



ร่าง

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)

โดย กองแผนงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

การนำเสนอ

“ร่างแผนพัฒนาการศึกษา
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 12
(พ.ศ.2560-2564)”

เสนอสภามหาวิทยาลัย
วันอาทิตย์ที่ 21 สิงหาคม 2559

กรอบเนื้อหาและหลักการพัฒนาแผน

กรอบเนื้อหาของแผน

1. หลักการ วัตถุประสงค์ของแผน
2. สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการพัฒนา
3. ยุทธศาสตร์ นโยบาย โครงการสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
4. สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
5. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
6. แผนพัฒนาเชิงรุก
7. แผนพัฒนาตามพันธกิจหลัก

หลักการพัฒนาแผน

- ✓ ยึดกรอบ “แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” และ “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12”
- ✓ ยึด “ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์” ของมหาวิทยาลัย ต่อเนื่องจากแผน 11
- ✓ ยึดหลักคิด และกรอบแนวคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยตาม “ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะ 15 ปี”
- ✓ ยึด “เป้าหมายหลักในการพัฒนา (2A2S)” ตามมติที่ประชุมผู้บริหาร
- ✓ ยึด “พันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา” และ “วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้” เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาตามพันธกิจหลัก

กระบวนการพัฒนาแผน



สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการพัฒนาในช่วงแผนฯ 12

สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

- ☐ แนวโน้มจำนวนนักศึกษาลดลง
- ☐ พฤติกรรมของคนยุคใหม่ (Gen Y-Z)
- ☐ มาตรฐานการศึกษา
- ☐ การเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
- ☐ การจัดสรรงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์
- ☐ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ☐ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล
- ☐ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
- ☐ การเมืองที่อยู่ระหว่างการปฏิรูป
- ☐ ปัญหาสิ่งแวดล้อม มลพิษ ภัยพิบัติ

บริบทการเปลี่ยนแปลงภายนอกประเทศ



บริบทภายในประเทศ

ด้านสังคม

- รายได้ที่เหลือล้น
- ปัญหาเชิงคุณภาพด้านสุขภาพ การเรียนรู้ และคุณธรรมจริยธรรม
- สังคมสูงวัย
- ความเสื่อมถอยทางวัฒนธรรม
- ชุมชนเข้มแข็ง
- ช่วยเหลือตนเองได้ดีขึ้น

ด้านเศรษฐกิจ

- ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศไทยในเวทีโลก
- กับดักประเทศที่มีรายได้ระดับปานกลาง
- ความสามารถในการแข่งขันของประเทศลดลง

ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- ภาวะโลกร้อน
- การใช้ทุนทรัพยากรเกินกว่าศักยภาพในการฟื้นตัวของระบบนิเวศ
- การบริหารจัดการน้ำ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม

ด้านการบริหารจัดการ

- ด้านธรรมาภิบาล
- ด้านการบริหารจัดการภาครัฐและการกระจายอำนาจ
- ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์ นโยบาย และ โครงการที่สำคัญของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
"ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา
ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"
นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ 12



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 2016-2030



ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



10 ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ

- ผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศ
- หลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้
- ระบบงบประมาณและทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- ระบบตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา
- ระบบสื่อสารและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
- พัฒนาระบบการผลิต การสรรหา และการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ระบบการบริหารจัดการ
- สร้างโอกาสทางการศึกษา
- พัฒนาการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- การวิจัยเพื่อพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

โมเดลประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)



10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย



การพัฒนา Super Cluster



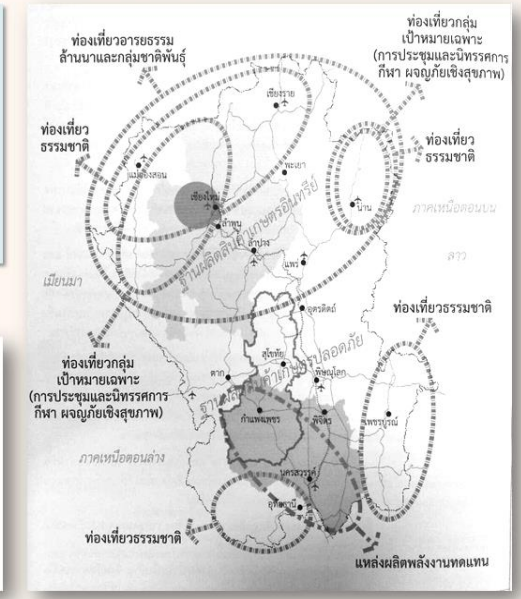
โครงการ Food Innopolis



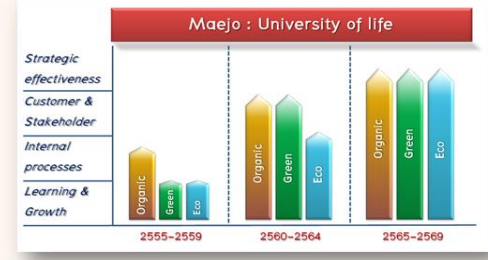
การขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน

- เกษตรทฤษฎีใหม่
- เกษตรอินทรีย์
- เกษตรผสมผสาน
- วนเกษตร
- เกษตรธรรมชาติ

แนวทางการพัฒนาภาคเหนือในแผนฯ 12



ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี



สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11 และยุทธศาสตร์ 15 ปี
และแนวทางการพัฒนาต่อในแผนฯ 12

สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11

1. ด้านวิชาการ

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
• จำนวนนักศึกษาใหม่มีแนวโน้มใกล้เคียงกับแผนอย่างต่อเนื่อง • ภาวะการมีงานทำและความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของประเทศ • มีหลักสูตรที่หลากหลาย และได้คุณภาพ • ผลการประกันคุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับ “ดี” อย่างต่อเนื่อง • มีคณาจารย์ที่ได้รับรางวัล และได้รับเชิญเป็น Visiting Professor จำนวนมาก	• วางแผนการรับนักศึกษาให้อยู่ในปริมาณที่เหมาะสม และควบคุมให้เป็นไปตามแผน • กำหนดมาตรการลดจำนวนนักศึกษาพันสภาพ • ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะวิชาชีพ และความเป็นผู้ประกอบการ • สนับสนุนบัณฑิตกลับไปรับใช้ชุมชนบ้านเกิด • พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ เช่น เกษตรอินทรีย์ Smart farm ฯลฯ • สนับสนุนวิทยาเขตในการสร้างหลักสูตรบัณฑิตศึกษา • สนับสนุนคณาจารย์สร้างนวัตกรรมการสอนที่ทันสมัย • สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในวารสารที่มีคุณภาพสูง

สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11 (ต่อ)

2. ด้านการพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
• มีแผนพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าที่ชัดเจน มีการดำเนินงานตามแผน ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง และมีงบประมาณขับเคลื่อนแผนอย่างเพียงพอ • มีกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์เป็นไปตามเป้าหมาย • ประสบความสำเร็จในการลดอบายมุข และ ส่งเสริมวินัยนักศึกษาเป็นที่น่าสนใจ	• สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ปัญญาอาสาเพื่อสังคมแก่นักศึกษา • สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะนักศึกษา เช่น ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมต่างชาติ การเป็นผู้ประกอบการ • พัฒนารูปแบบกิจกรรมนักศึกษาให้มีความสร้างสรรค์ ทันสมัย และ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัย • เพิ่มพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ (Learning Spaces) พื้นที่แสดงออกซึ่ง ความคิดสร้างสรรค์ (Creative Spaces) และพื้นที่ทำงานร่วมกัน ของนักศึกษา (Co-working Spaces)

สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11 (ต่อ)

3. ด้านการวิจัย

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
- มีผลงานวิจัย และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติจำนวนมาก - มีผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรตามเป้าหมาย - มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำจำนวนมาก	- จัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน - พัฒนาโจทย์วิจัยตามยุทธศาสตร์ประเทศ นโยบายรัฐบาล และความต้องการท้องถิ่น เพื่อเพิ่มโอกาสในการแสวงหางบประมาณทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและแหล่งทุนภายนอก - ผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ และรวบรวมข้อมูลหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ - ปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัย และงบประมาณวิจัยให้คล่องตัว - ผลักดันผลงานวิจัยด้านที่มีความโดดเด่นให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ (Research Unit & Excellence Center)

สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11 (ต่อ)

4. ด้านบริการวิชาการ

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
- มีงบประมาณสำหรับการให้บริการวิชาการตามยุทธศาสตร์อย่างเพียงพอ - เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการและแสวงหารายได้ในอนาคต - มีความโดดเด่นในการให้บริการวิชาการที่ชัดเจนเป็นที่ยอมรับ โดยเฉพาะด้านเกษตรอินทรีย์	- จัดทำยุทธศาสตร์การให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของชุมชน เพื่อโอกาสในการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม - พัฒนาระบบ ระเบียบ และหน่วยงานสนับสนุนการให้บริการวิชาการให้คล่องตัว และเอื้อต่อการสร้างรายได้ในอนาคต - วางแผน และขับเคลื่อนแผนการสนับสนุนโครงการพระราชดำริให้ชัดเจน

5. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้รับการยอมรับ และได้รับรางวัลเป็นประจำ	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมเกษตร ให้ประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

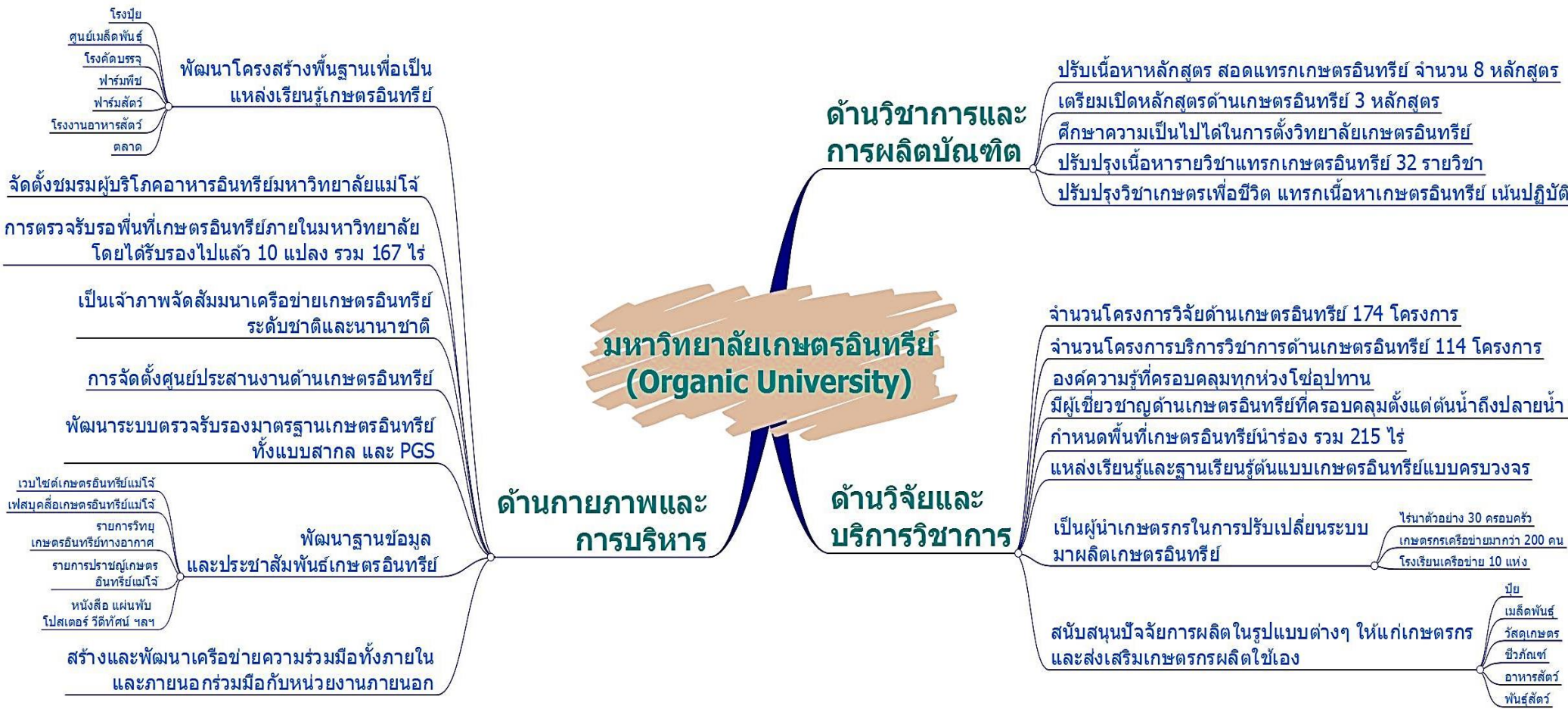
สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11 (ต่อ)

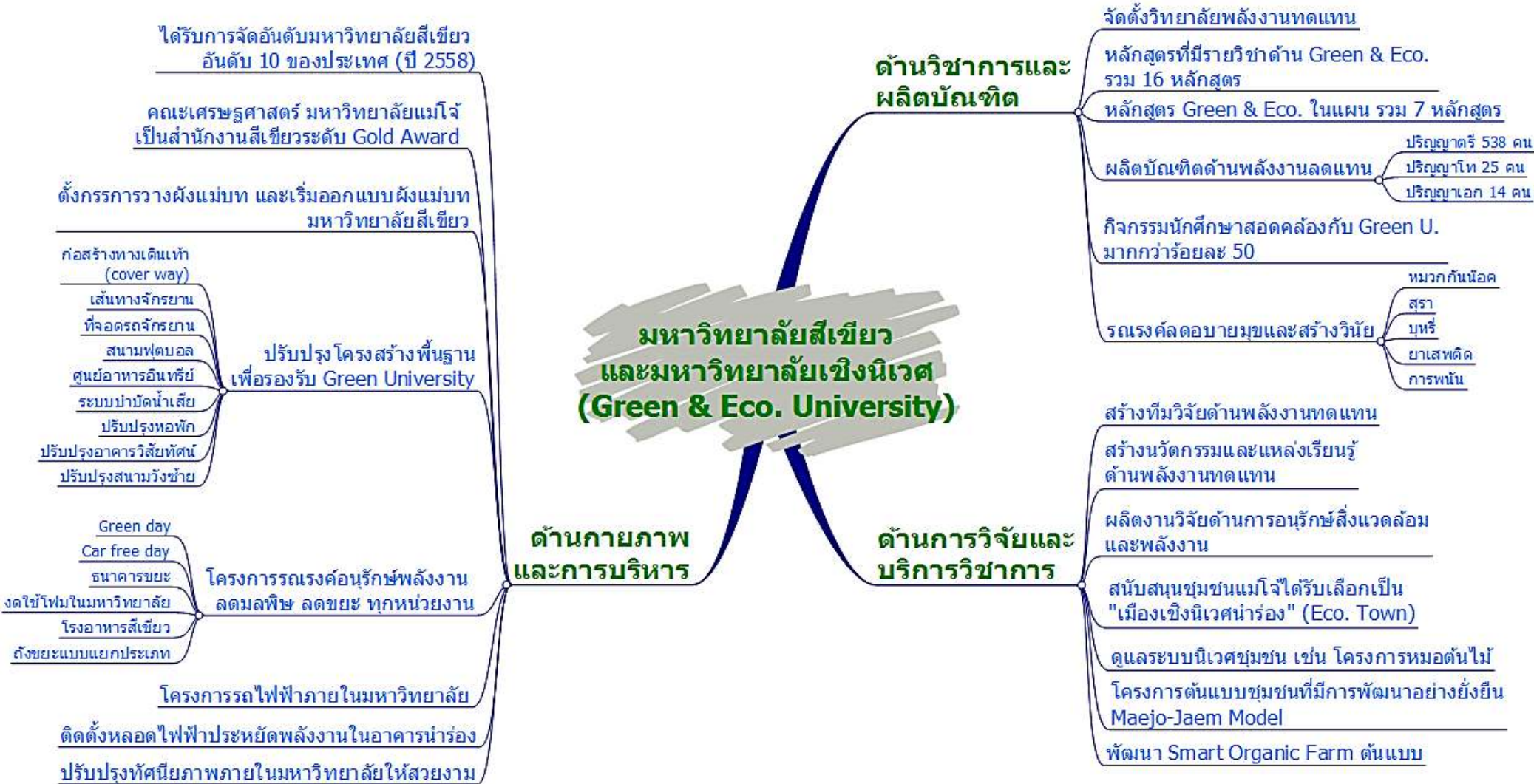
6. ด้านบริหารจัดการ

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
• มีแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกหน่วยงาน • สัดส่วนอาจารย์ปริญญาเอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง • ได้รับงบประมาณแผ่นดินและมีเงินรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง • ได้รับการจัดอันดับ Green University สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีหน่วยงาน Green Office ต้นแบบ • มีระบบ IT และฐานข้อมูลที่ทันสมัย • ผลการประเมินคุณภาพภายนอก และการประเมินผู้บริหารอยู่ในระดับดี-ดีมากอย่างต่อเนื่อง	• สร้างวัฒนธรรมการร่วมใจทำงานเพื่อองค์กรอย่างเต็มที่ และลดความขัดแย้งในองค์กร • สนับสนุนคณาจารย์ผลิตผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ • พัฒนาช่องทางสร้างรายได้จากทรัพย์สินและองค์ความรู้ • พัฒนาผังแม่บท และโครงสร้างพื้นฐานรองรับ Green University และสนับสนุนหน่วยงานภายในสู่ Green Office • ทบทวนโครงสร้างองค์กรให้กระชับ และเหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ • ทบทวนกฎระเบียบให้มีความคล่องตัว เหมาะกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ • ต่อยอดระบบ IT สู่ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS) ที่ทันสมัย และเป็นฐานข้อมูลเดียว (Single database)

สรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 15 ปี



สรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 15 ปี (ต่อ)



สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

จากผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี

จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนาต่อ
• มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ได้รับการสนับสนุนจากหลายหน่วยงาน และได้รับสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง • มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พร้อมรองรับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ในอนาคต • มีผลงานด้านเกษตรอินทรีย์ที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ • มีพื้นที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน และแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ครบวงจร • มีนักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญที่หลากหลาย เป็นที่ยอมรับ • มีเครือข่ายเกษตรกร และหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนร่วมสนับสนุน • ได้รับการจัดอันดับ Green University ในอันดับที่สูงพอสมควร • มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านพลังงานทดแทนชัดเจน • มีหน่วยงานนำร่อง Green Office	• กำหนดแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านเกษตรอินทรีย์ให้ชัดเจน ครอบคลุมทุกด้าน ต่อเนื่องตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ และขับเคลื่อนให้สำเร็จเป็นรูปธรรม • จัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยสีเขียว • พัฒนาชุดโครงการตามยุทธศาสตร์ เพื่อแสวงหางบประมาณสนับสนุนทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและแหล่งทุนภายนอก • เร่งพัฒนาหลักสูตรตามยุทธศาสตร์ และเปิดรับนักศึกษาโดยเร็ว เช่น หลักสูตรเกษตรอินทรีย์ • กำหนดพื้นที่นำร่องในการให้บริการตามยุทธศาสตร์ เพื่อให้เห็นภาพความสำเร็จเป็นรูปธรรม • ปรับปรุงกฎระเบียบ และหน่วยงานสนับสนุน เพื่อรองรับการแสวงหารายได้จากโครงการยุทธศาสตร์ • เร่งผลักดันกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ยังไม่ประสบความสำเร็จ เช่น โรงอาหารอินทรีย์ ตลาดอินทรีย์ ระบบขนส่งสาธารณะ การจัดการขยะ ฯลฯ • ประชาสัมพันธ์ผลงานให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบ • ผลักดันผลการจัดอันดับ Green U. หรือ Sustainable U. ให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง • ส่งเสริมหน่วยงานภายในสู่ Green Office

(ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะที่ 12

เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ
ที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตร ในระดับนานาชาติ

Proactive Plan	มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (ECO. UNIVERSITY) ☑ Sustainable Agri. ☑ Sustainable Development ☑ Eco. Mind & Community ☑ Lanna Agri.			มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต ✓ การเกษตรเป็นรากฐาน ✓ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ✓ ทำนุบำรุงวัฒนธรรม ✓ ก้าวทันรู้ทันเทคโนโลยี ✓ ดำรงไว้ซึ่งธรรมชาติ
	มหาวิทยาลัยสีเขียว (GREEN UNIVERSITY) ☑ Renewal Energy ☑ Green Growth ☑ Smart Farming ☑ Climate Smart Agri.			
	มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (ORGANIC UNIVERSITY) ☑ Organic Supply Chain ☑ Organic Food ☑ Food for Future ☑ Health & Wellness			
Mission Plan	Accountability	Academic & Research excellence	Social engagement & Partnership	Sustainability
	1. ธรรมชาติ มหาวิทยาลัย ✓ มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High performance organization) 2. การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับ ✓ มีระบบบริหารจัดการการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีประสิทธิภาพ	3. การผลิตบัณฑิต หลักสูตร การพัฒนานักศึกษา ✓ พัฒนาหลักสูตรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตรรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 ✓ พัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองของโลก และมีความสามารถในการแข่งขันได้ 4. การวิจัยเพื่อสังคม ✓ มีผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาคการเกษตร ที่ตอบโจทย์ประเทศไทย Thailand 4.0 และชุมชน	5. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม ✓ มีระบบการบริหารจัดการงานบริการวิชาการที่ดีมีประสิทธิภาพ ✓ เป็นที่พึ่งของประชาชน และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน 6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ✓ ดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 7. ความเป็นนานาชาติ ✓ มีเครือข่ายและมีพันธกิจที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	8. การบริหารทรัพยากร และ ต้นทุน ✓ มหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน 9. ทรัพยากรบุคคล ✓ มีบุคลากรที่มีศักยภาพ สอดคล้องกับการมุ่งสู่ University 4.0 10. GO. Eco. University ✓ มหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12 ชาติ กับแผน 12 แม่โจ้



3 แผนการพัฒนาเชิงรุก (3 Proactive Plans)

แม่โจ้ ➡ GO. Eco. U. ➡ โครงการ/นโยบายรัฐบาล ➡ ยุทธศาสตร์ประเทศ



4 เป้าหมายหลักในการพัฒนา (2A2S)

เป้าหมายหลัก	ความหมาย
1. จิตสำนึกในความรับผิดชอบ (Accountability)	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการของมหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีความรับผิดชอบต่อผลงานทั้งเชิงบวกและลบ มีความพร้อมที่จะตอบสนองต่อสาธารณะ และมีการบริหารจัดการบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ประการ อัน ได้แก่ นิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และความคุ้มค่า
2. ความเป็นเลิศด้านวิชาการ และการวิจัย (Academic and Research Excellence)	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศในภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา คือ การผลิตบัณฑิต และการวิจัย สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศไทย 4.0 และชุมชน
3. การบริการชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Social Engagement and Partnership)	เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของชุมชนสังคม ด้วยการให้บริการวิชาการแก่สังคม และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ เพื่อนำองค์ความรู้และทรัพยากรของมหาวิทยาลัย มาให้บริการเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของภาคส่วนต่างๆ
4. ศักยภาพในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability)	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้านให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน มั่นคง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งการมุ่งสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี ในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

10 ประเด็นยุทธศาสตร์ 12 เป้าประสงค์ (10 Strategic Issues & 12 Goals)

4 เป้าหมาย	10 ประเด็นยุทธศาสตร์	12 เป้าประสงค์
1. จิตสำนึกความรับผิดชอบ (Accountability)	1.ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย	1. ระบบบริหารจัดการที่ดี ด้วยหลักธรรมาภิบาลและมีมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High performance organization)
	2.การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับ	2. ระบบบริหารจัดการ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า คำนึงทุน
2. ความเป็นเลิศด้านวิชาการและการวิจัย (Academic and Research Excellence)	3.การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	3. พัฒนาหลักสูตรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตรรองรับการขับเคลื่อน Thailand4.0 4. พัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองของโลก และมีความสามารถ ในการแข่งขันได้
	4.การวิจัยเพื่อสังคม	5. ผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาคการเกษตร ที่ตอบโจทย์ประเทศไทย Thailand 4.0 และชุมชน
3. การบริการชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Social Engagement and Partnership)	5.การบริการวิชาการเพื่อชุมชนสังคม	6. ระบบการบริหารจัดการงานบริการ วิชาการที่ดี มีประสิทธิภาพ 7. เป็นที่พึ่งของประชาชน และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน
	6.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	8. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	7.ความเป็นนานาชาติ	9. เครือข่าย และมีพันธกิจที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
4. ศักยภาพในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability)	8.บริหารทรัพยากรสิน และต้นทุนการผลิต	10. มหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน
	9.ทรัพยากรบุคคล	11. บุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการมุ่งสู่ University 4.0
	10.มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ	12. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประเด็นที่ 1 : ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 1 : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาลและมีมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High performance organization)			
ตัวชี้วัด	ผลการประเมินธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย		ผลการประเมินผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย	
กลยุทธ์	จัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย	จัดทำคู่มือธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยแม่โจ้	ประเมินผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย	
	พัฒนาสื่อและช่องทางการสื่อสารองค์กรที่หลากหลาย และสร้างสรรค์		ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก (SPO) และงานประจำ (MOC)	
โครงการ	โครงการจัดทำแผนธรรมาภิบาลและคู่มือธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยแม่โจ้		โครงการประเมินผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารองค์กรอย่างสร้างสรรค์
ผู้รับผิดชอบ	รองฯบริหาร	รองฯยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยฯ ด้านการสื่อสารองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน กองกลาง สนง.สภา และ สนง.ตรวจสอบภายใน

ประเด็นที่ 2 : การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับ

เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 2 : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ		ผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย	
กลยุทธ์	จัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้เหมาะสม		พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ	
	พัฒนาระบบงาน และปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์และวิธีทำงาน		สื่อสารองค์กรในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องรวดเร็วทุกช่องทาง	
โครงการ	โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ		โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กร และระเบียบข้อบังคับ	
	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ		โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารองค์กร	
ผู้รับผิดชอบ	รองฯ ยุทธศาสตร์	รองฯ บริหาร	ผู้ช่วยฯ ด้านมหาวิทยาลัยในกำกับ	กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน กองคลัง กองกลาง สนง.สภา ฯลฯ

ประเด็นที่ 3 : การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 3 : การพัฒนาหลักสูตรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตรรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0

เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 3 : การพัฒนาหลักสูตรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตรรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0							
ตัวชี้วัด	บัณฑิตได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระที่เพิ่มขึ้น	ผลงานวิชาการในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์	หลักสูตรที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้และดึงดูดให้มีผู้เข้าศึกษาต่อ	นวัตกรรมกระบวนการเรียนการสอน ที่ตอบสนองการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	จำนวนผลงานวิชาการของคณาจารย์	นักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาต่างประเทศ	หน่วยงานได้รับการประเมินระดับ “ดี” ขึ้นไป	
กลยุทธ์	ปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน	พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องยุทธศาสตร์	พัฒนาหลักสูตรเกษตรก้าวหน้าอย่างบูรณาการ	ปรับปรุงวิชา GE รองรับยุทธศาสตร์และคุณลักษณะบัณฑิต	สนับสนุนบัณฑิตป.ตรี ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	ใช้เทคโนโลยีจัดการศึกษาในศ.21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	สร้างความตระหนักการเป็นพลเมืองโลก	บริหารคุณภาพหลักสูตรระดับนานาชาติ
	พัฒนาอาจารย์และฝ่ายสนับสนุนรองรับ Thailand digital Econ.	นำ IT มาใช้ในการบริหารและจัดการเรียนการสอน	พัฒนาระบบการสอนออนไลน์	พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน มุ่งเน้นผลลัพธ์	ความก้าวหน้าทางวิชาการจากนวัตกรรมการสอน	สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการในการสอน	ส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางวิชาการตลอด 24 ชม.	พัฒนาระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ
โครงการ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน		พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศของนักศึกษาให้ได้เกณฑ์มาตรฐาน	สร้างความเข้มแข็งในการพัฒนา ปรับปรุง และบริหารหลักสูตร ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานในระดับสากล		ส่งเสริมอาจารย์ให้มีความรู้ด้านนวัตกรรมจัดการเรียนการสอนและนวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปของผลงานวิชาการ		เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนา ปรับปรุง และบริหารหลักสูตร ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานในระดับสากล
ผู้รับผิดชอบ	รองฯ วิชาการ	รองฯพัฒนา นักศึกษา	ผู้ช่วยฯ ด้าน วิชาการ	ผู้ช่วยฯ ด้าน พัฒนา นศ.	ผอ.สำนัก บริหารฯ	สำนัก บริหารฯ	กลุ่มงานพัฒนา นักศึกษา	

ประเด็นที่ 3 : การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 4 : การพัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองของโลก และมีความสามารถในการแข่งขันได้

เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 4 : การพัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองของโลก และมีความสามารถ ในการแข่งขันได้						
ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์		ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา/ศิษย์เก่าที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี		
กลยุทธ์	จัดกิจกรรมปัญหาอาสา จิตอาสา แก้ไขปัญหาชุมชน และลงมือปฏิบัติจริง	สร้างความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ/อาชีพ	สร้าง Learning Spaces และ Co-working Spaces	การบูรณาการหน่วยงานสนับสนุนด้านการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา	ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมเชิงยุทธศาสตร์	พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา กิจกรรมนักศึกษา	
	สร้างความตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	พัฒนาระบบและรูปแบบกิจกรรมรับน้องใหม่อย่างสร้างสรรค์	สร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน และศิษย์เก่า	ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนตามแผนฯ	พัฒนาระบบบริหารกิจการนักศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ	ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน Roadmap GO. Eco. University	
โครงการ	โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนพัฒนา กิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่า		โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน เช่น แบ่งบ้านสร้างเมือง	โครงการทบทวนรูปแบบกิจกรรมรับน้องใหม่อย่างสร้างสรรค์	โครงการสร้างเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และศิษย์เก่า เพื่อสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา และทุนการศึกษา	กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษา และวัฒนธรรมต่างชาตินอกห้องเรียนแก่นักศึกษา	
ผู้รับผิดชอบ	รองฯพัฒนา นักศึกษา	รองฯ วิชาการ	ผู้ช่วยฯ ด้าน พัฒนา นศ.	ผู้ช่วยฯ ด้าน วิชาการ	ผอ.สำนัก บริหารฯ	กลุ่มงานพัฒนา นักศึกษา	สำนัก บริหารฯ

ประเด็นที่ 4 : การวิจัยเพื่อสังคม

เป้าประสงค์ที่ 5 : มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาคการเกษตร ที่ตอบโจทย์ประเทศไทย
Thailand 4.0 และชุมชน

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด

โครงการวิจัยที่สอดคล้อง
ยุทธศาสตร์ชาติและ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

งบประมาณวิจัยจาก
งบประมาณแผ่นดิน
และแหล่งทุนภายนอก

ผลงานวิจัยที่
นำไปสู่การใช้
ประโยชน์

ผลงานวิจัยที่
ได้รับรางวัล

จำนวนนักวิจัย
ที่เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้าน

ความพึงพอใจต่อ
ระบบการบริหาร
งานวิจัย

ด้านผลงานวิจัย

กำหนด
ยุทธศาสตร์
งานวิจัยที่ตอบ
โจทย์การพัฒนา

สนับสนุนงานวิจัย
ที่ตอบโจทย์การ
พัฒนา และ
แก้ปัญหาพื้นที่

Agricultural
research for
community

ผลักดัน
ผลงานวิจัยสู่การ
ใช้ประโยชน์

Research Unit &
Excellence
Center

สร้างเครือข่ายและ
แสวงหาแหล่งทุน

ต่อยอดโซลูชัน ออกแบบ Platform เพื่อเชื่อมโยง วิเคราะห์ข้อมูล
เพื่อการจัดการทรัพยากรของประเทศอย่างยั่งยืน

ด้านสมรรถนะนักวิจัย

พัฒนาสมรรถนะ
นักวิจัยทุกระดับ

สร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
เรื่อง

พัฒนาแนวคิดเชิง
นวัตกรรม การ
วิจัยต่อยอด ใน
ภาคการเกษตร
เพื่อสร้าง
นวัตกรรม

ทีมวิจัยภายในมีความ
แข็งแกร่ง เพื่อร่วม
การทำงานกับกลุ่ม
มหาวิทยาลัย 4.0

ธรรมาภิบาล และ
จรรยาบรรณนักวิจัย

ด้านการบริหารงานวิจัย

ทบทวน
โครงสร้าง
หน่วยงานด้าน
การวิจัย

ปรับระบบการ
ทำงาน
หน่วยงาน
สนับสนุน

ปรับปรุง
กฎระเบียบ
งานวิจัยให้
คล่องตัว

บริหารจัดการ
กองทุนวิจัยให้มี
ประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบ
ฐานข้อมูลงานวิจัย
ทุกมิติ

ให้บริการ
One Stop
Service

โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
การวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้

พัฒนาสมรรถนะนักวิจัยและ
บุคลากรด้านการวิจัยครบวงจร

โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและ
พัฒนาระบบการให้บริการด้านการวิจัย

รองฯ
วิจัยและเครือข่าย

ผู้ช่วยฯ
ด้านการวิจัย

ผอ.
สำนักวิจัยฯ

สำนักวิจัยและส่งเสริม
วิชาการการเกษตร

โครงการ

ผู้รับผิดชอบ

ประเด็นที่ 5 : การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนสังคม

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 6 : มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการ
งานบริการวิชาการที่ดีมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 7 : มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งของประชาชน และมี
ส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน

ตัวชี้วัด

งบประมาณบริการวิชาการ
จากงบประมาณแผ่นดินและ
แหล่งทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น

รายได้จากการ
บริการวิชาการ
เพิ่มขึ้น

ความสำเร็จในการ
จัดตั้งหน่วยงาน
บริการวิชาการ

ความพึงพอใจต่อระบบ
การบริหารจัดการการ
บริการวิชาการ

ความสำเร็จของ
การพัฒนาชุมชน
เป้าหมาย

ความพึงพอใจ
ของชุมชนต่อ
มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

ด้านผลงานบริการวิชาการ

ด้านการบริหารงานบริการวิชาการ

กำหนด
ยุทธศาสตร์การ
บริการวิชาการ

ให้บริการวิชาการ
ที่ตอบโจทย์การ
พัฒนาประเทศ

บูรณาการงาน
บริการวิชาการสู่
ชุมชน

กำหนดพื้นที่การ
ทำงานเฉพาะใน
แต่ละปี

จัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน
การให้บริการวิชาการ
แบบครบวงจร

พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน
หน่วยงานให้สามารถทำงานด้าน
บริการวิชาการ

รวบรวมฐานข้อมูล
โครงการ/กิจกรรม
การบริการวิชาการ

พัฒนาต้นแบบงาน
บริการวิชาการ/
ฐานเรียนรู้ด้าน
การเกษตร

จัดสรรงบประมาณ
seed money
โครงการบริการ
วิชาการแบบมีอาชีพ

สร้างเครือข่าย
การให้บริการ
วิชาการ

สนับสนุน
โครงการ
พระราชดำริ

สนับสนุนคณาจารย์คิดค้น
นวัตกรรมบริการวิชาการ
ต้นแบบ เพื่อขอตำแหน่งทาง
วิชาการ

ปรับปรุงระเบียบ
ประกาศ งานบริการ
วิชาการ ให้เกิดความ
คล่องตัว

ประชาสัมพันธ์ผลงาน
บริการวิชาการให้เป็น
ระบบ ต่อเนื่อง เป็น
ประโยชน์แก่เกษตรกร

โครงการ

โครงการพัฒนายุทธศาสตร์
การบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

โครงการบูรณาการองค์
ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน
อย่างก้าวกระโดด

โครงการจัดตั้งหน่วยงานบริการวิชาการ
ครบวงจร และทบทวนระบบ ระเบียบการ
ให้บริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาฐานข้อมูลบริการวิชาการ
และช่องทางเผยแพร่ผลงานที่หลากหลาย

ผู้รับผิดชอบ

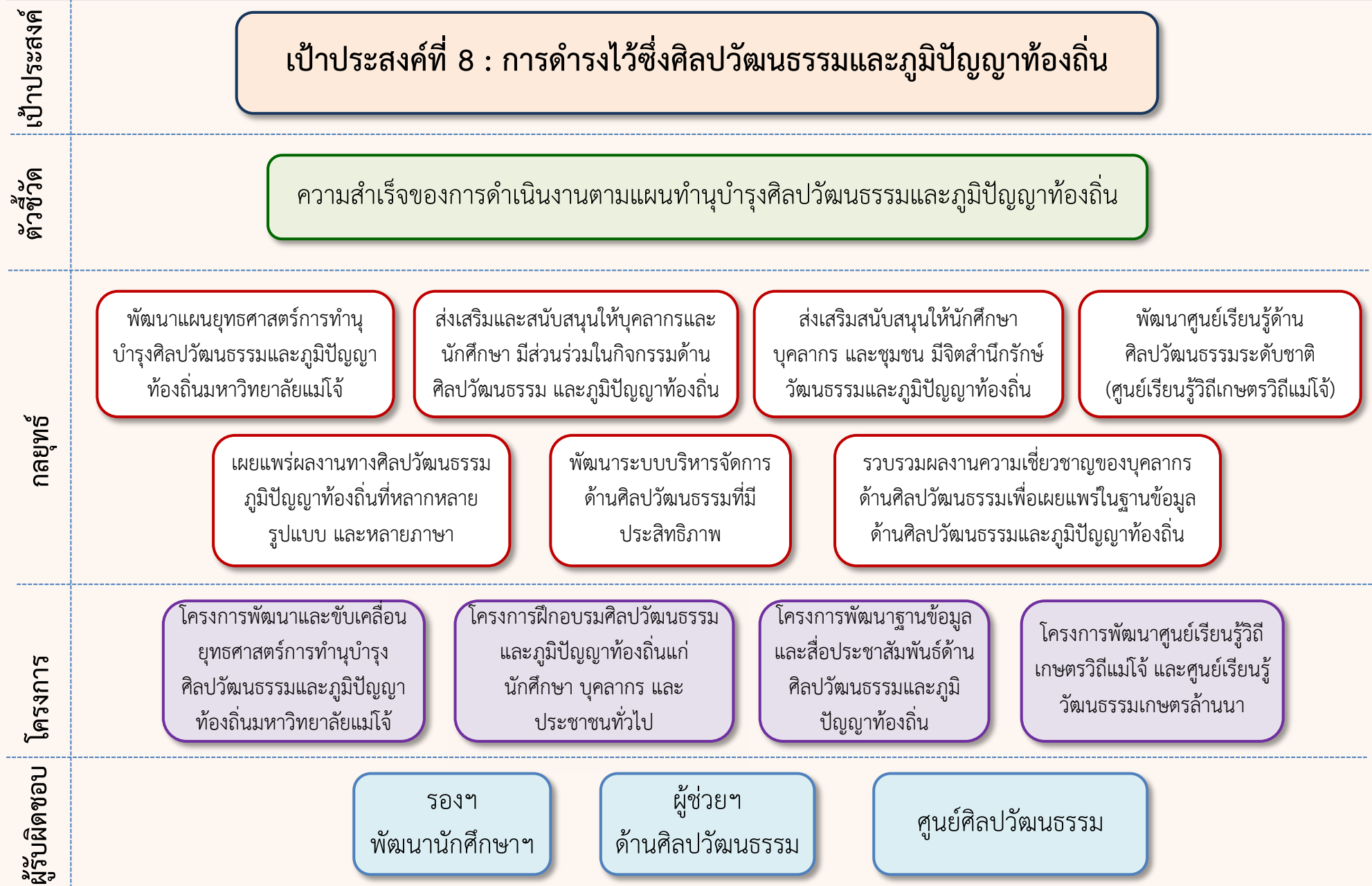
รองฯ
บริการวิชาการ

ผู้ช่วยฯ
ด้านบริการวิชาการ

ผอ.
สำนักวิจัยฯ

สำนักวิจัยและส่งเสริม
วิชาการการเกษตร

ประเด็นที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



ประเด็นที่ 7 : ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 9 : มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายและมีพันธกิจที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด

ความสำเร็จในการจัดตั้ง
วิทยาลัยนานาชาติอย่าง
เป็นรูปธรรม

ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา
ในต่างประเทศที่เข้มแข็งมากขึ้น
และมีกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น

บุคลากรและนักศึกษามีความ
มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
สู่ความเป็นนานาชาติ

มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมความ
เป็นนานาชาติที่ดีและเหมาะสม

กลยุทธ์

จัดตั้ง
วิทยาลัย
นานาชาติ

พัฒนาหลักสูตร
นานาชาติทั้งระยะ
สั้น กลาง ยาว

สนับสนุนคณะ/
วิทยาลัยด้านการ
ต่างประเทศ

เพิ่ม นศ.แลกเปลี่ยน
และสหกิจศึกษา
ต่างประเทศ

พัฒนาศักยภาพ
นศ.ในการทำงาน
ข้ามวัฒนธรรม

กำหนดมาตรฐาน
สมรรถนะด้านการ
ใช้ภาษาอังกฤษ

จัดประชุม สัมมนา และ
กิจกรรมใหญ่ระดับนานาชาติ
เป็นประจำ

สร้าง
เครือข่าย
ASEAN+6

สนับสนุน นศ.
และบุคลากรเข้า
ร่วมกิจกรรม
นานาชาติ

พัฒนาสื่อต่างๆ
ของมหาวิทยาลัย
ให้เป็นสากล

สร้างสภาพแวดล้อม
และบรรยากาศของ
ความเป็นนานาชาติ

จัดระบบดูแล นศ.
และอาจารย์
ต่างชาติครบวงจร

เข้าสู่การจัดอันดับ
นานาชาติ

โครงการ

โครงการจัดตั้ง
วิทยาลัย
นานาชาติ

โครงการพัฒนาทักษะ
ภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษา
และบุคลากรอย่างน้อย 1 ภาษา

กิจกรรมส่งเสริม
บรรยากาศความเป็น
นานาชาติภายใน
มหาวิทยาลัย

โครงการปรับปรุงโครงสร้าง
พื้นฐานและพัฒนาสื่อ
ประชาสัมพันธ์เพื่อรองรับความ
เป็นนานาชาติ

โครงการส่งเสริมความร่วมมือ
กับสถาบันการศึกษาชั้นนำ
ระดับโลก

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ
ต่างประเทศ

คณบดี
บัณฑิตวิทยาลัย

กลุ่มงานด้านการ
ต่างประเทศ

ประเด็นที่ 8 : การบริหารทรัพย์สินและต้นทุนการผลิต



ประเด็นที่ 9 : ทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 11 : มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการมุ่งสู่ University 4.0

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนที่เพิ่มขึ้น

สัดส่วนของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น

สัดส่วนของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้บุคลากรร่วมใจกันทำงานเพื่อมหาวิทยาลัย

สร้างวัฒนธรรมการทำงานให้เป็นหนึ่งเดียวกัน

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ จิตบริการ และทำงานได้หลายหน้าที่

พัฒนาบุคลากรโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์

ประยุกต์ใช้หลักการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานการณ์

จัดโครงสร้างการบริหารโดยยึดบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหลัก

กระจาย/มอบอำนาจและเน้นความแตกต่าง

การบริหารทรัพยากรบุคคลเชื่อมโยงและสนับสนุนให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ

วางแผนอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระงาน

พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

สร้างพลังพลเมืองที่ดีทั้งนักศึกษาและบุคลากร

โครงการ

โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

โครงการทบทวนโครงสร้างและแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

โครงการรณรงค์และสื่อสารองค์กรเพื่อสร้างพลังและการมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ
ยุทธศาสตร์

ผู้ช่วยฯ ด้านการพัฒนา
บุคลากร

กองการ
เจ้าหน้าที่

ประเด็นที่ 10 : การมุ่งสู่มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (GO. Eco. U.)

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 12 : มหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

ความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี (พ.ศ.2555-2569)

ผลการจัดอันดับ Green University ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

จัดทำผังแม่บท และปรับปรุงโครงสร้าง
พื้นฐานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตาม
หลักเกณฑ์ Green University Ranking

ส่งเสริมหน่วยงาน
ภายในให้พัฒนาสู่
Green Office

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ GO. Eco. U.
ด้วยกลไกทั้งด้านการบริหารและ
งบประมาณ

ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อสร้าง
บรรยากาศแห่งการเรียนรู้
(Thinking Spaces)

วางระบบการบริหาร
จัดการขยะ ด้วยหลัก 3R

สร้างจิตสำนึกที่ดี เคารพ รัก และเป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม ตามนโยบายมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต

บูรณาการองค์ความรู้สู่ชุมชน เพื่อ
สร้างต้นแบบชุมชนเชิงนิเวศ

โครงการ

โครงการกำกับ ติดตาม
และประเมินผลการ
ดำเนินงานตาม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี

โครงการจัดทำผัง
แม่บทและปรับปรุง
โครงสร้างทาง
กายภาพสู่ Green
University

โครงการ
สนับสนุน
หน่วยงาน
ภายในสู่
Green Office

โครงการ
บริหาร
จัดการขยะ
ด้วยหลักการ
3Rs

โครงการ
ปรับปรุง
สภาพแวดล้อม
เพื่อสร้าง
บรรยากาศแห่ง
การเรียนรู้

โครงการศูนย์รักษาความ
ปลอดภัยและบรรเทาภัยพิบัติ
ของมหาวิทยาลัย

โครงการต้นแบบชุมชนเชิงนิเวศ
“แม่โจ้-แจ่ม”

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ
กายภาพ

รองฯ
ยุทธศาสตร์

กองแผนงาน กองอาคารและ
สถานที่ กองสวัสดิการ ฯลฯ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยรื้อทศภามหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

- ควรมีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดให้ชัดเจน เพื่อการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป
- ควรกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ในการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำทางการเกษตรในระดับนานาชาติ
- ควรมีการบูรณาการกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และบูรณาการระหว่างคณะ
- ควรมีมาตรการสร้างความเข้าใจเรื่อง Organic Green Eco ให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจให้ตรงกัน
- ให้ความสำคัญกับทุนวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา คณาจารย์ต้องช่วยนักศึกษาอย่างจริงจัง
- ควรเพิ่มเรื่องอนุรักษ์พลังงานในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 “GO. Eco. U.”
- ควรถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติทุกภาคส่วน ทั้งคณาจารย์ และนักศึกษา เพื่อบูรณาการนโยบายสู่งานประจำวัน และให้อาจารย์ทั้งหมดเข้ามามีส่วนร่วมโดยอัตโนมัติ
- ควรพัฒนาโครงการวิจัย หรือโครงการยุทธศาสตร์ขนาดใหญ่ ให้ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกัน

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยรื้อทศภามหาวิทยาลัย (ต่อ)

- ควรเพิ่มเรื่องธรรมาภิบาล และคุณธรรมของคณาจารย์ ไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 “ธรรมาภิบาล”
- ควรส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิตให้มีความเป็นนักวิจัย รู้จักที่จะตั้งโจทย์ ถาม และแสวงหาคำตอบตลอดเวลา
- ต้องฝึกนักศึกษาให้มีความอดทน ความซื่อสัตย์ ความมีระเบียบวินัย
- ประเมินธรรมาภิบาลต้องมีเป้าหมายและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- ผลการสรรผู้บริหารบางครั้งไม่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
- สร้างความเข้าใจแก่นักศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลฐานเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และความก้าวหน้าการปรับเปลี่ยนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- สนับสนุนนักศึกษาให้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทุกชั้นปี และส่งเสริมความเป็นผู้นำให้แก่ นักศึกษา
- ควรให้ความสำคัญกับการสร้างความปลอดภัยในการใช้ชีวิตของนักศึกษา
- พัฒนาฟาร์ม และอุปกรณ์เกษตร เครื่องจักรกลเกษตร ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ให้นักศึกษาสามารถได้ฝึกใช้เครื่องมือเกษตรสมัยใหม่

แนวทางการดำเนินการต่อไป

- ให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมรื้อทรีทสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณา
บรรจุไว้เป็นกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนแผนฯ 12 ในประเด็นยุทธศาสตร์
ด้านต่างๆ ต่อไป
- ให้ผู้บริหารร่วมกันทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดเป้าหมาย ให้สอดคล้อง
กับตัวชี้วัดที่รัฐบาลมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ และนำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ 2 ตุลาคม 2559