



แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11

(พ.ศ.2555-2559) ฉบับปรับปรุง และ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2556

(สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเมื่อการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2555)

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

กองแผนงาน ตุลาคม 2555

# สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core Value) พันธกิจ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2
แนวทางการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสู่ Organic Green and Eco University	4
นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระหว่างปี 2554-2557	9
<b>แผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)</b>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มี ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับ สากล	24
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมี ความสุข	30
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	32
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะ ของชุมชน	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของ ทรัพยากรธรรมชาติ	39
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	43
<b>แผนปฏิบัติการราชการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556</b>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มี ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับ สากล	49
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมี ความสุข	55
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	57
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะ ของชุมชน	61
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของ ทรัพยากรธรรมชาติ	63
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	65
สรุปภาพรวมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	68

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายอธิการบดี โดยการบูรณาการยุทธศาสตร์ของรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ให้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 9 ด้าน โดยให้ความสำคัญการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี (ค2) เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค1) โดยในแต่ละส่วนประกอบด้วย

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
- กลยุทธ์ โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ
- กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2554 - 2557

โดยมีรายละเอียดเพื่อใช้ประกอบในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในวันที่ 9-10 กันยายน 2553 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ร่วมกันให้ความคิดเห็น และปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ ก่อนนำเสนอให้กับหน่วยงานใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนของหน่วยงานต่อไป

## ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

### ปรัชญามหาวิทยาลัย

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก”

### วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

### ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core value)

M (Mindfulness)	ทำงานด้วยจิตวิญญาน
A (Aspiration)	สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น
E (Excellence)	สานฝันสู่ความเป็นเลิศ
J (Justification)	ชูเชิดความยุติธรรม
O (Originality)	ก้าวหน้าด้วยเกียรติภูมิ

M (Mindfulness) ทำงานด้วยจิตวิญญาน คือ มีสติปัญญา รู้ตัวเสมอ เข้าใจผู้อื่น เพียบพร้อมด้วยจริยธรรม ยึดมั่น ในคุณธรรม

A (Aspiration) สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น คือ มุ่งผลสำเร็จ ของงาน มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใฝ่ฝัน แต่สิ่งดี

E (Excellence) สานฝันสู่ความเป็นเลิศ คือ ฝึกฝน ความเชี่ยวชาญ มีวิริยะอุตสาหะสู้งานหนัก ยึดมั่นในคุณภาพ

J (Justification) ชูเชิดความยุติธรรม คือ ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ยกย่องชื่นชมคนดี ชื่อสัตย์ ฉลาด อดทน มีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย

O (Originality) ก้าวหน้าด้วยเกียรติภูมิ คือ ตัดดิน สามัคคี มีวินัย สืบสานเรื่องราวเล่าขาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใส่ใจชุมชน สังคมในพื้นที่

## พันธกิจของมหาวิทยาลัย

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้าน การเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และ สาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของ ประเทศ
2. ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
3. สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทาง การเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
4. ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของ ตนเองและสังคม
6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
7. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความ โปร่งใสในการบริหารงานประเพณียุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

## ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยไว้จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะ ที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) และได้ถ่ายทอดไปสู่แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยทั้งระยะสั้น และระยะ ยาวเรื่อยมา โดยทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

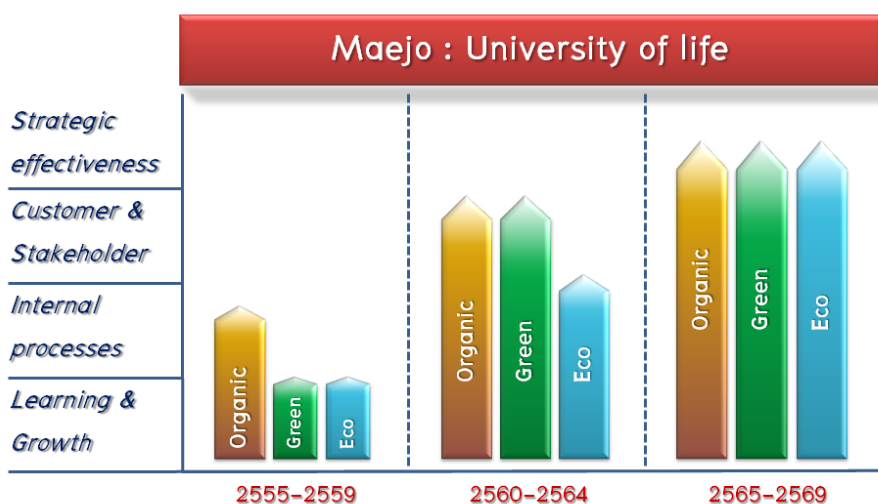
- 1) การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ
- 2) ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
- 3) การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของประเทศ
- 4) การดำรงศิลปวัฒนธรรม และรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
- 5) การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

## แนวทางการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสู่ Organic Green and Eco University

ด้วยปัจจุบันได้เกิดกระแสตื่นตัวไปทั่วโลกในการส่งเสริมให้ประชาชนได้บริโภคอาหารปลอดภัย ประเทศไทยได้มีการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ในทิศทางที่ดีขึ้น และมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมการเกษตรมาโดยตลอด จึงได้กำหนดให้เกษตรอินทรีย์เป็นยุทธศาสตร์หลัก ตามนโยบายและทิศทางการพัฒนา (Roadmap) ภายใต้ Knowledge of Agricultural Park Transformer (KAP) ของมหาวิทยาลัย และเพื่อพัฒนาการเกษตรของชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาช่วง ปี พ.ศ. 2555-2569 ใน 3 ประเด็นคือการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Organic Green and Eco University

### แนวคิดหลักของการพัฒนา

“เป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างความสมดุล เคารพและเป็นมิตรกับธรรมชาติ  
รักษาวัฒนธรรมและความดั้งเดิมเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน”



1. **มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ Organic University** หมายถึง การกลับคืนสู่การเกษตรแบบธรรมชาติ ซึ่งไม่ใช่การปฏิเสธเคมีหรือเทคโนโลยีโดยสิ้นเชิง แต่หมายถึง การใช้อย่างถูกต้องและรับผิดชอบ โดยต้องยึดทางสายกลาง ใช้เทคโนโลยีอย่างถูกต้อง มีเหตุผล พอเพียง ไม่เป็นอันตรายต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม โดยมีหลักการในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ ดังนี้

- 1) การส่งเสริมการใช้กระบวนการแบบธรรมชาติอย่างครบวงจร (ผลิต แปรรูป ตลาด)
- 2) ลด ละ เลิกการใช้สารเคมีในทุกขั้นตอน หรือใช้อย่างถูกต้อง รับผิดชอบ พอเพียง และไม่ เป็นอันตรายต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม

- 3) รักษาความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดการผสมผสานเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- 4) หมุนเวียนการใช้ทรัพยากรภายในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 5) ส่งเสริมการบำรุงรักษาดินให้กลับมามีความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
- 6) เพิ่มบทบาทมหาวิทยาลัยในการเป็นศูนย์กลางด้านเกษตรอินทรีย์ของชาติ
- 7) สร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักถึงอันตรายจากสารเคมี และให้ความสำคัญกับการบริโภคอาหารปลอดภัยแก่นักศึกษา บุคลากร และชุมชน

**2. มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University** หมายถึง มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาสู่ความถูกต้อง โดยสร้างความสมดุลกับธรรมชาติ และการเป็น Green University ต้องเน้นเรื่องการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมที่ดีงาม (วัฒนธรรมแม่โจ้ วัฒนธรรมเกษตร วัฒนธรรมล้านนา และวัฒนธรรมไทย) และความดีมีคุณธรรม (ธรรมาภิบาล) โดยมีหลักการในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว ดังนี้

- 1) การเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยงดเว้นการตัดต้นไม้ใหญ่ และปลูกต้นไม้เพิ่มเติม
- 2) การเพิ่มพื้นที่ทางเท้า
- 3) การเพิ่มพื้นที่ทางจักรยาน และจำนวนยานพาหนะที่ไม่ใช่เชื้อเพลิง
- 4) การลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ภายในมหาวิทยาลัย
- 5) การเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 6) กำหนดให้มีนโยบายให้การพัฒนาเชิงกายภาพรองรับการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขและสร้างสุขภาวะให้กับนักศึกษาและบุคลากร สร้างพื้นที่แห่งการเรียนรู้ให้นักศึกษาทุก ๆ ขณะให้นักศึกษาใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข
- 7) การดูแลพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยจะต้องมีความสัมพันธ์กับชุมชนรอบข้าง เอื้อประโยชน์ในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- 8) การพัฒนาพื้นที่ต่างๆ ไม่ได้เป็นเพียงนโยบายหรือความต้องการของผู้บริหารเท่านั้น แต่เป็นเรื่องของของนักศึกษาและบุคลากรทุกฝ่ายจะต้องมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมการดูแลและพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน

**3. มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ Eco University** หมายถึง มหาวิทยาลัยที่สร้างความสมดุลในการอยู่ร่วมกันระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติอย่างสมบูรณ์แบบและยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสุขที่แท้จริงของมนุษย์ การพัฒนาจิตใจ และการสร้างจิตสำนึกที่ดีงามแก่นักศึกษาและบุคลากร โดยมีหลักการในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ ดังนี้

- 1) การใช้พลังงานทดแทนภายในมหาวิทยาลัย
- 2) การลดปริมาณของเสียเหลือศูนย์ (zero-waste)
- 3) การเพิ่มหลักสูตรและวิชาเรียนที่เกี่ยวข้องกับ Eco
- 4) การเพิ่มจำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับ Eco
- 5) การการสร้างอาคารเชิงนิเวศต้นแบบ (Eco Building)

- 6) การสร้างจิตสำนึกที่ดีงามแก่นักศึกษาและบุคลากร
- 7) การลดการปล่อยคาร์บอนมอนนอกไซด์ (Carbon Reduction)
- 8) การหมุนเวียนใช้ทรัพยากรดิน, น้ำ, พลังงาน (Reuse, Reduce, Recycle) อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 9) การออกแบบสิ่งก่อสร้าง อาคาร และชุมชนเชิงนิเวศน์ เพื่อสุขภาพกายใจที่ดี
- 10) สร้างและถ่ายทอดนวัตกรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการเกษตรที่ฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Smart Agriculture)
- 11) การชี้นำสังคมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สภาพแวดล้อม
- 12) การกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม

### กลยุทธ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามทิศทางยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	ความเชื่อมโยง		
	Organic	Green	Eco
<b>Organic University</b>			
- จัดตั้งร้านอาหาร และร้านค้าเกษตรอินทรีย์ ภายในและรอบๆ มหาวิทยาลัย	✓		
- พัฒนาพื้นที่ต้นแบบเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนา	✓	✓	✓
- สร้างฐานข้อมูลเกษตรอินทรีย์	✓		
- หมุนเวียนทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓
- สร้างเครือข่ายและเป็นผู้นำด้านเกษตรอินทรีย์ในระดับอาเซียน	✓		
- ตรวจรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์	✓		
- เป็นศูนย์กลางข้อมูล ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์	✓		
- สร้างจิตสำนึกในการบริโภคอาหารปลอดภัยแก่นศ. บุคลากร ชุมชน	✓		
- ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์	✓		
- สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมเกษตรอินทรีย์และถ่ายทอดสู่ชุมชน	✓		
- สร้างความอุดมสมบูรณ์แก่ดินและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว	✓	✓	✓
- สร้างหลักสูตร รายวิชาด้านเกษตรอินทรีย์	✓		
- พัฒนานักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านเกษตรอินทรีย์	✓		



กลยุทธ์	ความเชื่อมโยง		
	Organic	Green	Eco
<b>Green University</b>			
- สร้างแม่ใจให้เป็นชุมชนสีเขียว (Green Society)	✓	✓	✓
- สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่นศ. บุคลากร และชุมชน	✓	✓	✓
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทุกห้วงโซ่อุปทาน		✓	✓
- พัฒนาพื้นที่ต้นแบบ “Green Campus” แบบครบวงจร		✓	✓
- ลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน		✓	✓
- ปลอดภัย ยาเสพติด สถาบันบั่นทึง และแหล่งอบายมุข		✓	✓
- ลดปริมาณขยะ และของเสีย		✓	✓
- ปรับโครงสร้างพื้นฐานเช่นทางจักรยาน ทางเดิน ที่จอดรถ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว		✓	✓
- ลดปริมาณยานพาหนะที่ใช้เครื่องยนต์		✓	✓
- พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน		✓	✓
- พัฒนานักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน		✓	✓
<b>Eco University</b>			
- ถ่ายทอดความรู้และสร้างความร่วมมือกับชุมชน		✓	✓
- ออกแบบสิ่งก่อสร้าง พื้นที่ อาคารเชิงนิเวศน์เพื่อสุขภาพกายใจที่ดี		✓	✓
- มีการหมุนเวียนการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓
- ลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ในทุกกระบวนการ		✓	✓
- ดำเนินการตามหลักการ 3R เพื่อลดปริมาณขยะและของเสีย		✓	✓
- ดำเนินการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการ		✓	✓
- สร้างจิตสำนึกและการกระทำอย่างยั่งยืน และการยึดถือความดีงามแก่นักศึกษาและบุคลากร			✓
- สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนภายในมหาวิทยาลัย		✓	✓
- สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการเกษตรที่ฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ (Climate Smart Agriculture)	✓	✓	✓
- พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน รายวิชาที่เกี่ยวข้อง			✓

กลยุทธ์	ความเชื่อมโยง		
	Organic	Green	Eco
- สร้างศูนย์รวมในการคัดแยก / กำจัด / รีไซเคิลขยะและของเสีย		✓	✓
- พัฒนาอาคาร/พื้นที่ต้นแบบเชิงนิเวศน์		✓	✓

## นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระหว่างปี 2554-2557

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช (อธิการบดี)

### “มุ่งมั่นสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชิงรุก บนพื้นฐานของความสามัคคีและหลักธรรมาภิบาล”

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยแม่โจ้คือ “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตร” ซึ่งอธิการบดีได้นำวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยมาเป็นปณิธานในการพัฒนามหาวิทยาลัย คือ มุ่งมั่นสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชิงรุก บนพื้นฐานของความสามัคคีและหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ คือ

1. **หลักนิติธรรม** คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิกใหม่มหาวิทยาลัย โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. **หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม สร้างค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากรถือปฏิบัติร่วมกัน เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความมีระเบียบวินัย หลักศีลธรรม จริยธรรม ความเป็นครู เป็นต้น
3. **หลักความโปร่งใส** คือ การทำให้ทุกอย่างของการดำเนินงานถูกต้อง ตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานให้โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
4. **หลักความมีส่วนร่วม** คือ การทำให้ประชาคมมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งจะก่อให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันในการรวมพลังขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป
5. **หลักความรับผิดชอบ** คือ ผู้บริหารและบุคลากรใหม่มหาวิทยาลัยต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการ อำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การเงินที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข
6. **หลักความคุ้มค่า** คือ ผู้บริหารและบุคลากรต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัด คุ้มค่า และการออม โดยยึดผลสัมฤทธิ์จากการวางแผน

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และกรอบนโยบายของอธิการบดีที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2553 มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและทิศ

ทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระหว่างปี 2554-2557 ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไว้ 9 ด้าน ดังต่อไปนี้

- 1) ด้านวิชาการ
- 2) ด้านวิจัยและนวัตกรรม
- 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร
- 4) ด้านการต่างประเทศ
- 5) ด้านนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
- 6) ด้านทรัพย์สินและการคลัง
- 7) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล
- 8) ด้านโครงการในพระองค์
- 9) ด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้การนำไปสู่การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละด้าน ซึ่งประกอบด้วยทิศทางและสาระสำคัญ กลยุทธ์หลัก และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบนำไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนในแต่ละช่วงเวลา ดังต่อไปนี้

### นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย



## นโยบายด้านที่ 1 ด้านวิชาการ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ความเป็นเลิศด้านการเกษตร และผลักดันให้เกิดการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับปริญญาตรี (ค2) เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค1) ดังนั้นจึงได้ควบคุมและพัฒนาคุณภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากลด้วยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูงตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปฏิรูปการเรียนการสอน จัดหลักสูตรให้มีลักษณะบูรณาการและผนึกกำลังระหว่างศาสตร์และข้ามศาสตร์ จัดหาทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้และมีนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ดีที่สุด มียุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตและบัณฑิตศึกษาที่มุ่งเน้นในเชิงคุณภาพภายใต้กรอบการขยายเชิงปริมาณที่เหมาะสม ฯลฯ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์หลัก และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนา ดังต่อไปนี้

### 1.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐานและคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่พึงประสงค์
- 2) ให้ความสำคัญกับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยและความต้องการของประเทศ
- 3) ปฏิรูปหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยที่ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- 4) เสริมสร้างศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานรองรับการเรียนการสอน และคุณภาพของเอกสารทางวิชาการ

### 1.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) ปรับปรุงหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQF) ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา รวมถึงตรงตามความต้องการของประเทศ
- 2) เพิ่มหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรนานาชาติที่มีเนื้อหาและกระบวนการเรียนการสอนเป็นสากล
- 3) เพิ่มสัดส่วนนักศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อต้านสังคมศาสตร์ให้ได้ตามเป้าหมายตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว (พ.ศ. 2550-2564)
- 4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรการเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
- 5) สนับสนุนการจัดทำเอกสารการสอนให้มีมาตรฐานในระดับสากล

### 1.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) ปรับปรุงหลักสูตรเดิมทั้งหมดให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQF) ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
- 2) เพิ่มหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาต่อหลักสูตรปริญญาตรี จาก 22 : 78 เป็น 50 : 50 ภายในปี 2557
- 3) เพิ่มสัดส่วนนักศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์ฯ ต่อ ด้านสังคมศาสตร์ จาก 48 : 52 เป็น 56 : 44 ภายในปี 2557
- 4) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุนการจัดทำเอกสารการสอนให้มีมาตรฐานในระดับสากล ร้อยละ 75

## นโยบายด้านที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม

### 2.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) มุ่งพัฒนาการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ เพิ่มคุณค่าและมูลค่า สร้างนวัตกรรมและการแก้ปัญหาสังคม
- 2) ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถและการแข่งขันของประเทศ
- 3) สร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น ภาวะโลกร้อน พลังงานและพลังงานทางเลือก อาหาร ผู้สูงอายุ สุขภาพ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- 4) ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยเพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาทางการเกษตรของภาคเหนือ ประเทศ และการวิจัยเพื่อป้องกันปัญหาและวิกฤติการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ภาคเหนือ และกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Greater Mekong Sub-region: GMS)

### 2.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) รวมพลังขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence) ในรูปแบบคลัสเตอร์การวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เช่น กล้วยไม้ ลำไย สมุนไพร เกษตรอินทรีย์
- 2) พัฒนานักวิจัยที่มีขีดความสามารถสูงให้มีเส้นทางความก้าวหน้า พัฒนาตนเองและทีมงานในระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
- 3) เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัย
- 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม การลงทุนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคการผลิตต่างๆ เพิ่มขึ้น
- 5) ส่งเสริมให้นักวิจัยมีการทำงานวิจัยและพัฒนา ร่วมกับชุมชน ชาวบ้าน/ปราชญ์ชาวบ้าน ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคพาณิชย์ ภาคบริการ กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 6) สร้างความเข้มแข็งของกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนให้มีการบริหารกองทุนอย่างต่อเนื่อง
- 7) กำหนดทิศทางและพัฒนาความเชี่ยวชาญเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีชื่อเสียง (Brand Research) ของมหาวิทยาลัย

8) สนับสนุนงานวิจัยในลักษณะบูรณาการ เช่น กล้วยไม้ ลำไย สมุนไพร และเกษตรอินทรีย์

9) พัฒนาระบบสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ การนำไปใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการสร้างมูลค่าเพิ่มในเชิงพาณิชย์

10) พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและสิทธิประโยชน์แก่นักวิจัย

11) พัฒนางานวิจัยสถาบันเพื่อแก้ปัญหา และการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ

### 2.3 เป้าหมายกลยุทธ์

1) ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ จากร้อยละ 35 เป็นร้อยละ 50 ในปี 2557

2) ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ ร้อยละ 36 ในปี 2557

3) ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ จำนวน 10 เรื่องในปี 2557

4) ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติ จากร้อยละ 9.7 ในปี 2553 เป็นร้อยละ 30 ในปี 2557

5) ร้อยผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์/นักวิจัยประจำ ร้อยละ 50 ในปี 2557



## นโยบายด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาบุคลากร

### 3.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) Human Resources Productivity มุ่งเน้นผลผลิตด้านทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 2) Organizational Adaptability พัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) Social Legitimacy บริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และความเป็นธรรมตามกฎหมาย

### 3.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและระดับนานาชาติ
- 2) สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
- 3) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 4) สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เกิดคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
- 5) จ้างบุคลากรเกษียณอายุราชการที่มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ และแสวงหาอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
- 6) การจัดสรรสิ่งจูงใจ และรางวัลตอบแทนให้บุคลากรที่สร้างผลงานใหม่มหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม

### 3.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ (Competency)
- 2) อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 50 ภายในปี 2557
- 3) อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการที่มีศักยภาพสูงด้านการสอนและวิจัย ร้อยละ 50 ภายในปี 2557
- 4) มีบุคลากรที่มีศักยภาพ ความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 5) ระบบประเมินโดยสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Core Competency) ใช้ได้เต็มรูปแบบภายในปี 2555

## นโยบายด้านที่ 4 ด้านการต่างประเทศ

### 4.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในทุกด้าน
- 2) ปรับโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและระบบบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่สากล
- 3) ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

### 4.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) พัฒนากองวิเทศสัมพันธ์ให้มีการทำงานเชิงรุก
- 2) จัดตั้งคณะทำงานด้านการต่างประเทศ
- 3) ปรับโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ
- 4) พัฒนาเว็บไซต์ และระบบต่าง ๆ รองรับความเป็นนานาชาติ
- 5) สร้างระบบการบริหารจัดการนักศึกษาต่างชาติ

### 4.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศที่มีความร่วมมือในการเรียนการสอน และการวิจัย
- 2) จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น
- 3) จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับต่างประเทศเพิ่มขึ้น
- 4) จำนวนกิจกรรม/โครงการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพิ่มขึ้น
- 5) มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นที่รู้จักในต่างประเทศ
- 6) บุคลากรการและผลักัดันให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดลำดับมหาวิทยาลัยในระดับที่ดี

ขึ้น

## นโยบายด้านที่ 5 ด้านนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

### 5.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) เสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพชีวิตของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้
- 2) สร้างความสัมพันธ์ที่สอดคล้องระหว่างวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา
- 3) ปรับโครงสร้างงานด้านกิจการนักศึกษา
- 4) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้คู่คุณธรรม
- 5) สร้างเครือข่ายและพัฒนาศิษย์เก่า

### 5.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) สร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชนท้องถิ่น
- 2) จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร และเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับบรรยากาศการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาพที่ดี และมีทักษะในการทำงาน
- 3) จัดตั้งคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษาเพื่อวางระบบและกลไกการบริหารจัดการและความร่วมมือระหว่างคณะเพื่อแก้ไขปัญหานักศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาให้มีสุขภาพดีและปลอดภัย
- 4) ปรับโครงสร้างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา เช่น สภานักศึกษา องค์กรนักศึกษา ชมรมนักศึกษา ฯลฯ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน
- 5) ส่งเสริมกิจกรรมชมรมอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ของนักศึกษาให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- 6) ส่งเสริมการดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF)
- 7) สร้างนักศึกษาให้มีคุณสมบัติเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
- 9) ประสานความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก
- 10) ดำเนินกิจกรรม 3D ตามนโยบายของการประกันคุณภาพการศึกษา
- 11) ดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพ
- 12) พัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า

### 5.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) จำนวนครั้งในการประชุมของคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา ปีละ 2 ครั้ง

2) บัณฑิตเป็นคนเก่ง ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สุขภาพดี และมีความสุข เป็นผู้ชี้แนะทาง

สังคม

3) ฐานข้อมูลศิษย์เก่าทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ครบถ้วนสมบูรณ์

4) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างสมาคมศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย

## นโยบายด้านที่ 6 ด้านทรัพย์สินและการคลัง

### 6.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
- 2) ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้ทันสมัย และคล่องตัว
- 3) บริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
- 4) พัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคต
- 5) พัฒนากองทุนสะสมเพื่อความมั่นคง และมั่นคง

### 6.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- 2) ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การหารายได้ โดยเน้นการหารายได้จากบริการวิชาการ วิจัย และการบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ตลอดจนการหาอัตราผลตอบแทนจากกองทุนสะสม
- 3) พัฒนาระบบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (Unit Cost)
- 4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพย์สิน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการแบบมีอาชีพในการหารายได้
- 5) วิเคราะห์ความคุ้มค่า

### 6.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) สัดส่วนงบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณเงินรายได้ (งบดำเนินการ) 60:40 ภายในปี 2557
- 2) ประสิทธิภาพของระบบและกลไกการบริหารงบประมาณ
- 2) กองทุน 80 ปี 80 ล้าน

## นโยบายด้านที่ 7 ด้านเทคโนโลยีและฐานข้อมูล

### 7.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (DSS)
- 2) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในทุกระบบงาน
- 3) ฐานข้อมูลที่นำมาใช้ต้องเป็น Single Data มีความถูกต้อง แม่นยำ น่าเชื่อถือ และทันสมัยเป็นปัจจุบัน มีเจ้าภาพที่ชัดเจนเพื่อรับผิดชอบในฐานข้อมูลนั้นๆ

### 7.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูล MIS (12 ฐาน) สู่วระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS)
- 2) พัฒนาระบบบัญชี 3 มิติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทุกระบบงาน ทั้งการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ การบริหารจัดการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

### 7.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) ประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูล MIS (12 ฐาน) ร้อยละ 80
- 2) ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้ได้อย่างเต็มรูปแบบในปี 2555
- 3) การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ลดขั้นตอนกระบวนการงานครบทุกระบบภายในปี

2557

## นโยบายด้านที่ 8 ด้านโครงการในพระองค์

### 8.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่องโครงการในพระองค์ครบทุกพระองค์
- 2) บูรณาการโครงการในพระองค์สู่ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

### 8.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการในพระองค์
- 2) สนับสนุนการดำเนินโครงการในพระองค์
- 3) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการในพระองค์สู่สาธารณชน
- 4) สนับสนุนการบูรณาการโครงการในพระองค์สู่ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

### 8.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการในพระองค์ (อย่างน้อยร้อยละ 80)
- 2) ร้อยละของกิจกรรม/โครงการในพระองค์ที่บูรณาการสู่ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

(ร้อยละ 100)

## นโยบายด้านที่ 9 ด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม

### 9.1 ทิศทางและสาระสำคัญ

- 1) กำหนดบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะผู้นำ ชี้นำเพื่อร่วมพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชน
- 2) เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนให้เห็นถึงการอยู่ร่วมกันของสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อม (Eco University) ที่มีพื้นที่ป่าไม้อุดมสมบูรณ์ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีของประชาคมมหาวิทยาลัย ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ
- 3) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับกับชุมชน
- 4) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อองค์กรต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

### 9.2 กลยุทธ์หลัก

- 1) สนับสนุนเครือข่ายและการรวมกลุ่มเพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยและความต้องการของชุมชน ตลอดจนแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน
- 2) สร้างความร่วมมือและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นภาคีหุ้นส่วนในการให้บริการวิชาการ
- 3) พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Eco University

### 9.3 เป้าหมายกลยุทธ์

- 1) ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) ความพึงพอใจของชุมชน ท้องถิ่น ที่มีต่อบทบาทมหาวิทยาลัย (มากกว่าร้อยละ 80)
- 3) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Eco University



**แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะที่ 11**  
**(พ.ศ.2555-2559)**

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

#### 4.1 นโยบายการศึกษา

#### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. พัฒนา 5 ศักยภาพของพื้นที่ ใน 5 กลุ่มอาชีพใหม่ ให้สามารถแข่งขันได้ใน 5 ภูมิภาคหลักของโลก
2. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
3. สถานศึกษาทุกระดับ/ประเภทผ่านการรับรองมาตรฐานทางการศึกษา
4. คนไทยทุกกลุ่มทุกวัย มีโอกาสได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรม
5. ผู้เรียนและกำลังแรงงานได้รับการเตรียมความพร้อมเชื่อมโยงสู่สังคมและประชาคมอาเซียน
6. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>๑. เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบความรู้ของสังคมไทย อันประกอบด้วยยกระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากลจัดให้มีโครงการตำราแห่งชาติที่บรรจุความรู้ที่ก้าวหน้าและได้มาตรฐานทั้งความรู้ที่เป็นสากลและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการอ่าน พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศและภาษาถิ่น จัดให้มีระบบการจัดการความรู้ปฏิรูปหลักสูตรการศึกษาทุกระดับให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลบนความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย เพิ่มผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาทุกระดับชั้นโดยวัดผลจากการผ่านการทดสอบมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ ขจัดความไม่รู้หนังสือให้สิ้นไปจากสังคมไทย จัดให้มีครูดีเพียงพอในทุกห้องเรียน ให้มีโรงเรียนและสถาบันอาชีวศึกษาคุณภาพสูงในทุกพื้นที่พัฒนามหาวิทยาลัยเข้าสู่ระดับโลก พัฒนาระบบการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรมมุ่งการสร้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาศักยภาพผู้เรียน โดยพัฒนาระบบการจัดการศึกษาและระบบทดสอบทางการศึกษา</li> <li>● บริหารจัดการกลยุทธ์โดยพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ</li> <li>● พัฒนาศักยภาพสถานศึกษา</li> <li>● พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรและตำราเรียนทุกระดับให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีเนื้อหาสาระเชื่อมโยงความรู้ที่เป็นสากลกับภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>● ส่งเสริมการอ่านและสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศอย่างเข้มข้นและภาษาถิ่นของกลุ่มประเทศอาเซียน</li> <li>● ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้วยการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>จริยธรรมในปัจเจก รวมทั้งสร้างความตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความเสมอภาค และดำเนินการให้การศึกษาก่อนเป็นพื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยที่แท้จริงปรับปรุงโครงสร้างระบบบริหารการศึกษาโดยการกระจายอำนาจสู่พื้นที่ให้เสร็จสมบูรณ์ โดยเริ่มจากพื้นที่ที่มีความพร้อม</p>	<p>ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานการอาชีวศึกษาฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● และระดับอุดมศึกษา อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันเป็นระบบ</li> <li>● พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง</li> <li>● กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึง</li> </ul>
<p>สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย โดยคำนึงถึงการสร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่ประชากรทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้บกพร่องทางกายและการเรียนรู้ รวมทั้งชนกลุ่มน้อย โดยส่งเสริมการให้ความรู้ตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดาถึงแรกเกิดให้ได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพทั้งแม่และเด็ก สนับสนุนการจัดการศึกษาตามวัยและพัฒนาการอย่างมีคุณภาพตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยจัดให้มีการเทียบโอนคุณวุฒิการศึกษาสำหรับกลุ่มที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง อาทิ กลุ่มแม่บ้านจัดให้มีระบบสะสมผลการศึกษและการเทียบโอนเพื่อขยายโอกาสให้กว้างขวางและลดปัญหาคนออกจากระบบการศึกษานอกจากนี้ จะดำเนินการลดข้อจำกัดของการเข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาชั้นสูง โดยจัดให้มี “โครงการเงินกู้เพื่อการศึกษาที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต” โดยให้ผู้กู้เริ่มใช้คืนต่อเมื่อมีรายได้เพียงพอที่จะเลี้ยงตัวได้ พักชำระหนี้แก่ผู้เป็นหนี้กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา โดยปรับเปลี่ยนการชำระหนี้เป็นระบบที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต ปรับปรุงระบบการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อทุกระดับให้เอื้อต่อการกระจายโอกาสโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะจัดให้มีระบบคัดเลือกกลางเพื่อเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ดำเนิน “โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์” เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กไทยได้ไปเรียนต่อต่างประเทศ จัดการศึกษาชุมชนเพื่อมุ่งให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างโอกาสทางการศึกษาโดยสนับสนุนทุนการศึกษาและค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาและระบบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ</li> <li>● พัฒนาระบบเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ การวัดประเมินผลผู้เรียน การจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นและหลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทุกคน ทุกเพศ ทุกวัยมีโอกาสเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>● สร้างโอกาสและทางเลือกสำหรับเด็กเยาวชนและประชาชนทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษาในการเข้าถึงบริการการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย นำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>และการศึกษาตลอดชีวิต</p> <p>จัดการศึกษาชั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยกระบวนการสร้างประสบการณ์ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสมและสนับสนุนการสร้างรายได้ระหว่างเรียนและสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำได้ทันทีโดยความร่วมมือระหว่างแหล่งงานกับสถานศึกษา ส่งเสริมให้มีศูนย์อบรมอาชีวศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเรียนรู้หาประสบการณ์ก่อนไปประกอบอาชีพโดยให้สถาบันอาชีวศึกษาดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละอาชีพ รวมทั้งจัดให้มีศูนย์ซ่อมสร้างประจำชุมชน เพื่อฝึกฝนช่างฝีมือและการสร้างทักษะในการให้บริการแก่ประชาชนทั้งนี้ จะดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนอย่างจริงจัง เพื่อส่งเสริมการศึกษาในสายอาชีวศึกษาให้เป็นที่ยอมรับและสามารถมีรายได้สูงตามความสามารถ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาศักยภาพผู้เรียน</li> <li>● ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับกลางและระดับสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเน้นการปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี ควบคู่กับการขยายการศึกษาระบบทวิภาคี สหกิจศึกษา และการฝึกงานให้มากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการมีงานทำระหว่างเรียน</li> <li>● ส่งเสริมให้สถาบันอาชีวศึกษาดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละอาชีพให้การอบรมอาชีวศึกษาแก่นักเรียน นักศึกษาและประชาชนสามารถเรียนรู้หาประสบการณ์ก่อนไปประกอบอาชีพ</li> <li>● จัดให้มีศูนย์ซ่อมสร้างประจำชุมชนในศูนย์เรียนรู้ชุมชน เพื่อถ่ายทอดความรู้ พัฒนาทักษะฝีมือในการใช้ การดูแลรักษาและซ่อมบำรุงเครื่องมือ อุปกรณ์ และการประกอบอาชีพ รวมทั้งให้บริการประชาชน</li> </ul>
<p>เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งยกระดับคุณภาพและการกระจายโอกาสทางการศึกษา จัดให้มีระบบการเรียนแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติเพื่อเป็นกลไกในการเปลี่ยนกระบวนทัศน์การเรียนรู้ให้เป็นแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและเอื้อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการศึกษา พัฒนาระบบ “ไซเบอร์โฮม” ที่สามารถส่งความรู้มายังผู้เรียนโดยระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ส่งเสริมให้นักเรียนทุกระดับชั้นได้ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ตเพื่อการศึกษาขยายระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษาให้กว้างขวาง ปรับปรุงห้องเรียนนำร่องให้ได้มาตรฐานห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งเร่งดำเนินการให้ “กองทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา” สามารถปฏิบัติตามภารกิจได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา/จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางและศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสื่อการศึกษาที่สามารถสืบค้น และเข้าถึงสื่อการศึกษาที่มีเนื้อหาและรูปแบบหลากหลายได้ตลอดเวลา โดย</li> <li>● แผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>● ระบบอิเล็กทรอนิกส์สื่อการศึกษา</li> <li>● จำนวนสื่อ และเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาที่พัฒนา</li> <li>● พัฒนาและขยายระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษา รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการศึกษา เพื่อเปิดโอกาสการเรียนรู้อย่างกว้างขวางและทั่วถึงพร้อมทั้งปรับปรุงห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ให้ได้มาตรฐาน</li> <li>● เร่งรัดให้ “กองทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อ</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
	<p>การศึกษา” สามารถปฏิบัติตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๖. สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ พัฒนามหาวิทยาลัยให้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับโลก ระดมสรรพกำลังเพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายการวิจัยแห่งชาติเพื่อสร้างทุนทางปัญญาและนวัตกรรม ผลักดันให้ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้ทางเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การสร้างรากฐานใหม่ของเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมจัดตั้งศูนย์เป็นเลิศเพื่อการวิจัยสำหรับสาขาวิชาที่จำ เป็นพัฒนาโครงสร้างการบริหารงานวิจัยของชาติโดยเน้นความสัมพันธ์อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพระหว่างองค์กรบริหารงานวิจัยกับสถาบันอุดมศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาองค์ความรู้/วิจัย</li> <li>● สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานวิจัย และภาคเอกชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ</li> <li>● เร่งพัฒนาการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศให้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่หลากหลาย และสามารถแข่งขันกับนานาชาติประเทศ รวมทั้งนำมาใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ</li> </ul>
<p>เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียนโดยร่วมมือกับภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอสอดคล้องตามความต้องการของภาคการผลิตและบริการ เร่งรัดการจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพรับรองสมรรถนะ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ และการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครบทุกอุตสาหกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเตรียมการเข้าสู่สังคมโลก</li> <li>● ผลิตและพัฒนาคุณภาพกำลังคนรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ</li> <li>● เร่งพัฒนากำลังคนให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานในแต่ละสาขาอาชีพ ที่เน้นทักษะด้านภาษา และการจัดทำมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน</li> <li>● สร้างความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการ โดยสนับสนุนให้มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด</li> </ul>

### เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

- 1.1 มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 1.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
- 1.3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน
- 1.4 มีปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555- 2559
1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามมาตรฐาน TQF	47.06	100	100	100	100	100
2. จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	7	8	9	10	34
3. ร้อยละหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ภาษาอังกฤษ นานาชาติ หรือมีการสอนบางส่วน เป็นภาษาอังกฤษ ต่อหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด	-	50	52	54	56	56
4. จำนวนรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุง/ใหม่ ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	-	10	12	14	16	52
5. จำนวนหลักสูตรที่เกิดจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	-	3	5	7	9	24
6. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	-	3	4	5	5	5
7. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน	2	5	5	5	5	5
8. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนานาชาติ	4	5	5	5	5	5
9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา	4	5	5	5	5	5
10. บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	75.29	80	82	84	86	81.46
11. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้	77.2	80	85	90	95	85.44
12. ร้อยละของคณาจารย์ที่มีการใช้นวัตกรรมการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์	-	25	27	29	31	31

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555-2559
13.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	1	5	7	9	11	33
14.ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	29.5	30	32	34	36	32.3
15.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/กรรมการ/ที่ปรึกษา/อื่นๆ ในต่างประเทศ	2.24	4	6	8	10	30.24
16.ร้อยละความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา	78.8	80	85	90	95	85.76

### กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมและทบทวนหลักสูตรใหม่ให้ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย(Organic, Green, Eco, AEC)
2. พัฒนารายวิชาของกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยและการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
3. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ
4. สร้างระบบและกลไกการรับเข้าที่หลากหลาย เพื่อเปิดโอกาสให้คนทุกระดับเข้ามาศึกษาต่อ
5. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
6. สร้างบรรยากาศการเป็นวิชาการภายในมหาวิทยาลัย
7. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา
8. พัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน และมีความคิดสร้างสรรค์ (Creative Activity)
10. ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านการสอนและการวิจัย
11. พัฒนาห้องสมุดให้เป็น Learning Center และฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
12. พัฒนาสื่อหรือช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความสนใจของนักศึกษา
13. สร้างความเข้มแข็งแก่บัณฑิตวิทยาลัย
14. ปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียนห้องปฏิบัติการ เครื่องมือ อุปกรณ์การเรียนการสอนให้เพียงพอและได้มาตรฐาน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

### 3.1 นโยบายการศึกษา

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. พัฒนา 5 ศักยภาพของพื้นที่ ใน 5 กลุ่มอาชีพใหม่ ให้สามารถแข่งขันได้ใน 5 ภูมิภาคหลักของโลก
2. คนไทยทุกกลุ่มทุกวัยมีโอกาสได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรม
3. ผู้เรียนและกำลังแรงงานได้รับการเตรียมความพร้อมเชื่อมโยงสู่สังคมและประชาคมอาเซียน
4. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบความรู้ของสังคมไทย อันประกอบด้วยยกระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากลจัดให้มีโครงการตำราแห่งชาติที่บรรจุความรู้ที่ก้าวหน้าและได้มาตรฐานทั้งความรู้ที่เป็นสากลและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการอ่าน พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศและภาษาถิ่น จัดให้มีระบบการจัดการความรู้ปฏิรูปหลักสูตรการศึกษาทุกระดับให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลบนความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย เพิ่มผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาทุกระดับขึ้นโดยวัดผลจากการผ่านการทดสอบมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ ขจัดความไม่รู้หนังสือให้สิ้นไปจากสังคมไทย จัดให้มีครูดีเพียงพอในทุกห้องเรียน ให้มีโรงเรียนและสถาบันอาชีวศึกษาคุณภาพสูงในทุกพื้นที่ พัฒนามหาวิทยาลัยเข้าสู่ระดับโลก พัฒนาระบบการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรมมุ่งการสร้างจริยธรรมในปัจจุบันรวมทั้งสร้างความตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความเสมอภาค และดำเนินการให้การศึกษาเป็นพื้นฐานของสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาศักยภาพผู้เรียน โดยพัฒนาระบบการจัดการศึกษาและระบบทดสอบทางการศึกษา</li> <li>● บริหารจัดการกลยุทธ์โดยพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ</li> <li>● พัฒนาศักยภาพสถานศึกษา</li> <li>● พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรและตำราเรียนทุกระดับให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีเนื้อหาสาระเชื่อมโยงความรู้ที่เป็นสากลกับภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>● ส่งเสริมการอ่านและสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศอย่างเข้มข้นและภาษาถิ่นของกลุ่มประเทศอาเซียน</li> <li>● ผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน</li> </ul>



นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>ประชาธิปไตยที่แท้จริงปรับปรุงโครงสร้างระบบบริหาร การศึกษาโดยการกระจายอำนาจสู่พื้นที่ให้เสร็จสมบูรณ์ โดยเริ่มจากพื้นที่ที่มีความพร้อม</p>	<p>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้วยการ ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานการ อาชีวศึกษาฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและระดับอุดมศึกษา อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันเป็น ระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองกลุ่มเป้าหมายที่ หลากหลายได้อย่างทั่วถึง</li> </ul>

### เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีศักยภาพและทักษะในการดำเนินชีวิต ตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึ่งประสงค์

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555-2559
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็น บัณฑิตที่พึงประสงค์	-	5	5	5	5	5
ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	-	5	5	5	5	5

### กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. เสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านวิชาการ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม/พัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านกีฬาและ การส่งเสริมสุขภาพ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนด้านศิลปวัฒนธรรม
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนด้านอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนเสริมสร้างด้านจริยธรรม
6. พัฒนาระบบบริหารกิจการนักศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

### ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

#### ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

#### 4.1 นโยบายการศึกษา

#### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

- ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ นำ ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาสังคม ประเทศ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ พัฒนามหาวิทยาลัยให้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับโลก ระดมสรรพกำลังเพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายการวิจัยแห่งชาติเพื่อสร้างทุนทางปัญญาและนวัตกรรม ผลักดันให้ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้ทางเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การสร้างรากฐานใหม่ของเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม จัดตั้งศูนย์เป็นเลิศเพื่อการวิจัยสำหรับสาขาวิชาที่จำ เป็น พัฒนาโครงสร้างการบริหารงานวิจัยของชาติโดยเน้นความสัมพันธ์อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพระหว่างองค์กรบริหารงานวิจัยกับสถาบันอุดมศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาองค์ความรู้/วิจัย</li> <li>สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานวิจัย และภาคเอกชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ</li> <li>เร่งพัฒนาการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศให้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่หลากหลาย และสามารถแข่งขันกับนานาชาติประเทศ รวมทั้งนำมาใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ</li> </ul>

นโยบายรัฐบาลที่ 6 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

#### 6.4 จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง

#### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

- สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา และระบบสนับสนุนในการผลักดันค่าใช้จ่ายลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา\*
- พัฒนาระบบงานวิจัยของประเทศให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไปสู่ระบบเศรษฐกิจฐานความรู้
- บริหารจัดการงานวิจัยและระบบฐานข้อมูลการวิจัยของประเทศอย่างบูรณาการรวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัยและสถาบันวิจัยทั้งในระดับประเทศและในระดับภูมิภาค

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง โดยการจัดเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการวิจัย ระหว่างหน่วยงานและสถาบันวิจัยที่สังกัดภาคส่วนต่างๆ ในประเทศ รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อลดความซ้ำซ้อนและทวีศักยภาพ จัดทำแผนวิจัยแม่บทเพื่อมุ่งเป้าหมายของการวิจัยให้ชัดเจน เน้นให้เกิดการวิจัยที่ครบวงจรตั้งแต่การวิจัยพื้นฐานไปถึงการสร้างผลิตภัณฑ์โดยมุ่งให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในระดับสูงสุด ส่งเสริมการลงทุนด้านการวิจัยโดยมุ่งเข้าสู่ระดับร้อยละ ๒ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● นำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญา ท้องถิ่น และคุณภาพชีวิต</li> <li>● พัฒนาระบบบริหารจัดการ*</li> <li>● เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงาน และสนับสนุนให้เอกชนเข้ามาลงทุน*</li> <li>● เร่งจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ในทุกภาคให้แล้วเสร็จและติดตามประเมินผล*</li> <li>● เร่งพัฒนาศูนย์แห่งความเป็นเลิศ เพื่อรองรับเทคโนโลยีอุบัติใหม่ และเทคโนโลยีที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ*</li> <li>● สร้างความร่วมมือในการวิจัยทั้งในระดับประเทศและในระดับภูมิภาค*</li> <li>● กำหนดนโยบายและแผนหลักด้านการวิจัยของประเทศและทิศทางขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ</li> <li>● เสริมสร้างสมรรถนะและความเข้มแข็งให้กับระบบวิจัย</li> <li>● สร้างมาตรฐานการวิจัยที่มีศักยภาพต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ</li> <li>● เสริมสร้างสมรรถนะและความเข้มแข็งให้กับระบบวิจัย</li> </ul>

### เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

- 3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ
- 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์
- 3.3 มีระบบการบริหารงานวิจัยและปัจจัยสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพในระดับชาติและนานาชาติ

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555- 2559
1.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	1	3	5	7	9	<b>25</b>
2.ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย	-	10	12	14	16	<b>16</b>
3.จำนวนนักวิจัยที่เข้าร่วมเครือข่ายในระดับ GMS + ASEAN	-	20	25	30	35	<b>110</b>
4.ร้อยละของโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย	-	50	60	70	80	<b>52</b>
5.งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	16.14	20	22	24	26	<b>26</b>
6.ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	7.62	8	10	12	14	<b>10.32</b>
7.ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	0.19	0.5	1	1.5	2	<b>1.04</b>
8.ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	3.79	4.5	4.7	4.9	5.2	<b>4.73</b>
9.จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	19	20	21	22	23	<b>105</b>
10.ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	57.15	60	62	64	66	<b>61.83</b>
11.ความพึงพอใจของนักวิจัยต่อปัจจัยสนับสนุนต่างๆ ด้านการวิจัย	83.6	80	80	80	80	<b>80</b>
12.ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงานวิจัย	5	5	5	5	5	<b>5</b>

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555- 2559
13. สัดส่วนงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายใน ต่อภายนอก	-	1:3	1:4	1:5	1:6	1:6

### กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. พัฒนาสมรรถนะนักวิจัยสู่การเป็นนักวิจัยมืออาชีพและได้รับการยอมรับ
2. สร้างเครือข่ายนักวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ
3. ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ
4. การบูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอน บริการวิชาการ
5. พัฒนาระบบ กลไกการบริหารทรัพยากรปัญญาและสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
6. พัฒนาการบริหารเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการวิจัย
7. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
8. กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนแผนแม่บทงานวิจัยให้สอดคล้องกับ Roadmap การพัฒนา มหาวิทยาลัย
9. สนับสนุนทุนวิจัยและการสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน (กองทุนวิจัย / แหล่งทุนภายนอก)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

### การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน

#### ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

#### 4.1 นโยบายการศึกษา

#### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. พัฒนา 5 ศักยภาพของพื้นที่ ใน 5 กลุ่มอาชีพใหม่ ให้สามารถแข่งขันได้ใน 5 ภูมิภาคหลักของโลก
2. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
3. สถานศึกษาทุกระดับ/ประเภทผ่านการรับรองมาตรฐานทางการศึกษา
4. คนไทยทุกกลุ่มทุกวัยมีโอกาสได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรม
5. ผู้เรียนและกำลังแรงงานได้รับการเตรียมความพร้อมเชื่อมโยงสู่สังคมและประชาคมอาเซียน
6. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>๑. เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบความรู้ของสังคมไทย อันประกอบด้วยยกระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากลจัดให้มีโครงการตำราแห่งชาติที่บรรจุความรู้ที่ก้าวหน้า และได้มาตรฐานทั้งความรู้ที่เป็นสากลและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการอ่าน พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศและภาษาถิ่น จัดให้มีระบบการจัดการความรู้ปฏิรูปหลักสูตรการศึกษาทุกระดับให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลบนความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย เพิ่มผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาทุกระดับขึ้นโดยวัดผลจากการผ่านมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ จัดความไม่รู้นิ่งนอนใจให้สิ้นไปจากสังคมไทย จัดให้มีครูดีเพียงพอในทุกห้องเรียน ให้มีโรงเรียนและสถาบันอาชีวศึกษาคุณภาพสูงในทุกพื้นที่ พัฒนามหาวิทยาลัยเข้าสู่ระดับโลก พัฒนาระบบการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรมมุ่งการสร้างจริยธรรมในปัจจุบัน รวมทั้งสร้างความ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาศักยภาพผู้เรียน โดยพัฒนาระบบการจัดการศึกษาและระบบทดสอบทางการศึกษา</li> <li>● บริหารจัดการกลยุทธ์โดยพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ</li> <li>● พัฒนาศักยภาพสถานศึกษา</li> <li>● พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรและตำราเรียนทุกระดับให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีเนื้อหาสาระเชื่อมโยงความรู้ที่เป็นสากลกับภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>● ส่งเสริมการอ่านและสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศอย่างเข้มข้นและภาษาถิ่นของกลุ่มประเทศอาเซียน</li> <li>● ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้วยการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานการอาชีวศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับอุดมศึกษา อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันเป็นระบบ</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>ตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความเสมอภาค และ ดำเนินการให้การศึกษาเป็นพื้นฐานของสังคม ประชาธิปไตยที่แท้จริงปรับปรุงโครงสร้างระบบ บริหารการศึกษาโดยการกระจายอำนาจสู่พื้นที่ให้ เสร็จสมบูรณ์ โดยเริ่มจากพื้นที่ที่มีความพร้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ให้มี ประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองกลุ่มเป้าหมายที่ หลากหลายได้อย่างทั่วถึง</li> </ul>
<p>เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อ รองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน โดย ร่วม มือ กับ ภา ค ะ อ ก ช น แ ล ะ ส ต า บั น ก า ร คื ก ข ษา ใน การ ว าง แ พ น ก า ร ผ ล ิ ต แ ล ะ พ ั ท ฒ น ก ำ ล ั ง ค ุ น ให้ มี ค ุ ณ ภา พ แ ล ะ ป ริ มา ณ เ พ็ ย ง พ อ ส อด ค ล ็ อ ง ต ำ ม ความ ต ้อง ก ำ ร ของ ภา ค ก ำ ร ผ ล ิ ต แ ล ะ บ ริ ก ำ ร เ ร ็ ง ร ั ด ก ำ ร จ ั ด ท ำ ม ำ ต ร ร ฐ ำ น ค ุ ณ ภู มิ วิ ช ำ ซี พ รั บ ร อง ส ม ร ร ฒ ณะ ก ำ ร ปฏิ บั ต ิ ง ำ น ต ำ ม ม ำ ต ร ร ฐ ำ น อา ซี พ แ ล ะ ก ำ ร จ ั ด ท ำ ม ำ ต ร ร ฐ ำ น ฝ ึ ม ือ แ ร ง ก ำ น ให้ คร บ ทุ ก อ ุ ต ส ำ ห ก ร ร ม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเตรียมการเข้าสู่สังคมโลก</li> <li>● ผลิตและพัฒนาคุณภาพกำลังคนรองรับการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ</li> <li>● เร่งพัฒนากำลังคนให้มีความรู้ ทักษะและ สมรรถนะในการปฏิบัติงานในแต่ละสาขาอาชีพ ที่ เน้นทักษะด้านภาษา และการจัด ท ำ ม ำ ต ร ร ฐ ำ น ค ุ ณ ภู มิ วิ ช ำ ซี พ แ ล ะ ม ำ ต ร ร ฐ ำ น ฝ ึ ม ือ แ ร ง ก ำ น เพื่อเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมในการ เปิดเสรีประชาคมอาเซียน</li> <li>● สร้างความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับสถาน ประกอบการ โดยสนับสนุนให้มีการวิเคราะห์และ จั ด ท ำ แ พ น ผ ล ิ ต แ ล ะ พ ั ท ฒ น ก ำ ล ั ง ค ุ น ให้ ส อด ค ล ็ อ ง ก ั บ ยุ ท ธิ ศ ำ ส ต ร ของ ก ล ุ ม จ ั ง ห วั ด / จ ั ง ห วั ด</li> </ul>

### เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

1. เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
2. เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555-2559
1.ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัย	5	5	5	5	5	5
2.ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงาน บริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆของมหาวิทยาลัย	5	5	5	5	5	5

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555- 2559
3.ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการตามพระราชดำริ	5	5	5	5	5	5

### กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการตาม Roadmap
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านบริการวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ
5. บูรณาการโครงการพระราชดำริกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการในพระราชดำริ



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

### การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

#### 4.2 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

##### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. ประชาชนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม มีความเข้าใจ เกิดทุนทางปัญญาและภูมิคุ้มกัน สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสม
2. สร้างสรรค์สังคมบนพื้นฐานวัฒนธรรมที่พึงประสงค์
3. ทุนทางวัฒนธรรม มีบทบาทในการขับเคลื่อน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศมากขึ้น
4. องค์การภาคีเครือข่ายทางศาสนาสามารถส่งเสริมและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
อุปถัมภ์ คุ้มครอง และทำนุบำรุงศาสนาส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรและกลไกที่รับผิดชอบด้านศาสนา เพื่อให้การบริหารจัดการ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา มีความเป็นเอกภาพและประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมความเข้าใจอันดีและสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนของทุกศาสนาเพื่อนำหลักธรรมของศาสนามาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนใช้หลักธรรมในการดำรงชีวิตมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>● อุปถัมภ์ คุ้มครอง และทำนุบำรุงศาสนา โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้าใจและสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนของทุกศาสนาที่หลากหลายและต่อเนื่อง</li> <li>● ปรับปรุงองค์กรด้านศาสนาให้ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสานสนับสนุนกันอย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายระดับโลก</li> </ul>
อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ รวมถึงอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะการแสดง ทั้งที่เป็นมรดกของชาติและการแสดงพื้นบ้านให้เป็นมรดกไทยมรดกโลกของคนรุ่นต่อไป โดยจัดหาสถานที่จัดการแสดงทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค และเพิ่มพื้นที่เวทีทางด้านวัฒนธรรมให้สามารถจัดการแสดงได้อย่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม อย่างมีมาตรฐานตามหลักวิชาการ</li> <li>● อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะการแสดง ทั้งที่เป็นมรดกของชาติและการแสดงพื้นบ้านให้เป็นมรดกไทยมรดกโลกของคนรุ่นต่อไป โดยจัดหาสถานที่จัดการแสดงทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค สืบสานและสืบทอดการแสดงที่ทรงคุณค่าสู่ประชาชน</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
ต่อเนื่องในราคาที่เหมาะสมที่ประชาชนส่วนใหญ่เข้าชมได้เพื่อสืบสานและสืบทอดการแสดงที่ทรงคุณค่าและสมควรภาคภูมิใจสู่ประชาชนส่วนใหญ่โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน และถ่ายทอดสู่ชาวต่างชาติให้ร่วมชื่นชมคุณค่าของวัฒนธรรมไทย	โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน

## นโยบายรัฐบาลที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### 5.3 ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ

#### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ชยะ น้ำเสีย กลิ่นและเสียง ที่เกิดจากการผลิตและบริโภคให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน
2. ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตการบริการ และพฤติกรรมบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และวิถีชุมชน

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
เร่งรัดการสร้างระบบบำบัดน้ำเสียที่เกิดขึ้นจากสังคมเมืองและการผลิตในภาคเกษตรและอุตสาหกรรม การจัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศ หมอกควันโดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคสู่สังคม</li> <li>● คาร์บอนต่ำที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>● ก่อสร้างโรงกำจัดไขมันและน้ำมันบริโภคใช้แล้ว</li> <li>● จัดกิจกรรมส่งเสริมการค้า เน้นการตามแนวคิดการจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชน อาทิ เช่น การอบรมสัมมนาข้าราชการการจัดเวที่ชาวบ้าน สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ จัดทำชุดนิทรรศการ และเอกสารเผยแพร่การจัดการมูลฝอยโดยชุมชน</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเมืองและกิจกรรมที่ลดการผลิตก๊าซเรือนกระจก โดยใช้หลักการบุคคลที่ก่อให้เกิดภาวะมลพิษต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่าย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เพิ่มศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนาความรู้ในการจัดการมลพิษและของเสีย รวมทั้งเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมแก่ผู้ก่อมลพิษ</li> <li>● ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อการแก้ไขและการป้องกันปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

### 5.5 ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม และการปรับพฤติกรรมการผลิตและการบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญแก่ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่จะนำมาสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร ภาศิ์ และ</li> <li>● เครือข่ายภายนอก เพื่อระดมความร่วมมือใน</li> <li>● การคุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ประชาชนใน</li> <li>● การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และร่วมกันจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● พัฒนารูปแบบและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>● พัฒนากระบวนการเรียนรู้ในการสร้างสมดุลและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>● ส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษา และยกระดับคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

## เป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย

- 5.1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา
- 5.2 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555-2559
1.จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3	4	5	5	5	5
2.จำนวนรางวัลและประกาศเกียรติคุณด้านศิลปวัฒนธรรมที่นักศึกษาได้รับในระดับท้องถิ่นชาติหรือระดับนานาชาติ	2	5	7	9	11	32
3.ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยตาม Roadmap ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	3	5	5	5	5	5
4.ความพึงพอใจของชุมชนท้องถิ่นต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	80	80	80	80	80
5.ระดับความสำเร็จในการดำเนินการศูนย์วัฒนธรรมเกษตรและอัตลักษณ์แม่โจ้	4	5	5	5	5	5

## กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. ปรับปรุงอุทยานวัฒนธรรมอัตลักษณ์เกษตรแม่โจ้ (66 ไร่)
2. พัฒนาศูนย์วัฒนธรรมเกษตรล้านนาให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (35 ไร่)
3. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมตาม MOU
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
5. จัดระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

### การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

4.1 นโยบายการศึกษา

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. พัฒนา 5 ศักยภาพของพื้นที่ ใน 5 กลุ่มอาชีพใหม่ ให้สามารถแข่งขันได้ ใน 5 ภูมิภาคหลักของโลก
2. ผู้เรียนและกำลังแรงงานได้รับการเตรียมความพร้อมเชื่อมโยงสู่สังคมและประชาคมอาเซียน
3. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ให้ทัดเทียมกับนานาชาติ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งยกระดับคุณภาพและการกระจายโอกาสทางการศึกษา จัดให้มีระบบการเรียนแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติเพื่อเป็นกลไกในการเปลี่ยนกระบวนทัศน์การเรียนรู้ให้เป็นแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและเอื้อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการศึกษา พัฒนาระบบ “ไซเบอร์โฮม” ที่สามารถส่งความรู้มายังผู้เรียนโดยระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ส่งเสริมให้นักเรียนทุกระดับชั้นได้ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ตเพื่อการศึกษาขยายระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษาให้กว้างขวาง ปรับปรุงห้องเรียนนำร่องให้ได้มาตรฐาน ห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งเร่งดำเนินการให้ “กองทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา” สามารถปฏิบัติตามภารกิจได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา/จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางและศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสื่อการศึกษาที่สามารถสืบค้น และเข้าถึงสื่อการศึกษาที่มีเนื้อหาและรูปแบบหลากหลายได้ตลอดเวลา โดยแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>● ระบบอิเล็กทรอนิกส์สื่อการศึกษาจำนวนสื่อ และเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาที่พัฒนา</li> <li>● พัฒนาและขยายระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษา รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการศึกษา เพื่อเปิดโอกาสการเรียนรู้อย่างกว้างขวางและทั่วถึงพร้อมทั้งปรับปรุงห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ให้ได้มาตรฐาน</li> <li>● เร่งรัดให้ “กองทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา” สามารถปฏิบัติตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>

นโยบายรัฐบาลที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
<p>พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้</p> <p>บทบาทและภารกิจของหน่วยงานภาครัฐมีความกระชับ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งการดูแลพื้นที่การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ปกติและการปฏิบัติราชการตามระเบียบวาระงานพิเศษ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเกิดประโยชน์สูงสุดกับการบริการประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาระบบราชการให้มีความทันสมัย โดยเน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการวางแผนการตัดสินใจ และการติดตามประเมินผล โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน</li> <li>● ปรับปรุงบทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีความกระชับ มีความคุ้มค่า และมีความคล่องตัว และตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการ</li> </ul>
<p>เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบ โครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง และปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบ การเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการ</p> <p>ให้บริการที่หลากหลายขึ้น และ การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับระบบการบริหารงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการที่เชื่อมโยงสาขาการพัฒนาพื้นที่ และภาคีเครือข่าย ทั้งภาคการเมืองภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</li> <li>● ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ</li> <li>● พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐโดยปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งจัดศูนย์บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>● ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐนำการจัดการความรู้ มาใช้ในการพัฒนาองค์กรรวมทั้ง</li> </ul>

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
	ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐทุกระดับ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด
พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคล ภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม และให้หลักประกันความมั่นคงบนพื้นฐานของ ความรู้ความสามารถและผลงานสาธารณะ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาทัศนคติ วิธีคิดและวิธี ปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการไปสู่ระบบการ ประเมินแบบรอบด้าน รวมทั้งส่งเสริมการ ตรวจสอบการทำงานของภาครัฐโดยภาคี ต่างๆ</li> <li>● ปรับทัศนคติ บทบาท และวิธีการทำงาน ของบุคลากรภาครัฐ ให้มุ่งบริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการ ปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้น การพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญ ต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ตลอดจนพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ ดีขึ้นเพื่อให้สามารถดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี โดยเฉพาะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับ ต่ำซึ่งจะปรับค่าตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เพียงพอ แก่การดำรงชีพ ดูแลครอบครัว และสามารถ รักษาเกียรติศักดิ์ของการเป็นบุคลากรภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามหลัก วิชาการ มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม</li> <li>● พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี ศักยภาพสูง และสร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในระบบราชการ</li> <li>● ปรับระบบแรงจูงใจ เงินเดือน ค่าตอบแทนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ สามารถรักษาคนดี คนเก่งไว้ในระบบ ราชการ</li> </ul>

## นโยบายรัฐบาลที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### 8.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการงาน ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถขยายโอกาส ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/วิธีการ
1. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารสาธารณะจากทางราชการ และสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติตามบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการพร้อมกับขยายโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน</li> <li>• ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล รูปแบบ กลไก</li> </ul>

### เป้าประสงค์

- 6.1 บุคลากรมีความสามัคคี และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- 6.2 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	2555	2556	2557	2558	2559	2555-2559
1.ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	5	5	5	5	5	5
2.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5	5	5	5	5	5
3.ผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย	3.76	4.0	4.1	4.2	4.3	4.3
4.ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	-	95	96	97	98	98
5.ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย	4.29	4.3	4.4	4.5	4.6	4.6



### กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

1. จัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ กลุ่มเป้าหมาย และบูรณาการทุกหน่วยงาน
2. สร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรม ให้คนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตาม Roadmap
3. พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและการคลัง
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่ระบบ DSS
6. ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาระบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
8. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย

(ทั้งนี้มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาการศึกษา

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะที่ 11(พ.ศ. 2555-2559) และ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไว้ที่ **ร้อยละ 80**)

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล**

เป้าประสงค์ที่ 1.1 มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 1.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1.3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

เป้าประสงค์ที่ 1.4 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ, รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ, รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย, ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เจ้าภาพหลัก
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.1 มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย</b>				
1.ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับ การปรับปรุงตามมาตรฐาน TQF	100	1.1.1ปรับปรุงหลักสูตรเดิมและทบทวน หลักสูตรใหม่ให้ได้มาตรฐาน และ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย(Organic Green Eco AEC)	1 โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อ การเปลี่ยนแปลงโลกด้วยการคัดเลือก หลักสูตรที่เป็น Flagship ของมหาวิทยาลัย	รองวิชาการ/ สำนักบริหารฯ
2.จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	7		2 โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ตามแนว พระราชดำริ	คณะผลิตกรรมฯ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เจ้าภาพหลัก
3. ร้อยละหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภาษาอังกฤษนานาชาติ หรือมีการสอนบางส่วนเป็นภาษาอังกฤษต่อหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด	56		3 โครงการจัดทำระบบปฏิบัติการสารสนเทศ เพื่อการจัดทำรายงานข้อมูลหลักสูตรตามกรอบ TQF (มคอ.3-7)	สำนักบริหารและพัฒนาวិชาการ
4. จำนวนรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุง/ใหม่ ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	10	1.1.2 พัฒนารายวิชาของกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	4 โครงการสัมมนา/ประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงรายวิชาศึกษาทั่วไป	สำนักบริหารฯ/ คณะศิลปศาสตร์
5. จำนวนหลักสูตรที่เกิดจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	3	1.1.3 ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	5 โครงการศึกษาดูงาน สัมมนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และระดับระหว่างประเทศแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร	รองฯบริหาร
			6 โครงการส่งเสริมบุคลากรให้ไปปฏิบัติงานในกลุ่มประเทศอาเซียน	รองฯต่างประเทศ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เจ้าภาพหลัก
	56			
6.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	3	1.1.4ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ	7 โครงการบัณฑิตวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียน	บัณฑิตวิทยาลัย
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</b>				
7.ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน	5	1.2.1สร้างระบบและกลไกการรับเข้าที่หลากหลาย เพื่อเปิดโอกาสให้คนทุกระดับเข้ามาศึกษาต่อ	8 โครงการบูรณาการเพิ่มช่องทางการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีกับคณะ (Open house)	กลุ่มภารกิจ ทะเบียนฯ
		1.2.2พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	9 โครงการพัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามุ่งสู่มหาวิทยาลัย ค 1	บัณฑิตวิทยาลัย
8.ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่นานาชาติ	5	1.2.3สร้างบรรยากาศการเป็นวิชาการภายในมหาวิทยาลัย	10 โครงการจัดประชุมวิชาการนานาชาติด้านสหวิทยาการ ร่วมกับ ราชบัณฑิตยสถาน และหน่วยงานต่างประเทศเพื่อรองรับ AEC	บัณฑิตวิทยาลัย
			11 โครงการจัดทำเอกสารแนะนำมหาวิทยาลัย ภาษาอังกฤษ	กองวิเทศสัมพันธ์
			12 โครงการ “International Students’ Day”	รองฯต่างประเทศ /
			13 โครงการพัฒนาคณาจารย์ทำงานร่วมกับนักศึกษาเป็นทีม	รองฯวิชาการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เจ้าภาพหลัก
	56			
			14 โครงการสร้างประสบการณ์นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่มีความสามารถด้านภาษาและผู้นำ นักศึกษาในกลุ่มประเทศ AEC	รองอธิการฯ/ รองฯต่างประเทศ
			15 โครงการสร้างประสบการณ์นักศึกษาชั้นปีที่ 2,3,4 ที่มีคะแนนเฉลี่ยและความสามารถ ทางภาษาสูงในกลุ่มประเทศ AEC	รองอธิการฯ/ รองฯต่างประเทศ
			16 โครงการพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์ภาษา	ศูนย์ภาษา
			17 โครงการจัดทำศูนย์เรียนรู้ของสมาชิก ประชาคมอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์
9.ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา	5	1.2.4ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสหกิจ ศึกษา	18 ขับเคลื่อนงานสหกิจศึกษาตามกระบวนการ PDCA (งบประมาณคณะ)	งานสหกิจศึกษา
10.บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	80	1.2.5พัฒนาคุณภาพนักศึกษาตาม มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา	19 โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตมหาวิทยาลัย แม่ใจ	กองแผนงาน
11.ร้อยละความพึงพอใจของ นายจ้างต่อคุณลักษณะของ บัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่ใจ	80		20 โครงการอบรมและสอบประกาศนียบัตร ความเชี่ยวชาญทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง	ศูนย์ IT

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เจ้าภาพหลัก
	56		21 โครงการจัดสร้างและพัฒนาระบบการทดสอบวัดสมิทธิภาพ (Proficiency) ทางภาษาอังกฤษ	ศูนย์ภาษา
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน</b>				
12. ร้อยละของคณาจารย์ที่มีการใช้นวัตกรรมการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์	25	1.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน และมีความคิดสร้างสรรค์ (Creative Activity)	22 โครงการอาจารย์ยุคใหม่ใส่ใจนวัตกรรม	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
13. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	5		23 โครงการสนับสนุนการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์/เผยแพร่ผลงานตีพิมพ์/ผลงานวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
			24 โครงการ Experience in Learning and Teaching Fellowship	รองฯ วิชาการฯ
14. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	30	1.3.2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านการสอนและการวิจัย	25 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนผลงานวิชาการที่มีคุณภาพในการขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 2 ครั้ง/ปีการศึกษา	กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เจ้าภาพหลัก
	56			
15. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor กรรมการ/ที่ปรึกษา/อื่นๆ ในต่างประเทศ	4			
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.4 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</b>				
16. ร้อยละความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา	80	1.4.1 พัฒนาห้องสมุดให้เป็น Learning Center และฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	26 โครงการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้	กองแผนงาน
		1.4.2 สร้างความเข้มแข็งแก่บัณฑิตวิทยาลัย	27 โครงการพัฒนา back office บัณฑิตวิทยาลัย เพื่อรองรับนักศึกษาและบุคลากร แลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียน	บัณฑิตวิทยาลัย



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีศักยภาพและทักษะในการดำเนินชีวิต ตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบหลัก: รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา, ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อภิวัฒน์ สุวรรณรักษ์, อ.อภิชาติ สอนคำทอง)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 56	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีศักยภาพและทักษะในการดำเนินชีวิต ตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์</b>				
1.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	5	2.1.1เสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านวิชาการ	1 โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรี	Cluster พัฒนา นักศึกษา
2. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	5	2.1.2ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม/พัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	2 โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	Cluster พัฒนา นักศึกษา
		2.1.3ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนด้านศิลปวัฒนธรรม	3 โครงการพัฒนาศักยภาพห้องสมุด	สำนักหอสมุด
		2.1.4ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนเสริมสร้างด้านอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์	4 โครงการพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศูนย์ IT

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 56	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		2.1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนา นักเรียนนอกห้องเรียนเสริมสร้างด้าน จริยธรรม	5 โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับ ต่างประเทศในกลุ่มอาเซียน	ศูนย์ศิลป์ฯ กองกิจการฯ คณะ
		2.1.6 พัฒนาระบบบริหารกิจการนักศึกษาให้ เกิดประสิทธิภาพ		

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 นักวิจัยมีอาชีพและเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3.3 มีระบบการบริหารงานวิจัยและปัจจัยสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบใน
รวมทั้งสิ้น				
เป้าประสงค์ที่ 3.1 นักวิจัยมีอาชีพและเป็นที่ยอมรับ				
1.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	3	3.1.1พัฒนาสมรรถนะนักวิจัยสู่การเป็นนักวิจัยมีอาชีพและได้รับการยอมรับ	1 โครงการการนำเสนอผลงานวิจัยแห่งชาติ ปี 2556 (Thailand Research Expo 2013)	สำนักวิจัยฯ/ คณะ
			2 การส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวด	สำนักวิจัยฯ
2.ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย	10		3 โครงการพัฒนาระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง	สำนักวิจัยฯ/ คณะ
			4 โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่/รุ่นกลาง	สำนักวิจัยฯ
3.จำนวนนักวิจัยที่เข้าร่วมเครือข่ายในระดับ GMS + ASEAN+นานาชาติ	20	3.1.2สร้างเครือข่ายนักวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ	5 โครงการสนับสนุนนักวิจัยเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะนักวิจัยในต่างประเทศ	กองวิเทศ/ สำนักวิจัย/ บัณฑิตวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบใน
	56		6 โครงการสร้างเครือข่ายด้านบริการ วิจัย และความร่วมมือด้านต่างๆ กับ มหาวิทยาลัยในประเทศประชาคมอาเซียน และมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับแม่โจ้	รองฯวิจัย
<b>เป้าประสงค์ที่ 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ</b>				
4.ร้อยละของโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับ Roadmap การพัฒนา มหาวิทยาลัย	50	3.2.1 ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ	7 โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ	สำนักวิจัยฯ/คณะ
5.งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	20	3.2.2 การบูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอน บริการวิชาการ	8 โครงการพัฒนาวารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร	สำนักวิจัยฯ
6.งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	8		9 โครงการพัฒนาวารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานในระดับสากล (Maejo Inter)	สำนักวิจัยฯ
7.ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(Citation)ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	0.5		10 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมผ่านสื่อ(วิทยุ โทรทัศน์ วารสาร เว็บไซต์)	สำนักวิจัยฯ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบใน
	56			
8. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	4.5			
9. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	20	3.2.3 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาและสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	11 โครงการผลักดันมาตรฐานงานวิจัยและงานสร้างสรรค์พร้อมการสร้างพันธมิตรและถ่ายทอดความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย	UBI
10. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ และ/หรือนักวิจัยประจำ	60			
<b>เป้าประสงค์ที่ 3.3 มีระบบการบริหารงานวิจัยและปัจจัยสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ</b>				
11. ความพึงพอใจของนักวิจัยต่อปัจจัยสนับสนุนต่างๆ ด้านการวิจัย	80	3.3.1 พัฒนาการบริหารเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการวิจัย	12 โครงการเสวนาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนแม่บทด้านการวิจัยให้สอดคล้องกับ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย	สำนักวิจัยฯ
		3.3.2 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ		

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 56	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบใน
		3.3.3 กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนแผนแม่บทงานวิจัยให้สอดคล้องกับ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย		
12. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงานวิจัย	5	3.3.4 สนับสนุนทุนวิจัยและการสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน (กองทุนวิจัย / แหล่งทุนภายนอก)	13 โครงการนักวิจัยพบแหล่งทุน	สำนักวิจัยฯ
13. สัดส่วนงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายในต่อภายนอก	1:3		14 โครงการสนับสนุนทุนนักวิจัยรุ่นใหม่	สำนักวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพ และขีดสมรรถนะของชุมชนและสถานองงาน  
โครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 4.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น				
เป้าประสงค์ที่ 4.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ				
1.ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัย	5	4.1.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น ศูนย์กลางการให้บริการตาม Roadmap	1 โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนบริการวิชาการ	สำนักวิจัยฯ/ ทุกหน่วยงาน
2.ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆของมหาวิทยาลัย	5	4.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	2 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์เพื่อรองรับ AEC	สำนักวิจัยฯ
		4.1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก	3 โครงการ Open House	สำนักวิจัยฯ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	56	4.1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านบริการวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ		
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ</b>				
3.ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการตามพระราชดำริ	5	4.2.1 บูรณาการโครงการพระราชดำริกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	4 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การสนองงานโครงการในพระราชดำริ	สำนักวิจัยฯ
		4.2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการในพระราชดำริ		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 5.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา

เจ้าภาพหลัก ผช.ทองเลียน บัวจุม และ ผช.ชุมพล รินคำ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น				
เป้าประสงค์ที่ 5.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
1.จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ ความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	4	5.1.1 ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมตาม MOU	1 โครงการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง/ อาเซียน (จัดสรรงบประมาณไว้ในประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2)	ศูนย์ ศิลปวัฒนธรรม
2.จำนวนรางวัลและประกาศเกียรติ คุณด้านศิลปวัฒนธรรมที่นักศึกษา ได้รับในระดับท้องถิ่น ชาติหรือระดับ นานาชาติ	5	5.1.2 พัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม		
3.ระดับความสำเร็จในการพัฒนา มหาวิทยาลัยตาม Roadmap ทิศ ทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	5	5.1.3 จัดระบบโครงสร้างพื้นฐาน ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย	2 โครงการจัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อรองรับ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย และ AEC	กองอาคารฯ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	56			
4. ความพึงพอใจของชุมชนท้องถิ่นต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	80			
<b>เป้าประสงค์ที่ 5.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา</b>				
5.ระดับความสำเร็จในการดำเนินการศูนย์วัฒนธรรมเกษตรและอัตลักษณ์แม่ใจ	5	5.2.1 ปรับปรุงศูนย์เรียนรู้วิถีเกษตรวิถีแม่ใจ และอุทยานวัฒนธรรมอัตลักษณ์เกษตรแม่ใจ (66 ไร่)	3 โครงการจัดทำผังแม่บทพื้นที่วิถีเกษตร วิถีแม่ใจ	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม/ผช.ทองเสียน
		5.2.2 พัฒนาศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนาให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (35 ไร่)	4 โครงการเกษตรอินทรีย์ต้นแบบสู่อาเซียน	รองอธิการบดี

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 6.1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 6.2 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เจ้าภาพหลัก รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ, รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร, รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง, ผู้ช่วยอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบใน
	56			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 6.1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</b>				
1.ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	5	6.1.1จัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกกระบวนการกลุ่มเป้าหมาย และบูรณาการทุกหน่วยงาน	1 โครงการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารพบบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี2555	กองกลาง
			2 โครงการพัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและเป็นแบบอย่างที่ดี (จิตปัญญาศึกษา)	กองการเจ้าหน้าที่
			3 โครงการจัดทำแผนแม่บทด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยระยะ 4 ปี (2557-2560) รวมถึงแผน IDP ของบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
			4 โครงการพัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบด้าน HR	กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบใน
	56			
			5 โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบออนไลน์กรณีหน่วยงานนำร่อง	กองการเจ้าหน้าที่
			6 โครงการขับเคลื่อนแผนจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	กองการเจ้าหน้าที่
			7 โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร	กองการเจ้าหน้าที่
		6.1.2 สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมให้คนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตาม Roadmap	8 โครงการ Shared Vision 2013 (อบรมพนักงานใหม่)	กองการเจ้าหน้าที่
<b>เป้าประสงค์ที่ 6.2 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</b>				
2.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5	6.2.1 พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและการคลัง	9 โครงการบริหารงบประมาณผ่านระบบ E-budgeting)	ศูนย์ IT
		6.2.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	10 โครงการจัดทำเว็บไซต์ภาษาจีน	ศูนย์ IT/กองวิเทศสัมพันธ์
3.ผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย	4	6.2.3 ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของทุกหน่วยงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	11 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ University of Life (Organic/Green/Eco)	กองแผนงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบใน
	56		12 โครงการสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมพร้อมสู่การพัฒนาตาม Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัย	กองแผนงาน
			13 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	กองแผนงาน
			15 โครงการการจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	คณะท่องเที่ยว / ประชาสัมพันธ์
			16 โครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat)	สำนักงานสภา
			17 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ: ธรรมภิบาลบทบาทสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานสภา
4. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	95		14 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง กลยุทธ์การเงิน	กองแผนงาน
5. ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย	4.3	6.2.4 สนับสนุนให้มีการใช้ระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	18 โครงการประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย	สำนักงาน คุณภาพและ มาตรฐาน การศึกษา

สรุปภาพรวมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	16	27
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ดี เก่ง และมีความสุข	2	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	13	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพ และขีดสมรรถนะของชุมชนและสถานองงาน โครงการในพระราชดำริ	3	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	5	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	5	18
<b>รวม</b>	<b>44</b>	<b>71</b>

**ภาคผนวก**

กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๙) : MJU ROADMAP 2026

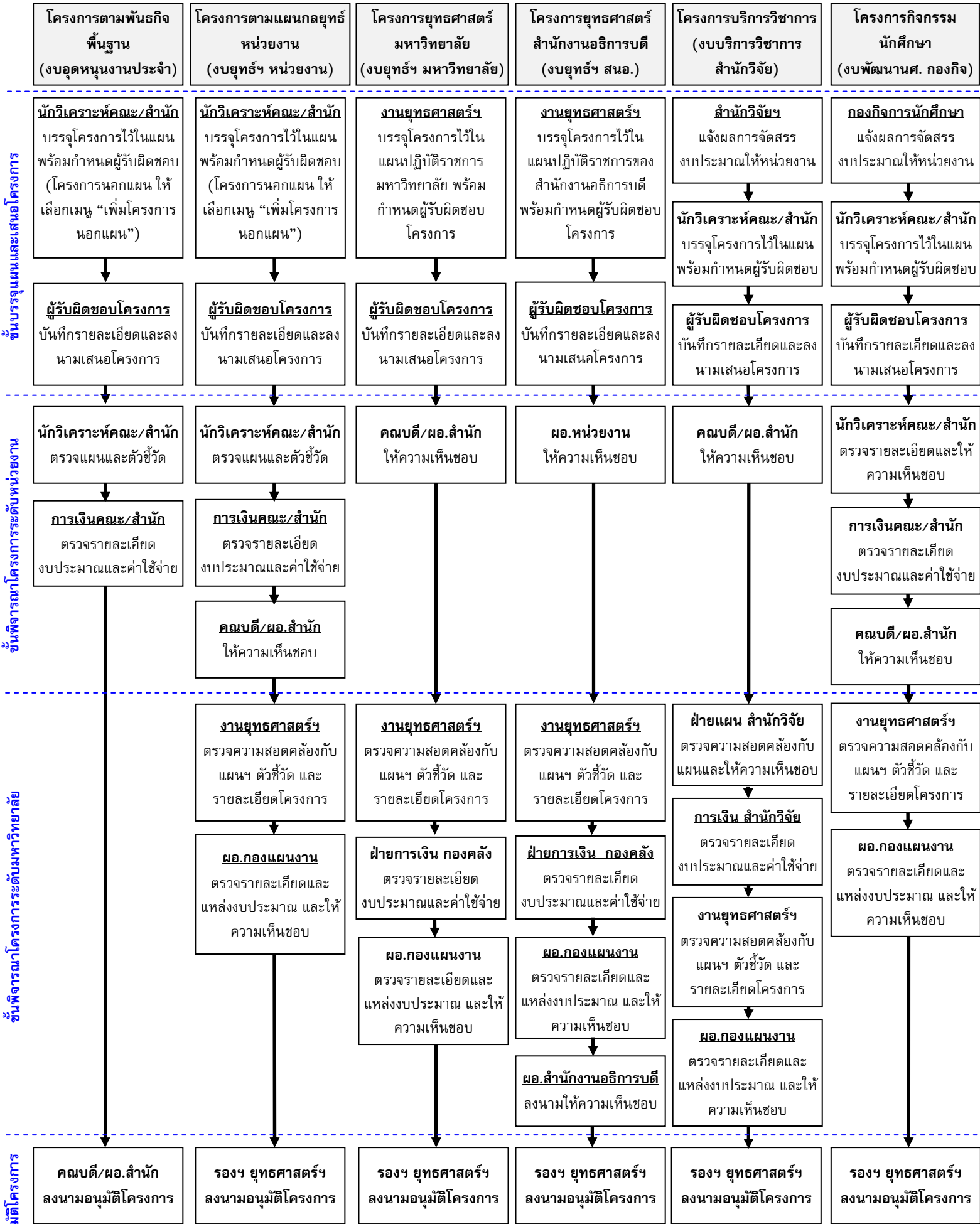
เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ : มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (Maejo: University of life) ๑) ยึดถือการเกษตรเป็นรากฐาน ๒) รักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) ทำนุบำรุงวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ๔) ก้าวทันและรู้ทันการเปลี่ยนแปลง ๕) ยึดหลักธรรมาภิบาล

FLAGSHPIS	มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (ORGANIC UNIVERSITY)			มหาวิทยาลัยสีเขียว (GREEN UNIVERSITY)			มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (ECO UNIVERSITY)		
		“การกลับคืนสู่การเกษตรแบบธรรมชาติ ซึ่งไม่ใช้การปฏิเสศสารเคมีหรือเทคโนโลยีโดยสิ้นเชิง แต่หมายถึงการใช้อย่างถูกต้องและรับผิดชอบ โดยต้องยึดทางสายกลาง ใช้เทคโนโลยีอย่างถูกต้อง มีเหตุผล พอเพียง ไม่เป็นอันตรายต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม”			“มหาวิทยาลัยที่พัฒนาสู่ความถูกต้อง โดยสร้างความสมดุลกับธรรมชาติ และการเป็น Green University ต้องเน้นทั้งเรื่องการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมที่ดีงาม (วัฒนธรรมแม่โจ้ วัฒนธรรมเกษตร วัฒนธรรมล้านนา และวัฒนธรรมไทย และความดี มีคุณธรรม (ธรรมาภิบาล)”			“มหาวิทยาลัยที่สร้างความสมดุลในการอยู่ร่วมกันระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติอย่างสมบูรณ์แบบและยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสุขที่แท้จริงของมนุษย์ การพัฒนาจิตใจ และการสร้างจิตสำนึกที่ดีงามแก่นักศึกษาและบุคลากร”	
GOALS	<b>ด้านวิชาการและผลิิตบัณฑิต</b>	<b>ด้านการวิจัยและบริการ</b>	<b>ด้านกายภาพและการบริหาร</b>	<b>ด้านวิชาการและผลิิตบัณฑิต</b>	<b>ด้านการวิจัยและบริการ</b>	<b>ด้านกายภาพและการบริหาร</b>	<b>ด้านวิชาการและผลิิตบัณฑิต</b>	<b>ด้านการวิจัยและบริการ</b>	<b>ด้านกายภาพและการบริหาร</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีหลักสูตรเกษตรอินทรีย์</li> <li>ผลิตบัณฑิตด้านเกษตรอินทรีย์</li> <li>มีรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับเกษตรอินทรีย์</li> <li>บัณฑิตทุกคนมีความรู้พื้นฐานด้านเกษตรอินทรีย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผลงานงานวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตรอินทรีย์</li> <li>มีองค์ความรู้ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ</li> <li>พื้นที่ต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์อย่างครบวงจร</li> <li>เป็นผู้นำเกษตรกรในการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตเกษตรอินทรีย์</li> <li>สนับสนุนปัจจัยการผลิตเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ เช่น ร้านอาหารอินทรีย์ ร้านค้าอินทรีย์ ฟาร์มเกษตรอินทรีย์ โรงปุ๋ยอินทรีย์ ฯลฯ</li> <li>นักศึกษาและบุคลากรมีจิตสำนึกในการบริโภคอาหารปลอดภัย</li> <li>เป็นศูนย์ประสานงานหลักของเครือข่ายด้านเกษตรอินทรีย์ในและอาเซียน</li> <li>มีระบบฐานข้อมูลเกษตรอินทรีย์ที่ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีหลักสูตรด้านพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ</li> <li>มีบัณฑิตด้านพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม</li> <li>บัณฑิตมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นต้นแบบชุมชนสีเขียว และเป็นแหล่งเรียนรู้แก่ชุมชนภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับ Green University เช่น พื้นที่ทางเท้า เส้นทางจักรยาน ที่จอดรถรวม การออกแบบอาคารสีเขียว</li> <li>ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกห่วงโซ่อุปทาน</li> <li>มีการใช้พลังงานทดแทนภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>ลดปริมาณของเสีย (waste-reduction) ให้เหลือน้อยที่สุด</li> <li>มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีหลักสูตรและวิชาเรียนที่เกี่ยวข้องกับระบบนิเวศวิทยาและเทคโนโลยีการเกษตรที่ทันสมัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>บัณฑิตของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้ที่มีจิตใจที่ดีงาม รักสิ่งแวดล้อม มีความสุข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Smart Agriculture)</li> <li>สามารถใช้นวัตกรรมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคาร์บอนรั้งค์สภาพแวดล้อมและความยั่งยืนได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีอาคารหรือพื้นที่เชิงนิเวศต้นแบบ (Eco Building / Smart Farm)</li> <li>มีนโยบายให้การพัฒนาเชิงกายภาพรองรับการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขและสร้างสุขภาวะให้กับนักศึกษาและบุคลากร</li> <li>มีพื้นที่แห่งการเรียนรู้ให้นักศึกษาทุกคนใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข</li> <li>มีการหมุนเวียนใช้ทรัพยากรดิน, น้ำ, พลังงาน (Reuse, Reduce, Recycle) อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</li> </ul>
STRATEGIES	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งศูนย์ประสานงาน Organic University</li> <li>ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์</li> <li>พัฒนาหลักสูตรทั้งระยะสั้นและหลักสูตรฝึกอบรม และรายวิชาด้านเกษตรอินทรีย์</li> <li>พัฒนานักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านเกษตรอินทรีย์</li> <li>สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรมเกษตรอินทรีย์อย่างครบวงจร</li> <li>สร้างเครือข่ายและเป็นผู้นำด้านเกษตรอินทรีย์ในระดับชาติ และนานาชาติ</li> <li>สร้างความอุดมสมบูรณ์แก่ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว</li> <li>สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการบริโภคอาหารปลอดภัยแก่นักศึกษา บุคลากร และชุมชน โดยสร้างร้านอาหาร และร้านค้าเกษตรอินทรีย์ ภายในและรอบๆมหาวิทยาลัย</li> <li>พัฒนาระบบตรวจรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์</li> <li>พัฒนาพื้นที่ต้นแบบเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนา และ Organic Smart Farm โดยมีระบบหมุนเวียนทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>พัฒนาฐานข้อมูล และเว็บไซต์เกษตรอินทรีย์</li> <li>สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันการศึกษา ท้องถิ่น จังหวัด กระทรวง และหน่วยงานเอกชน ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ของชาติ</li> </ol>			<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียวและปรับโครงสร้างพื้นฐานเช่นทางจักรยาน ทางเดิน ที่จอดรถ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว</li> <li>พัฒนานักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน</li> <li>พัฒนามหาวิทยาลัยให้ปลอดภัย ปุ๋ย ยาเสพติด สถานบันเทิง และแหล่งอบายมุข</li> <li>ลดปริมาณขยะ และของเสียทุกชนิดภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>ลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน</li> <li>ลดปริมาณรถยนต์และจักรยานยนต์ ส่งเสริมการใช้จักรยาน เดิน และรถสาธารณะ</li> <li>พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน</li> <li>สร้างแม่โจ้ให้เป็นชุมชนสีเขียว (Green Society)</li> <li>สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่นักศึกษา บุคลากร และชุมชน</li> <li>พัฒนาพื้นที่ต้นแบบ “Green Campus” แบบครบวงจร</li> <li>ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทุกห่วงโซ่อุปทาน</li> </ol>			<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย</li> <li>จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีงาม และการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขแก่นักศึกษาและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</li> <li>สร้างศูนย์รวมในการคิดแยก / ก้าจัด / รีไซเคิลขยะและของเสีย</li> <li>กำหนดนโยบายและกิจกรรมในการลดการใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามหลักการ ๓R เพื่อลดปริมาณขยะและของเสีย</li> <li>พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน</li> <li>ถ่ายทอดความรู้และสร้างความร่วมมือกับชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการเกษตรที่ฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ (Climate Smart Agriculture)</li> <li>ออกแบบสิ่งก่อสร้าง พื้นที่ อาคารเชิงนิเวศเพื่อสุขภาพกายใจที่ดี</li> <li>พัฒนาอาคารหรือพื้นที่นำร่องเชิงนิเวศต้นแบบ (Eco Building / Smart Farm)</li> </ol>		



# สรุปขั้นตอนการขออนุมัติโครงการแต่ละประเภท



ชั้นบรรจุแผนและเสนอโครงการ

ชั้นพิจารณาโครงการระดับหน่วยงาน

ชั้นพิจารณาโครงการระดับมหาวิทยาลัย

ชั้นอนุมัติโครงการ