนให้เกิด ประสิทธิภาพ	39 ดำเนินการโครงการตามแผน ยุทธศาสตร์เสริมสร้างกองทุน	รองฯพัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการ ส่งเสริม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 55	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
					ผู้บริหาร	หน่วยงาน
			6.4.4 สร้างเครือข่ายที่มีศักยภาพด้านการเงิน เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการวิจัย บริการวิชาการ ทนุการศึกษา การดูงานต่างประเทศ	40 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารจัดการด้านทรัพย์สินภายในและภายนอก	รองฯทรัพย์สิน	กองคลัง สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
				41 วิเคราะห์เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเว็บไซต์ผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยร่วมกับองค์กรอื่น	รองฯทรัพย์สิน	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
				42 จัด Road Show การแสดงสินค้าผลิตภัณฑ์มหาวิทยาลัยร่วมกับองค์กรอื่น	รองฯทรัพย์สิน	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	3	19	27	44
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	4	14	37
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	5	13	9	31
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	2	3	4	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	2	5	6	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	4	11	23	43
รวม	19	55	83	177