



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบายและการประกันคุณภาพการศึกษา  
สำนักงานคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เมษายน 2554 (ปรับ 6 เดือน)

## สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้	8
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	17
แผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2553-2557	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	23
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข	30
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	38
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	41
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	45
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	46
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์	49

## ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

### ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

พัฒนาองค์ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ทฤษฎีควบคู่กับการปฏิบัติ เพื่อผลิตบุคลากรในสาขาวิชาชีพให้มีทักษะใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น และมีความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

### วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ

### วิสัยทัศน์ (ของมหาวิทยาลัย)

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

## พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

## นโยบายการบริหารงานแนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

### 1. ด้านการเรียนการสอน

1. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมที่มีอยู่ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด และเป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการ
2. สร้างหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาด หรือผู้ประกอบการ
3. พัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีอยู่เดิม และหลักสูตรใหม่ให้มีความเป็นนานาชาติมากขึ้น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านการเรียนการสอนกับสถาบัน หรือหน่วยงานอื่น ทั้งในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
6. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้กับนักศึกษาเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งทางวิชาการ

### 2. ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิชาการของคณะฯ ทำงานวิจัยมากขึ้น และพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้ดียิ่งขึ้น
2. แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย พร้อมกับจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการทำงานวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักวิชาการของคณะฯ ให้มากขึ้น

3. พัฒนาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนให้การทำงานวิจัยของคณาจารย์ และนักวิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัยกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

### 3. ด้านการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. จัดสรรงบประมาณเพื่อการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะชุมชนรอบข้าง ทั้งนี้จะต้องให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยเพื่อเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน
2. จัดให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนในคณะฯ โดยให้มีการสืบค้นหาประเพณี วัฒนธรรมดั้งเดิมที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน แล้วจัดกิจกรรมเกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมดังกล่าวให้มีการปฏิบัติสืบต่อไปโดย ให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วย

### 4. ด้านการบริหารและจัดการ

1. สร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรในคณะฯ ให้มากยิ่งขึ้น ด้วยการบริหารงานที่โปร่งใส และเที่ยงธรรมในรูปแบบของการมีส่วนร่วม และเป็นมติของคณะกรรมการตัวแทน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ มีความรู้ มีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นตามสายงานและหน้าที่
3. ผลักดันให้มีการจัดทำฐานข้อมูลของงานแต่ละด้าน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. จัดให้มีระบบควบคุม ตรวจสอบการใช้เงินงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. ผลักดันให้มีการใช้เงินงบประมาณรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อการพัฒนาคณะฯ ต่อไปในอนาคต

## 5. ตำแหน่งฟาร์มปศุสัตว์และวิสาหกิจ

1. พัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้อยู่ในรูปแบบเชิงพาณิชย์ เพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่คณะฯ มากขึ้น
2. ปรับปรุงระบบการบริหารงานฟาร์มปศุสัตว์ให้เอื้อต่อการสร้างรายได้ และสามารถสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และการทำงานวิจัยของคณาจารย์ นักวิชาการ และนักศึกษาของคณะฯ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งป้อนเฉพาะความรู้ให้กับนักศึกษา

## การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

### จุดแข็ง (STRENGTHS)

1. มีความพร้อมทั้งด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ ทางวิทยาศาสตร์ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษาได้เข้าไปทำงานวิจัย และฝึกปฏิบัติงานจริง
2. มีความพร้อมทางด้านฟาร์มปศุสัตว์ และอุปกรณ์ในฟาร์มปศุสัตว์ และอุปกรณ์ในฟาร์ม สามารถรองรับการทำวิจัยศึกษาดูงาน และให้นักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงานจริง
3. มีคณาจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถในทางวิชาการเป็นจำนวนมาก
4. ผลิตภัณฑ์ด้านสัตวศาสตร์ ที่มีความเข้มข้น อดทน มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
5. มีแหล่งทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ สามารถก่อให้เกิดรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา

### จุดอ่อน (WEAKNESSES)

1. ขาดความชัดเจนในการบริหารจัดการฟาร์ม ทรัพยากรในฟาร์มถูกนำมาใช้ไม่เต็มประสิทธิภาพ
2. ขาดการทำงานเป็นทีม
3. พร่องด้านการสื่อสาร การประสานงาน และการประชาสัมพันธ์
4. บุคลากรทำงานวิจัยน้อย และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยมีน้อย
5. บัณฑิตขาดความกระตือรือร้นที่จะใฝ่รู้ และภาษาต่างประเทศไม่แข็งแรง

### โอกาส (OPPORTUNITIES)

1. เป็นคณะที่มีชื่อเสียงในการผลิตบัณฑิตทางสัตวศาสตร์ ที่มีความเข้มข้น อดทน มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานจริงจึงมีโอกาที่จะพัฒนาคุณภาพการผลิตบัณฑิต ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว
2. เน้นหลักสูตรสัตวศาสตร์เฉพาะทางเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างบัณฑิตทางด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
3. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการให้มากยิ่งขึ้น

### อุปสรรค (THREATS)

1. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยน้อย
2. นโยบายรัฐบาลทางด้านปศุสัตว์บางอย่างเป็นข้อจำกัดทางการบริหารจัดการฟาร์ม
3. ผลจากการเปิดเสรีด้านการศึกษาทำให้มีสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เปิดหลักสูตรทางด้านสัตวศาสตร์มากขึ้น จึงทำให้เกิดการแข่งขันและแย่งลูกค้าเพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนนักศึกษาที่มากขึ้นส่งผลให้คุณภาพในการรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
4. สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันทำให้การส่งออกสินค้าเกษตรลดลง จึงส่งผลต่อการจ้างงานของบัณฑิตสัตวศาสตร์



**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	1.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ นำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้ มาตรฐานของชาติ	1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไ้ทำงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)
		1.2 ระดับคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี/ปริญญาโทที่ได้รับมาตรฐาน TQF	
		1.3 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่ได้รับมาตรฐาน	
		1.4 จำนวนของวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา	
		1.5 ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไ้ทำงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	2. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีความอดทน ลู่งาน และเน้นทางด้านกรปฏิบัติงานจริง เป็นที่ต้องการของตลาด
		1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ไ้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		<p>1.7 ร้อยละของนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการ หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือนานาชาติ</p>	<p>3. พัฒนานักศึกษาให้มีจิตใจที่ตึงาม มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>4. สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีความเป็นเลิศในการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติจริงในทุกชั้นปี โดยความร่วมมือจากชุมชนหรือสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต</p>
		<p>1.8 ร้อยละโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการแก่ศิษย์เก่าต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่าทั้งหมด</p> <p>1.9 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่ออาจารย์</p> <p>1.10 จำนวนหลักสูตรที่เป็นสหสาขาวิชา (Multi-disciplinary)</p> <p>1.11 ร้อยละความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต</p>	<p>5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>6. เตรียมความพร้อมของบัณฑิตก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		1.12 ฟาร์มของคณะได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด	7. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย และให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้ทำงานร่วมกับภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด
1.13 โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม	8. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา		
14. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ			
15. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์			
16. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์			
17. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตว- ศาสตร์ที่มีคุณภาพ	2.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผลต่อ ความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	2.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนจาก ภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ ประจำ	1. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัย จากปัญหาของชุมชน
		2.2 ร้อยละของโครงการวิจัยด้าน การเกษตรและเกี่ยวข้องกับด้าน การเกษตรต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	
		2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ด้านการเกษตรและที่ เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรที่นำไปใช้ ประโยชน์อย่างชัดเจนในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ	2. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีความพร้อมในการ ทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ
		2.4 ร้อยละของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือ นำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติ และ ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัย ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่าง เต็มประสิทธิภาพ
		2.5 ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ได้รับเงิน อุดหนุนการวิจัยต่อวิทยานิพนธ์ ทั้งหมด	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		2.6 ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยี
		2.7 จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก
		2.8 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	6. สนับสนุนการจดทะเบียนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์
		2.9 ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร	3.1 เพื่อให้คณะสัตวศาสตร์เป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	3.1 ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายผลผลิตการให้บริการวิชาการ	1. ส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3.2 ระดับความสำเร็จในการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	
		3.3 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	2. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยัง
		3.4 ระดับความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	เกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง
		3.5 จำนวนผลงานการให้บริการวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน	3. การสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์ในเขตภาคเหนือ
		3.6 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	4. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม ให้มีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่การเป็นฐานเรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วนทุกสาขาวิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษาเป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	5. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก
		3.8 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	6. พัฒนาทีมงาน/คณะทำงานในการต่อยอดการเรียนการสอนงานวิจัย เพื่อนำไปสู่การให้บริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	4.1 ผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีส่วนสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	4.1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	1. สนับสนุนกิจกรรมด้านสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของดำเนินงานในคณะ
		4.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องด้านเกษตรและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข	5.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคีมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและภักดีต่อ องค์กรมีความรับผิดชอบต่อสังคม	5.1 ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะสัตวศาสตร์ฯ	1. พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ และติดตาม วิเคราะห์ผลการปฏิบัติ
		5.2 ประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพภายใน	ราชการตามคำรับรอง
		5.3 ผลการปฏิบัติราชการของคณะสัตวศาสตร์ฯ	
		5.4 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวศาสตร์ฯ	2. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และกระจายอำนาจการทำงานให้บุคลากรมีส่วนร่วม
		5.5 ร้อยละความพึงพอใจต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	
		5.6 สัดส่วนงบประมาณดำเนินการของงบประมาณแผ่นดินต่อเงินรายได้	3. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ประสิทธิผลที่ดี
		5.7 ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของโครงการยุทธศาสตร์ที่คณะกำหนด (การประเมินผลในแผนปฏิบัติราชการ)	4. การสร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		5.8 ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในสำนักงานโดยการประเมินจากผู้ใช้บริการ (การทำงานเป็นทีม)	<p>5. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ</p> <p>6. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับโดยใช้ competency</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์หลัก** เพื่อให้มีการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ  
นำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ

### กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)
2. พัฒนานักศึกษาให้มีจิตใจที่ดีงาม มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสำนึกสาธารณะ
3. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
4. สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีความเป็นเลิศในการสร้างนวัตกรรม โดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติจริงในทุกชั้นปี โดยความร่วมมือจากชุมชนหรือสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต
5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา
6. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย และให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้ทำงานร่วมกับภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
ผลผลิตทางด้านวิทยาศาสตร์ 1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	94.17	70	80	85	85	85	85	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)	โครงเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา
2. ระดับคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี/ปริญญาโทที่ได้รับมาตรฐาน TQF	NA	NA	NA	5	5	5	5		กิจกรรมที่ 1 ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี
									กิจกรรมที่ 2 เสวนาประเมินการเรียนการสอน
									กิจกรรมที่ 3 สัมมนาเกี่ยวกับ TQF
									กิจกรรมที่ 4 สัมมนาเรื่องเทคนิคการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
3. ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่ได้รับมาตรฐาน	NA	NA	NA	80	80	80	80		กิจกรรมที่ 5 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
4. จำนวนของวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา	NA	NA	ไม่มี	1 เรื่อง	2 เรื่อง	3 เรื่อง	4 เรื่อง		กิจกรรมที่ 6 ทัศนศึกษาดูงานระดับบัณฑิตศึกษา
5. ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	81.42	60	70	80	80	80	80	2. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มี ความอดทน สู้งาน และเน้น ทางด้านกรปฏิบัติงานจริง เป็นที่ ต้องการของตลาด	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อศึกษาดูงาน
6. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	NA	NA	NA	80	80	80	80		กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน
7. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	4.02	4	3.79	3.8	3.8	3.8	3.8		กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้าร่วมโครงการ กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/บรรยายพิเศษเพื่อแนะแนว การเข้าร่วมโครงการ
									โครงการสหกิจศึกษา การเรียนรู้อิสระ และการฝึกงานต่างประเทศของคณะฯ
									กิจกรรมที่ 1 เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อน ออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
									กิจกรรมที่ 2 นิเทศงานสหกิจศึกษาและ ประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
									<b>กิจกรรมที่ 3</b> จัดนำเสนอผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา <b>กิจกรรมที่ 4</b> ฝึกอบรมภาษาจีนกลางทางสศ. <b>กิจกรรมที่ 5</b> การไปนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานทางด้านสัตวศาสตร์ ภาคฤดูร้อน <b>กิจกรรมที่ 6</b> พัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษาในวิชาการเรียนรู้
8. ร้อยละของนักศึกษาหรือคิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	0.33	1	0.28 2 คน	0.3 5 คน	0.3 5 คน	0.3 5 คน	0.3 5 คน	3. พัฒนานักศึกษาให้มีจิตใจที่ตั้งงาม มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสำนึกสาธารณะ  4. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<b>โครงการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา</b> <b>กิจกรรมที่ 1</b> อบรมระบบมาตรฐานฟาร์ม <b>กิจกรรมที่ 2</b> อบรมภาวะผู้นำ <b>กิจกรรมที่ 3</b> อบรมทักษะในการคิดและวิเคราะห์ <b>กิจกรรมที่ 4</b> ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ <b>กิจกรรมที่ 5</b> มัชฌิมานิเทศนักศึกษาปีที่ 2 <b>กิจกรรมที่ 6</b> ปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
9. ร้อยละโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการแก่คิษย์เก่าต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคิษย์เก่าทั้งหมด	NA	NA	NA	25	25	25	25	5. สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีความเป็นเลิศในการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติจริงใน	<b>กิจกรรมที่ 7</b> การแข่งขันด้านทักษะด้านโคนม <b>กิจกรรมที่ 8</b> การแข่งขันกีฬา 4 จอบ <b>กิจกรรมที่ 9</b> จัดประชุมสัมมนาคิษย์เก่า

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
								ทุกชั้นปี โดยความร่วมมือจากชุมชนหรือสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต	โครงการให้ทุนนักศึกษา
10. ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่ออาจารย์	NA	NA	NA	75	75	75	75	6. เตรียมความพร้อมของบัณฑิตก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	โครงการพัฒนาห้องสมุด คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
11. จำนวนหลักสูตรที่เป็นสหสาขาวิชา (Multi-disciplinary)	NA	NA	NA	1	1	1	1		
12. จำนวนฟาร์มของคณะได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	NA	NA	NA	2	2	2	2	7. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย และให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้ทำงานร่วมกับภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้มีความทันสมัยและพร้อมสำหรับบริการนักศึกษาให้ได้ฝึกปฏิบัติจริง
13. โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคลองค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม	NA	NA	NA	2	2	2	2		

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
14. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	72.73	80	80	80	80	80	80	8. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา	สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในวุฒิที่สูงขึ้นในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือ
15. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	69.57	70	75	80	80	80	80		
16. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์	NA	NA	NA	17	17	17	17		

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

**เป้าประสงค์** สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่องควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผลต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์

### กลยุทธ์

1. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยี รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้อย่างกว้างขวาง
2. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยจากปัญหาของชุมชน
3. การสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย
4. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีความพร้อมในการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ
5. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ	NA	NA	21,136	30,000	30,000	30,000	30,000	1. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยจากปัญหาของชุมชน	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย
	NA	NA	NA	85	85	85	85		กิจกรรมที่ 1 เงินอุดหนุนวิจัย
2. ร้อยละของโครงการวิจัยด้านการเกษตรและเกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	NA	NA	NA	10	10	10	10		

ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
3. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างชัดเจนในระดับท้องถิ่นระดับชาติ	77.27	5	50	85	85	85	85	2. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีความพร้อมในการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ	กิจกรรมที่ 2 สัมมนาเชิงปฏิบัติในการพัฒนาวิทยวิจัย
4. ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	NA	NA	NA					3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	
5. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยต่อวิทยานิพนธ์ทั้งหมด	18.18	10	18.18	10	10	10	10		
6. ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	NA	NA	1	2	2	2	2	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยี	กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ



ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
7. จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	NA	NA	ไม่มี	1	1	1	1	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก	
8. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	NA	NA	9.09 2 เรื่อง	10	10	10	10	6. สนับสนุนการจดทะเบียนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์	
9. ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	52.17  (12 ร.)	36.36  (8 ร.)	20	30	30	30	30		<b>กิจกรรมที่ 4</b> สนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและผลิตเชิงพาณิชย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร**

**เป้าประสงค์หลัก** เพื่อให้เป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

**กลยุทธ์**

1. พัฒนาทีมงาน/คณะทำงาน ในการต่อยอดการเรียนการสอน งานวิจัย เพื่อนำไปสู่การให้บริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยังเกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง
3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม ให้มีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่การเป็นฐานเรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วนทุกสาขาวิชา
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก
5. การสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์ในเขตภาคเหนือ

ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
1. ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายผลผลิตการให้บริการวิชาการ	NA	NA	NA	3	3	3	3	1. ส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัย	<b>โครงการบริการวิชาการ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี</b>
									<b>กิจกรรมที่ 1</b> การบริการวิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์
									<b>กิจกรรมที่ 2</b> การตรวจสอบคุณภาพนํ้านมดิบ
									<b>โครงการปรับปรุงฟาร์มสัตว์เข้าสู่มาตรฐาน</b>
									<b>กิจกรรมที่ 1</b> ปรับปรุงโรงเรือนไก่ไข่ และโรงเรือน
									<b>กิจกรรมที่ 2</b> ปรับปรุงโรงเรือนสุกรเข้าสู่มาตรฐานงานฟาร์ม
									<b>กิจกรรมที่ 3</b> ปรับปรุงโรงเรือนโคนมเข้าสู่มาตรฐานฟาร์ม

ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
2 ระดับความสำเร็จในการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	NA	NA	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 2		โครงการฐานการเรียนรู้การผลิตอาหารสัตว์จากผลพลอยได้/เศษเหลือทางการเกษตร
									ฐานการเรียนรู้การผลิตไก่พื้นเมืองครบวงจร
									โครงการนักสัตวบาลก้าวหน้าสำหรับเยาวชน
									โครงการฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร
									โครงการบริการสุขภาพสัตว์ให้ชุมชนใกล้เคียงมหาวิทยาลัย
									โครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพผู้นำชุมชนเลี้ยงสัตว์
3. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	NA	NA	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	2. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยังเกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง	
4 ระดับความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	NA	NA	NA	4	4	4	4		

ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
5 จำนวนผลงานการให้บริการวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน	NA	NA	4 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	3. การสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์ในเขตภาคเหนือ	
6. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	NA	NA	100	100	100	100	100	4. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่การเป็นฐานเรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วน	
7. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษาเป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	81.82	50	NA	50	50	50	50	5. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก	

ตัวชี้วัด	ย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
8. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กร ที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	87.5	3.75	80	86	86	86	86	6. พัฒนาทีมงาน/คณะทำงาน ในการต่อยอดการเรียนการสอน งานวิจัย เพื่อนำไปสู่การให้บริการวิชาการอย่าง เป็นรูปธรรม	

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข

**เป้าประสงค์หลัก** เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคีมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและภักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม

#### กลยุทธ์

1. การสร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
2. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และกระจายอำนาจการทำงานให้บุคลากรมีส่วนร่วม
3. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ประสิทธิผลที่ดี
4. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงาน
5. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ
6. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับโดยการใช้ competency

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
1. ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	NA	NA	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	1. สนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและวัฒนธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของดำเนินงานในคณะ	โครงการศิลปวัฒนธรรมของคณะ สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	NA	NA	NA	10	10	10	10	2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องด้านการเกษตรและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	กิจกรรมที่ 1 ศิลปวัฒนธรรมเอีเป็ง กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง กิจกรรมที่ 3 ศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมที่ 4 ทำบุญวันเข้าพรรษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
3. ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ	2.01	2.15	NA	2.17	2.2	2.3	2.4	3. พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ และติดตาม วิเคราะห์ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง	<b>โครงการจัดการประกันคุณภาพ</b>
									กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียมรายงานประเมินตนเองปีการศึกษา 2553
4. ประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพภายใน	NA	NA	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4		กิจกรรมที่ 2 สัมมนา/บรรยายพิเศษให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพแก่บุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ
5. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(คณะ)	NA	NA	70	70	70	70	70	กิจกรรมการจัดทำแผนและติดตามประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	<b>โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี</b>
									กิจกรรมที่ 1 ทบทวนแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2554
									กิจกรรมที่ 2 จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2555
6. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวศาสตร์ฯ	NA	NA	NA	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	4. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และกระจายอำนาจการทำงานให้บุคลากรมีส่วนร่วม	กิจกรรมที่ 3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
									กิจกรรมที่ 4 การจัดฐานความรู้ทางด้านสัตวศาสตร์
									โครงการ 5 ส คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด	ข้อมูลย้อนหลัง			เป้าหมาย				แผนกลยุทธ์	โครงการ
	51	52	53	54	55	56	57		
7. ร้อยละความพึงพอใจต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	35	70	70	70	70	70	70		<p>โครงการศึกษาดูงาน การจัดการศึกษา และกิจกรรมที่ 1 การศึกษา ดูงานและพัฒนาทักษะ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การศึกษา ดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน</p> <p>โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ คณะสัตวศาสตร์</p>
8. สัดส่วนงบดำเนินการของงบประมาณแผ่นดินต่อเงินรายได้	NA	NA	40:60	40:60	40:60	40:60	40:60	4. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ประสิทธิผลที่ดี	<p>โครงการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุนในการนำการบริหารความเสี่ยงเข้ามาใช้ในการบริหารงาน</p>
9. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของโครงการยุทธศาสตร์ที่คณะกำหนด (การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี)	NA	86.95	85	85	85	85	85	5. การสร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมและสนับสนุนด้านทรัพยากรเพื่อให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ
10. ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในสำนักงานโดยการประเมินจากผู้ใช้บริการ (การทำงานเป็นทีม)	NA	NA	60	65	65	65	65	6. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ	12. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านทรัพยากร เพื่อให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ
								7. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับโดยการใช้ competency	



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย :** 1. การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

**เป้าประสงค์:** 1.1 บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่มีปัญญา ความรู้ ทักษะ อดทน สู้งาน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปรับตัวตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์หลัก** มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์ :** 1. การพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์คณะสัตวศาสตร์** เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษามีคุณภาพ สู่วุฒิมุ่งเน้นผลิตทางวิชาการสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ

**เจ้าภาพหลัก** รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาวิสาหกิจ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553	2554					แผ่นดิน	รายได้
<b>งบประมาณสำหรับดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์</b>											
ผลผลิตทางด้านวิทยาศาสตร์ 1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	กพร.50	94.17	70	80	85	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)	<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา</b>				
							<b>กิจกรรมที่ 1</b> ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี	พย. 53- พค. 54	คณะกรรมการหลักสูตรป.ตรี		50,000
							<b>กิจกรรมที่ 2</b> เสวนาประเมินการเรียนการสอน	พย. 53- พค. 54	คณะกรรมการหลักสูตรป.ตรี		10,000
2. ระดับคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี/ปริญญาโทที่ได้รับมาตรฐาน TQF	ใหม่	NA	NA	NA	5		<b>กิจกรรมที่ 3</b> สัมมนาเกี่ยวกับ TQF	เมย. - พค.54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		10,000
							<b>กิจกรรมที่ 4</b> สัมมนาเรื่องเทคนิคการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	มิย. - กค. 54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		10,000
3. ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่ได้รับมาตรฐาน	ใหม่	NA	NA	NA	80		<b>กิจกรรมที่ 5</b> เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	มิย. - สค. 54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		20,000

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน	รายได้
4. จำนวนของวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา	ใหม่	NA	NA	ไม่มี	1 เรื่อง		กิจกรรมที่ 6 ทักษะศึกษาดูงานระดับบัณฑิตศึกษา	เมย. - พค.54	คณะกรรมการหลักสูตร ป.ตรี		35,000	
5. ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	กพร. 4.1.2/1.2	81.42	60	70	80	2. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีความอดทน สู้งาน และเน้นทางด้าน การปฏิบัติงานจริงเป็นที่ต้องการของตลาด	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อศึกษาดูงาน		ดร.วินัย โยธินศิริกุล		116,000	
6. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	สมศ 1.3/ สกอ.2.10	NA	NA	NA	80		กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน	ตค. 53 - กย. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	}	4,000	
							กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้าร่วมโครงการ	ตค. 53 - กย. 54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			
							กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/บรรยายพิเศษเพื่อแนะแนวการเข้าร่วมโครงการ	ตค. 53 - กย. 54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			
7. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	กพร./	4.02	4	3.79	3.8		โครงการสหกิจศึกษา การเรียนรู้อิสระ และการฝึกงานต่างประเทศ					
							กิจกรรมที่ 1 เตรียมความพร้อมให้นักศึกษา ก่อนออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	10 มีค. 54 30 มีค. 54	คณะกรรมการสหกิจศึกษา		32,000	
							กิจกรรมที่ 2 นิเทศงานสหกิจศึกษาและประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน	สค. - กย. 54	คณะกรรมการสหกิจศึกษา		67,800	
							กิจกรรมที่ 3 จัดนำเสนอผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา	ตค.53 - พย. 54	คณะกรรมการสหกิจศึกษา		18,000	
							กิจกรรมที่ 4 ฝึกอบรมภาษาจีนกลางทางสัตวศาสตร์	กพ.-พค. 54	คณะกรรมการสหกิจศึกษา		5,000	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ							
		2551	2552	2553	2554					แผ่นดิน	รายได้						
							กิจกรรมที่ 5 การไปนิเทศ นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานทางด้าน สัตวศาสตร์ ภาคฤดูร้อน	15 มีค.- 15 พค. 54	คณะกรรมการสท กิจศึกษาฯ		53,900						
8. ร้อยละของนักศึกษาหรือ ศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศ เกียรติคุณยกย่องในด้าน วิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทาง วิชาการหรือด้านอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตใน ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	กพร. 4.1.4/สม ศ.1.5/ สกอ.2.12	0.33	1	0.28 2 คน	0.3 5 คน	3. พัฒนาศึกษาให้มีจิตใจที่ ดีงาม มีความรับผิดชอบต่อ สังคม มีจิตสำนึกสาธารณะ	กิจกรรมที่ 6 พัฒนาบุคลิกภาพ ของนักศึกษาในวิชาการเรียนรู้	1 มีย. -30 กย. 54	คณะกรรมการสท กิจศึกษาฯ		5,000						
							โครงการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา										
							กิจกรรมที่ 1 อบรมระบบ มาตรฐานฟาร์ม	มค. กพ. 54	} รองคณบดีฝ่าย วิชาการ อ.ไพโรจน์ ศิลมน์		20,000						
							กิจกรรมที่ 2 อบรมภาวะผู้นำ	พย. 54			109,500						
							กิจกรรมที่ 3 อบรมทักษะในการ คิดและวิเคราะห์	มค. - กย. 54			25,000						
							4. พัฒนาสมรรถนะและ ทักษะของนักศึกษาให้รองรับ การแข่งขันทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	กิจกรรมที่ 4 ปฐมนิเทศนักศึกษา ใหม่	พค. - มีย. 54	} คณะกรรมการ หลักสูตร ป.ตรี		20,000					
กิจกรรมที่ 5 มัชฌิมานิเทศ นักศึกษาปีที่ 2	พค.- ธค. 54		10,000														
กิจกรรมที่ 6 ปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	มค.- กพ. 54		20,000														
9. ร้อยละโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาวิชาการแก่ศิษย์เก่า ต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่าทั้งหมด	ใหม่	NA	NA	NA	25	5. สร้างและพัฒนากำลังคน ที่มีความเป็นเลิศในการ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดย พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ เน้นการปฏิบัติจริงในทุกชั้นปี โดยลดการพึ่งพาเงินอุดหนุน	กิจกรรมที่ 7 การแข่งขันด้าน ทักษะด้านโคนม	มค. - กพ. 54	ดร.ดำรง สีนานุรักษ์		60,000						
							กิจกรรมที่ 8 การแข่งขันกีฬา 4 จบ	ตค. 53	} รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ อ.ไพโรจน์ ศิลมน์		30,000						
							กิจกรรมที่ 9 จัดประชุมสัมมนา ศิษย์เก่า	ตค. 53- กย. 54			10,000						

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553	2554					แผ่นดิน	รายได้
						หรือสถานประกอบการเข้ามา มีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต	โครงการให้ทุนนักศึกษา	ตค. 53- กย. 54	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ		230,000
10. ร้อยละของความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่ออาจารย์	ใหม่	NA	NA	NA	75	6. เตรียมความพร้อมของ บัณฑิตก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	โครงการพัฒนาห้องสมุด คณะ สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	ตค. 53- สค.54	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ		150,000
11. จำนวนหลักสูตรที่เป็นสห สาขาวิชา (Multi-disciplinary)	ใหม่	NA	NA	NA	1						
12. จำนวนฟาร์มของคณะได้ มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)	คณะ	NA	NA	NA	2	7. พัฒนาฟาร์มและ ห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย และ ให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้ ทำงานร่วมกับภาคเอกชนอย่าง ใกล้ชิด	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฟาร์ม และห้องปฏิบัติการให้มีความ ทันสมัยและพร้อมสำหรับบริการ นักศึกษาให้ได้ฝึกปฏิบัติจริง				
13. โครงการ/กิจกรรมที่ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมี ส่วนร่วม	ใหม่	NA	NA	NA	2						



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 2:** ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

**เป้าประสงค์:** 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะด้านการเกษตรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

2.2 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรด้านเกษตรเชิงบูรณาการ

**กลยุทธ์หลัก:** 2.1.1 สร้างให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยเฉพาะในเชิงการเกษตร

**ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์ฯ ที่ 2:** การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

**เป้าประสงค์:** สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่องควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผลต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์

**เจ้าภาพหลัก** รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน	รายได้	
<b>งบประมาณสำหรับดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์</b>													
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ	ใหม่	NA	NA	21,136	30,000	1. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยจากปัญหาของชุมชน	<b>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย</b>						
							<b>กิจกรรมที่ 1</b> เงินอุดหนุนวิจัย	พย. 53 – มค. 54	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย		280,000		
2. ร้อยละของโครงการวิจัยด้านการเกษตรและเกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	ใหม่	NA	NA	NA	85								

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน
3. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างชัดเจนในระดับท้องถิ่นระดับชาติ	ใหม่	NA	NA	NA	10	2. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีความพร้อมในการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ					
4. ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	สมศ./ กพร./ สกอ.	77.27	5	50	85	3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	<b>กิจกรรมที่ 2</b> สัมมนาเชิงปฏิบัติในการพัฒนาวิทยวิจัย	เม.ย. - มิ.ย. 54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		5,000
5. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยต่อวิทยานิพนธ์ทั้งหมด	ใหม่	NA	NA	NA							
6. ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ	กพร./ สมศ./ สกอ.	18.18	10	18.18	10	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยี	<b>กิจกรรมที่ 3</b> สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	ตค. 53 - สค. 54	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย		70,000

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553	2554					แผ่นดิน	รายได้
7. จำนวนโครงการวิจัย บูรณาการกับหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย		NA	NA	1	2	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก					
8. จำนวนผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ จดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตรต่ออาจารย์และ นักวิจัยประจำ	สมศ./ กพร.	NA	NA	ไม่มี	1	6. สนับสนุนการจดทะเบียนสิทธิ บัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์					
9. ร้อยละของผลงานทาง วิชาการที่ได้รับการจด ทะเบียนลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้ รับรองคุณภาพจาก หน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อ อาจารย์ประจำและ/หรือ นักวิจัยประจำ	กพร./ สมศ.	NA	NA	9.09 2 เรื่อง	10		<b>กิจกรรมที่ 4</b> สนับสนุนการจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและ ผลิตเชิงพาณิชย์	ตค. 53 – สค. 54	คณะกรรมการ วิชาการและวิจัย		8,000
										-	363,000



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย** ที่ : 3. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน

**เป้าประสงค์:** 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ 3.2 มหาวิทยาลัยมีบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคและประเทศ

**กลยุทธ์:** 3.1.1 ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำและแหล่งเรียนรู้ ชี้แนะด้านการบริการวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะด้านการเกษตรเชิงบูรณาการ โดยเน้นระบบเกษตรมั่นคงและปลอดภัย

**ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์** ที่ : 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร

**เจ้าภาพหลัก** รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาวิสาหกิจ , รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน	รายได้	
<b>งบประมาณสำหรับดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์</b>													
1. ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายผลผลิตการให้บริการวิชาการ	ใหม่	NA	NA	NA	3	1. ส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย	โครงการบริการวิชาการ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี						
							<b>กิจกรรมที่ 1</b> การบริการวิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	ตค. 53 - กย. 54	นายเผ่าพงษ์ ปุระณะพงษ์		100,000		
							<b>กิจกรรมที่ 2</b> การตรวจสอบคุณภาพน้ำนมดิบ	ตค. 53 - กย. 54	ดร.วิวัฒน์ พัฒนา วงศ์		150,800		
								<b>โครงการปรับปรุงฟาร์มสัตว์เข้าสู่มาตรฐานงานฟาร์ม</b>					
							<b>กิจกรรมที่ 1</b> ปรับปรุงโรงเรือนไก่ไข่และโรงเรือนไก่กระທงเข้าสู่มาตรฐานฟาร์ม	ตค. 53 - กย. 54	นายครรชิต ชมภูพันธ์		30,000		
							<b>กิจกรรมที่ 2</b> ปรับปรุงโรงเรือนสุกรเข้าสู่มาตรฐานงานฟาร์ม	ตค. 53 - กย. 54	นายกิตติพงษ์ ทิพย์ะ		30,000		
							<b>กิจกรรมที่ 3</b> ปรับปรุงโรงเรือนโคนมเข้าสู่มาตรฐานฟาร์ม	ตค. 53 - กย. 54	นายอภิชาติ หมั่นวิชา		40,000		

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน
2 ระดับความสำเร็จในการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	สมศ.	NA	NA	ระดับ 2	ระดับ 2		โครงการฐานการเรียนรู้การผลิตอาหารสัตว์จากผลพลอยได้/เศษเหลือทางการเกษตร	ตค. 53 – กย. 54	ดร. ทองเลี่ยน บัวจุม ดร. บัวเรียม มณีวรรณ	120,000	
							ฐานการเรียนรู้การผลิตไก่พื้นเมืองครบวงจร	ตค. 53 – กย. 54	ผศ. ดร. ประภากร ธารานาย	120,000	
							โครงการนักสัตวบาลก้าวหน้าสำหรับเยาวชน	ตค. 53 – กย. 54	ผศ.ดร. นรินทร์ ทอง วิทยา	100,000	
							โครงการฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร	ตค. 53 – กย. 54	ผศ. ดร. อภิชัย เมฆ บังวัน	120,000	
							โครงการบริการสุขภาพสัตว์ให้ชุมชนใกล้เคียงมหาวิทยาลัย	ตค. 53 – กย. 54	น.สพ. ไพโรจน์ พงศ์ กิตติการ	100,000	
						โครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพผู้นำชุมชนเลี้ยงสัตว์	ตค. 53 – กย. 54	รศ.ดร. สุทัศน์ ศิริ	100,000		
3. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	กพร. 3.3.3/ สมศ. 3.5/ สกอ.5.5	NA	NA	3 แหล่ง	3 แหล่ง	2. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยังเกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง					
4 ระดับความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	ใหม่	NA	NA	NA	4						

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน
5 จำนวนผลงานการ ให้บริการวิชาการที่เกิด จากความร่วมมือของชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน	ใหม่	NA	NA	4 โครงการ	5 โครงการ	3. การสร้างภาพลักษณ์ของ คณะให้เป็นศูนย์กลางการ ให้บริการวิชาการด้านสัตว ศาสตร์ในเขตภาคเหนือ					
6. ร้อยละของโครงการ หรือกิจกรรมบริการ วิชาการและวิชาชีพที่ ตอบสนองความต้องการ พัฒนาและเสริมสร้างความ เข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	สกอ./ สมศ	NA	NA	100	100	4. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/ งานฟาร์ม ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับไปสู่การเป็นฐาน เรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วน					
7. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่เป็นที่ปรึกษาเป็น ที่ปรึกษาเป็นกรรมการ วิชาการและกรรมการ วิชาชีพในระดับชาติและ หรือระดับนานาชาติต่อ อาจารย์ประจำ	สมศ./ สกอ.	81.82	50	NA	50	5. ส่งเสริมศักยภาพของ คณาจารย์ให้มีความพร้อมใน การปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานภายนอก					

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน
8. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/ องค์กรที่รับบริการวิชาการ และวิชาชีพต่อประโยชน์ จากการบริการ	สกอ.	87.5	3.75	80	86	6. พัฒนาทีมทำงาน/ คณะทำงาน ในการต่อยอด การเรียนการสอน งานวิจัย เพื่อนำไปสู่การให้บริการ วิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	ประเมินผู้เข้ารับบริการทุกครั้ง	ตค. 53 - กย. 54	ทุกหน่วยงานที่มีการ ให้บริการ		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>										<b>660,000</b>	<b>350,800</b>

## แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4** การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

**เป้าประสงค์ :** 4.1 ผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

**กลยุทธ์หลัก :** 4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และการฟื้นฟูอนุรักษ์ระบบนิเวศธรรมชาติวิทยาอย่างต่อเนื่อง

**เจ้าภาพหลัก** รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน	รายได้
<b>งบประมาณสำหรับดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์</b>												
1. ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	สมศ.	NA	NA	ระดับ 3	ระดับ 3	1. สนับสนุนกิจกรรมด้านสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของดำเนินงานในคณะ	<b>โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี</b>	ตค.53- กย. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		70,000	
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	ใหม่	NA	NA	NA	10	2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องด้านการเกษตรและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	<b>กิจกรรมที่ 1</b> สืบสานศิลปวัฒนธรรมเย็บ	ตค.53- กย. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร			
							<b>กิจกรรมที่ 2</b> ทำบุญให้สัตว์ทดลอง	ตค.53- กย. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร			
							<b>กิจกรรมที่ 3</b> สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์	ตค.53- กย. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร			
							<b>กิจกรรมที่ 4</b> ทำบุญวันเข้าพรรษา	ตค.53- กย. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>												70,000

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ :** 5. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์:** 5.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้

**กลยุทธ์:** 5.1.1 มุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบมีอาชีพที่เอื้อต่อการแข่งขันได้

**ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์ที่ :** 4 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข

**เป้าประสงค์** เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คนในองค์กรมีความสามัคคีมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและภักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม

**เจ้าภาพหลัก** รองคณบดีฝ่ายบริหาร, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาวิสาหกิจ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน	รายได้
<b>งบประมาณสำหรับดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์</b>												
1. ผลการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของ คณะฯ	สกอ./สม ศ.	2.01	2.15	NA	2.17	1. พัฒนาระบบและกลไกใน การดำเนินงานด้านประกัน คุณภาพ และติดตาม วิเคราะห์ ผลการปฏิบัติราชการตามคำ รับรอง	<b>โครงการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี 2553</b>					
							<b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดเตรียมรายงาน ประเมินตนเองปีการศึกษา 2553	ตค. 53 – สค. 54	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ		21,800	
2. ประสิทธิภาพและ ผลลัพธ์ของการประกัน คุณภาพภายใน	สกอ.	NA	NA	ระดับ 4	ระดับ 4		<b>กิจกรรมที่ 2</b> สัมมนา/บรรยายพิเศษ ให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพแก่ บุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ	เมย. – พค. 55	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ		28,200	
3. ร้อยละความสำเร็จ ของการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ(คณะ)	กพร.	NA	NA	70	70		กิจกรรมการจัดทำแผนและติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ					
							<b>โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี</b>					
							<b>กิจกรรมที่ 1</b> ทบทวนแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2554	เมย. – มิย. 54	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ	}	94,200	
						<b>กิจกรรมที่ 2</b> จัดทำร่างแผนปฏิบัติ ราชการปีงบประมาณ 2555	มิย. – สค.54	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ				

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553						2554	แผ่นดิน
4. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวศาสตร์ฯ	ใหม่	NA	NA	NA	ระดับ 3	2. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และกระจายอำนาจการทำงานให้บุคลากรมีส่วนร่วม	กิจกรรมที่ 3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ตค. 53 - สค. 54	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	}	5,800
							กิจกรรมที่ 4 การจัดฐานความรู้ทางด้านสัตวศาสตร์	ตค. 53 - สค. 54	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		
							โครงการ 5 ส คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	มีค. - สค 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	10,000	
5. ร้อยละความพึงพอใจต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	คณะฯ	35	70	70	70	3. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ประสิทธิผลที่ดี	โครงการศึกษาดูงาน การจัดการศึกษา และด้านสังคมศิลปวัฒนธรรม		}	500,000	
							กิจกรรมที่ 1 การศึกษา ดูงานและพัฒนาทักษะ	ตค. 53 - สค. 54			รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							กิจกรรมที่ 2 การศึกษา ดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน	ตค. 53 - สค. 54	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
							โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ คณะสัตวศาสตร์	ตค. 53 - สค. 54	คณบดี	150,000	
6. สัดส่วนงบดำเนินการของงบประมาณแผ่นดินต่อเงินรายได้	คณะ	NA	NA	40:60	40:60	3. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ประสิทธิผลที่ดี	โครงการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร	ธค. 53- 30 กย. 54	คณะกรรมการจัดการความรู้	}	30,000
							ส่งเสริมและสนับสนุนในการนำการบริหารความเสี่ยงเข้ามาใช้ในการบริหารงาน	ตค. 53 - สค. 54	คณบดี และรองฯ		

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	การดำเนินงาน			เป้าหมาย 2554	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		2551	2552	2553						แผ่นดิน	รายได้
7. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของโครงการยุทธศาสตร์ที่คณะกำหนด (การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี)	คณะ	NA	86.95	85	85	4. การสร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมและสนับสนุนด้านทรัพยากรเพื่อให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ				
8. ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในสำนักงานโดยการประเมินจากผู้ใช้บริการ (การทำงานเป็นทีม)	คณะ	NA	NA	60	65	5. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ	12. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านทรัพยากรเพื่อให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ				
						6. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับโดยการใช้ competency					
<b>รวมทั้งสิ้น</b>										-	840,000



## สรุปงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวนกิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ เงินรายได้	รวม
1	16	28	-	1,121,200	1,121,200
2	9	4	-	363,000	363,000
3	8	12	660,000	350,800	1,010,800
4	2	4		70,000	70,000
5	8	15	-	840,000	840,000
<b>รวม</b>	<b>43</b>	<b>63</b>	<b>660,000</b>	<b>2,745,000</b>	<b>3,405,000</b>