



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบาย แผน และประกันคุณภาพ
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	๒
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๕
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๖
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	๑๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๓๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	๔๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	๔๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๕๔
สรุปงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์	๖๘

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญา

ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

“เป็นคณะที่มุ่งประยุกต์องค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อศึกษาและเน้นการแก้ปัญหาเศรษฐกิจและสังคมร่วมสมัยในภาคการเกษตร”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะฯ สามารถผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง
๒. เพื่อให้คณะฯ มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และเป็นประโยชน์ต่อสังคม
๓. เพื่อให้คณะฯ สามารถบริการวิชาการและชี้นำแนวทางการพัฒนาต่อสังคม
๔. เพื่อให้คณะฯ มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อให้คณะฯ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ ความสามารถด้านเศรษฐศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ประยุกต์ที่ทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์
๒. วิจัยและประยุกต์องค์ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
๓. ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้บริการวิชาการในระดับประเทศและนานาชาติ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงาน

การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength)

๑. คณะผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผน
๒. มีการทบทวนและปรับปรุงปรัชญา วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์
๓. มีการปรับแผนอย่างต่อเนื่องตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๔. หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เปิดสอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและมีการเตรียมความพร้อมในการเปิดหลักสูตรปริญญาโท-เอก
๕. คณาจารย์มีคุณวุฒิและศักยภาพทางด้านวิชาการในสัดส่วนที่สูง และมีความสนใจในการปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง
๖. มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และให้โอกาสในการทำงานแก่นักศึกษาและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง
๗. มีการปลูกฝังคุณลักษณะที่พึงประสงค์และทัศนคติที่ดีต่อการเรียน การดำรงชีวิต และการทำงานให้นักศึกษา
๘. บัณฑิตได้รับคะแนนความพึงพอใจจากผู้ใช้อยู่ในระดับสูง
๙. มีคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และแนวทางปฏิบัติของคณะเศรษฐศาสตร์ที่เริ่มใช้ปี ๒๕๕๒ ปรับปรุงปี ๒๕๕๓ แสดงให้เห็นความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์
๑๐. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับแหล่งทุนภายนอก (แหล่งทุนทางการวิจัย บริการวิชาการ และแหล่งทุนที่คณะได้ให้การสนับสนุนการศึกษา เช่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ บริษัทโตโยต้า และอื่นๆ)
๑๑. คณาจารย์มีการกระตุ้นกิจกรรม สร้างบรรยากาศทางวิชาการแก่นักศึกษา เช่น โครงการพี่ต๋อง ร้านค้า Buy and Buy เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่สนใจมีส่วนร่วมในการฝึกประสบการณ์
๑๒. มีผลงานวิจัยที่ดี ได้รับทุนสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกจำนวนมาก
๑๓. มีเว็บไซต์สนับสนุนภารกิจด้านการวิจัยค่อนข้างสมบูรณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการรวบรวมข้อมูลวิจัยในอนาคต
๑๔. มีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกและดำเนินงานร่วมกับองค์กรภายนอกและชุมชนเป็นอย่างดี แสดงถึงการยอมรับในผลงานของคณะฯ
๑๕. มีการจัดตั้งศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งช่วยสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๑๖. ให้บริการวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่องและมีเครือข่ายที่ค่อนข้างกว้างขวาง
๑๗. มีการรายงานทางการเงินทุกไตรมาส
๑๘. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการภายในคณะฯ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประสิทธิผลและความสำเร็จขององค์กร
๑๙. มีการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการบริหารการศึกษาที่สมบูรณ์ ชัดเจน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ เกือบครบทุกด้าน
๒๐. คณะผู้บริหารให้ความสำคัญต่อระบบประกันคุณภาพการศึกษา และพัฒนาระบบกลไกให้มีประสิทธิภาพ โดยมีเครือข่ายด้านประกันคุณภาพทั้งระดับคณะและระดับนักศึกษา ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและระหว่างมหาวิทยาลัย

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ขาดระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาและศิษย์เก่าได้รับรางวัลด้านวิชาการ วิชาชีพ และอื่นๆ
๒. ขาดระบบและกลไกการพัฒนามากิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาประสบการณ์ วิชาชีพแก่ศิษย์เก่า
๓. ขาดกิจกรรมที่แสดงถึงการส่งเสริมงานด้านศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม
๔. ขาดแผนการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารที่ตรงและสอดคล้องกับผลการประเมิน
๕. ขาดแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
๖. ขาดแผนการแสวงหารายได้จากแหล่งอื่นที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา
๗. ขาดระบบการนำเสนอผลการปรับปรุงการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๘. ระบบและกลไกการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทำวิจัยไม่เอื้อต่อการทำงาน
๙. ขาดระบบการส่งเสริมและสนับสนุนการส่งผลงานของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ

โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการพัฒนาคณะฯ
๒. โอกาสการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมีมากขึ้น จากการเปลี่ยนแปลงสภาวะของโลกและการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายนอก
๓. มีแหล่งทุนวิจัยจำนวนมากจากภายนอก

๔ คณาจารย์มีศักยภาพและมีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนมีชื่อเสียงในวงการวิชาการ

อุปสรรค (Threats)

๑. สังคมขาดเสถียรภาพ
๒. ข้อจำกัดหรือกรอบหลักสูตรที่ตายตัวหรือถูกกำหนดโดยหน่วยงานอื่น
๓. ผลการศึกษาของนักศึกษาเป็นอุปสรรคต่อการได้งานทำและการศึกษาต่อ
๔. มีการแข่งขันในการทำวิจัยจากสถาบันอื่น
๕. สภาวะเศรษฐกิจของประเทศ
๖. การหาแหล่งทุนถูกจำกัดโดยนโยบายของรัฐบาล
๗. ขาดการสนับสนุนที่เพียงพอทางด้านจากมหาวิทยาลัย
๘. กฎหมายควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เข้มงวด
๙. เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงเร็ว ทำให้ปรับตัวได้ยากในบางกรณี
๑๐. วุฒิภาวะของผู้เข้าศึกษาลดลง
๑๑. นักศึกษามีทางเลือกมากขึ้น
๑๒. สังคมขาดคุณธรรมและจริยธรรม
๑๓. การเปลี่ยนแปลงระบบรับนักศึกษาเข้าศึกษา
๑๔. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยเอกชนต่างกันมาก
๑๕. มีการแข่งขันในการบริการวิชาการจากสถาบันอื่น
๑๖. อุปกรณ์ล้าสมัยเร็ว

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วิสัยทัศน์

เป็นคณะที่มุ่งประยุกต์องค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อศึกษาและเน้นการแก้ปัญหาเศรษฐกิจและสังคมร่วมสมัยในภาคการเกษตร

มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

บัณฑิตเป็นคนดี คนเก่ง และมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	ผลงานวิจัยและการประยุกต์องค์ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ สามารถพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับและให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงาน
---	--	---	--	--

มิติคุณภาพ

บัณฑิตมีงานทำและสามารถเป็นผู้ประกอบการมืออาชีพ	เป็นคณะที่ประยุกต์องค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ในระดับชั้นนำของประเทศ	ศูนย์รวมนักวิชาการ นักวิจัยที่มีจรรยาบรรณในวิชาชีพและมีนวัตกรรมที่เป็นเลิศ	ศูนย์กลางของการเรียนรู้ด้านเศรษฐศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ประยุกต์ของชุมชน
--	---	--	--

มิติประสิทธิภาพ

พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน รวมทั้งงานวิจัยเชิงบูรณาการที่ตรงตามความต้องการของตลาดและสู่ระดับนานาชาติ	พัฒนาระบบบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนบนหลักการของการมีส่วนร่วม	ระบบบริหารสินทรัพย์และองค์ความรู้เชิงพาณิชย์เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง	พัฒนาระบบสื่อสารการตลาด และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	พัฒนาระบบการจัดการเชิงบูรณาการ และปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	พัฒนาปัจจัยสนับสนุนและสิ่งแวดล้อม
--	---	--	--	---	-----------------------------------

มิติการพัฒนาองค์กรและการเรียนรู้

การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการทำงานแบบมีส่วนร่วม	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	การพัฒนาระบบประกันและประเมินคุณภาพ	การพัฒนาระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง	การพัฒนาระบบสารสนเทศและการจัดการความรู้
---	------------------------	------------------------------------	---	---

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	๑.๑ หลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามความต้องการของประเทศ	๑.๑ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการตามกระบวนการในการพัฒนา/ ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา	๑.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารหลักสูตร
		๑.๒ ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร	๑.๑.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการของหลักสูตรที่มีการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
			๑.๑.๓ สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร
	๑.๒ การผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑)	๑.๓ ร้อยละของความต้องการเข้าศึกษาในระดับมากต่อหลักสูตรที่เปิดใหม่	๑.๒.๑ สำรวจความต้องการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรใหม่
	๑.๓ คุณภาพของอาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์ต่ออาจารย์ประจำ	๑.๓.๑ สนับสนุนคณาจารย์เข้าร่วมในเวทีวิชาการระดับนานาชาติ (ที่จัดประชุมภายในประเทศ)
			๑.๓.๒ ส่งเสริม พัฒนาด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์
		๑.๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	๑.๓.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและขอตำแหน่งทางวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		๑๖ ร้อยละของอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ	๑๓๔ ส่งเสริมให้คณาจารย์ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์
		๑๗ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำ	๑๓๕ สนับสนุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่ตรงสาขา
		๑๘ ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำ	๑๓๖ กำหนดมาตรการเชิงรุกเพื่อแสวงหาคณาจารย์ปริญญาเอก
		๑๙ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/ กรรมการ/ ที่ปรึกษา/ อื่นๆ ในต่างประเทศ	๑๓๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษา/ กรรมการวิชาการ/ กรรมการวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ
		๑๔๐ จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	๑๓๘ ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์นำเสนอผลงานหรือการคัดเลือกในระดับชาติหรือนานาชาติ
	๑๔ บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง)	๑๑๑ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการ หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	๑๔๑ สนับสนุนนักศึกษาให้เข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ
			๑๔๒ ให้รางวัลและประกาศยกย่องแก่นักศึกษาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับชาติ
		๑๑๒ ระดับคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา	๑๔๓ เตรียมความพร้อมแก่ผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาในการหางานทำ และประกอบอาชีพให้ประสบความสำเร็จ
		๑๑๒.๑ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และการประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	
		๑๑๒.๒ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		๑.๓๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตหรือผู้ประกอบการ	๑.๔๔ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเสริม สร้างประสบการณ์การเรียนรู้
		๑.๓๔ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	
		๑.๓๕ ร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	๑.๔๕ พัฒนากิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ทั้งรูปแบบการเรียนการสอนและ กิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร
			๑.๔๖ สนับสนุน/ ส่งเสริมกิจกรรมของนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
			๑.๔๗ สนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน
		๑.๓๖ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการแก่ศิษย์เก่าต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่าทั้งหมด	๑.๔๘ สำรวจความต้องการของศิษย์เก่า และส่งเสริมให้คณะจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการแก่ศิษย์เก่า
			๑.๔๙ จัดทำช่องทางการสื่อสารอย่างหลากหลายกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง
			๑.๔๑๐ พัฒนารฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ทันสมัย
	๑.๕ ปัจจัยสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	๑.๓๗ ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่ออาจารย์	๑.๕๑ สนับสนุนให้มีการวิจัยในชั้นเรียน
		๑.๓๘ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคณะฯ	๑.๕๒ ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
		๑.๓๙ ค่าเฉลี่ยของคุณภาพของการให้บริการด้านห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้	๑.๕๓ สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านแหล่งเรียนรู้ของคณะ (บริการคอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นสารสนเทศ)
		๑.๒๐ ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านกายภาพ	๑.๕๔ สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการของคณะฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		๑๒๑ ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น	๑๕๕ จัดลำดับความสำคัญการให้บริการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนเป็นอันดับแรก
		๑๒๒ ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจการให้บริการสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัย	๑๕๖ ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับคำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต
		๑๒๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจในระดับมากต่อการให้บริการของคณะ	๑๕๗ พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
		๑๒๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจระดับมากที่มีต่อการให้บริการทุกๆ ด้านของคณะ	๑๕๘ ให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์และบอร์ด
	๑๖ มีภาพลักษณ์ที่ดีของบัณฑิตทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ประยุกต์	๑๒๕ จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลทางเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์ และที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรในระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๖๑ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์บัณฑิตของคณะ
		๑๒๖ จำนวนศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพทางด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์ และที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร ในระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๖๒ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาและศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการวิชาการและวิชาชีพของภาครัฐและเอกชน
			๑๖๓ การพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๒. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๒.๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะเศรษฐศาสตร์โดยเฉพาะด้านการเกษตรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๒.๑ ร้อยละของโครงการวิจัยด้านการเกษตรหรือที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรต่อโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทั้งหมดในปีงบประมาณ	๒.๑.๑ สนับสนุนการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องด้านการเกษตร
		๒.๒ ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับทางการเกษตรที่นำไปใช้ให้ก่อประโยชน์อย่างชัดเจนในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติต่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ทั้งหมด	๒.๑.๒ ผลักดันและส่งเสริมให้คณาจารย์นำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ
		๒.๓ ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ	๒.๑.๓ ติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย
	๒.๒ การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑)	๒.๔ ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	๒.๒.๑ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
			๒.๒.๒ ให้รางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ
		๒.๕ ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	๒.๒.๓ สนับสนุนให้อาจารย์นำงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการรับรองฐานข้อมูลฯ จาก สกอ.
		๒.๖ จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	๒.๒.๔ ประสานและอำนวยความสะดวกในการจดลิขสิทธิ์แก่บุคลากร
	๒.๓ ระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	๒.๗ มีระบบการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๒.๓.๑ บูรณาการกระบวนการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน
			๒.๓.๒ สนับสนุนงบประมาณเพื่อเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		๒๘ มีระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๒๓๓ สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์
		๒๙ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	
๓. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	๓๑ คณะเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้าน เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์ และที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรของสังคม	๓๑ จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	๓๑๑ จัดตั้งหน่วยงานเพื่อเป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการและฐานเรียนรู้ของคณะ
		๓๒ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ	๓๑๒ สร้างกระบวนการให้บริการทางวิชาการ
		๓๓ ระดับความสำเร็จในการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	๓๑๓ เชื่อมโยงการให้บริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
	๓๒ ผลงานการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๓๔ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนภายนอก	๓๒๑ มุ่งให้บริการวิชาการแก่สังคม
		๓๕ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ องค์กรที่ได้รับการบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	๓๒๒ สร้างความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน
		๓๖ ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๓๒๓ การให้บริการวิชาการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		๓๗ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการใน ระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	๓๒.๔ พัฒนารูขี้นข้อมูลการให้บริการวิชาการ
		๓๘ ร้อยละของผลการสำรวจโพลล์ด้านเกษตร/ เศรษฐกิจ/ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมต่อจำนวนโพลล์ทั้งหมด	๓๒.๕ ทบทวนและจัดทำแผนการสำรวจโพลล์ของศูนย์ ERAFC
		๓๙ ร้อยละของผลการสำรวจโพลล์ที่ได้รับการเผยแพร่ผ่าน สื่อต่างๆ ต่อจำนวนโพลล์ทั้งหมด	๓๒.๖ สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมทุกสื่อ
๔. การดำรงศิลปวัฒนธรรม และรักษาระบบนิเวศของ ทรัพยากรธรรมชาติ	๔.๑ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	๔.๑.๑ สร้างระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
			๔.๑.๒ สนับสนุนการบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
		๔.๒ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรง ศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรหรืออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	๔.๑.๓ สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
			๔.๑.๔ จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ
	๔.๒ เป็นคณะที่ให้ความสำคัญต่อ สิ่งแวดล้อม	๔.๓ ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อกิจกรรมด้าน สิ่งแวดล้อม	๔.๒.๑ ส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ให้บุคลากร นักศึกษา และชุมชน มี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๕. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๕๑ บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของคณะฯ และสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕๑ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของคณะ	๕๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของคณะ
			๕๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยกระบวนการ KM
			๕๑.๓ ส่งเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
			๕๑.๔ ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร
			๕๑.๕ ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
		๕๒ ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๕๑.๖ ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๕๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือวิชาชีพ	๕๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากร
	๕๒ ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ	๕๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล อุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงิน อุดมศึกษา และระบบภาวการณ์มีงานทำของบัณฑิต	๕๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
	๕๓ แสวงหารายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพย์สินและการคลัง คณะเศรษฐศาสตร์	๕๓.๑ พัฒนาระบบกลไกในการบริหารจัดการทรัพย์สินคณะเศรษฐศาสตร์
		๕๖ ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต้องบดำเนินการทั้งหมดของคณะเศรษฐศาสตร์	๕๓.๒ ส่งเสริมการหารายได้จากบริการวิชาการตามความต้องการของตลาด
		๕๗ ร้อยละของเงินกองทุน คณะเศรษฐศาสตร์	๕๓.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อแสวงหารายได้เข้ากองทุนคณะเศรษฐศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	๕๔ ระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๕๘ ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายกับชุมชนและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)	๕๔๑ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)
		๕๙ ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ	๕๔๒ พัฒนาคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ
		๕๑๐ ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะ	๕๔๓ พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษอย่างต่อเนื่อง
		๕๑๑ ระดับความสำเร็จในการนำผลประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพของคณะ	๕๔๔ พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินการ ติดตามและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
		๕๑๑ ระดับความสำเร็จในการนำผลประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพของคณะ	๕๔๕ วิเคราะห์ผลประเมินประกันคุณภาพการศึกษา
		๕๑๒ มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการคณะ	๕๔๖ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามประเมินผล
		๕๑๓ ผลการปฏิบัติราชการของคณะ	๕๔๗ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
			๕๔๘ พัฒนาระบบการจัดทำและถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
			๕๔๙ ปรับปรุงกระบวนการงานและระบบบริหาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ
			๕๔๑๐ วิเคราะห์และจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			๕๔๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
		๕๔๑ ภาวะผู้นำของผู้บริหารของสถาบัน	๕๔๑๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
			๕๔๑๓ ติดตามและประเมินผลผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๓ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

๓.๑ นโยบายการศึกษา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. คนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค รวมทั้งเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๘. เร่งรัดการลงทุนด้านการศึกษาและการเรียนรู้อย่างบูรณาการในทุกระดับการศึกษา และในชุมชน โดยใช้พื้นที่และโรงเรียนเป็นฐานในการบูรณาการทุกมิติและยึดเกณฑ์การประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นหลักในการยกระดับคุณภาพโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน และส่งเสริมความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาและวิจัยพัฒนาในภูมิภาค รวมทั้งเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตในชุมชน โดยเชื่อมโยงบทบาทสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันทางศาสนา	● สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันการศึกษาและศูนย์การศึกษาวิจัย โดยส่งเสริมให้มีการจัดกลุ่มสถาบันการศึกษาตามศักยภาพความเชี่ยวชาญ และบทบาทของกลุ่มพื้นที่ อาทิ กลุ่มสร้างองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่หลากหลาย เชื่อมโยงกับภาคการผลิตและบริการควบคู่กับการพัฒนาและเชื่อมโยงการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศในสาขาที่มีศักยภาพ ● พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบและปัจจัยสนับสนุนด้านบุคลากร ทั้งการผลิตและพัฒนาบัณฑิต ตลอดจนพัฒนาคุณภาพครูทั้งระบบ

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ เป้าประสงค์ ๑.๑ หลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามความต้องการของประเทศ ๑.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารหลักสูตร ๑.๑.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการของหลักสูตรที่มีการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ๑.๑.๓ สำนวจความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ เป้าประสงค์ ๑.๑ หลักสูตรที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและตรงตามความต้องการของประเทศ ๑.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการพัฒนา/ ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๑.๑.๒ พัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐาน TQF ๑.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดทำหลักสูตรที่เป็นที่ต้องการของประเทศ และภาคเอกชน ในลักษณะ Sandwich Program หรือสหสาขาวิชา (Multi-disciplinary) ๑.๑.๔ เร่งพัฒนา/ ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ TQF ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ๑.๑.๕ พัฒนาความรู้และประสบการณ์ของคณาจารย์ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของอุดมศึกษา ๑.๑.๖ พัฒนาระบบการประเมินผลการศึกษาที่ตัวชี้วัดระดับขีดความสามารถของบัณฑิต (Competency Based Assessment)

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ ๑.๒ การผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) ๑.๒.๑ สำรวจความต้องการเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาของหลักสูตรใหม่	เป้าประสงค์ ๑.๒ การผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) และระดับนานาชาติ ๑.๒.๑ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษาสู่ระดับนานาชาติ ๑.๒.๒ สนับสนุนให้มีชาวต่างประเทศเข้าสู่ระบบการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ๑.๒.๓ สร้างบรรยากาศทางวิชาการและการวิจัยในระดับสากล ๑.๒.๔ ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัย/ สาขาวิชา/ คณะ ได้รับการยอมรับทางวิชาการในระดับนานาชาติโดยได้รับการจัดอันดับเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในระดับนานาชาติ ๑.๒.๕ ปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นหลักสูตรแผน ก. และหลักสูตรนานาชาติ ๑.๒.๖ ส่งเสริมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีความเข้มแข็งให้เปิดหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือนานาชาติ ๑.๒.๗ สร้างเครือข่ายทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนอาจารย์กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ๑.๒.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ใช้ภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน (บางส่วนหรือเต็มวิชา) ๑.๒.๙ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระดับบัณฑิตศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ๑.๒.๑๐ บูรณาการงานวิจัยของคณาจารย์และนักวิจัยกับงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ ๑.๓ คุณภาพของอาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ๑.๓.๑ สนับสนุนคณาจารย์เข้าร่วมในเวทีวิชาการระดับนานาชาติ (ที่จัดประชุมภายในประเทศ) ๑.๓.๒ ส่งเสริม พัฒนาด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผลความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์	๑.๒.๑๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับนานาชาติ ๑.๒.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารที่ได้มาตรฐาน ๑.๒.๑๓ พัฒนาโจทย์วิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและภาคธุรกิจ ๑.๒.๑๔ พัฒนาการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศทางการเกษตร (Center of Excellence in Agriculture) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป้าประสงค์ ๑.๓ มีหลักสูตรที่สนองแนวคิดตามปรัชญาและพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๑.๓.๑ ผลักดันการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาความเข้มแข็งของหลักสูตรการพัฒนากุมิสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๗ เป้าประสงค์ ๑.๔ คุณภาพของอาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ๑.๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ๑.๔.๒ ส่งเสริม พัฒนาด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผลความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๑.๓.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและขอตำแหน่งทางวิชาการ ๑.๓.๔ ส่งเสริมให้คณาจารย์ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์ ๑.๓.๕ สนับสนุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่ตรงสาขา ๑.๓.๖ กำหนดมาตรการเชิงรุกเพื่อแสวงหาคณาจารย์ปริญญาเอก ๑.๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษา/ กรรมการวิชาการ/ กรรมการวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ ๑.๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์นำเสนอผลงานหรือการคัดเลือกในระดับชาติหรือนานาชาติ	๑.๔.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์สร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและขอตำแหน่งทางวิชาการ ๑.๔.๔ สนับสนุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่ตรงสาขา ๑.๔.๕ กำหนดมาตรการเชิงรุกเพื่อแสวงหาคณาจารย์ปริญญาเอก ๑.๔.๖ สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าร่วมหรือเป็นอาจารย์ในโครงการทุนกาญจนาภิเษก (คปก.) ๑.๔.๗ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา ๑.๔.๘ สนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์เข้าร่วมในเวทีวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
เป้าประสงค์ ๑.๔ บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง) ๑.๔.๑ สนับสนุนนักศึกษาให้เข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ ๑.๔.๒ ให้องค์กรและภาคเอกชนยกย่องแก่นักศึกษาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับชาติ ๑.๔.๓ เตรียมความพร้อมแก่ผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาในการหางานทำ และประกอบอาชีพให้ประสบความสำเร็จ ๑.๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้	เป้าประสงค์ ๑.๕ บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (๓ก./ KSA: Knowledge Skill Attitude เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง) ๑.๕.๑ สำนวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ๑.๕.๒ สำนวจความพึงพอใจของคณาจารย์ที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิต ๑.๕.๓ กำหนดมาตรฐานความรู้ด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษา ๑.๕.๔ ปรับปรุงระบบการเรียนการสอนภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศของมหาวิทยาลัยทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๑.๔.๕ พัฒนากิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ทั้งรูปแบบการเรียนการสอนและ กิจกรรมเสริม นอกหลักสูตร ๑.๔.๖ สนับสนุน/ ส่งเสริมกิจกรรมของนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ๑.๔.๗ สนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่าง สถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน ๑.๔.๘ สำรวจความต้องการของศิษย์เก่า และส่งเสริมให้คณะจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อ พัฒนาวិชาการแก่ศิษย์เก่า ๑.๔.๙ จัดทำช่องทางการสื่อสารอย่างหลากหลายกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง ๑.๔.๑๐ พัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ทันสมัย เป้าประสงค์ ๑.๕ ปัจจัยสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ๑.๕.๑ สนับสนุนให้มีการวิจัยในชั้นเรียน ๑.๕.๒ ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๑.๕.๓ สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านแหล่งเรียนรู้ของคณะ (บริการคอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นสารสนเทศ) ๑.๕.๔ สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการของคณะฯ ๑.๕.๕ จัดลำดับความสำคัญการให้บริการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนเป็นอันดับแรก ๑.๕.๖ ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับคำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต	๑.๕.๕ ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาที่จะสอบใบประกอบวิชาชีพ ๑.๕.๖ ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมแก่ผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาในการหางานทำและ ประกอบอาชีพให้ประสบความสำเร็จ ๑.๕.๗ พัฒนากิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ทั้งรูปแบบการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริม นอกหลักสูตร ๑.๕.๘ พัฒนาสุขภาวะที่ดีแก่นักศึกษาทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย จิตใจ สังคม ปัญญา และหมายรวมถึงจิตวิญญาณ ๑.๕.๙ สำรวจความต้องการของศิษย์เก่าและส่งเสริมให้คณะจัดโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒनावิชาการแก่ศิษย์เก่า ๑.๕.๑๐ พัฒนาช่องทางการสื่อสารอย่างหลากหลายกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง เป้าประสงค์ ๑.๗ ปัจจัยสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ๑.๗.๑ สนับสนุนให้มีการวิจัยในชั้นเรียน ๑.๗.๒ ส่งเสริมทุกคณะให้ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๑.๕.๗ พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ๑.๕.๘ ให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์และบอร์ด เป้าประสงค์ ๑.๖ มีภาพลักษณ์ที่ดีของบัณฑิตทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ประยุกต์ ๑.๖.๑ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์บัณฑิตของคณะ ๑.๖.๒ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาและศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการวิชาการและวิชาชีพของภาครัฐและเอกชน ๑.๖.๓ การพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า	เป้าประสงค์ ๑.๖ มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็นแหล่งวิชาการทางการเกษตร ๑.๖.๑ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักทั้งในและต่างประเทศ ๑.๖.๒ ส่งเสริมให้มีการกำหนดภาพลักษณ์ของบัณฑิตแต่ละสาขาวิชาให้ชัดเจน ๑.๖.๓ ปรับปรุงการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาใหม่ให้เกิดประโยชน์และเอื้อต่อภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ๑.๖.๔ สร้างความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นให้สนับสนุนงบประมาณสำหรับบุตรหลานของชุมชนท้องถิ่นมาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๑.๖.๕ เพิ่มจำนวนนักศึกษาในคณะที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทางด้านเกษตร (Core Faculties) ๑.๖.๖ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรเชิงบูรณาการทางการเกษตรที่ใช้วิทยาการสมัยใหม่ ๑.๖.๗ บูรณาการฐานเรียนรู้สู่รายวิชาเรียนเกษตรเพื่อชีวิต ๑.๖.๘ พัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าและเชื่อมโยงฐานข้อมูลของสมาคมศิษย์เก่าทั้งในประเทศและต่างประเทศทั้งฐานข้อมูลการประกอบอาชีพต่างๆ และการได้รับรางวัลทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
	๑.๖.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานของนักศึกษาทั้งด้านวิชาการ วิจัย จริยธรรม คุณธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑.๖.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขัน หรือประกวดผลงานของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ๑.๖.๑๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นผู้ประกอบการแก่นักศึกษาและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการเกษตร

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๑.๑ หลักสูตรที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและตรงตามความต้องการของประเทศ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๑ หลักสูตรที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและตรงตามความต้องการของประเทศ											
๑.๑ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการตามกระบวนการในการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา	สกอ. ๒.๑	ร้อยละ	๑	๗๐	๑.๑๑ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารหลักสูตร	๑. ติดตามและประเมินผลในแต่ละหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน	ต.ค.๕๓- ก.ย.๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
					๑.๑๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการของหลักสูตรที่มีการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๒. สำรวจการดำเนินการของหลักสูตรที่เปิดสอนในปีงบประมาณที่มีการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ส.ค. - ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑.๒ ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร	สกอ. ๒.๑	คะแนน	๓	๕	๑.๑๓ สำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร	๓. โครงการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร	มีค.-ก.ย.๕๔	-	-	คณะกรรมการประจำหลักสูตร	คณะกรรมการประจำหลักสูตร
						-โครงการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายต่อคุณภาพหลักสูตร	๙ ก.พ. ๕๔	-	๙๐,๐๐๐	คณะกรรมการประจำหลักสูตร	คณะกรรมการประจำหลักสูตร
						-โครงการสำรวจความพึงพอใจของบัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร	ก.พ.-๕๔	-	-	คณะกรรมการประจำหลักสูตร	คณะกรรมการประจำหลักสูตร

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๑.๒ การผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๒ การผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) และระดับนานาชาติ											
๑.๓ ร้อยละของความ ต้องการเข้าศึกษาในระดับ มากต่อหลักสูตรที่เปิดใหม่		คน	NA	๑๕	๑.๒.๑ สำรวจความต้องการเข้าศึกษา ต่อในหลักสูตรใหม่	๔. สำรวจและประเมินความต้องการการเข้า ศึกษาต่อในหลักสูตรใหม่	สค.-กย.๕๔	-	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการ ปรประจำ หลักสูตร	คณะกรรมการ ปรประจำ หลักสูตร
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๑.๓ คุณภาพของอาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๔ คุณภาพของอาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ											
๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้าน จรรยาบรรณอาจารย์ต่อ อาจารย์ประจำ	ก.พ.ร.	ร้อยละ	—	๘๐	๑.๓.๑ สนับสนุนคณาจารย์เข้าร่วมใน เวทีวิชาการระดับนานาชาติ (ที่จัด ประชุมภายในประเทศ)	๕. การสนับสนุนคณาจารย์เข้าร่วมในเวที วิชาการระดับนานาชาติภายในประเทศ ที่ ต้อง Oral presentation)	ต.ค.๕๓- กย.๕๔	-	๘๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
					๑.๓.๒ ส่งเสริม พัฒนาด้านวิชาการ วิธีการสอน และการวัดผล ความรู้ด้าน จรรยาบรรณอาจารย์	๖. โครงการสนับสนุนการอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะและความ ร่วมมือทางวิชาการของบุคลากรสาย วิชาการ		-	-	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
๑.๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการต่อ อาจารย์ประจำ	ส.ก.อ. ๒.๓	ร้อยละ	๖๗ (๑๔)	๗๖ (๑๖)	๑.๓.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ที่ไม่มี ตำแหน่งทางวิชาการสร้างผลงานทาง วิชาการที่มีคุณภาพและขอตำแหน่งทาง วิชาการ	๗. สร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์ที่ขอตำแหน่ง ทางวิชาการ จาก อาจารย์เป็นผู้ช่วย ศาสตราจารย์ในระยะเวลาที่กำหนด (ค่า วิสตุ อุปกรณ์เพิ่ม รายละเอียดไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ในปีขอตำแหน่ง)		-	-	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๑๖ ร้อยละของอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ	ก.พ.ร.	ร้อยละ	-	๑๐	๑๓๔ ส่งเสริมให้คณาจารย์ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของคณาจารย์	๘ กิจกรรมสนับสนุนให้มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						๙ ชี้แจงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑๗ ร้อยละของอาจารย์ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำ		ร้อยละ	๓๖	๔๓	๑๓๕ สนับสนุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกที่ตรงสาขา	๑๐ สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
๑๘ ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำ	สกอ. ๒๒	ร้อยละ	๓๘	๔๓	๑๓๖ กำหนดมาตรการเชิงรุกเพื่อแสวงหาคณาจารย์ปริญญาเอก	๑๑ กำหนดให้มีการรับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอกเท่านั้น	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๑๒ สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๑๓ ติดตามนักเรียนทุน และอาจารย์ลาศึกษาต่อ ให้สำเร็จการศึกษาและกลับมารายงานตัวในระยะเวลาที่กำหนด	มิ.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑๙ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/ กรรมการ/ ที่ปรึกษา/ อื่นๆ ในต่างประเทศ			๑	๑	๑๓๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษา/ กรรมการวิชาการ/ กรรมการวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ	๑๔ กิจกรรมสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษา/ กรรมการวิชาการ/ กรรมการวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ	ต.ค.๕๓- กย.๕๔	-	๒๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๑๑๐ จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ		คน	NA	๑	๑๓๘ ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์นำเสนอผลงานหรือการคัดเลือกในระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๕ โครงการสนับสนุนงบประมาณในการนำเสนอผลงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	๑๔๕๐๐ ๐	คณบดี	คณบดี
						๑๖ โครงการยกย่องชมเชย ให้รางวัลสำหรับอาจารย์ที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพจากการนำเสนอผลงานหรือการคัดเลือกในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยการให้โล่เกียรติคุณ	ก.ย. ๕๔	-	๒,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๑.๔ บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง) : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๕ บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (๓๓. / KSA: Knowledge Skill Attitude เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง)											
๑๑๑ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการ หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	อัตลักษณ์	คน	-	๑	๑๔๑ สนับสนุนนักศึกษาให้เข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	๓๗ โครงการเข้าร่วมแข่งขันของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
					๑๔๒ ให้รางวัลและประกาศยกย่องแก่นักศึกษาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับชาติ	๑๘ การค้นหาและมอบใบประกาศเกียรติคุณนักศึกษาที่ประพฤติตนเป็นคนดี ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการ หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๑๑๒ ระดับคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา	สม.ศ. ๑	ร้อยละ	๑๐๐	๙๐	๑.๔๓ เติบโตความพร้อมแก่ผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาในการหางานทำ และประกอบอาชีพให้ประสบความสำเร็จ	๑๙ โครงการป้องกันนิเทศ	มิ.ย.-๕๔	-	๒๕,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
๑.๑๒๑ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และการประกอบอาชีพ อีสระภายใน ๑ ปี											
๑.๑๒๒ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ ตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา											
๑.๑๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตหรือผู้ประกอบการ											
๑.๑๔ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์											
	ก.พ.ร. ๔๑๒	ร้อยละ	๕๐	๖๐	๑.๔๔ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเสริม สร้างประสบการณ์การเรียนรู้	๒๐. กิจกรรมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา	ม.ค. -ก.พ. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	ประธานหลักสูตร
	ก.พ.ร. ๖๑	คะแนน	๓	๕		๒๑. โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่					
	สกอ.	ร้อยละ	๔๔.๒	๖๐		-สาขาเศรษฐศาสตร์	ม.ค.-ก.ย.๕๔	-	๘๙,๐๕๐	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	
						-สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์	ม.ค.-ก.ย.๕๔	-	๑๖๕,๐๐๐	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์	
						-สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	ม.ค.-ก.ย.๕๔	-	๑๐๘,๓๕๐	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรฯ	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						๒๒ โครงการสหกิจศึกษา -สาขาเศรษฐศาสตร์	ม.ค.-ก.ย.๕๔	-	๑๐๑,๒๐๐	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	
						-สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์	ม.ค.-ก.ย. ๕๔	-	๘๔,๓๐๐	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์	
						-สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	ม.ค.-ก.ย.๕๔	-	๗๒,๔๐๐	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรฯ	
๑๑๕ ร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	สกอ. ๓๒	คะแนน	๑	๕	๑๔๕ พัฒนากิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ทั้งรูปแบบการเรียนการสอนและ กิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร	๒๓ ทบทวนกิจกรรมนักศึกษาเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาให้เชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ	ม.ค. - ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๒๔ ให้คำปรึกษาในการจัดกิจกรรมแก่นักศึกษา	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
					๑๔๖ สนับสนุน/ ส่งเสริมกิจกรรมของนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒๕ จัดกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ได้แก่ ๑) โครงการนำนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรมเศรษฐศาสตร์สัมพันธ์ (ภาคเหนือ) ครั้งที่ ๔	๑๖ ม.ค. ๕๔	-	๑๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ นักศึกษา	รองคณบดี น.ส. กาญจนา ชิดทอง

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						๒) โครงการเสวนา เรื่อง "มุมมองศิษย์เก่า กับอนาคตของคณะเศรษฐศาสตร์" และ กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ เนื่องในโอกาส ครบรอบ ๓๐ ปี เศรษฐศาสตร์	ธ.ค.-๕๓	-	๙๓,๘๙๕	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	นายจิระศักดิ์ วงษาปัน
						๓) โครงการปฐมนิเทศ	มิ.ย.-๕๔	-	๒๕,๐๐๐	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	น.ส. กาญจนา ชิตทอง
						๔) โครงการ “สร้างเสริมเติมฝัน แบ่งปัน ความรู้สู่น้อง” วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔	๘-๙ ม.ค. ๕๔	-	๕,๐๐๐	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	น.ส. กาญจนา ชิตทอง
						๒๖ จัดกิจกรรมกีฬาหรือส่งเสริมสุขภาพแก่นักศึกษา ได้แก่				รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
						๑) กิจกรรมแข่งขันเปตองของนักศึกษา	ม.ค.-ก.ย. ๕๔	-	๕,๐๐๐		
						๒) การแข่งขันกีฬา ๕ สถาบันที่มีการเรียนการสอนด้านเศรษฐศาสตร์	ม.ค. - ก.ย. ๕๔	-		รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
						๒๗ สนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม					
						๑) โครงการรับน้องสร้างฝาย	มิ.ย.-๕๔	-	๑๕,๐๐๐	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
						๒๘ สนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่					
						๑) การรณรงค์การแต่งกายของนักศึกษา	ม.ค. - ก.ย. ๕๔	-	๒,๐๐๐	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						๒) การอบรมจริยธรรม คุณธรรมแก่นักศึกษา	ม.ค. - ก.ย. ๕๔	-	๕,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๒๙ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่					
						๑) โครงการบายศรีสู่ขวัญ	มิ.ย.-๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๒) โครงการผ้าป่า กฐิน	พ.ย.-๕๓	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๓) โครงการไหว้ครู/ ประกวดพานไหว้ครู	มิ.ย.-๕๔	-	๑๕,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
					๑๔๗ สนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน	๓๐. จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสถาบัน (๕ มหาวิทยาลัย) และทำกิจกรรมร่วมกัน	ม.ค. ๕๔	-	๒๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
๑๑๖ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการแก่ศิษย์เก่าต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่าทั้งหมด	อัตลักษณ์	ร้อยละ	NA	๑๐	๑๔๘ สสำรวจความต้องการของศิษย์เก่าและส่งเสริมให้คณะจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาวิชาการแก่ศิษย์เก่า	๓๑. โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้กับศิษย์เก่าเพื่อพัฒนาและเติมเต็มความรู้ทางวิชาการที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว	ม.ค. - ก.ย. ๕๔	-	๕,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
					๑๔๙ จัดทำช่องทางการสื่อสารอย่างหลากหลายกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง	๓๒. การพัฒนาช่องทางการสื่อสารกับศิษย์เก่า ได้แก่ จากฐานห้องถึงรุ่นพี่ เว็บไซต์	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
					๑๔๑๐ พัฒนารฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ทันสมัย	๓๓. พัฒนารฐานข้อมูลศิษย์เก่า	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๑.๕ ปังจัยสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๗ ปังจัยสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน											
๑.๑๗ ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่ออาจารย์	สกอ.		NA	๗๐	๑.๕๑ สนับสนุนให้มีการวิจัยในชั้นเรียน	๓๔. สนับสนุนทุนการทำวิจัยในชั้นเรียน	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	๖๓,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
๑.๑๘ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคณะฯ					๑.๕๒ ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๓๕. จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคนิคการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	๑๕,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑.๑๙ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพของการให้บริการด้านห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้	สกอ.	ร้อยละ	NA	๗๐	๑.๕๓ ส้ารวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านแหล่งเรียนรู้ของคณะฯ (บริการคอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นสารสนเทศ)	๓๖. โครงการส้ารวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านแหล่งสืบค้นสารสนเทศ)	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	๖๓,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
๑.๒๐ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านกายภาพ	ก.พ.ร.	ร้อยละ	NA	๘๐	๑.๕๔ ส้ารวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการของคณะฯ	๓๗. โครงการส้ารวจความต้องการและประเมินการสนับสนุนปังจัยเกือหนุนตามความต้องการของนักศึกษา	ก.พ. ๕๔	-	๔,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๑.๒๑ ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น		ระดับ ๑-๕	NA		๑.๕.๕ จัดลำดับความสำคัญการให้บริการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนเป็นอันดับแรก	๓๘ พัฒนาระบบและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้เพียงพอ ๑) มีระบบการแจ้งซ่อมโสตทัศนูปกรณ์ผ่านเว็บไซต์ของคณะฯ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๒) กิจกรรมสร้างฐานเรียนรู้เกี่ยวกับสหกรณ์	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	๔๐๘,๗๔๐	-		
						๓) จัดหาคอมพิวเตอร์	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	๗๒๐,๐๐๐	-		
						๔) ปรับปรุงห้องเรียน	ม.ค.-ก.ย. ๕๔	๑๒๘,๕๖๑	-		
						๓๙ โครงการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการของคณะ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๔๐ โครงการมอบทุนการศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์	๙ ก.พ. ๕๔	-	๓๖๘,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑.๒๒ ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจการให้บริการสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัย	สกอ.	คะแนน	NA	๓.๕	๑.๕.๖ ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับคำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต	๔๑ การสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาในด้านการให้บริการสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัย				รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
๑.๒๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจในระดับมากต่อการให้บริการของคณะ	สกอ.	คะแนน	NA	๓.๕	๑.๕.๗ พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	๔๒ จัดทำระบบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยมีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำตัวนักศึกษาทุกคน	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						-มีแบบฟอร์มในการเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษา และหัวข้อที่ให้คำปรึกษา	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-		
๑๒๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจระดับมากที่สุดที่มีการให้บริการทุกๆ ด้านของคณะ		ระดับ ๑-๕	NA	๔	๑๕๘ ให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์และบอร์ด	๔๓ บริการข้อมูลข่าวสารการศึกษาและตำแหน่งงานว่างแก่นักศึกษา โดยผ่านเว็บไซต์และบอร์ดของคณะฯ	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	นายรัฐพล คำซอน
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๑.๖ มีภาพลักษณ์ที่ดีของบัณฑิตทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ประยุกต์ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๖ มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็นแหล่งวิชาการทางการเกษตร											
๑๒๕ จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลทางเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์ และที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรในระดับชาติหรือนานาชาติ		คน	-	๒	๑๖๑ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์บัณฑิตของคณะ	๔๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลของบุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่า	พ.ค.-๕๔	-	๗,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯและคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ คณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯและคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ คณะฯ
						-ปรับปรุงวิทัศน์	พ.ค.-๕๔	-	-		
						-powerpoint แสดงผลงานคณะฯ	พ.ค.-๕๔	-	๕,๐๐๐		
						-แผ่นพับประชาสัมพันธ์	พ.ค.-๕๔	-	๕,๐๐๐		
๑๒๖ จำนวนศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพทางด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์ และที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตร ในระดับชาติหรือนานาชาติ		คน	-	๑	๑๖๒ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาและศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการวิชาการและวิชาชีพของภาครัฐและเอกชน	๔๕ ค้นหาและเผยแพร่ศิษย์เก่าหรือนักศึกษาดีเด่นที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติในแต่ละสาขา	ต.ค. ๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการนักศึกษา	คณะกรรมการการประจำหลักสูตร
					๑๖๓ การพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า	๔๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า (เช่น พัฒนาการใช้ IT ในการทำงาน)	พ.ค.-๕๔	-	๒๕,๐๐๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๖ นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยตามแนวพระราชดำริ การวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งงานวิจัยขั้นพื้นฐานและงานวิจัยประยุกต์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๓๑.๑ ผลงานวิจัยทุกระดับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภาคการผลิต บริการ และการยกระดับคุณภาพชีวิต

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยตามแนวพระราชดำริ การวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งงานวิจัยขั้นพื้นฐาน และงานวิจัยประยุกต์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และพัฒนาอุตสาหกรรม รวมทั้งเร่งรัดการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในอนาคต อาทิ เทคโนโลยีสำหรับผู้บริหาร เทคโนโลยีอวกาศ เทคโนโลยีพลังงานทดแทน และเทคโนโลยีเพื่อความมั่นคง	● สนับสนุนสถาบันด้านองค์ความรู้ในการพัฒนาขีดความสามารถด้านวิจัยและนวัตกรรม ● พัฒนากลไกและสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ เชื่อมต่อระหว่างนักวิจัย ผู้ใช้ประโยชน์และผู้สนับสนุน

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม เป้าประสงค์ ๒.๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะเศรษฐศาสตร์โดยเฉพาะด้านการเกษตรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ๒.๑.๑ สนับสนุนการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตร ๒.๑.๒ ผลักดันและส่งเสริมให้คณาจารย์นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ ๒.๑.๓ ติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย เป้าประสงค์ ๒.๒ การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) ๒.๒.๑ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒.๒.๒ ให้งานวิจัยเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ ๒.๒.๓ สนับสนุนให้อาจารย์นำงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการรับรองฐานข้อมูลจาก สกอ. ๒.๒.๔ ประสานและอำนวยความสะดวกในการจดลิขสิทธิ์แก่บุคลากร	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม เป้าประสงค์ ๒.๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะด้านการเกษตรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ๒.๑.๑ สร้างให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และมีการบูรณาการทุกศาสตร์ เป้าประสงค์ ๒.๒ การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) ๒.๒.๑ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒.๒.๒ พัฒนาสมรรถนะนักวิจัยและคุณภาพงานวิจัย ๒.๒.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย ๒.๒.๔ สร้างพันธมิตรกับองค์กรและแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ ๒.๒.๕ สนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ ๒.๓ ระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ๒.๓.๑ บูรณาการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน ๒.๓.๒ สนับสนุนงบประมาณเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒.๓.๓ สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์	๒.๒.๖ สนับสนุนการจดทะเบียนสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร/ ลิขสิทธิ์ เป้าประสงค์ ๒.๓ มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลด้านการเกษตรเชิงบูรณาการ ๒.๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งการวิจัยด้านการเกษตรเชิงบูรณาการทุกศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคและประเทศ ๒.๓.๒ สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพและความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง ๒.๓.๓ มีระบบการวัดความมีคุณค่าของงานวิจัย เป้าประสงค์ ๒.๔ ระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ๒.๔.๑ ปรับปรุงระเบียบรองรับงานวิจัยเพื่อความคล่องตัว ๒.๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการวิจัย เช่น ขั้นตอนการส่งข้อเสนอโครงการ/ การรับทุนวิจัย/ การเบิกจ่ายงบประมาณ/ ขั้นตอนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้รวดเร็วและสร้างความพึงพอใจแก่นักวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๒๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะเศรษฐศาสตร์โดยเฉพาะด้านการเกษตรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๒๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะด้านการเกษตรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ											
๒๑ ร้อยละของโครงการวิจัยด้านการเกษตรหรือที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรต่อโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทั้งหมดในปีงบประมาณ (ยกเว้นโครงการวิจัยในชั้นเรียนและงานวิจัยสถาบัน)		ร้อยละ	NA	๕๐	๒๑.๑ สนับสนุนการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องด้านการเกษตร	๑. สำรวจ/ ประเมินโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยด้านเกษตรหรือที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒๒ ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับทางด้านการเกษตรที่นำไปใช้ให้ก่อประโยชน์อย่างชัดเจนในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติต่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ทั้งหมด		ร้อยละ	NA	๔๐	๒๑.๒ ผลักดันและส่งเสริมให้คณาจารย์นำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ	๒. สำรวจการนำผลงานวิจัยด้านการเกษตรไปใช้ประโยชน์ในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒๓ ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ	ก.พ.ร. ๔๒๒, สมศ. ๖	ร้อยละ	๑๐	๒๐	๒๑.๓ ติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	๓. กิจกรรมการติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของคณาจารย์คณะ	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๒๒ การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑) : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๒๒ การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นการผลิตระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๑)											
๒๔ ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ก.พ.ร. ๔๒๑	ร้อยละ	๓๓.๓๓	๓๓.๓๓	๒๒๑ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๔ จัดสรรงบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์	ส.ค. ๕๔	-	๗,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
					๒๒๒ ให้รางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ	๕ โครงการเชิดชูนักวิจัยที่มีผลงานเด่น (มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ)	ก.ย. ๕๔	-	๑,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
๒๕ ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ		ร้อยละ	๙๕๒	๔๗๖	๒๒๓ สนับสนุนให้อาจารย์นำงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการรับรองฐานข้อมูลฯ จาก สกอ.	๖ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย (การเขียนหัวข้อวิจัย/ โครงร่างวิจัย/ การนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ) -การเขียนบทความเป็นภาษาอังกฤษ		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						-จัดสรรวัสดุสำนักงานเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์	ส.ค. ๕๔	-	๒,๐๐๐		
						-ให้รางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ก.ย. ๕๔	-	-	คณะผู้บริหาร	
						๗ โครงการจัดการความรู้งานวิจัยของคณะ (KM งานวิจัยและรวบรวมงานวิจัยผ่านเว็บ K ของคณะฯ)		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๒๖ จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	ก.พ.ร. ๔๒๓	ชิ้น/ ปี	NA	๓๐	๒๒๔ ประสานและอำนวยความสะดวกในการจดลิขสิทธิ์แก่บุคลากร	๘ มอบหมายบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเป็นผู้ประสานงานการจดลิขสิทธิ์ระหว่างคณะกับมหาวิทยาลัย	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	นายวีร์ พวงเพิกคิก	
						๙ กิจกรรมประชาสัมพันธ์การจดลิขสิทธิ์	ต.ค.๕๓- ก.ย.๕๔	-	-	นายวีร์ พวงเพิกคิก	
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๒๓ ระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๒๔ ระบบและกลไกสนับสนุนงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ											
๒๗ มีระบบการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	สกอ. ๔๒	คะแนน	๓	๕	๒๓๑ บูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน	๑๐ ส่งเสริมให้คณาจารย์มีการนำงานวิจัยมาบรรจุไว้ใน มคอ.๓		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และคณะกรรมการประจำหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และคณะกรรมการประจำหลักสูตร
					๒๓๒ สนับสนุนงบประมาณเพื่อเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๑๑ การจัดสรรงบประมาณเพื่อเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ส.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
๒๘ มีระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	สกอ. ๔๑	คะแนน	๓	๓	๒๓๓ สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์	๑๒ จัดทำระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดย		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						-มีคณะกรรมการวิชาการและวิจัย		-	-	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย	
						-มีแผนการวิจัย (โดยศูนย์ ERAFC)	ก.พ.-๕๔	-	-	ศูนย์ ERAFC	
						-รณรงค์ให้นักวิจัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัย		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						-การจัดสรรงบประมาณเพื่อการวิจัยของบุคลากร	ม.ค. ๕๔	-	๓๕,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
						-จัดทำระบบสารสนเทศด้านการวิจัย (แผนสารสนเทศ)		-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						-การสนับสนุนงบประมาณในการนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศและต่างประเทศ	ส.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
๒๔ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	สกอ. ๔๓	บาท/ปี	๑๑๐๐	๑๐๐๐	๒๓.๓๓ สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์	๓๓ การจัดสรรงบประมาณเพื่อการวิจัยของบุคลากร	ม.ค. ๕๔	-	๗๖,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
						๑๔ แสวงหาแหล่งสนับสนุนทุนวิจัยภายนอกแก่บุคลากร	ก.พ. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๓ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

๓.๑ นโยบายการศึกษา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๒. คนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค รวมทั้งเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๘. เร่งรัดการลงทุนด้านการศึกษาและการเรียนรู้อย่างบูรณาการในทุกระดับการศึกษาและในชุมชน โดยใช้พื้นที่และโรงเรียนเป็นฐานในการบูรณาการทุกมิติและยึดเกณฑ์การประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นหลักในการยกระดับคุณภาพโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน และส่งเสริมความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาและวิจัยพัฒนาในภูมิภาค รวมทั้งเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตในชุมชน โดยเชื่อมโยงบทบาทสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันทางศาสนา	● สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันการศึกษาและศูนย์การศึกษาวิจัย โดยส่งเสริมให้มีการจัดกลุ่มสถาบันการศึกษาตามศักยภาพความเชี่ยวชาญ และบทบาทของกลุ่มพื้นที่ อาทิ กลุ่มสร้างองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่หลากหลาย เชื่อมโยงกับภาคการผลิตและบริการควบคู่กับการพัฒนาและเชื่อมโยงการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศในสาขาที่มีศักยภาพ ● พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา โดยการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมการสร้างนักวิจัยมืออาชีพ และสนับสนุนการดำเนินการวิจัยลักษณะ Research Program ประเด็นสำคัญต่างๆ ของประเทศ

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน เป้าประสงค์ ๓.๑ คณะเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์ และที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรของสังคม ๓.๑.๑ จัดตั้งหน่วยงานเพื่อเป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการและฐานเรียนรู้ของคณะ ๓.๑.๒ สร้างกระบวนการให้บริการทางวิชาการ ๓.๑.๓ เชื่อมโยงการให้บริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ ผลงานการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ๓.๒.๑ มุ่งให้บริการวิชาการแก่สังคม ๓.๒.๒ สร้างความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน ๓.๒.๓ การให้บริการวิชาการเชิงรุก ๓.๒.๔ พัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการวิชาการ ๓.๒.๕ ทบทวนและจัดทำแผนการสำรวจโพลล์ของศูนย์ ERAFC	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน เป้าประสงค์ ๓.๑ มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ ๓.๑.๑ พัฒนาระบบเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ ๓.๑.๒ พัฒนาการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ๓.๑.๓ ส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ ผลงานการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคและประเทศ ๓.๒.๑ แสวงหาความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับองค์กรภายในและภายนอก (องค์กรท้องถิ่น/ การศึกษานอกโรงเรียน) ๓.๒.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๓.๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการวิชาการ ๓.๒.๔ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๓.๒.๕ พัฒนาสำนักวิจัยให้เป็นศูนย์กลาง (Hub) ทางบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ๓.๒.๖ พัฒนาระบบกลไกเพื่อสนับสนุนการให้บริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๓.๒.๖ สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมทุกสื่อ	๓.๒.๗ ส่งเสริมการแสวงหารายได้จากการให้บริการวิชาการ ๓.๒.๘ สนับสนุนให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ หน่วยงาน/ องค์กร ต่อ ประโยชน์จากการบริการและนำผลการประเมินไปปรับปรุง เป้าประสงค์ ๓.๓ มหาวิทยาลัยสนองโครงการพระราชดำริ ๓.๓.๑ ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ หลัก (O)	ผู้รับผิดชอบ รอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๓๑ คณะเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ประยุกต์และที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรของสังคม : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๓๑ มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ											
๓๑ จำนวนแหล่งให้บริการ วิชาการและวิชาชีพที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ	สมศ.	จำนวน	NA	๑	๓๑.๑ จัดตั้งหน่วยงานเพื่อเป็น ศูนย์กลางการให้บริการวิชาการและ ฐานเรียนรู้ของคณะ	๑. ก่อสร้างหอจดหมายเหตุสหกรณ์เพื่อ เป็นแหล่งเรียนรู้และให้บริการวิชาการ ด้านสหกรณ์	มิ.ย. ๕๕	-	๑๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
						๒. จัดทำ Web Site รวบรวมงานบริการ วิชาการต่างๆ ของคณาจารย์	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	นัฏพล คำซอน	นัฏพล คำ ซอน
๓๒ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมการให้บริการ วิชาการและวิชาชีพ	สกอ. ๕๒	จำนวน	๒	๓	๓๑.๒ สร้างกระบวนการให้บริการ ทางวิชาการ	๓. จัดทำคู่มือและปฏิทินการจัดฝึกอบรม ของศูนย์ ERAFC	ธ.ค. ๕๓	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC
						๔. จัดทำงบประมาณสนับสนุนกิจกรรม บริการวิชาการ	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี และ ผอ.ศูนย์ ERAFC	คณบดี และ ผอ.ศูนย์ ERAFC
๓๓ ระดับความสำเร็จในการ นำความรู้และประสบการณ์ จากการให้บริการวิชาการมา ใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอนและการวิจัย	สมศ. ๘	ระดับ	NA	๓	๓๑.๓ เชื่อมโยงการให้บริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและการวิจัย	๕. กำหนดให้อาจารย์นำประสบการณ์ ความรู้ทางการบริการวิชาการมาใช้ในการ เรียนการสอน โดยระบุใน มคอ. ๓ และใส่ ไว้ในตำรา/ เอกสารประกอบการสอน	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	คณะกรรมการ ประจำ หลักสูตร	คณะกรรมการ ประจำ หลักสูตร
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๓๒ ผลงานการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม: เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๓๒ ผลงานการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคและประเทศ											
๓๔ ผลการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนภายนอก	สกอ. ๕๑	ระดับ ๑-๕	๒	๓	๓๒.๑ มุ่งให้บริการวิชาการแก่สังคม	๖. โครงการด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน -โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง "เหลียวมองเศรษฐกิจเอเชีย หันมอง เศรษฐกิจไทย"	๘ ธ.ค. ๕๓	-	๕๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	ผอ. ศูนย์ ERAFC

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						๗ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการสำรวจความคิดเห็น (โพลล์) ของศูนย์ ERAFC	ต.ค.๕๓-ส.ค. ๕๔	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	คณบดี	
						๘ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยสู่ชุมชน	ม.ค.-ส.ค.๕๔				
						-โครงการวิจัยกลยุทธ์สหกรณ์แม่ฮ่องสอน	ต.ค. -พ.ย. ๕๓	-	-	รศ.ดร. ประเสริฐ จรรยาสุภาพ	
						-โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ ชั้นที่ ๑ รุ่นที่ ๑-๓		-	-	รศ.ดร. ศิริพร กิริติการกุล	
						๙ โครงการเผยแพร่ผลโพลล์	ต.ค. ๕๓-ก.ย.๕๔	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC
๓.๕ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ/องค์กรที่ได้รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	สกอ. ๕๒	ระดับ ๑-๕	NA	๓	๓.๒๒ สร้างความร่วมมือกับชุมชนภาครัฐ และภาคเอกชน	๑๐ โครงการสำรวจความต้องการของสังคมด้านบริการวิชาการให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของคณะฯ	ม.ค. ๕๔	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC
						๑๑ กิจกรรมการให้บริการวิชาการโดยการทำความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานภายนอก (สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร)	มิ.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๓๖ ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ		ร้อยละ	NA	๑๕	๓๒.๓ การให้บริการวิชาการเชิงรุก	๑๒ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน -โครงการฝึกอบรมกรรมการสหกรณ์ (สกต.) ร่วมกับสมาคมเศรษฐศาสตร์สหกรณ์แห่งประเทศไทย	ก.ค. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						-ให้คำปรึกษาคณะกรรมการของสหกรณ์ โครงการหลวง ดอยอินทนนท์ ในการพัฒนาการดำเนินงาน	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี และ ผอ. ศูนย์ ERAFC	คณบดี และ ผอ. ศูนย์ ERAFC
						-ให้คำปรึกษาคณะกรรมการสหกรณ์ การเกษตรจอมทอง จำกัด เพื่อเข้าช่วยเหลือในการฟื้นฟูกิจการของสหกรณ์ฯ	มี.ค.-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย	คณบดีและ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ สหกรณ์
						๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ ของศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC
๓๗ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ		ร้อยละ	๕๐	๒๐	๓๒.๔ พัฒนารฐานข้อมูลการให้บริการวิชาการ	๑๔ กิจกรรมรวบรวมข้อมูลการให้บริการวิชาการ และฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ของคณะเศรษฐศาสตร์	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	ปรียา พระก่า และ นัฐพล คำซอน	ปรียา พระก่า และ นัฐพล คำซอน
						๑๕ จัดทำระบบ/กลไกการให้บริการวิชาการ ฐานข้อมูลการให้บริการวิชาการของคณะ		-	-	รองฯวิชาการ	นฤมล แก้วป้อม

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๓๘ ร้อยละของผลการสำรวจโพลล์ด้านเกษตร/ เศรษฐกิจ/ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมต่อจำนวนโพลล์ทั้งหมด		ร้อยละ	๔๕	๖๐	๓๒.๕ ทบทวนและจัดทำแผนการสำรวจโพลล์ของศูนย์ ERAFC	๑๖ กิจกรรมการสำรวจความคิดเห็น (โพลล์)	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC
						๑๗ ทบทวนการทำแผนการทำโพลล์ให้เน้นด้านการเกษตร เศรษฐกิจ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC
๓๙ ร้อยละของผลการสำรวจโพลล์ที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ต่อจำนวนโพลล์ทั้งหมด		ร้อยละ	๘๑	๘๐	๓๒.๖ สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมทุกสื่อ	๑๘ กิจกรรมการพบปะสื่อต่างๆ	ธ.ค. ๕๓ , เม.ย. ๕๔	-	๑๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และ ผอ. ศูนย์ ERAFC	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และ ผอ. ศูนย์ ERAFC
						๑๙ กิจกรรมเผยแพร่ผลสำรวจความคิดเห็น (โพลล์)	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	ผอ. ศูนย์ ERAFC	ผอ. ศูนย์ ERAFC

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๓ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

๓.๔ นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. สังคมและคนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๑. ส่งเสริมการทํานุบำรุงและรักษาศิลปวัฒนธรรมไทยทุกด้าน รวมทั้งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทยให้มีความก้าวหน้า มีการค้นคว้า วิจัย พัฒนา พร้อมทั้งฟื้นฟูต่อยอดแหล่งเรียนรู้ของประชาชน โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน	• เสริมสร้างความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างครอบครัว สถาบันการศึกษา ศาสนสถาน ในการปลูกฝังค่านิยมที่ดี หล่อหลอมพฤติกรรมให้แก่เด็กและเยาวชน รวมทั้งส่งเสริมบทบาทของสภาวัฒนธรรมทุกจังหวัด ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังวัฒนธรรมและสื่อต่างๆ ให้ครอบคลุมในทุกระดับ ทั้งระดับนโยบายส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
๒. เสริมสร้างทางสังคมอื่นๆ ในการปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีและการเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมที่มีผลกระทบต่อการเบี่ยงเบนพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน รวมทั้งสนับสนุนการผลิตสื่อสร้างสรรค์ สร้างกระแสเชิงบวกให้แก่สังคม และเปิดพื้นที่สาธารณะที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน	• ปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้คนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟู เผยแพร่และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณค่าความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย

นโยบายรัฐบาลที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕๖ นโยบายปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑. ปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ
- ๒. สาธารณชนเกิดการรับรู้และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปรับพฤติกรรมการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๑. ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน และภาคีที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของสมัชชาสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมบริหารจัดการ และจัดให้มีการใช้ระบบประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเชิงกลยุทธ์ เพื่อเป็นกลไกกำกับให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งสนองโครงการพระราชดำรินด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกโครงการอย่างจริงจัง	● สร้างความตระหนักเพื่อลดและบรรเทาปัญหาและเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพสิ่งแวดล้อม ● พัฒนาระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร ● จัดให้มีการใช้ระบบประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเชิงกลยุทธ์ เพื่อเป็นกลไกกำกับให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ ๔.๑ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๑.๑ สร้างระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ๔.๑.๒ สนับสนุนการบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา ๔.๑.๓ สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๔.๑.๔ จัดทำศูนย์ฐานข้อมูลและเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เป้าประสงค์ ๔.๒ เป็นคณะที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ๔.๒.๑ ส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ให้บุคลากร นักศึกษา และชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ เป้าประสงค์ ๔.๑ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๑.๑ สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๔.๑.๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๔.๑.๓ พัฒนาผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้เกิดการเรียนรู้ เผยแพร่และเป็นแหล่งท่องเที่ยวสู่ นักศึกษา ชุมชน และประชาชนทั่วไป และให้เกิดรายได้แก่สถาบัน ๔.๑.๔ พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม ๔.๑.๕ จัดทำศูนย์ฐานข้อมูลและเผยแพร่โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ๔.๒ เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ (Eco University) ๔.๒.๑ ส่งเสริมการลดการใช้พลังงานและสร้างพลังงานทดแทน ๔.๒.๒ เพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่นันทนาการ เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔.๒.๔ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากของเหลือใช้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๔๑ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๔๑ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น											
๔๑ ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	สมศ.๑๐	ระดับ	๒	๕	๔๑๑ สร้างระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม	๑. จัดทำแผนทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประจำปี และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๒. สนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม				รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๑) โครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ	ธ.ค.-๕๓	-	๓,๐๐๐		
						๒) โครงการเปิดพระอนุสาวรีย์ พระบิดาแห่งสหกรณ์	ก.พ. - ก.ย. ๕๔	-	๕๐,๐๐๐		
						๓) โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุเนื่องในวันสงกรานต์	เม.ย.-๕๔	-	๑๕,๐๐๐		
						๔) โครงการทอดผ้าป่า สร้างพระประธาน และศูนย์ปฏิบัติธรรมนานาชาติ ณ อำเภอ เชียงแสน จังหวัดเชียงราย วันที่ ๒๑-๒๒ พ.ย. ๒๕๕๓	พ.ย.-๕๔	-	๗,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						๕) วันเข้าพรรษา	ก.ค.-๕๔	-	๕,๐๐๐		
						๖) วันแม่แห่งชาติ	ส.ค.-๕๔	-	๓,๐๐๐		
						๗) วันไหว้ครู และประกวดพานไหว้ครู	มิ.ย.-๕๔	-	๓,๐๐๐		
						๘) วันขึ้นปีใหม่	ม.ค.-๕๔	-	๕,๐๐๐		

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
					๔๑๒ สนับสนุนการบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	๓ สอดแทรกเรื่องการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมในการเรียนการสอน และให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ, รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และคณะกรรมการประจำหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ, รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และคณะกรรมการประจำหลักสูตร
๔๒ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	อัตลักษณ์	ร้อยละ	NA	๑๐	๔๑๓ สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่อนุรักษ์และดำรงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรหรืออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๔ โครงการรับน้องสร้างฝาย	๓ มิ.ย. ๕๔	-	๑๕,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯและคณะกรรมการประจำหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯและคณะกรรมการประจำหลักสูตร
					๔๑๔ จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๕ จัดทำเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯและคณะกรรมการประจำหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯและคณะกรรมการประจำหลักสูตร
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๔๒ เป็นคณะที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๔๒ เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ (Eco University)											
๔๓ ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่องิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม		ร้อยละ	NA	๘๐	๔๒๑ ส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ให้บุคลากร นักศึกษา และชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖ กิจกรรมขยายการจัดการขยะสู่ชุมชน	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ และ อ. วาสนา สุขกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ และ อ. วาสนา สุขกุล
						๗ สำรวจความพึงพอใจของชุมชนที่ได้รับความรู้ด้านการจัดการขยะ	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ และ อ. วาสนา สุขกุล	สโมสรนักศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาลที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔ ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๖. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการที่มีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม และส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ	● พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๗. จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของข้าราชการในอนาคต	● พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ ● วางมาตรการ/ ระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

นโยบายรัฐบาลที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๘.๓ สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการงาน ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถขยายโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

นโยบายเรื่อง	กลยุทธ์/ วิธีการ
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารสาธารณะจากทางราชการ และสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติตามบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการพร้อมกับขยายโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน ● ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล รูปแบบ กลไก

ความเชื่อมโยง/ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ ๕.๑ บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของคณะฯ และสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของคณะ ๕.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยกระบวนการ KM ๕.๑.๓ ส่งเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ๕.๑.๔ ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร ๕.๑.๕ ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ๕.๑.๖ ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕.๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากร	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ ๕.๑ บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย และสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ๕.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยกระบวนการ KM ๕.๑.๔ สร้างวัฒนธรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ๕.๑.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ ๕.๒ ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ๕.๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ เป้าประสงค์ ๕.๓ แสวงหารายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ๕.๓.๑ พัฒนาระบบกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรคนและเศรษฐกิจ ๕.๓.๒ ส่งเสริมการหารายได้จากการบริการวิชาการตามความต้องการของตลาด ๕.๓.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อแสวงหารายได้เข้ากองทุนคณะเศรษฐศาสตร์ เป้าประสงค์ ๕.๔ ระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๕.๔.๑ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ๕.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของการกำกับดูแลตามที่และบทบาทของผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ ๕.๔.๓ พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษารายต่อเนื่อง	เป้าประสงค์ ๕.๒ ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ๕.๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ๕.๒.๒ พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัย เป้าประสงค์ ๕.๓ แสวงหารายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ๕.๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรคนมหาวิทยาลัย ๕.๓.๒ พัฒนาผลิตภัณฑ์แม่ใจแบรนด์ ๕.๓.๓ ส่งเสริมการหารายได้จากการบริการวิชาการตามความต้องการของตลาด ๕.๓.๔ ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยต่อยอดสร้างนวัตกรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ ๕.๓.๕ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเกษตรไทย ๕.๓.๖ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อแสวงหารายได้เข้ากองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่ใจทุกรูปแบบ เป้าประสงค์ ๕.๔ ระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๕.๔.๑ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ๕.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของการกำกับดูแลตามที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย ๕.๔.๓ พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษารายต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของคณะ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๕.๔๔ พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินการ ติดตามและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๕.๔๕ วิเคราะห์ผลประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ๕.๔๖ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามประเมินผล ๕.๔๓ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ๕.๔๘ พัฒนาระบบงานการจัดทำและถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๕.๔๙ ปรับปรุงกระบวนการงานและระบบบริหาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ ๕.๔๑๐ วิเคราะห์และจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ๕.๔๑๑ พัฒนาระบบงานการจัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๕.๔๑๒ พัฒนาระบบงานการจัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๕.๔๑๓ ติดตามและประเมินผลผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วน	๕.๔.๗ การจัดทำคำรับรองระดับหน่วยงาน ๕.๔.๑๖ พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินการประกันคุณภาพและติดตาม วิเคราะห์ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๕.๓.๓๓ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามประเมินผล ๕.๔.๑๒ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ๕.๔.๘ พัฒนาระบบงานการจัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๕.๔.๙ ปรับปรุงกระบวนการงานและระบบบริหาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ ๕.๔.๑๔ พัฒนาระบบการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ๕.๔.๘ พัฒนาระบบงานการจัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๕.๔.๘ พัฒนาระบบงานการจัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๕.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๕๑ บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของคณะฯ และสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๕๑ บุคลากรมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัยและสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง											
๕๑ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของคณะ	ก.พ.ร. ๑๕	ระดับ	NA	๕	๕๑๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของคณะ	๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๔	ก.พ. ๕๔	-	-	คณะผู้บริหารคณะฯ	คณะผู้บริหารคณะฯ
						๒ ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ก.พ. ๕๔-ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๓ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๕๔	ส.ค. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
					๕๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยกระบวนการ KM	๔ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ภายในและนอกคณะ	ธ.ค. ๕๓-พ.ค. ๕๔	-	๑๙,๙๕๐	คณะกรรมการ KM	คณะกรรมการ KM
					๕๑๓ ส่งเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	๕ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน	พ.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๖ การให้รางวัลใจแก่บุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานดีเด่น เช่น การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและรางวัลเชิดชูเกียรติ	ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๗ โครงการประชุมวิชาการภายในคณะแก่บุคลากร	ก.ค. ๕๔	-	๕๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						๘ จัดทำช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ม.ค. ๕๔-ส.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
					๕๑๔ ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร	๙ กระตุ้นให้บุคลากรขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ชำนาญการ/ ผู้เชี่ยวชาญ	มิ.ย.๕๔-ส.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๑๐ เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาดตนเองตามสายงาน	ต.ค.๕๓-ส.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	
					๕๑๕ ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์	๑๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์	ม.ค. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๑๒ ทบทวนคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์	พ.ค. ๕๔	-	-	คณะกรรมการจรรยาบรรณ	คณะกรรมการจรรยาบรรณ
						๑๓ โครงการส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ เช่น การประชาสัมพันธ์คู่มือจรรยาบรรณทางเว็บไซต์	ม.ค. ๕๔-ก.ย. ๕๔	-	-	คณะกรรมการจรรยาบรรณ	คณะกรรมการจรรยาบรรณ
๕๒ ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	สกอ. ๒๔	คะแนน	๔	๔	๕๑๖ ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔ โครงการส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (โครงการ ๕ส)	มิ.ย. ๕๔	-	๓๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
						๑๕ สำรวจความต้องการจำเป็นและจัดทำสวัสดิการแก่บุคลากร		-	-	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
						๑๖ จัดให้มีห้องเอนกประสงค์สำหรับการทำกิจกรรมนันทนาการของบุคลากร	ก.ค.-๕๔	๘๖๖,๓๖๕	-	คณบดี	คณบดี
						๑๗ สนับสนุนการเล่นกีฬา/ แข่งขันกีฬาบุคลากรในคณะ	ธ.ค. ๕๓	-	-	คณบดี	คณบดี
						๑๘ การจัดตั้งศูนย์พยาบาลขั้นพื้นฐาน	เม.ย. ๕๔	-	๒,๐๐๐	น.ส. สุภาภรณ์ ใจเฉียง	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๕๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือวิชาชีพ		ร้อยละ	NA	๘๐	๕๑๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากร	๑๙ โครงการสนับสนุนการเดินทางไปราชการในประเทศและต่างประเทศ (สัมมนา/ อบรม) ของบุคลากรสายวิชาการ	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	คณบดี	คณบดี
						๒๐ โครงการสนับสนุนการเดินทางไปราชการในประเทศ (สัมมนา/ อบรม) ของบุคลากรสายสนับสนุน	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	๔๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
						๒๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากร (จัดโดยคณะเศรษฐศาสตร์)	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	๑๐๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๒๒ โครงการสัมมนาสังเจรเพื่อทบทวนขั้นตอนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำนักงานคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์	เม.ย.-๕๕	-	๑๐๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๕๒ ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๕๒ ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ											
๕๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงินอุดมศึกษา และระบบภาวะการณ์มีงานทำของบัณฑิต	ก.พ.ร.	ระดับ	NA	๕	๕๒๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	๒๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสารของคณะ (IT Network)	ต.ค. ๕๓- ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						๒๔ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนระบบสารสนเทศ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสารของคณะ ดังนี้ -ด้านการเรียนการสอน	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						-ด้านการวิจัย	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-		
						-ด้านการบริหารจัดการ	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-		
						-ด้านการเงิน	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-		
						๒๕ โครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศทั้ง ๔ ด้านข้างต้น	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๕๓ แสวงหารายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๕๓ แสวงหารายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ											
๕๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากร และการคลัง คณะ เศรษฐศาสตร์			NA		๕๓๑ พัฒนาระบบกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากร คณะ เศรษฐศาสตร์	๒๖ พัฒนาระบบกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากร คณะ เศรษฐศาสตร์	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔				
๕๖ ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต้องดำเนินการทั้งหมดของคณะ เศรษฐศาสตร์			NA	๔๐	๕๓๒ ส่งเสริมการหารายได้จาก การบริการวิชาการตามความต้องการของตลาด	๒๗ ส่งเสริมการหารายได้จากการบริการวิชาการตามความต้องการของตลาด	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔				

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๕๗ ร้อยละของเงินกองทุนคณะเศรษฐศาสตร์ที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ	NA	๖	๕๓๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อแสวงหารายได้เข้ากองทุนคณะเศรษฐศาสตร์	๒๘ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อแสวงหารายได้เข้ากองทุนคณะเศรษฐศาสตร์	ต.ค.๕๓-ก.ย. ๕๔				
เป้าประสงค์คณะฯ ข้อ ๕๔ ระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล : เป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อ ๕๔ ระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล											
๕๘ ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายกับชุมชนและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)		ระดับ	-	๒	๕๔๑ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)	๒๙ โครงการรับน้องสร้างฝายถวายในหลวง (ร่วมกับ SCG)	มิ.ย.-๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๓๐ โครงการแยกขยะ (ขยายสู่ชุมชน)		-	-	ผศ.น้ำเพชร วจินฉัยกุล และ อ. วาสนา สุขกุล	ผศ.น้ำเพชร วจินฉัยกุล และ อ. วาสนา สุขกุล
๕๙ ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ	สกอ. ๗๑	ระดับ	NA	๕	๕๔๒ พัฒนาคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ	๓๑ โครงการประสานการดูงานของผู้บริหารคณะ	วันที่ ๒๗ - ๒๘ ต.ค. ๕๓	-	๓๑,๐๒๐	ผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ	ผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะ
๕๑๐ ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะ	สกอ. ๙๑,๙๒ ศ.๑๕	คะแนน	๓๖๗	๔๕๒	๕๔๓ พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	๓๒ โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่สำนักศึกษาพัฒนาศูนย์กิจกรรม	๘ ธ.ค. ๕๓	-	๒๖,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
						๓๓ โครงการถ่ายทอดความรู้/ตัวชี้วัดด้านการประกันคุณภาพแก่บุคลากรคณะ (ตัวชี้วัดตามการประกันคุณภาพการศึกษา)	๒๕ ม.ค. ๕๔	-		รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
						๓๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในคณะทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา		-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๓๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเพิ่มความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ม.ค. ๕๔- ส.ค. ๕๔	-	๑๐,๐๐๐	คณบดี	คณบดี
						๓๖ โครงการประเมินประกันคุณภาพ คณะเศรษฐศาสตร์	๑๓-๑๔ ก.ค. ๕๔	-	๕๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
๕๑๑ ระดับความสำเร็จในการนำผลประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพของคณะ	สกอ. ๙๑			๕	๕๔๔ พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินการ ติดตามและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓	๒๓ ส.ค. ๕๓	-	-	คณบดี	คณบดี
						๓๘ จัดทำแนวทางการพัฒนาคณะฯ ในปี ๒๕๕๓ ตามข้อเสนอแนะของการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒	๘ ก.ย. ๕๓	-	-	คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา	คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
					๕๔๕ วิเคราะห์ผลประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	๓๙ วิเคราะห์และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาผ่านคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา					

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๕๑๒ มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการคณะ	สกอ. ๗.๔	ระดับ	NA	๕	๕๔๖ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามประเมินผล	๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ ๒๖๓๗/ ๒๕๕๓ และ ๒๑๐๗/๒๕๕๓)				คนบดี	คนบดี
						๔๑ ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ธ.ค.-๕๓	-	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
						๔๒ จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง	ธ.ค.-๕๓	-	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
						๔๓ มีการวิเคราะห์และประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง	ธ.ค.-๕๓	-	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
๕๑๓ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะ	กพร.	ระดับ	NA	๓.๕	๕๔๗ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๔๔ จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้)	ธ.ค. ๕๓-ม.ค. ๕๔	-	-	คนบดี และงานคลังและพัสดุ	คนบดี และงานคลังและพัสดุ
					๕๔๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการและถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	๔๕ โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๔	ม.ค. ๕๔	-	๑๐๐,๐๐๐	รองคนบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคนบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๔๖ โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี ๕๔-๕๓ จัดทำแผนกลยุทธ์ ปี ๕๕-๕๔ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	มิ.ย. ๕๔	-	๑๐๐,๐๐๐	รองคนบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคนบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๔๗ จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี ๒๕๕๓	๑๘ พ.ย. ๕๓	-	-	คณะกรรมการ KM	คณะกรรมการ KM

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
					๕๔๙ ปรับปรุงกระบวนการและระบบบริหาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ	๔๘ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำคู่มือและกระบวนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ	พ.ค.-๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
					๕๔๑๐ วิเคราะห์และจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	๔๙ ติดตามงานวิจัย "ต้นทุนต่อหัว นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้"	ธ.ค.-๕๓	-	-	น.ส.มูทิตา ชิงห์	น.ส.มูทิตา ชิงห์
					๕๔๑๑ พัฒนาระบบการจัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	๕๐ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์	ธ.ค.-๕๒	-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๕๑ โครงการทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๔	๒๕-๒๔ ต.ค. ๕๓	-	๑๐๔,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๕๒ โครงการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๔ สู่หน่วยงานภายใน	ม.ค.-๕๔	-	๘,๙๕๐	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๕๓ จัดทำแผนการติดตามและประเมินตัวชี้วัด ๑) แผนกลยุทธ์	ม.ค. -ก.พ. ๕๔	-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
						๒) แผนปฏิบัติราชการ	ม.ค. -ก.พ. ๕๔	-	-		
						๓) แผนประกันคุณภาพ	ม.ค. -ก.พ. ๕๔	-	-		

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐานปี ๕๓	เป้าหมาย ๒๕๕๔	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก (O)	ผู้รับผิดชอบรอง (S)
								แผ่นดิน	รายได้		
๕๑๔ ภาวะผู้นำของผู้บริหารของสถาบัน	สกอ. ๗.๑	คะแนน	๒	๓	๕๑๑๒ พัฒนาระบบการบริหาร จัดทำแผนและถ่ายทอดแผนสู่ การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	๕๑ กิจกรรมกำหนดอัตลักษณ์ของคณะ, KPI และค่าเป้าหมาย	ม.ค. -ก.พ. ๕๔	-	-	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
					๕๑๑๓ ติดตามและประเมินผล ผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วน	๕๕ จัดทำแบบประเมินผู้บริหารและ บุคลากรทุกส่วน	ส.ค. ๕๔	-	-	คณะกรรมการ ประเมินฯ	คณะกรรมการ ประเมินฯ

สรุปงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวนกิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ เงินรายได้	รวม
๑	๒๖	๔๖	๑,๔๕๓,๓๐๑	๑,๓๓๘,๕๙๕	๓,๑๙๑,๘๙๖
๒	๙	๑๔	-	๒๕๕,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐
๓	๙	๑๙	๓๐๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐
๔	๓	๗	-	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐
๕	๑๔	๕๕	๓๗๑,๙๕๐	๘๔๕,๙๕๐	๑,๒๑๗,๙๐๐
รวม	๖๑	๑๔๑	๒,๕๒๕,๒๕๑	๓,๓๑๐,๕๔๕	๕,๘๓๕,๗๙๖