



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
คณะศิลปศาสตร์



สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา	1
วิสัยทัศน์	1
วัตถุประสงค์	1
พันธกิจ นโยบาย และกลยุทธ์	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	4
สรุปงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ พันธกิจ และกลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์	6
 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	16
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	21
แผนปฏิบัติงานในช่วงปี พ.ศ. 2553-2557 คณะศิลปศาสตร์	41
แผนปฏิบัติงานสำหรับงานปกติ(งานประจำ)ประจำปีงบประมาณ 2553	46

ปรัชญา วิสัยทัศน์และกลยุทธ์คณะศิลปศาสตร์

ปรัชญา

ความรู้ทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นำไปสู่ความเข้าใจสังคม คุณค่าความเป็นมนุษย์ คุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม การใช้เหตุผลในการสื่อสาร การวิเคราะห์ชีวิตและการพัฒนาสังคมได้อย่างสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ที่สร้างงานวิจัยและเครือข่ายทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และผลิตบัณฑิตที่รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีความสามารถในการสื่อสาร รับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม และรู้จักใช้ชีวิตอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

1. ผลิต และเผยแพร่งานวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ รวมทั้งสร้างเครือข่ายทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
2. ผลิตบัณฑิตทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ให้เป็นผู้ที่รู้จักคิด มีเหตุผล มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสารได้เป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม รู้จักใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
3. จัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
4. ส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและบริการวิชาการแก่สังคม
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมรวมทั้งการเสริมสร้างสุขภาวะแก่สังคม
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจและกลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์

พันธกิจ

1. ด้านการเรียนการสอนและนักศึกษา : จัดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
2. ด้านการวิจัย: ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่งานวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ตลอดจนสร้างความร่วมมือทางด้านงานวิจัยในระดับชาติ และระดับนานาชาติ
3. ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน : จัดให้มีระบบการบริการวิชาการแก่ชุมชน
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: ดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
5. ด้านการบริหาร : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน

1. พัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากอาจารย์ประจำวิชาหรืออาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชา
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร และการเรียนการสอน ทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพของหลักสูตรอย่างต่อเนื่องในด้านการบริหารหลักสูตร ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน การสนับสนุนและการให้คำแนะนำนักศึกษา และความต้องการของตลาดแรงงาน สังคม และ/หรือความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ใช้สื่อเทคโนโลยีในการเรียนการสอน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตตำราทางวิชาการและนวัตกรรมในการเรียนการสอน
7. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
8. ส่งเสริมและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์

กลยุทธ์ด้านนักศึกษา

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพตามสาขาวิชาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
2. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบ และเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษา
3. จัดโครงการหรือกิจกรรมที่จะพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตตามปรัชญาวิสัยทัศน์ของคณะ
4. จัดสรรงบประมาณหรือแสวงหาแหล่งทุนการศึกษา
5. ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้มีโอกาสสร้างชื่อเสียงและเผยแพร่ผลงานที่ได้รับรางวัล
6. ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่างคณะฯ กับศิษย์เก่า
7. จัดโครงการให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าของคณะฯ

กลยุทธ์ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย รวมทั้งผลงานทางวิชาการรูปแบบอื่น ทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
2. จัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เป็นปัจจัยเกื้อหนุนต่อการวิจัยและการเผยแพร่งานวิจัยของบุคลากร
3. จัดเวทีนำเสนอผลงานวิจัย
4. จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
5. จัดให้มีพี่เลี้ยงนักวิจัยเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการวิจัยเพิ่มขึ้น
6. จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยของบุคลากร
7. สร้างเครือข่ายนักวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
8. กำหนดสัดส่วนภาระงานด้านการสอนของอาจารย์ให้สอดคล้องกับภาระงานด้านการวิจัย

กลยุทธ์บริการวิชาการแก่ชุมชน

1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่ชุมชน
2. มีคณะกรรมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรนำองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

กลยุทธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. ส่งเสริมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการนำไปประยุกต์ใช้ในสังคมเกษตรยุคปัจจุบัน

กลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

1. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความโปร่งใสในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ
2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
3. สร้างระบบการจัดการความรู้ของคณะ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
4. ปรับปรุง พัฒนา พื้นที่สภาพแวดล้อมของคณะให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานและการเรียนรู้
5. สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการดำเนินงานและการตัดสินใจเพื่อการบริหาร ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
6. สนับสนุนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ของคณะ

ผลการวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
2. มีหลักสูตร ที่มีลักษณะบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
3. บุคลากรมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ในการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
4. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนรุ่นใหม่ ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของตนเอง
5. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพที่ดี สำหรับบุคลากรและนักศึกษา

จุดอ่อน (Weaknesses)

- 1 . สัดส่วนของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการมีน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดของคณะ
- 2 . สัดส่วนของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมีน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดของคณะ
- 3 มีห้องเรียนไม่เพียงพอ
- 4 อาจารย์มีภาระการสอนมากและรับผิดชอบนักศึกษาจำนวนมาก ทำให้ไม่มีเวลาทำงานวิจัยและการผลิตผลงานทางวิชาการ
- 5 อัตราค่าจ้างอาจารย์ของคณะมีไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา
- 6 สาขาทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์สร้างนวัตกรรมที่เป็นรูปธรรมมีน้อย
- 7 คณาจารย์ยังทำวิจัยและผลงานทางวิชาการร่วมกันน้อย

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunities)

- 1 . ปริมาณผู้ต้องการเรียนระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท และ ปริญญาเอก รวมทั้งประกาศนียบัตรเฉพาะทาง มีมากขึ้น
- 2 . หน่วยงานตั้งอยู่ในพื้นที่ ที่มีทรัพยากรท้องถิ่นและความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์

อุปสรรค (Threats)

- 1 . มีการแข่งขันในเชิงการผลิตบัณฑิตในสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ
- 2 . นโยบายของรัฐบาลไม่สนับสนุนการพัฒนาทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์เท่าที่ควร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบาย : นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.1 นโยบายการศึกษา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์: คนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างขีดความสามารถของ

ประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค รวมทั้งเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง: ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย : 1.การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

พันธกิจการเรียนการสอนและนักศึกษา : จัดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553	2554			แผ่นดิน	รายได้		
1.บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (3ก./KSA: Knowledge Skill Attitude เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง)	1.1ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำไปประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี		40.38%	92.68%	95%	ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้มีโอกาสสร้างชื่อเสียงและเผยแพร่ผลงานที่ได้รับรางวัล	-โครงการพัฒนาสโมสร/ชมรมนักศึกษาคณะ จัดกิจกรรมจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่า	-	50,000	งานบริการการศึกษา / นางสาวพนิดา ประเทือง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/
	1.2 การพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์	-	-	3	4	ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่างคณะฯ กับศิษย์เก่า	-โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา		150,000		
						จัดโครงการให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าของคณะฯ	-โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา		20,000		
						จัดโครงการหรือกิจกรรมที่จะพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตตามปรัชญาวิสัยทัศน์ของคณะ	-จัดกิจกรรมแนะแนวการประกอบอาชีพแก่นักศึกษา				
	1.3ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	-	3.91	3.84	3.95	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อสามารถรับนักศึกษาเข้าทำงานได้ตรงกับวิชาชีพ	-สำรวจความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	-	-	งานบริการการศึกษา / นางสาวพนิดา ประเทือง	รองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
2.คุณภาพของคณาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก	25.29	16.98	16.98	40	-ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาความก้าวหน้าของคณาจารย์และบุคลากร โดยการเร่งดำเนินการให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ	-โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาแก่บุคลากรสาขาวิชาการ	-	50,000	หัวหน้าสำนักงานฯ	คณบดี/รองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย
							จัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	-	-		
						-ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	- โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา		5,000		
							-โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและวิจัย		20,000	ผศ.พรทิพย์ คำดี	
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	30.91	30.91	35	40	-ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตตำราทางวิชาการและนวัตกรรมในการเรียนการสอน	- โครงการปฏิรูปนิเทศบุคลากรใหม่	-	5,000	หัวหน้าสำนักงานฯ	คณบดี/รองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย
							-โครงการสนับสนุนการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาสำหรับบุคลากรสาขาวิชาการ		50,000		
							โครงการพัฒนาการวัดและประเมินผล: วิเคราะห์ข้อสอบ		30,000	หัวหน้าสำนักงานฯ	คณบดีที่ได้รับมอบหมาย
							โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน E-learning		80,000		

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
3.หลักสูตรที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและตรงตามความต้องการของประเทศ	3.1 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการตามกระบวนการในการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา	-	-	-	≥ 80%	-พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร และการเรียนการสอน ทางด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ควรรอยู่ในโครงการพัฒนาการเรียนการสอน (โครงการปรับปรุงหลักสูตรของสาขา)		25,000	กลุ่มวิชา/สาขาวิชาทุกกลุ่ม	คณบดี/รองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย
						-พัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐาน TQF					
4.ปัจจัยสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	4.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา				≥ 80%	-ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตตำราทางวิชาการและนวัตกรรมในการเรียนการสอน	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา	-	20,000	นางสาวพนิดา ประเทือง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/
							โครงการศึกษัลแก้มพันธ์ - ให้บริการข่าวสารผ่านเว็บไซต์คณะฯ	-	20,000		
						จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบ และเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษา	โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	-	50,000		
							-จัดมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่เรียนดี	-	301,500		
		-				-จัดโครงการหรือกิจกรรมที่จะพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตตามปรัชญา วิสัยทัศน์ของคณะ	-โครงการพัฒนาการเรียนการสอน	-	115,400	กลุ่มวิชาภาษาตะวันตก	คณบดี
							-โครงการนักอ่านพบนักเขียนนวนิยาย(ที่เขาว่า)น้ำเน่า	-	25,000	อ.วาสนา ศรีรักษ์	กลุ่มภาษาไทยฯ

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
							-โครงการพัฒนาศึกษาวิชาคณิตศาสตร์ วิทยา	-	24,000	อ.วาสนา ศรีรักษ์	กลุ่มภาษาไทยฯ
							-โครงการไหว้ครูภาษาโบราณ		10,000	อ.ชยุตภัฏ คำมูล	
							โครงการบรรยายความรู้ทางวิชาการ เพื่อนักศึกษา		9,600	กลุ่มวิชาฯ	
							โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทางการคิด		20,000	รศ.รังสรรค์ จันทะ	
							โครงการศึกษาเพื่อจัดเตรียมและ ร่างหลักสูตรของกลุ่มวิชา		150,000	กลุ่มวิชาฯ	กลุ่มภาษา ตะวันออก
							โครงการ จิตวิทยาศึกษา	-	3,000	รศ.มธุรส สว่างบำรุง	กลุ่มวิชาสห วิทยาการ สังคมศาสตร์
							โครงการ สังคมศาสตร์เพื่อการ เรียนรู้และเข้าใจสังคม	-	15,000	อ.พสุนิด สาร มาศ	
							โครงการนิเวศสำนึก	-	15,000	ผศ.ดร.เสาวลักษณ์	
							โครงการบรรยายพิเศษในรายวิชา ศท 021 สังคมศาสตร์ใน ชีวิตประจำวัน		15,000	อ.โสพิณ โคธิ กุล	
							โครงการพัฒนาการจัดการ กระบวนการเรียนการสอน รายวิชา ศท 012 จิตวิทยากับพฤติกรรม		5,000	อ.พีรดา ประจ การ	
							โครงการพัฒนาการจัดการ กระบวนการเรียนการสอน รายวิชา ศท 202 จิตวิทยาการปรับตัว	-	5,000	อ.พีรดา ประจ การ	

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
							โครงการพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอน รายวิชา ศท 306 จิตวิทยาสังคม	-	5,000	อ.พีรดา ประจักษ์การ	กลุ่มวิชาสหวิทยาการสังคมศาสตร์
							โครงการ กิจกรรมรายวิชาศท304 วิทยาศาสตร์และศิลป์แห่งปัญญาชน		15,000	อ.บังอร ศิริวิสัยคุณ	
							โครงการศึกษามรดกวัฒนธรรม ครั้งที่ 2		15,000	อ.มนฤทัย ไชยวิเศษ	
							โครงการจิตอาสา		15,000	ผศ.ดร.จิราภรณ์ อุ่นใจ	กลุ่มวิชาสหวิทยาการสังคมศาสตร์
							โครงการติดต่อทางปัญญา		15,000	อ.วิไลวรรณ รัตน์พันธ์	
							โครงการสนองกลยุทธ์คณะ		64,000	กลุ่มวิชาสหวิทยาการสังคมศาสตร์	
							โครงการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีสังคมวิทยาวัฒนธรรม		25,900		
							โครงการพัฒนาสุขภาพนักศึกษา ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2		20,000	ผศ.กิตติพงษ์ ขัติยะ	กลุ่มวิชาพัฒนาสุขภาพ
							โครงการจัดแสดงนิทรรศการประกอบการเรียนการสอน ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2		10,000		
							โครงการศึกษาเพื่อจัดเตรียมและร่างหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสุขภาพชุมชน		30,000	ผศ.ดร.อภิชาติ ไตรแสงและ ผศ.ดร.นราภรณ์ ขันธนบุตร	

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553	2554			แผ่นดิน	รายได้		
							โครงการสนองกลยุทธ์คณะ		27,400	อ.จิตต์รันต์ ตัน เสนีย์	กลุ่มวิชา พัฒนาสุขภาพ
							โครงการแสดงดนตรี/นาฏศิลป์ไทย ประกอบการเรียนการสอน ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2		30,000	ผศ.กิตติพงษ์ จิตยะ	
							โครงการศึกษาชุมชนและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากร ชาวบ้าน		35,000	รศ.อ้อมทิพย์ เมฆกรวิช แคมป์	
							โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่		10,000	อ.ธากาณห์ วัง ชัย	สาขาวิชานเทศ ศาสตรบุรณา การฯ
							โครงการเสวนาและร่วม workshop วิชา มจ497 สหกิจศึกษา		15,000	อ.จิราภา สุข เกษม	สาขาวิชานเทศ ศาสตรบุรณา การฯ
							โครงการศึกษาดูงานองค์กร สื่อสารมวลชนขนาดใหญ่		110,000	อ.ธากาณห์ วัง ชัย	
							โครงการนำนักศึกษาศึกษาดูงาน ด้านการโฆษณาและการ ประชาสัมพันธ์ในองค์กรชั้นนำใน		10,000	ผศ.ดร.ลัดดา จิตตคุตตานนท์	
							โครงการสร้างช่องทางการศึกษา ให้กับนักศึกษา Cowboy channel		15,000	อ.อุดมวิทย์ นัก ดนตรี	
							โครงการกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในศาสตร์ด้านการสื่อสารมวลชน และภาพสะท้อนชายหญิง		15,000	ผศ.ดร.ลัดดา จิตตคุตตานนท์	
							โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริม ประสบการณ์การผลิตรายการ วิทยุกระจายเสียง		13,200	อ.อุดมวิทย์ นัก ดนตรี	

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553	2554			แผ่นดิน	รายได้		
							โครงการค่ายภาษาอังกฤษ		200,000	อ.ธนัฐษา ปรีชาอมรกุล	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ
							โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นปีที่ 4		50,000	ประธาน หลักสูตรฯ	
							โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ (ตอบสนองกลยุทธ์		30,000	คณะกรรมการ ประจำหลักสูตร	
							โครงการเตรียมความพร้อมสู่สหกิจ ศึกษา		38,000	ประธาน หลักสูตรฯ	
							โครงการนำเสนอผลงานสหกิจศึกษา		20,000	ประธาน หลักสูตรฯ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ
							โครงการพัฒนาEQ นักศึกษา		35,000	ประธาน หลักสูตรฯ	
							โครงการจัดเตรียมหลักสูตรภาษา เพื่อการพัฒนา		15,000	อ.ภัทรนิษฐ์ ศรี จอมทอง	
รวมงบประมาณ									2,172,000		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบาย : นโยบายที่ 6 นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม 6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัย

ตามแนวพระราชดำริ การวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งงานวิจัยขั้นพื้นฐาน และงานวิจัยประยุกต์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผลงานวิจัยทุกระดับถูกนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ และการยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง: มีผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์หลัก: 2.1.1 พัฒนากลไกและสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการเชื่อมต่อระหว่างนักวิจัย ผู้ใช้ประโยชน์และผู้สนับสนุน

พันธกิจการวิจัย : ด้านการวิจัย: ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ตลอดจนสร้างความร่วมมือทางด้าน

งานวิจัยในระดับชาติ และระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
1.การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค1)	1.1 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	-	-	-	0	สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และความร่วมมือในการทำวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	โครงการพัฒนานุเคราะห์ด้านการวิจัย		150,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยฯ	คณบดี
						สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับ					

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
		2551	2552	2553	2554			แผ่นดิน	รายได้		
	1.2 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ และระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	19%	13.73%	20%	20%	จัดให้มีพี่เลี้ยงนักวิจัยเพื่อส่งเสริมและพัฒนานักวิชาการให้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการวิจัยเพิ่มขึ้น	โครงการวิจัยทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์		678,000		คณบดี/กก.ฝ่ายวิจัยฯ
	1.3งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเพื่อท้องถิ่น	2	3	3	3.00	จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิจัยบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเพื่อท้องถิ่น	โครงการวิจัยพัฒนาเครือข่ายงานวิจัย		150,000	คณะกรรมการ.ฝ่ายวิจัยฯ	คณบดี/กก.ฝ่ายวิจัยฯ
						จัดเวทีนำเสนอผลงานวิจัย	โครงการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน		200,000		
						ประชุม แสวงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการได้รับทุนวิจัย			-		
						สร้างเครือข่ายนักวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	จัดทำฐานข้อมูลรวบรวมผลงานวิจัยของคณาจารย์ลงเว็บไซต์คณะ				
รวมงบประมาณ									1,178,000		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบาย : นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.1 นโยบายการศึกษา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์: 2. คนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลาดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค รวมทั้งเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง: ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 3. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน

กลยุทธ์: สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันการศึกษาและศูนย์การศึกษาวิจัย โดยส่งเสริมให้มีการจัดกลุ่มสถาบันการศึกษาตามศักยภาพความเชี่ยวชาญ และบทบาทของกลุ่มพื้นที่ อาทิ กลุ่มสร้างองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่หลากหลายเชื่อมโยงกับภาคการผลิตและบริการควบคู่กับการพัฒนาและเชื่อมโยงการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศในสาขาที่มีศักยภาพ

พันธกิจคณะด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน : จัดให้มีระบบการบริการวิชาการแก่ชุมชน

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ	3.1ระดับความสำเร็จในการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	-	-	-	ระดับ 1	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรนำองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	โครงการบริการวิชาการแก่สังคม	-	40,000		คณบดี/รองคณบดีที่ได้รับ
							โครงการสัมมนาทางวิชาการประจำปี		200,000		มอบหมาย/กลุ่มวิชา/
							โครงการคลินิกฟุตบอลแม่โจ้		10,000	ผศ.กิตติพงษ์ จัฒตะ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพฯ
							โครงการดูแลสุขภาพตนเองเบื้องต้นจากการทำงานครั้งที่ 1 และ 2		20,000		กลุ่มพัฒนาสุขภาพฯ
							โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านการเรียนการสอนภาษาญี่ปุ่น		20,000		อ.มิกิ มียาโมโตะ กลุ่มวิชาภาษาไทย

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
							โครงการมหกรรมวัฒนธรรมจีน		9,400	อ.หิ่ ยิง	กลุ่มวิชา ภาษาไทย
							โครงการเสวนาวัฒนธรรม"ไทย - ไท"		20,000	อ.สุนทร คำยอด	กลุ่มวิชา ภาษาไทย
							โครงการฝึกทักษะการออก เสียงสำหรับนักศึกษา ชาวต่างชาติ		5,000	อ.สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร	กลุ่มวิชา ภาษาไทย
							โครงการสาธิต ศิลปะวัฒนธรรมญี่ปุ่น		5,000	อ.มิกิ มิยาโม โตะ	กลุ่มวิชา ภาษาไทย
							โครงการบรรยายพิเศษเกี่ยวกับ ภาษาเขมร (โครงการใหม่)		5,000	อ.ลักขณา ชาญ	กลุ่มวิชา ภาษาไทย
							โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน		12,000	รศ.มธุรส สว่าง บำรุง	กลุ่มสหวิทยาการ สังคมฯ
							โครงการบริการวิชาการแก่สังคม		20,000	ผศ.ดร. เสาวลักษณ์ ชาทวีป	สาขาวิชา พัฒนาสังคม และมนุษย์ฯ
3.2 ผลงานการให้บริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการของภูมิภาค และประเทศ	3.2 ผลการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนภายนอก	4	4	4	4	แสวงหาความร่วมมือด้าน บริการวิชาการกับองค์กร ภายในและภายนอก(องค์กร ท้องถิ่น)	โครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์ เยาวชนท้องถิ่นภาคเหนือ ตอนบนรุ่น 3	100,000		อ.ดาว แสงบุญ และคณะ	กลุ่มวิชาภาษา ตะวันตก
							โครงการหนังสือเสียงเพื่อผู้มี ความบกพร่องทางการมองเห็น	60,000		อ.สุวรรณ เลียง หิรัญถาวร	กลุ่มวิชา ภาษาไทยฯ

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
							โครงการอบรมศิลปะการพูด ในที่ชุมชนและการพัฒนา บุคลิกภาพ	50,000		อ.วาสนา ศรีรักษ์	กลุ่มวิชา ภาษาไทยฯ
							โครงการอบรมการเรียนรู้ ภาษาญี่ปุ่นเพื่อมัคคุเทศก์ครั้งที่ 4	50,000		อ.มิกิ มิยาโมโตะ	ภาษาไทยฯ
	3.3 ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/ หน่วยงาน/องค์กรที่รับ บริการวิชาการและ วิชาชีพต่อประโยชน์จาก การบริการ	70.20% (ค่าเฉลี่ย 3.51)	85.80% (ค่าเฉลี่ย 4.29)	70.20% (ค่าเฉลี่ย 3.51)	80%	ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรนำองค์ความรู้ ทางด้านสังคมศาสตร์ และ มนุษยศาสตร์ ให้บริการ วิชาการแก่ชุมชน	จัดทำระบบประเมินความพึง พอใจของผู้ร่วมโครงการจาก โครงการต่างๆ -โครงการอบรมศิลปะการพูด ในที่ชุมชนและพัฒนาบุคลิกภาพ -โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อการเรียนการสอนภาษาญี่ปุ่น -โครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์ เยาวชนในท้องถิ่นภาค เหนือตอนบนรุ่นที่ 3 -โครงการหนังสือเสียงสำหรับผู้ พิการทางการมองเห็น		-	อ.สุวรรณ เลียง หิรัญถาวร อ.วาสนา ศรีรักษ์ อ.มิกิ มิยาโมโตะ อ. ดาว แสงบุญ และคณะ อ.สุวรรณ เลียง หิรัญถาวร	กลุ่มวิชา ภาษาไทยฯ กลุ่มวิชาภาษา ตะวันตก กลุ่มวิชา ภาษาไทยฯ
	รวมงบประมาณ							260,000	366,400		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบาย : นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิตและ 5. ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประเด็นนโยบายที่ 3.4 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมและ 5.6 นโยบายปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : 1.สังคมและคนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี 2.ปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ 3. สาธารณชนเกิดการรับรู้และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปรับพฤติกรรมการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง: ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

กลยุทธ์หลัก: 4.1.1 ปูทางจิตสำนึก และกระตุ้นให้คนในชุมชนและเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟู เผยแพร่และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณค่าความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยมที่งดงาม และความเป็นไทย

พันธกิจคณะดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม: ดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
4.1 ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	4	ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นและการฟื้นฟูอนุรักษ์ระบบนิเวศธรรมชาติ วิถีชาอย่างต่อเนื่อง	- โครงการศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อม เช่น การพัฒนาสิ่งแวดล้อม พิพิธภัณฑท้องถิ่น จัดโครงการร่วมกิจกรรมชนเผ่า เลี้ยงผัด ข้าวใหม่ พืชชุมชน ใบตองตึง หน่อไม้ หมอเมือง กิจกรรมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ	-	10,000	คณะกรรมการฝ่ายทำนุฯ	คณบดี/รองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย
	4.2 ร้อยละของโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและกิจกรรม	-	14%	5%	50%	ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นและการฟื้นฟูอนุรักษ์	โครงการถวายเทียนพรรษา โครงการเสวนาทางวิชาการ ด้านวัฒนธรรม		3,000 25,000	คณะกรรมการฝ่ายทำนุฯ	คณบดี/รองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย

เป้าประสงค์:	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบ รอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
	นักศึกษาต่อโครงการทำนุบำรุงทั้งหมด					ระบบนิเวศธรรมชาติวิทยาอย่างต่อเนื่อง	โครงการสร้างเสริมเอกลักษณ์ทางด้านนา		70,000		
							โครงการด้านทำนุบำรุง : -กิจกรรมรดน้ำคำหัวผู้อาวุโส		5,000		
							-กิจกรรมทำบุญคณะฯ		7,000		
							-กิจกรรมไหว้ครู		-		
	รวมงบประมาณ							-	120,000		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบาย : นโยบายที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประเด็นนโยบายที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ 4. ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนทรัพยากรธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์มหาวิทยาลัย: 5.1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจด้านการบริหาร : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
5.1 บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัยและสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	5.1.2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	-	4	สร้างระบบการจัดการความรู้ของคณะ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการจัดการความรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาษาไทย - กิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์		50,000	นส.พินดา ประเทือง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/
						ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	โครงการตอบสนองแผนพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ปี 2553		90,000	หน.สนง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
						สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความโปร่งใส	โครงการเตรียมความพร้อมการท้าวิจัยสถาบัน		20,000	นส.สุกัญญา ดิน้อย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/
						ในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ		100,000	หน.สนง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง(S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
							โครงการสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนางานสำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาแก่บุคลากรสายสนับสนุน		30,000 10,000	หน.สนง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							โครงการพัฒนามูลสารกรสายวิชาการ		809,750	หน.สนง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							โครงการประชาสัมพันธ์คณะ		30,000	หน.สนง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							โครงการศิลปศาสตร์สัมพันธ์		30,000	หน.สนง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.2ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	5.2.1ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล (MIS ตู DSS)	-	-	-	4	สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการดำเนินงานและการตัดสินใจเพื่อการบริหาร ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศคณะ /กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ		10,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหารและธุรการ
5.4 ระบบบริหารจัดการเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	5.4.1ร้อยละของการบรรลุแผนปฏิบัติราชการของคณะ	-	61.22	55.56	80.00	สร้างแนวทางการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	โครงการจัดทำแผนคณะศิลปศาสตร์		35,000	นส.อุษณีย์ อินทะวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผน
							โครงการจัดทำรายงานประจำปี		25,000	นส.อุษณีย์ อินทะวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ หลัก(O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
		2551	2552	2553				แผ่นดิน	รายได้		
5.4 ระบบบริหารจัดการ เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	5.4.2 ระดับความสำเร็จ ในการนำผลการประเมิน ไปใช้พัฒนาคุณภาพ สถาบัน	2.17	2.18	2.03	2.50	พัฒนาระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพตามกระบวนการ PDCA อย่างต่อเนื่อง	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา		57,000	น.ส.อุษณีย์ อินทะวงศ์	รองคณบดีฝ่าย วางแผน
							โครงการประกันคุณภาพ การศึกษากับการมีส่วนร่วมของ นักศึกษา		10,000	น.ส.อุษณีย์ อินทะวงศ์	รองคณบดีฝ่าย วางแผน
							โครงการตรวจรับการประกัน คุณภาพ		35,000	น.ส.อุษณีย์ อินทะวงศ์	รองคณบดีฝ่าย วางแผน
รวมงบประมาณ									1,341,750		