



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ ๑๐๐ (จาก ๒๕๓๗/๗ สู่ ๒๕๓๗/๗) สู่การปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของประเทศชาติ ชุมชน และสังคม โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ (๑) และมาตรา ๓๔ (๖) ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ ๑๐๐ (MJU Centennial Blueprint for Change) และการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบแนวทางการทบทวน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ ๑๐๐ ซึ่งได้มอบหมายมหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ ๑๐๐ (จาก ๒๕๓๗/๗ สู่ ๒๕๓๗/๗) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยในปีที่ ๑๐๐ (พ.ศ. ๒๕๓๗/๗)

๑.๑ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คือ “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ” มีคำอธิบายวิสัยทัศน์ดังกล่าว คือ “เป็นมหาวิทยาลัยที่มีเครือข่ายความร่วมมือเชิงวิชาการ สร้างองค์ความรู้ใหม่ทางเกษตรกรรมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นศาสตร์ผสมผสานสอดคล้องกับวัฒนธรรมในพื้นที่ มีความโดดเด่นในด้านการเกษตรที่เป็นอัตลักษณ์ และแสดงศักยภาพของพื้นที่ด้วยบุคลากรที่มีทักษะระดับมืออาชีพ การบริหารจัดการที่มีการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในระดับสากลบนตัวตนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Glocalization)” โดยมหาวิทยาลัยกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการพัฒนาแบ่งออกเป็นช่วงเวลา และรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ ๑๐๐ (พ.ศ. ๒๕๓๗/๗) คือ “เป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต มีจิตวิญญาณมุ่งมั่นพัฒนาตามศาสตร์ของพระราชาโดยมีเกษตรเป็นฐานรากสร้างระบบนิเวศแห่งสังคมอุดมปัญญา นำพาสังคมชุมชนสู่โลกสีเขียว ด้วยการร่วมแรงแบ่งปันเป็นแหล่งเรียนรู้ขององค์ความรู้ใหม่
ที่มีนวัตกรรม...

ที่มีนวัตกรรม เทคโนโลยี บุคลากร และการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนตามบริบทของภูมิเศรษฐกิจ และภูมิสังคมที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาชีวิตที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

๒. กลยุทธ์การพัฒนา มาตรการ แนวทาง แผนงาน และโครงการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เหมาะสมกับการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์

เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย เหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล และการขับเคลื่อนการพัฒนาในเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงควรปรับปรุงระบบการบริหารจัดการตามประเด็นทั้ง ๖ ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
(๒.๑.๑) โครงสร้างองค์กร (Structure) - ทบทวนโครงสร้างองค์กรตามหลัก FAST - ออกแบบโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีการบูรณาการ และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ (Matrix) - พัฒนาระบบประเมินผลการทำงานที่เอื้อให้บุคลากรทำงานเชิงรุก (Job & Reward) - พัฒนา Dashboard และ Gantt Chart เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (อาจารย์ชัชพรธรรมกุล) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทอณีย์ ตรีโคตกิจ) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม) - รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร. สุธเขต สกุลทอง)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย - สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	- กองการเจ้าหน้าที่ - กองแผนงาน - กองคลัง - กองเทคโนโลยีดิจิทัล - กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย - ฝ่ายกฎหมาย	- สร้างศูนย์ภายใต้ส่วนงาน อย่างน้อย ๒๐ ศูนย์ - ทบทวนหน่วยงานวิสาหกิจ - ควรรวมหน่วยงานย่อย - ประเมินหน่วยงานย่อยที่จัดตั้งใหม่ - มี Gantt chart ติดตามงานสำคัญเสนอผู้บริหารทุก ๓ เดือน - ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นยุทธศาสตร์
(๒.๑.๒) เครือข่ายความร่วมมือและความเป็นนานาชาติ (International) - การสร้างความเป็นนานาชาติโดยมุ่งเน้นประเทศลุ่มน้ำโขง และจีน (GMS & China)	- รักษาการแทนอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา) - รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร. สุธเขต สกุลทอง)	- วิทยาลัยนานาชาติ ทุกส่วนงาน	- กองวิเทศสัมพันธ์ - กองการเจ้าหน้าที่ - กองพัฒนาการศึกษา - ฝ่ายสื่อสารองค์กร	- จัดสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ - เป็นเจ้าภาพประชุมเครือข่ายวิชาการนานาชาติ - สนับสนุนบุคลากรทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
- การสร้างเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัย เช่น ระหว่างวิทยาเขต ระหว่างหน่วยงาน ศิษย์เก่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย - การสร้างเครือข่ายภายนอก ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ เกษตรกร โดยเฉพาะการส่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าไปทำงานร่วมหรือเป็นกรรมการหน่วยงานภายนอก - การจัดกิจกรรม PPP			- ฝ่ายพัฒนารับยากรมนุษย์	- จัดอบรมให้กับเครือข่ายต่างประเทศ เช่น ภูฏาน ไนจีเรีย
(๒.๑.๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Capacity) - การสร้างผู้นำสีเขียว (Green Leader) - การส่งเสริมนักวิจัยทำงานร่วมกับสถานประกอบการ (Talent Mobility) - การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ (Dream Team) - การสร้างกลุ่มผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความสำเร็จ (Change Driver Successor)	- รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร. สุดเขต สกุลทอง)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย - ทุกส่วนงาน	- กองการเจ้าหน้าที่ - ฝ่ายพัฒนารับยากรมนุษย์	- จัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - จัด MAGLEAD ๓ - ตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ส่งเสริมบุคลากรรุ่นใหม่มีบทบาทในการบริหารและแสดงความคิดเห็นในรูปแบบคณะกรรมการ / จัดฟอรัม - จัดอบรม / ฟอรัมยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี
(๒.๑.๔) การสื่อสารองค์กร (Corporate Communication) - สร้างค่านิยมร่วม (Core Values) - สื่อสารยุทธศาสตร์ - สร้างระบบสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร (Internal & External Communication)	- รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร. สุดเขต สกุลทอง) - รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณัฐวุฒิ ดุษฎี)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายสื่อสารองค์กร - กองแผนงาน	- ผู้บริหารพบปะส่วนงานและหน่วยงาน หลายรูปแบบ หลายโอกาส - สร้างช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
				- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยผ่านโซเชียลมีเดีย - จัดกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า ภาครัฐ เอกชน เช่นการระดมทุน การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ช่วยเหลือสังคม เป็นต้น
(๒.๑.๕) สร้างความเป็นผู้นำ (Leadership) - สร้างภาพอนาคต (Scenario) - สร้างหลักสูตรใหม่ - สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม - สร้างแหล่งเรียนรู้ (COE KAP KP)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองลิ้นบัวจุม) (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)	- สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร - สำนักงานมหาวิทยาลัย - สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ - ทุกคณะ	- กองบริหารงานบริการวิชาการ - กองแผนงาน - กองบริหารงานวิจัย - วิสาหกิจ - ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและหลักสูตร	- จัดอบรม Leadership program เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่และสร้างภาพอนาคตของมหาวิทยาลัย - ทบทวนและวิเคราะห์หลักสูตรทั้งหมด - จัด Forum บุคลากร นักวิจัย เพื่อพูดคุยเรื่องอนาคต - สนับสนุน MAP ในการสร้างย่านนวัตกรรมเกษตรและอาหาร - สร้าง MJU Centennial Botanical Park
(๒.๑.๖) การบริหารทรัพย์สิน (Asset Utilization) - สร้างคุณค่าและมูลค่าจากทรัพย์สินทุกชนิด - บูรณาการการใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัด คัดค้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด - นำทรัพย์สินมาใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองลิ้นบัวจุม) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทพพร ศิริโชคกิจ)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย	- กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ - กองคลัง - อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP) - ฝ่ายกฎหมาย	- ทำแผนธุรกิจในการสร้างรายได้จากทรัพย์สิน - ตั้งมูลนิธิ และส่งเสริมการจัดตั้งบริษัทนิติบุคคล - ส่งเสริมการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สร้างรายได้และมูลค่าจากองค์ความรู้นวัตกรรม

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
				- ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ให้ได้รับมาตรฐานใบอนุญาต ใบรับรอง สามารถจำหน่ายอย่างถูกต้อง เช่น อย., รง., ISO

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ผู้รับผิดชอบรอง และผู้รับผิดชอบในการรายงานความก้าวหน้า วางแผนการพัฒนาในแต่ละประเด็น และถ่ายทอดเป็นภาระงานแก่บุคลากร รวมทั้งจัดทำ Gantt Chart และ Dashboard ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานในแต่ละประเด็น และรายงานเสนอผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ GO. Eco. University เพื่อให้มหาวิทยาลัยมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยสีเขียว และมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้มหาวิทยาลัยจึงควรดำเนินการทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และตามพันธกิจหลัก เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาในประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
(๒.๒.๑) มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้านการเกษตรอินทรีย์ของประเทศ (Organic Education Hub) สร้างความ “กินดี” ให้กับประเทศ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการตามกลยุทธ์การพัฒนา เช่น การสร้างความเป็นเลิศด้านเกษตรอินทรีย์ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า พัฒนาหลักสูตรเกษตรอินทรีย์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเกษตรอินทรีย์ทั้งภาครัฐ เอกชน และเกษตรกร พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พวีน มะโนชัย) - ผู้บริหารทุกท่าน	- สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร - ทุกส่วนงาน	- กองบริหารงานบริการวิชาการ - กองบริหารงานวิจัย - วิสาหกิจ	- จัดตั้งศูนย์เกษตรอินทรีย์อัจฉริยะ - สร้างหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรปกติ - พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมเกษตรอินทรีย์ โดยเฉพาะสารทดแทน ๓ สาร - สร้างเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ทั้งในและต่างประเทศ - สร้างความเข้มแข็งแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ - สร้างผู้เชี่ยวชาญเกษตรอินทรีย์ ทั้งรุ่นเก่าและรุ่นใหม่

ประเด็น...

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
เกษตรอินทรีย์ และให้บริการ วิชาการด้านเกษตรอินทรีย์ เป็นต้น				- สร้างรายได้จากองค์ ความรู้เกษตรอินทรีย์ (ครัวไทยสู่ครัวโลก)
(๒.๒.๒) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) เพื่อให้มหาวิทยาลัย แม่โจ้ก้าวสู่การเป็นผู้นำด้านการ รักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม เป็นมหาวิทยาลัย สีเขียวชั้นนำของประเทศ (Green University Ranking) เพื่อสร้าง ความ “อยู่ดี” ให้กับประเทศ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการตาม กลยุทธ์การพัฒนา เช่น การ ปรับปรุงกายภาพสีเขียว การพัฒนาพลังงานทดแทน สร้าง ระบบขนส่งที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม การหมุนเวียน ทรัพยากรทุกชนิด การกำจัดขยะ ของเสีย การพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีการเกษตรและ เทคโนโลยีผสมผสานที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉัตร ดุขฤทธิ์) - รักษาการแทน ผู้ช่วยอธิการบดี (นายสุกิจ ดิเดชชัย) - ผู้บริหารทุกท่าน	สำนักงาน มหาวิทยาลัย ทุกส่วนงาน	- กองกายภาพ และสิ่งแวดล้อม - กองพัฒนา นักศึกษา	- คะแนน Green U. Ranking ไม่น้อยกว่า ๖,๕๐๐ คะแนน - จัดกิจกรรม Green U. ทุกด้าน ได้แก่ โครงสร้าง พื้นฐาน พลังงาน น้ำ ของเสีย การขนส่ง การศึกษาวิจัย - ส่งเสริม Green Office ของส่วนงานและ หน่วยงานภายใน - สนับสนุนชมรมอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมของนักศึกษา จัดกิจกรรม Green U.
(๒.๒.๓) มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco. University) เพื่อให้มหาวิทยาลัย แม่โจ้เป็นต้นแบบสังคมที่มีการ หมุนเวียนการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า เป็นสังคมที่มีสุขภาวะ องค์รวมที่ดี (Well-being) เพื่อ สร้างสังคมที่ “มีสุข” ให้กับ ประเทศ มหาวิทยาลัยควร ดำเนินการตามกลยุทธ์การพัฒนา เช่น การหมุนเวียนทรัพยากร ภายในมหาวิทยาลัย การสร้างสุข	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉัตร ดุขฤทธิ์) - ผู้บริหารทุกท่าน	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย - ทุกส่วนงาน	- กองกายภาพ และสิ่งแวดล้อม	- เข้าร่วมการจัดอันดับ SDG Ranking - สนับสนุนการพัฒนา บรรทัดฐานที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม และนำมาใช้ ภายในมหาวิทยาลัย - จัดกิจกรรมเพื่อสังคม บริการวิชาการเพื่อสร้าง ระบบนิเวศ เช่น คืนให้ดูลู่ ป่าเพื่อลดหมอกควัน

ประเด็น...

ประเด็นและกลยุทธ์ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
ภาวะองค์กรวม การสร้างจิตสำนึก และวินัย การอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า การพัฒนาตามศาสตร์พระราชา การเกษตรเชิงนิเวศ และการ ท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เป็นต้น				- พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ตอบโจทย์ ท้าทาย Climate Change

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละยุทธศาสตร์ และทบทวนเป้าหมาย และ
กลยุทธ์การพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ แบ่งเป้าหมายเป็นช่วง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอ
ผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ แผนงานและโครงการหลักเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ GO. Eco. University เพื่อให้
มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จตามแผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่ Eco. University มหาวิทยาลัย
ควรดำเนินการตาม ๔ แผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงานโครงการ	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
(๒.๓.๑) การทบทวนปัญหาและ ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อ การทำงาน	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล) (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิกิจ) (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองลิ้นบัวจุม)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- ฝ่ายกฎหมาย - กองตรวจสอบ ภายใน - กองคลัง - กองการเจ้าหน้าที่	- จัดการประชุม / ฟอรัม รับฟังความคิดเห็นเพื่อ ทบทวนกฎระเบียบ - ทบทวนกฎระเบียบ ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับการ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
(๒.๓.๒) การบริหารกำกับดูแล การเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัย สู่ปีที่ ๑๐๐	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉัตร ดุชนันท์)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กองแผนงาน	- กำหนดเป้าหมายในแผน ที่ยุทธศาสตร์ - ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี แก่ทุกภาคส่วน ในหลายรูปแบบ - ถ่ายทอดแผนสู่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติ

แผนงานโครงการ	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
	(ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองลี้นบัวจุ่ม)			- วางระบบการบริหาร และ กำกับ ติดตาม ยุทธศาสตร์ - รายงานความก้าวหน้า ให้ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยทราบทุก ๓ เดือน
(๒.๓.๓) การจัดตั้งองค์การด้านอนาคตศึกษาและพัฒนาหลักสูตรแห่งอนาคต (Future Study Institute)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ), (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองลี้นบัวจุ่ม)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย	- กองแผนงาน - กองบริหารงานทรัพยากรและกิจการพิเศษ - อุทยานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี เกษตรและอาหาร (MAP)	- ตั้งคณะทำงานชุดอนาคตศึกษา โดยรวมจากกลุ่มคิริมทิม MAGLEAD คณะทำงานทบทวนยุทธศาสตร์ ๓ ชุด และบุคลากรที่สนใจทั่วไป โดย กองบริหารงานทรัพยากรฯ เป็นเลขา และอาจให้ MAP เป็น Moderator ใช้ระบบบริหารจัดการ SPM
(๒.๓.๔) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และการสื่อสารภายในภายนอก (Network Development and Communication)	- รักษาการแทนอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา) - รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร. สุดเขต สกุลทอง)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย - วิทยาลัยนานาชาติ - ทุกส่วนงาน	- กองกลาง - ฝ่ายสื่อสารองค์กร	- สร้างระบบการสื่อสารภายในและภายนอก - สร้างพันธมิตรความร่วมมือทั้งภาครัฐ และเอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ โดยเน้น GMS ASEAN และจีน

๒.๔ โครงการเรือธง (Flagship Projects) เพื่อนำร่องการพัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ ๑๐๐ เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงตามยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม สร้างการรับรู้ และเป็นจุดเริ่มต้นของการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยสู่ปีที่ ๑๐๐ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ควรดำเนินโครงการ Flagship Projects จำนวน ๑๕ โครงการ ดังต่อไปนี้

(๒.๔.๑) โครงการ...

Flagship Project	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
(๒.๔.๑) โครงการอุทยาน เกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๑๐๐ ปี (MJU Centennial Botanical Park)	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กองกายภาพ และสิ่งแวดล้อม	- เกิดอุทยานเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๑๐๐ ปี
(๒.๔.๒) โครงการพัฒนา กัญชาและกัญชง (Maejo Cannabis)	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย)	- คณะผลิตกรรม การเกษตร - สำนักวิจัยฯ	- ศูนย์วิจัย และพัฒนา เกษตร ธรรมชาติ	- เกิดศูนย์หรือสถาบันกัญชา กัญชงนานาชาติ - มีหลักสูตรระยะสั้นและหรือ ระยะยาว - มีรายวิชาด้านกัญชาและกัญชง - สร้างรายได้อย่างน้อย ๑๐ ล้านบาท - มีงานวิจัยและองค์ความรู้ ด้านกัญชา กัญชงอย่างน้อย ๒ เรื่อง
(๒.๔.๓) โครงการพัฒนา เมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์ สู่อาเซียน (MJU Organic Seed)	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย)	- คณะผลิต กรรมการเกษตร	- ฟาร์ม มหาวิทยาลัย	- มีศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์ อินทรีย์ด้วยระบบ 스마트 ฟาร์มที่ได้มาตรฐาน - ขยายองค์ความรู้ด้านเมล็ด พันธุ์อินทรีย์สู่ต่างประเทศ โดย เน้นประเทศไทย - ผลักดันการจัดตั้งบริษัท เมล็ดพันธุ์ - สร้างรายได้จากการ จำหน่ายเมล็ดพันธุ์อินทรีย์ - สร้างผู้เชี่ยวชาญด้านเมล็ด พันธุ์อินทรีย์ทั้งรุ่นเก่า และ รุ่นใหม่
(๒.๔.๔) โครงการกาด แม่โจ้ ๒๕๖๓ (Maejo ๒๕๖๓/ Organic Market)	- รักษาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุ่ม)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กองบริหารงาน ทรัพย์สินและ กิจการพิเศษ	- จัดทำแผนพัฒนากาดแม่โจ้ ๒๕๖๓/๓ ที่ชัดเจน - เพิ่มผลิตภัณฑ์ของ มหาวิทยาลัย / นักศึกษา จำหน่ายในกาดแม่โจ้ ๒๕๖๓/๓

Flagship Project	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
				- เพิ่มรายได้จากการจำหน่ายสินค้าเพื่อการพึ่งพาตนเอง - ปรับปรุงพื้นที่และระบบสาธารณูปโภคของกาดแม่โจ้ ๒๔๓/๓/
(๒.๔.๕) โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐรุณ ดุษฎี)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย - ทุกส่วนงาน	- กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม	- ดำเนินการตามข้อ ๒.๒.๒
(๒.๔.๖) โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellences)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย)	- สำนักวิจัย - สำนักหอสมุด	- กองบริหารงานวิจัย	- เกิดศูนย์ความเป็นเลิศด้านเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๓ ศูนย์ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด - เกิดรายได้จากศูนย์ความเป็นเลิศอย่างน้อย ๑๐ ล้านบาท - จัดตั้ง พัฒนา ติดตามความก้าวหน้าศูนย์ภายใต้ส่วนงาน
(๒.๔.๗) โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการเรียนรู้และทำของนักศึกษา (Student Learning and Co-working Spaces)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โสภณพัฒน์กิจ)	- สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ - สำนักหอสมุด - ทุกส่วนงาน	กองพัฒนานักศึกษา - ฝ่ายบริการสารสนเทศ สำนักหอสมุด	- สร้างและพัฒนา learning and Co-working Spaces ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและคณะสำนัก
(๒.๔.๘) โครงการประชุมวิชาการ สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน โดยสมาชิกเครือข่ายวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference and Consortium)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา) - รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โสภณพัฒน์กิจ)	- วิทยาลัยนานาชาติ - ทุกส่วนงาน	กองวิเทศสัมพันธ์	- จัดประชุมวิชาการนานาชาติ - จัดประชุมเครือข่ายสถาบันการศึกษานานาชาติ - ให้บริการฝึกอบรม ศึกษาดูงานแก่ชาวต่างชาติ

Flagship Project	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
(๒.๔.๙) โครงการจัดสร้างโรงพยาบาลสัตว์ภายในศูนย์พักพิงสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย และการจัดตั้งคณะสัตวแพทย์ (Chiang Mai Shelter)	- วิชาการแทน ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มณฑิรอาสน์)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย - คณะสัตว ศาสตร์และ เทคโนโลยี	- กองกายภาพ และสิ่งแวดล้อม - กองแผนงาน	- เริ่มก่อสร้างศูนย์พักพิงสุนัข จังหวัดเชียงใหม่ - ลงนาม MOU ระหว่าง มหาวิทยาลัยแม่โจ้และจังหวัด เชียงใหม่
(๒.๔.๑๐) โครงการพัฒนา บทเรียนออนไลน์แบบเปิด (MJU MOOC)	- วิชาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย - สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ - คณะ สารสนเทศและ การสื่อสาร	- กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	- เกิดบทเรียนออนไลน์ อย่างน้อย ๑๐ รายวิชา - เชื่อมโยง MOOC กับ Credit Bank
(๒.๔.๑๑) โครงการ มหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital Services and Innovations University)	- วิชาการแทน รองอธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม), (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กอง เทคโนโลยี ดิจิทัล - กอง บริหารงาน ทรัพย์สินและ กิจการพิเศษ	- เกิดผลผลิตตามโครงการ DS และ DC - มี Dashboard และ Gantt Chart ในการบริหารเชิง ยุทธศาสตร์ - มีระบบ Business Intelligent รายงานสถานะทางการเงิน อย่าง real time
(๒.๔.๑๒) โครงการฟาร์ม อัจฉริยะ (MJU Smart Farming)	- วิชาการ แทนรอง อธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย)	- สำนักวิจัยและ ส่งเสริมวิชาการ การเกษตร - คณะด้าน เกษตรและ เทคโนโลยี	- กองบริหาร งานวิจัย - ฟาร์ม มหาวิทยาลัย	- มีการบูรณาการการพัฒนา Smart farm ของมหาวิทยาลัย - เกิดแหล่งเรียนรู้ SF ต้นแบบด้าน พืช สัตว์ ประมง - เกิดศูนย์ความเป็นเลิศ - หลักสูตรอบรม SF ระยะสั้น - เริ่มพัฒนาหลักสูตร SF ระยะยาว

Flagship Project	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
(๒.๔.๑๓) โครงการอุทยานเกษตรสีเขียว มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (Green Valley @ Phrae)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	- มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ		- มีโครงการฉบับสมบูรณ์เพื่อขอขออนุญาตแผ้วถางที่ดินปี ๒๕๖๔ หรือ ๒๕๖๕ - เกิด Outlet จำหน่ายผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย
(๒.๔.๑๔) โครงการ Well-being @ Chumporn	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	- มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร		- มีโครงการฉบับสมบูรณ์เพื่อขอขออนุญาตแผ้วถางที่ดินปี ๒๕๖๔ หรือ ๒๕๖๕ - มีกิจกรรมนำร่องเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับโครงการใหญ่
(๒.๔.๑๕) โครงการจัดงานวันเกษตรแม่โจ้ “ภูมิปัญญาแห่งการเกษตรจากภูผาสู่มหานคร” ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พาวิน มะโนชัย) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	- มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร		- จัดงานวันเกษตรแม่โจ้ ณ ชุมพร โดยผลสัมฤทธิ์โครงการไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ คะแนน

๒.๕ การพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture) เพื่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้สามารถพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต และตอบสนองความต้องการของประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยจึงควรมุ่งพัฒนาองค์ความรู้ ดังต่อไปนี้

๑) องค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ ห่วงโซ่อุปทานอาหาร และการจัดการโลจิสติกส์ การจัดการธุรกิจเกษตร การจัดการฟาร์มในรูปแบบใหม่ รวมถึงการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการจัดการเชิงยุทธศาสตร์

๒) องค์ความรู้...

๒) องค์ความรู้ด้านสังคม ได้แก่ การปรับโครงสร้างทางเกษตรของพื้นที่ภาคเหนือ การพัฒนาการเกษตรพื้นที่สูง การต่อยอดการเกษตรด้วยภูมิปัญญาภาคเหนือและล้านนา การทำธุรกิจ การเกษตรแบบเชิงนิเวศ

๓) องค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกที่มีผลกระทบทางด้านการเกษตร การบริหารจัดการภัยพิบัติ ธรรมชาติ เกษตรอัจฉริยะในภาวะภูมิอากาศโลก

๔) องค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมทางด้านการเกษตร

๕) องค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การผสมผสานเทคโนโลยีในด้านการเกษตร

๖) องค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การพัฒนาการทางการเกษตรที่คำนึงถึงระบบนิเวศ

๗) องค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การเกษตรอัจฉริยะที่เป็นแกนของชีวิตที่ยั่งยืน และการพัฒนาที่ยั่งยืน

ให้มหาวิทยาลัยมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการวิจัย หรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ ร่วมกับส่วนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดนโยบายหรือแผนแม่บทการพัฒนาเพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์ความรู้ดังกล่าว และถ่ายทอดสู่ทุกส่วนงานเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ บูรณาการสู่ทุกพันธกิจ และรายงานผลการดำเนินงานผ่าน Dashboard และ Gantt Chart ที่มหาวิทยาลัยได้พัฒนาขึ้นเสนอต่อผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง

๓. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ ๑๐๐

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรายงานความก้าวหน้าต่อสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงควรดำเนินการตามมาตรการ ดังต่อไปนี้

มาตรการแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่บูรณาการยุทธศาสตร์กับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยควบรวม SPO กับ MOC เรียกว่า SPM (Strategic Program Management)	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย	- กองแผนงาน - กองบริหารงานทรัพยากรสินและกิจการพิเศษ	- มีการบริหารจัดการ ถ่ายทอดขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และรายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง - มีการกำหนดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

มาตรการแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
	(ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)			- มีการประเมินความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์เมื่อสิ้นปี
๒. สร้าง Dashboard เพื่อ รายงานผลการดำเนินงาน และสร้าง Gantt Chart เพื่อ กำกับติดตามการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ในแต่ละ ประเด็นอย่างต่อเนื่อง มอบหมายบุคลากรรายงาน ความก้าวหน้าแต่ละประเด็น ใน Gantt Chart อย่างน้อย ทุก ๓ เดือน โดยให้ถือเป็น ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ด้วย	- รักษาการ แทนรอง อธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กองเทคโนโลยี ดิจิทัล - กองแผนงาน	- มี Dashboard และ Gantt Chart ในการติดตามประเมินผลการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์
๓. มอบหมายภาระงานเชิง ยุทธศาสตร์แก่ผู้บริหาร ส่วนงาน หน่วยงาน และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และ กำหนดเป็น OKR ของ ผู้บริหาร แล้วถ่ายทอดเป็น TOR เชิงยุทธศาสตร์ของ ผู้ปฏิบัติงาน	- รักษาการ แทนผู้ช่วย อธิการบดี (อาจารย์ ดร. สุดเขตสกุลทอง)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กองการ เจ้าหน้าที่ - กองแผนงาน	- จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ - ถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ OKR ผู้บริหาร และ TOR ของบุคลากร
๔. ถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ ส่วนงาน และหน่วยงาน ภายใน ด้วยการทำความเข้าใจ จัดทำเป็นประกาศ มหาวิทยาลัย และถ่ายทอด สู่แผนปฏิบัติการ และ คำรับรองการปฏิบัติงาน	- รักษาการ แทนรอง อธิการบดี (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุขมู)	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย	- กองแผนงาน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	- จัดกิจกรรมถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และพัฒนาสื่อหลายรูปแบบเพื่อ สื่อสารยุทธศาสตร์สู่ทุกภาคส่วน

มาตรการแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ			ผลผลิต/ผลลัพธ์สำคัญ ในปี ๒๕๖๓
	ผู้บริหาร	ส่วนงาน	หน่วยงาน	
๕. จัดตั้งหรือกำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ เช่น ด้านอนาคตศึกษา การระดมความคิดเห็น เกษตรอินทรีย์ และมหาวิทยาลัยสีเขียว เป็นต้น เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แต่ละเรื่องในภาพรวม และเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (อาจารย์ชัชพรธรรมกุล)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย	- กองแผนงาน	- จัดตั้งศูนย์ หน่วยงาน คณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบประเด็นพัฒนาที่สำคัญตามยุทธศาสตร์
๖. จัดการระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) อย่างต่อเนื่อง และหลากหลาย เพื่อระดมความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายละเอียดพัฒนางานยุทธศาสตร์ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	- สำนักงานมหาวิทยาลัย	- กองแผนงาน - กองบริหารงานทรัพยากรคนและกิจการพิเศษ - ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)	- ตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน - จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้