



แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2554)

งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ตุลาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core Value) พันธกิจ ทิศทางการยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	3
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	6
MJU ROADMAP 2026	8
Strategic Roadmap (KAP)	9
แผนที่ความเชื่อมโยง	10
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	41
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	45
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	48
สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ	58

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)

1. ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มี
การเกษตรเป็นฐานราก”

2. วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

3. ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core value)

Core value

M (Mindfulness)	ทำงานด้วยจิตวิญญาณ
A (Aspiration)	สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น
E (Excellence)	สานฝันสู่ความเป็นเลิศ
J (Justification)	ชูเชิดความยุติธรรม
O (Originality)	ก้าวหน้าด้วยเกียรติภูมิ

M (Mindfulness) ทำงานด้วยจิตวิญญาณ คือ มีสติปัญญา รู้ตัวเสมอ เข้าใจผู้อื่น เพียบพร้อม ด้วยจริยธรรม ยึดมั่น ในคุณธรรม

A (Aspiration) สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น คือ มุ่งผลสำเร็จ ของงาน มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใฝ่ฝัน แต่สิ่งดี

E (Excellence) สานฝันสู่ความเป็นเลิศ คือ ฝึกฝน ความเชี่ยวชาญ มีวิริยะอุตสาหะสู้งานหนัก ยึดมั่นในคุณภาพ

J (Justification) ชูเชิดความยุติธรรม คือ ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ยกย่องชื่นชมคนดี ซื่อสัตย์ ฉลาด อดทน มีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย

O (Originality) ก้าวหน้าด้วยเกียรติภูมิ คือ ตัดดินสามัคคี มีวินัย สืบสานเรื่องราวเล่าขาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใส่ใจชุมชน สังคมในพื้นที่

4. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของประเทศ รวมทั้งการให้โอกาสทางการศึกษา
2. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตรและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
3. สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ค้นคว้า และรวบรวมองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกษตร สมัยใหม่ที่เป็นศาสตร์ผสมผสานสอดคล้องกับวัฒนธรรมพื้นที่
4. ส่งเสริมการดำรงศิลปวัฒนธรรมด้านการเกษตรรวมทั้งวัฒนธรรมท้องถิ่น ตลอดจนการรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง

5. ทิศทางยุทธศาสตร์ (Strategic Direction)

1. นวัตกรรมและปัญญาสร้างสรรค์ (Innovative & Creative Solutions)
2. เครือข่ายความร่วมมือ (Network and collaboration)
3. เป็นที่พึ่งของชุมชน (Refuge of the Community)
4. องค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization)
5. ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

จุดแข็ง

1. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงทางการเกษตร มีฐานเรียนรู้ที่เข้มแข็ง และเครือข่ายที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
2. บุคลากรรุ่นเก่าและใหม่มีความรัก สามัคคี และภาคภูมิใจในองค์กร
3. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีความเข้มแข็ง และสามัคคี
4. เป็นองค์กรขนาดกลางที่มีความคล่องตัว สามารถนำองค์ความรู้ไปต่อยอดและเชื่อมโยง เพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่สากล
5. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น
6. บัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรม มีทักษะ อดทน สู้งาน
7. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน และการทำงาน

จุดอ่อนและปัญหาสำคัญ

ด้านวิจัย

1. นโยบายด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน ขาดการกำกับ ติดตาม และประเมินผล
2. ระบบและระเบียบการบริหารงานวิจัยยังไม่ชัดเจน
3. งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินเพื่อการวิจัยมีน้อย
4. นักวิจัยขาดการร่วมมือ การเชื่อมโยง และการตั้งเป้าหมายในการบูรณาการงานวิจัยร่วมกันทั้งภายในและภายนอก
5. ขาดการพัฒนาให้นักวิจัยและคุณภาพงานวิจัย
6. ขาดการบูรณาการงานวิจัยเพื่อกำหนดโจทย์วิจัยที่เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์งานวิจัยของชาติ
7. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ และตีพิมพ์ รวมทั้งการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ(Citation) จดลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์มีน้อย

8. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนมีน้อย
9. จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีน้อย ส่งผลให้มีผลงานวิจัยน้อย
10. ฐานข้อมูลที่สนับสนุนการวิจัยยังมีน้อย

ด้านการผลิตบัณฑิต

1. ภาระงานสอนในบางสาขาวิชาค่อนข้างสูง
2. ทรัพยากรในการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ
3. นักศึกษามีพื้นฐานความรู้ทางวิชาการอยู่ในระดับปานกลาง
4. นักศึกษาบางส่วนให้ความสำคัญกับกิจกรรมมากกว่าวิชาการ

ภาพรวม

1. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
2. บุคลากรส่วนใหญ่ขาดทักษะด้านภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ
3. ไม่มีการตั้งค่าเป้าหมายระดับบุคคล เพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. ฐานข้อมูลด้านการเงินยังไม่สามารถนำมาเป็นข้อมูลในการบริหารและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรไม่มีประสิทธิภาพ
6. สวัสดิการยังไม่เพียงพอ
7. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
8. ขาดกลไกผลักดันและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่สากล
9. ผู้บริหารและอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพอยู่ในวัยเกษียณเป็นจำนวนมาก

โอกาส

1. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมอาหาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พลังงานทางเลือก และเกษตร

ธรรมชาติ

2. นโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะสร้างประเทศไทยให้เป็นครัวของโลก และอาหารสุขภาพ
3. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง และหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัย
4. ประชาชนและชุมชนท้องถิ่นมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อมหาวิทยาลัย
5. สังคมไทยกำลังเคลื่อนเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Ageing Society) เป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยในการสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายใหม่
6. โลกของยุคสารสนเทศและการสื่อสารสามารถนำมาปรับวิธีการเรียนการสอนและการบริการวิชาการให้แก่กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น
7. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับมหาวิทยาลัย และมีงบประมาณในการบริหารจัดการจำนวนมาก เป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยสามารถสร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและชุมชนร่วมกับองค์กรส่วนท้องถิ่น
8. สถาบันอุดมศึกษาในภาคเหนือมีจำนวนมาก เป็นโอกาสในการสร้างร่วมมือ หรือสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพของตนเอง
9. รัฐบาลมีนโยบายให้เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับอาชีวศึกษาเพิ่มขึ้น ประมาณร้อยละ 70 เป็นโอกาสให้มหาวิทยาลัยเปิดหลักสูตรที่จะรองรับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว
10. จำนวนประชากรวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น

อุปสรรค

1. จำนวนประชากรวัยเรียนในอนาคตมีแนวโน้มลดลง
2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลในการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ
3. มีสถาบันการศึกษาในภูมิภาค/จังหวัด จำนวนมากก่อให้เกิดภาวะแข่งขันด้านการศึกษาสูง
4. รัฐบาลขาดนโยบายที่ชัดเจนในการบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านเกษตรกรรมกับภาคการผลิตอื่นเป็นอุปสรรคต่อการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
5. กฎระเบียบภาครัฐที่ไม่คล่องตัวส่งผลให้การทำงานของมหาวิทยาลัยมีอุปสรรคต่อการพัฒนาการดำเนินงาน

5. สรุปประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
	เป้าประสงค์ที่ 2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์
	เป้าประสงค์ที่ 3 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
	เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม
	เป้าประสงค์ที่ 3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	เป้าประสงค์ที่ 1 นักวิจัยมีอาชีพและเป็นที่ยอมรับ
	เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ
	เป้าประสงค์ที่ 3 มีปัจจัยสนับสนุนที่ทันสมัยและเพียงพอ
	เป้าประสงค์ที่ 4 มีเครือข่ายวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง
	เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน	เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
	เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา
	เป้าประสงค์ที่ 2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ที่ 1 มีบุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
	เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้ได้อย่างเต็มรูปแบบ
	เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร
	เป้าประสงค์ที่ 4 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุณค่า

MJU ROADMAP 2026

มหาวิทยาลัย ค2

อาจารย์ ป.เอก 30%
หรือเพิ่ม 6%
คณ.วิชาการ 60% หรือ
เพิ่มขึ้น 12%

ข้อมูลปัจจุบัน

อาจารย์ ป.เอก 37%
คณ.วิชาการ 32%
ป.ตรี:บัณฑิต 52:48

มหาวิทยาลัย ค1

อาจารย์ ป.เอก 60%
(เพิ่มขึ้น 12%)
คณ.วิชาการ รศ.+ศ.
30% หรือเพิ่มขึ้น 6%
ป.ตรี:บัณฑิต 50:50

มหาวิทยาลัยเฉพาะ
ทางด้านการเกษตรที่
เน้นบัณฑิตศึกษาและ
วิจัยระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยเฉพาะ
ทางด้านการเกษตรที่
เน้นบัณฑิตศึกษาและ
วิจัยระดับนานาชาติ

2021

2016

2011

Strategic Roadmap (KAP)

5 ปี
(2016)

10 ปี
(2021)

15 ปี
(2026)

Green University

Food security &
food safety

Local wisdom of Agriculture

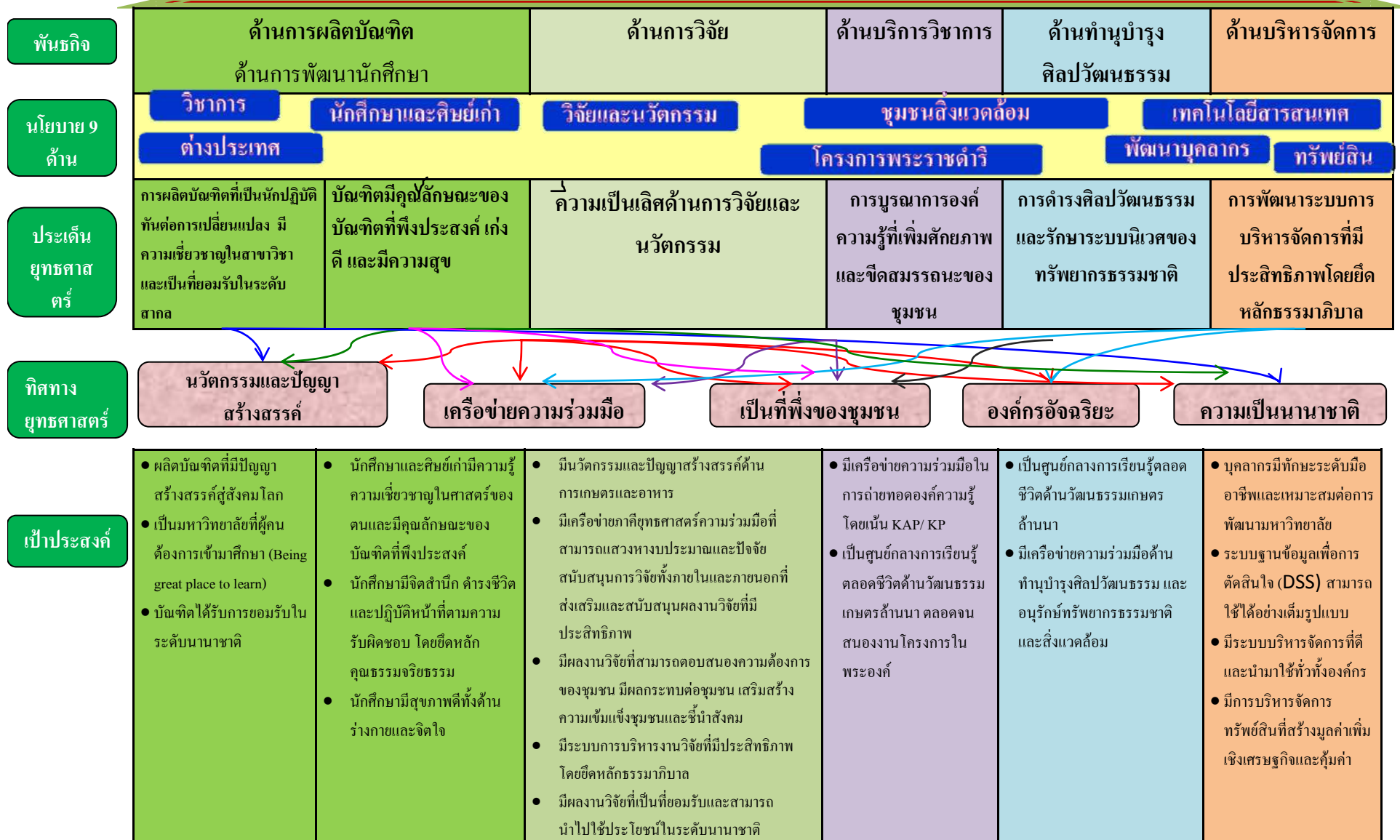
Organic U
Biodiversity

Eco U

Climate Smart Agri

Knowledge Agricultural Park
Transformation

**“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ
ที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”**



ะเต็มยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสา

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญารสร้างสรรคส์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรคส์

เป้าประสงค์ที่ 1.3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ, รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ, ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ										
1.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตร	1.1.1 จัดให้มีการปรับปรุงหลักสูตรไปสู่ Problem Based Learning/Topic Based Learning	1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการในการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนตามมาตรฐานTQF โดยเน้น Problem Based Learning/Topic Based Learning		/	/	/	/	รองฯวิชาการ	สำนักบริหารฯ	1
2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานตาม TQF	1.1.2 ปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้โดยให้นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง และมีส่วนร่วมตลอดจนการใช้ชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของ	2 โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการออกแบบการสอน (Instructional design) และขยายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ		/	/	/	/	รองฯวิชาการ	สำนักบริหารฯ	1

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	1.1.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ หรือประกาศใน กระบวนการบริหาร หลักสูตรให้ทันสมัยและ คล่องตัว	3 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ให้ ทันสมัย นำไปสู่การปฏิบัติตาม กรอบคุณภาพ และรองรับ หลักสูตรที่เป็นสากล	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ	1, 4
	1.1.4 พัฒนาหน่วยงาน continuing education ให้ เป็นหน่วยพัฒนาหลักสูตร กิจกรรม สำหรับ	4 โครงการสัมมนาการพัฒนา หน่วยงานให้รองรับการทำงาน ด้าน Continuing Education	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ	1
	1.1.5 พัฒนารายวิชาของกลุ่ม วิชาศึกษาทั่วไปให้ ทันสมัยรองรับต่อการ เปลี่ยนแปลงของ ประชาคมโลก	5 โครงการพัฒนารายวิชาศึกษา ทั่วไปทางเลือก	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ คณะศิลปศาสตร์	1
	1.1.6 พัฒนาหลักสูตรที่เป็นอัต ลักษณ์ได้มาตรฐานตาม กรอบ TQF มุ่งเน้นรายวิชา	6 โครงการเสวนาประธาน กรรมการหลักสูตร เพื่อสร้าง ความเข้าใจในวิธีการจัดการ เรียนการสอนที่เอื้อต่อ คุณลักษณะของบัณฑิตตามอัต ลักษณ์	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ	1

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	1.1.7 พัฒนาหลักสูตรที่แก้ไข ปัญหาสำคัญของชุมชน สังคม และประเทศชาติ และหลักสูตรที่ตอบสนอง Creative Economy	7 สร้างหลักสูตรความร่วมมือกับ ภาคเอกชนที่มีโครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมที่เป็น หลักสูตรร่วม หรือสหวิทยาการ เช่น หลักสูตร green Technology หลักสูตร Global Science and Management และหลักสูตรการ จัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและ นวัตกรรม	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ/ ทุกคณะ	1
		8 สร้างหลักสูตรร่วมกันกับ หน่วยงานที่มีการลงนาม MOU เช่น หลักสูตรแบบ Dual Program หรืออื่นๆ	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ	1
	1.1.8 พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษาให้ เป็นหลักสูตรบูรณาการที่ ทันสมัยเป็นที่ต้องการ ของสังคม	9 สร้างหลักสูตรระดับปริญญาเอก สายตรงกับหลักสูตรระดับ ปริญญาโท เพื่อให้สามารถใช้ คณาจารย์ประจำหลักสูตร ร่วมกัน เป็นเพิ่มลดค่าใช้จ่ายใน การเปิดหลักสูตรใหม่		/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ/ ทุกคณะ	1

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	1.1.9 พัฒนาลำดับมาตรฐานที่ได้มาตรฐาน และคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับของสังคม	10 โครงการติดตามกระบวนการบริหารหลักสูตร ให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี	สำนักบริหารฯ	1
		11 พัฒนาระบบการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน TQF		/	/	/	/	รองอธิการบดี	สำนักบริหารฯ	1
		12 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตรตามกรอบ TQF อย่างมีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี รองฯ ยุทธศาสตร์ฯ	สำนักบริหารฯ/ ศูนย์ IT	1
		13 พัฒนา website กลุ่มงานด้านวิชาการ	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี	สำนักบริหารฯ/ ศูนย์ IT	1, 7
3.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา	1.1.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษาด้านสหกิจศึกษา	14 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสหกิจศึกษาครบวงจร ทั้งในและต่างประเทศ	/	/	/	/	/	ผศ.ทองเลื่อน บัว	งานสหกิจศึกษา	1. 4
4.ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้								งานสหกิจศึกษา	สำนักบริหารฯ	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
5.บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)										
6.ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	1.1.11 สนับสนุนให้นักศึกษาที่มีผลงานโดดเด่นในแต่ละด้านได้มีโอกาสแสดงออกและแบ่งปันความรู้	15 โครงการให้ความรู้ด้านการเขียนบทความสาธารณะ	/	/	/	/	/	รองอธิการ	บัณฑิตวิทยาลัย	1
		16 โครงการโต้วาทีนักศึกษาเนื้อหาพัฒนาวิชาการ	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานศ.	กองแนะแนวฯ	1
	1.1.12 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผลงานของคณาจารย์/ศิษย์เก่า/นักศึกษา เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ปรากฏต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ	17 พัฒนาข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยในสังคม Social Network ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันตลอดเวลา		/	/	/	/	รองอธิการ	บัณฑิตวิทยาลัย	1

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
7.ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	1.1.13 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างเป็นรูปธรรม	18 โครงการเตรียมความพร้อมคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ	1, 3
		19 พัฒนาระบบฐานข้อมูลผลงานการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	/					รองอธิการ ผศ.ทิพย์สุดา	กองการเจ้าหน้าที่/ศูนย์ IT	3, 7
		20 โครงการพัฒนาประสบการณ์ต่างประเทศของคณาจารย์ร่วมกับผู้บริหาร	/	/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์	3, 4
8.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/กรรมการ/ที่ปรึกษา/อื่นๆ ในต่างประเทศ	1.1.14 สนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์มีศักยภาพในการติดต่อสื่อสารในระดับนานาชาติ	21 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ/ภาษาต่างประเทศของนักศึกษาและบุคลากร	/	/	/	/	/	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์	3, 4
9.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.1.15 สนับสนุนแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นด้านการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการสร้างคุณค่า	22 ยกย่อง เชิดชู ให้กำลังใจแก่อาจารย์ที่มีผลการสอนดีเด่น	/	/	/	/	/	รองอธิการ ผศ.ทิพย์สุดา	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักบริหารฯ	3

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		23 ให้ทุนบุคลากรหรือนักศึกษามีผลงานโดดเด่นและได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ		/	/	/	/	รองอธิการบดี รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย	3
10.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	1.1.16 สนับสนุนทุนหรือส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ	24 โครงการกองทุนพัฒนาคณาจารย์	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี ผอ.ทพย.สุตา	กองการเจ้าหน้าที่	3
11.ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภาษาอังกฤษหรือนานาชาติต่อหลักสูตรบัณฑิตศึกษาทั้งหมด	1.1.17 พัฒนาหลักสูตรเครือข่ายที่ดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ เช่น หลักสูตร sandwich program,หลักสูตรที่มีแหล่งเงินทุนสนับสนุนจากองค์กรนานาชาติ	25 โครงการจัดทำหลักสูตร sandwich program,หลักสูตรที่มีแหล่งเงินทุนสนับสนุนจากองค์กรนานาชาติ		/	/	/	/	รองอธิการบดี รองฯ ต่างประเทศ	ทุกคณะ	4

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
12.ร้อยละของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ชาวต่างชาติต่อ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งหมด	1.1.18 พัฒนาหลักสูตรให้เป็น หลักสูตรต้นแบบของ ภูมิภาค/โลกและเป็น เอกลักษณ์ เช่น หลักสูตร ภูมิสังคมอย่างยั่งยืน	26 โครงการพัฒนาหลักสูตรภูมิ สังคมอย่างยั่งยืน สู่การเป็น หลักสูตรนานาชาติ	/	/	/	/	/	รองอธิการ	คณะผลิต กรรมการ เกษตร	4
		27 โครงการส่งเสริมให้มีการ สอดแทรกเอกลักษณ์ความเป็น ไทยไว้ในรายวิชาต่างๆ		/	/	/	/	รองอธิการ	ทุกคณะ	4
		28 คัดเลือกหลักสูตรที่มีศักยภาพ ในการจัดการศึกษานานาชาติให้ เป็นโครงการนำร่อง	/	/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารฯ/ บัณฑิตวิทยาลัย	4
		29 โครงการประชาสัมพันธ์ผ่าน Website และ Social Network ให้บุคลากรต่างชาติที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้รับการ ดำเนินงานของ MIGS	/	/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารฯ/ บัณฑิตวิทยาลัย	4
		30 สร้างแรงจูงใจโครงการการจัดสรร ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา ต่างชาติ		/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารฯ/ บัณฑิตวิทยาลัย	4

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		31 พัฒนารฐานข้อมูลด้านการต่างประเทศ เช่นนักศึกษา, อาจารย์,ทุน เป็นต้น	/	/	/	/	/	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์ IT	4, 7
		32 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการนักศึกษา/ นักวิชาการต่างชาติตาม กระบวนการ PDCA	/	/	/	/	/	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์	4
		33 สนับสนุนการใช้งาน modern communication technology/ social network ในระบบการ เรียนการสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	/	/	/	/	/	รองฯวิชาการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ	1
		34 พัฒนาสมรรถนะของบัณฑิตด้าน การประกอบวิชาชีพและการ ทำงานข้ามวัฒนธรรมของ บัณฑิตแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ	4
		35 พัฒนาระบบ one stop service สำหรับนักศึกษาต่างชาติ แบบ ครบวงจร		/	/	/	/	รองฯวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย	4

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
13.ระดับความสำเร็จตามข้อตกลงความร่วมมือ MOU	1.1.19 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและเครือข่ายที่เป็น innovation learning network กับมหาวิทยาลัยที่ลงนาม MOU	36 สํารวจและทบทวนการลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	/	/	/	/	/	รองฯต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์	4
	1.1.20 สนับสนุนให้คณาจารย์/นักศึกษาได้มีประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาให้เป็นเครือข่ายยั่งยืนในรูปแบบ partnership	37 พัฒนา MOU ให้เป็น MOA		/	/	/	/	รองฯวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	4
14.ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่นานาชาติ	1.1.21 พัฒนาและปรับปรุงกายภาพให้มีบรรยากาศทางวิชาการที่เป็นนานาชาติ เช่น ปรับปรุงป้ายสัญลักษณ์ต่างๆให้เป็นภาษาอังกฤษ, inter office, smart office	38 พัฒนาระบบกายภาพของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	/	/	/	/	/	รองฯต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์	4

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		39 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ		/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย	4
		40 จัดทำ website การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นนานาชาติ	/	/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ รองฯ ยุทธศาสตร์	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิต วิทยาลัย/ศูนย์ IT	4
15.ผลการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันจัดอันดับระดับนานาชาติ	1.1.22 สนับสนุนให้มีการสำรวจวิธีการ และตัวบ่งชี้ในการจัดอันดับของสถาบันจัดอันดับต่างๆ เพื่อเลือกสถาบันที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยที่สุด	41 จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ (international cluster)	/	/	/	/	/	รองอธิการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย	4

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		42 โครงการส่งเสริมคุณภาพวารสารวิชาการนานาชาติ MIJST/ ATM/AT&T เพื่อจัดอันดับในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	/	/	/	/	/	รองวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	1, 4
		43 โครงการพัฒนาผลสำเร็จของงานด้วยกระบวนการเทียบเคียงกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยของอาเซียน		/	/	/	/	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/กองวิเทศสัมพันธ์บัณฑิตวิทยาลัย	4
		44 โครงการสนับสนุนคณะนักร้องไปสู่ความเป็นนานาชาติ	/	/	/	/	/	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/กองวิเทศสัมพันธ์บัณฑิตวิทยาลัย	4
		45 สร้างเครือข่ายการทำงานด้านความเป็นนานาชาติภายในมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองวิชาการ รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/กองวิเทศสัมพันธ์บัณฑิตวิทยาลัย	4

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		46 จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี รองฯ ต่างประเทศ	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ/กอง วิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย	4
เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์										
16.ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน	1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาวัตกรรมการเรียนการสอน และมีความคิดสร้างสรรค์ (Creative Activity)	47 โครงการคณาจารย์ยุคใหม่ ใส่ใจนวัตกรรม	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ	1
		48 โครงการห้องเรียนคุณภาพในยุคเศรษฐกิจสร้างสรรค์	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ	1
		49 โครงการพัฒนาบทเรียน e-learning และเนื้อหาวิชาการ	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี	สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ/ศูนย์ IT	1, 7

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		50 ให้รางวัลคณาจารย์ที่มีผลงานด้านการเรียนการสอนที่เป็นที่ประจักษ์		/	/	/	/	รองอธิการ ผช.ทพยศุตตา	กองการ เจ้าหน้าที่/ สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ	1, 3
	1.2.2 สนับสนุนให้มีการจัด สัมมนา หรือประชุม วิชาการด้านการเรียน การสอนด้านการเกษตร และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ในระดับชาติ	51 โครงการการจัดการเรียนการ สอนที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ	1
	1.2.3 สนับสนุนให้นักศึกษามี โอกาสทำงาน/ได้รับ ประสบการณ์จาก หน่วยงานภายนอก	52 โครงการสร้างประสบการณ์ นักศึกษาในกลุ่มประเทศ AEC	/	/	/	/	/	รองฯ ต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์	4
	1.2.4 พัฒนากระบวนการ เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ อาจารย์และนักศึกษา สร้างความรู้เพื่อแก้ไข ปัญหาร่วมกับชุมชนและ สังคม	53 โครงการห้องเรียนคุณภาพสู่ ชุมชน -ห้องเรียนในชุมชน		/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ	1

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		54 โครงการ Show & Share นวัตกรรมการเรียนการสอน	/	/	/	/	/	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา	กองการเจ้าหน้าที่	1
	1.2.5 ส่งเสริมและผลักดัน ยุทธศาสตร์การพัฒนา บัณฑิตศึกษาให้มีผลการ ขับเคลื่อนในทางปฏิบัติ	55 โครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Maejo Graduate School: MGS)	/	/	/	/	/	รองอธิการ	บัณฑิตวิทยาลัย	1
		56 พัฒนาระบบการให้บริการด้าน การเรียนการสอนแบบครบวงจร (One Stop Service) แก่ทุก กลุ่มเป้าหมาย		/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหาร และพัฒนา วิชาการ/ทุกคณะ	1
เป้าประสงค์ที่ 1.3 ปังจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ										
17.ร้อยละความพึง พอใจต่อ สถาบันอุดมศึกษาของ นักศึกษา	1.3.1 พัฒนาปัจจัยสนับสนุน ต่างๆ ให้เอื้อต่อการ จัดการเรียนการสอน	57 โครงการห้องปฏิบัติการกลาง	/	/	/	/	/	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา	ทุกคณะ	1

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	1.3.2 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ต่อกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา	58 โครงการประกวดสื่อการสอนยุคใหม่		/	/	/	/	รองวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ทุกคณะ	1
	1.3.3 พัฒนาห้องสมุดให้เป็นระบบ e-library และฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน	59 โครงการพัฒนาห้องสมุดให้เป็นระบบ e-library	/	/	/	/	/	รองฯเครือข่าย	สำนักหอสมุด	1, 7
		60 โครงการพัฒนาเนื้อหาวิชาการอิเล็กทรอนิกส์		/	/	/	/	รองวิชาการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ทุกคณะ	1, 7

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
18.ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานที่แสดงจุดเน้นและจุดเด่น	1.3.4 ส่งเสริมให้มีการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เช่น *ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ *หลักสูตรที่น่าสนใจ *ความสำเร็จของศิษย์เก่า *รางวัลต่างๆ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ	51 โครงการพัฒนาช่องทางการเข้าถึงฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญและผลงานของอาจารย์ทุกกลุ่มเป้าหมาย	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักบริหารฯ	1, 7
19.ระดับความสำเร็จจากการจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัย	1.3.5 พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้	52 จัดทำและพัฒนาผังแม่บทให้เอื้อต่อการจัดการศึกษาและดึงดูดให้คนต้องการเข้ามาศึกษา	/	/	/	/	/	ผศ.ชุมพล	คณะกรรมการผังแม่บท กองอาคารและสถานที่	9

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พันธิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 2.2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ 2.3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์, ผู้ช่วยอธิการบดี(อ.อภิชาติ สวนคำทอง)

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์										
1. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	2.1. สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันทุกรูปแบบ	1 โครงการเหลียวหลังแลหน้าพึ่งพาศิษย์เก่า	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
2. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า		2 โครงการ " 1 พัน 1 ทูน 1 วัน เกิด สำหรับนักศึกษาแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
		3 โครงการเสวนามุมมองศิษย์เก่า	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
	2.1. พัฒนารฐานข้อมูล 2 ความสำเร็จในการประกอบอาชีพของศิษย์เก่า	4 พัฒนารฐานข้อมูลของศิษย์เก่าด้านการประกอบอาชีพ	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	2.1. สนับสนุนและเชื่อมโยง 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิต และขีดความสามารถใน วิชาชีพของศิษย์เก่า	5 โครงการอบรมเพื่อพัฒนาเติมเต็ม ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพ ให้กับศิษย์เก่า	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
	2.1. ส่งเสริมให้เกิดการบูรณา 4 การในการทำงานด้าน วิชาการและกิจการ นักศึกษาตลอดจนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน	6 โครงการดูงานและพัฒนา นักศึกษาร่วมกับศิษย์เก่า	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนวฯ	5
	2.1. สร้างความรู้ความเข้าใจ 5 ให้กับนักศึกษาและ บุคลากรเห็นถึง ความสำคัญของการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	7 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา นักศึกษาแบบครบวงจร	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา, กอง แนะแนว ฯ ,ศูนย์ ศิลปวัฒนธรรม	5
	2.1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ 6 นักศึกษามีทักษะด้าน คิด เก่งคน เก่งงานและ เก่งวิชาการ	8 โครงการปลูกจิตสำนึกอาสา บ้านเกิด	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5
		9 โครงการพัฒนาบุคลิกภาพ นักศึกษามีความเป็นเลิศสู่โลก อาชีพ	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		10 โครงการประกวดนักศึกษาต้นแบบบุคลิกภาพ (The First of Personality)	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
		11 โครงการจัดการความรู้ KM ชุมชนชีวิต "เวทีคิดนักศึกษา"	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
		12 โครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	/	/				รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
		13 โครงการ "Tutor Before Midterm" and "Tutor Before Final"	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ ,ศูนย์อาคารที่พัก	5
		14 โครงการเสริมทักษะภาษาต่างประเทศสำหรับนักศึกษาสหกิจศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
		15 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้นักศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	ศูนย์ IT	5
		16 โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักประชาธิปไตยในหมู่นักศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษาฯ	5
		17 โครงการพัฒนาลักษณะความเป็นผู้นำนักศึกษาขององค์กร	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
	2.1. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานขององค์กร 7 บริหารงานขององค์กรนักศึกษาให้มีความยืดหยุ่น	18 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรนักศึกษาให้มีความยืดหยุ่น	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	2.1. ส่งเสริมและสนับสนุน 8 อาจารย์ที่ปรึกษาให้มีความ เข้าใจกิจกรรมนักศึกษา	19 โครงการสร้างความเข้าใจ กิจกรรมนักศึกษาแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา, กอง แนะแนว ฯ ,ศูนย์ ศิลปวัฒนธรรม	5
	2.1. สร้างความเข้าใจด้านการ 9 ประกันคุณภาพให้กับ นักศึกษาและบุคลากร	20 โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับ นักศึกษาและบุคลากร	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา, กอง แนะแนวฯ ,ศูนย์ ศิลปวัฒนธรรม	5
เป้าประสงค์ที่ 2.2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม										
3.ระดับความสำเร็จ ของการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมที่ จัดให้กับนักศึกษา	2.2. เสริมสร้างคุณธรรม 1 จริยธรรมให้กับนักศึกษา เพื่อการบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคม	21 กำหนดและถ่ายทอดพฤติกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นักศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5
	2.2. สนับสนุนการบำเพ็ญ 2 ประโยชน์ต่อสังคม	22 โครงการพัฒนาอาสาและ ศักยภาพวิชาชีพ และวิชาชีพ ฐ่ ชุมชน (บริการวิชาการชุมชน)	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองแนะแนว ฯ	5
		23 โครงการสานสัมพันธ์นักศึกษาแม่ โจ้สู่ชุมชน	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา,ศูนย์ อาคารที่พัก, เทศบาลเมือง แม่โจ้	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	2.2. ส่งเสริมการพัฒนา 3 คุณภาพชีวิตที่ดีและปลูกฝัง เรื่องสิทธิประโยชน์หน้าที่ กฎหมายและระเบียบวินัย แก่นักศึกษาและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย	24 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และปลูกฝังเรื่องสิทธิประโยชน์ หน้าที่กฎหมายและระเบียบวินัย แก่นักศึกษาและบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา, กอง แนะแนว ฯ ,ศูนย์ ศิลปวัฒนธรรม	5
เป้าประสงค์ที่ 2.3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ										
4.ระดับความสำเร็จ ของการสร้างเสริม สุขภาพร่างกายและ จิตใจนักศึกษา	2.3. สร้างเสริมสุขภาวะให้แก่ 1 นักศึกษาและบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	25 โครงการเข้าร่วมการแข่งขัน เพื่อ พัฒนาศักยภาพนักกีฬา มหาวิทยาลัยแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5
		26 โครงการอบรมนักศึกษาเพื่อเป็นผู้ ฝึกสอนว่ายน้ำ	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5
		27 โครงการเพิ่มศักยภาพด้าน วิชาการแก่นักกีฬาและนักดนตรี	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5
		28 โครงการจัดการแข่งขันว่ายน้ำและ ฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5
		29 โครงการก่อสร้างกลุ่มสนาม กีฬา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการ นักศึกษา	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		30 โครงการพัฒนาลานกีฬาเพื่อสุขภาพและป้องกันยาเสพติดสำหรับนักศึกษาในหอพัก	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา, ศูนย์อาคารที่พัก	5
		31 โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5
		32 โครงการพัฒนาสวนสุขภาพ ศาสตราจารย์ ดร.วิภาตบุญศรีวังซ้ายเทิดพระเกียรติ	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5
	2.3. พัฒนาหอพักให้มีความปลอดภัยและน่าอยู่	33 โครงการพัฒนาปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหอพักนักศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5
	2.3. สร้างสวัสดิการ และส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยแก่นักศึกษาในทุกๆ ด้าน	34 โครงการสำรวจตรวจเยี่ยมนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (หอพักภายใน/หอพักเอกชนในเครือข่าย)	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา ศูนย์อาคารที่พัก	5
		35 โครงการฝึกอบรมป้องกันอัคคีภัยและอาสาสมัครกู้ชีพเพื่อปฏิบัติงานฉุกเฉินขั้นต้น	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5
		36 พัฒนาอาคารพัฒนาสภาพแวดล้อมวิสัยทัศน์นักศึกษาและอาคารเทิดทูนศิษย์ให้น่าอยู่	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		37 โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยให้กับนักศึกษา -อบรมป้องกันสาธารณภัยด้านอัคคีภัย -จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา -สอนขับรถยนต์แก่นักศึกษา -ฝึกอบรมนักศึกษากลุ่มเสี่ยงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากอบายมุขต่างๆ -รณรงค์ความปลอดภัยบนท้องถนน	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5
		38. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะทำงานด้านวินัยและพัฒนาการศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานักศึกษา	กองกิจการนักศึกษา	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3.3 มีปัจจัยสนับสนุนที่ทันสมัยและเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 3.4 มีเครือข่ายวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ 3.5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยข้อที่
เป้าประสงค์ที่ 3.1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ										
1. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 พัฒนาสมรรถนะนักวิจัยสู่การเป็นนักวิจัยมืออาชีพและได้รับการยอมรับ	1 โครงการอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
2. ร้อยละของงบประมาณงานวิจัยจากแหล่งทุนอื่นเพิ่มขึ้น		2 โครงการสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ระดับมหาวิทยาลัยและคณะ	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		3 กำหนดภาระงานอาจารย์ให้ตรงตามศักยภาพของอาจารย์	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย ผศ.ดร.ทิพย์สุตา	สำนักวิจัยฯ กองการเจ้าหน้าที่	2
		4 โครงการนักวิจัยพี่เลี้ยงในระดับมหาวิทยาลัยและคณะ	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		5 โครงการสร้างทายาทนักวิจัยตาม KAP และ KP		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	3.1.2 สรรหาบุคลากรที่เป็นนักวิจัยจากภายนอกที่มีคุณภาพ	6 จัดตั้งหน่วยสนับสนุนการพัฒนาบทความ Publication clinic		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		7 โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการวิจัยทั้งระบบ		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		8 โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญภายในมหาวิทยาลัยให้ครบถ้วนและสมบูรณ์		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ ศูนย์ IT	2
	3.1.3 สร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	9 โครงการ Research Forum / Research Dialogue	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		10 โครงการพัฒนาและสนับสนุน Research Unit ร่วมกับคณะ		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		11 โครงการจัดส่งนักวิจัยไปฝังตัวอยู่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		12 โครงการ Field day เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		13 โครงการเชิดชูนักวิจัยและให้รางวัลสนใจสำหรับงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ										
3.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโจทย์วิจัยจาก KAP และ KP	3.2.1 ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ	14 โครงการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดโจทย์วิจัยแต่ละกลุ่มวิจัย (KAP/KP) เพื่อสนับสนุนงบประมาณและเสนอแหล่งทุนภายนอก -เพิ่มการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้ใหม่ๆ	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
4.งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่		15 จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์และการนำเสนอผลงานวิจัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
5.ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ		16 โครงการพัฒนาวารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานในระดับสากล เช่น วารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการฯ/ วารสารMJU Inter Journal /แม่โจ้ปริทัศน์ เป็นต้น	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
6.งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์		17 โครงการพัฒนาระบบ Peer review ที่เข้มแข็ง	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
7.ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานะข้อมูลระดับระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	3.2.2 การบูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอน บริการวิชาการ	18 โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้มีส่วนร่วมในการวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		19 โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		20 โครงการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลงานวิจัยเพื่อผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (Academic สู่ Economic)	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะ วิสาหกิจ	2
		21 โครงการติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
8.จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	3.2.3 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาและสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	22 รวบรวมผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นเสนอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะ วิสาหกิจ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
9.ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ		23 โครงการบรรยายพิเศษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาแก่บุคลากร	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะวิสาหกิจ	2
		24 สำรวจความต้องการและสร้างการมีส่วนร่วมด้านงานวิจัยของชุมชน - สำรวจความต้องการ -สนับสนุนงบประมาณวิจัย -ทำงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหา	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
เป้าประสงค์ที่ 3.3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการวิจัย										
10.ความพึงพอใจของนักวิจัยต่อปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ ด้านการวิจัย	3.3.1 พัฒนาการบริหารเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการวิจัย	25 จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสรรปัจจัยสนับสนุนด้านการวิจัยให้เหมาะสม -เช่น ครุภัณฑ์การวิจัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	3.3.2 สนับสนุนทุนวิจัยและการสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน (กองทุนวิจัย / แหล่งทุนภายนอก)	26 โครงการ Matching fund	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		27 โครงการแสวงหาทุนวิจัยเชิงรุก (Research fund hunter)	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		28 โครงการนักวิจัยพบแหล่งทุน/ผู้ประกอบการ	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
เป้าประสงค์ที่ 3.4 มีเครือข่ายการวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง										
11.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	3.4.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน ภาครัฐ ภาคธุรกิจ ชุมชน และผู้ประกอบการ	29 โครงการสร้างเครือข่ายนักวิจัยทั้ง 3 วิทยาเขตโดยให้เชียงใหม่เป็นพี่เลี้ยง	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		30 โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		31 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้สร้างความร่วมมือกับสถาบันที่สำเร็จการศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
	3.4.2 สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยในภูมิภาค ASEAN +GMS	32 โครงการสร้างเครือข่ายด้านวิจัยในภูมิภาค ASEAN +GMS - แลกเปลี่ยนนักวิจัย -สร้างงานวิจัยร่วมกัน -นำเสนอผลงานวิจัย		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 3.5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล										
12.ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงานวิจัย	3.5.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	33 โครงการจัดทำแผนแม่บทการวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - กำหนดนโยบายทุกด้านเกี่ยวกับการวิจัย	/					รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		34 พัฒนาหรือกลไกในการบริหารข้อผูกพันหรืองานวิจัยที่เกิดปัญหา - จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงถ่วงงานวิจัยและข้อผูกพันทางการวิจัย	/					รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		35 โครงการคลินิกให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่นักวิจัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		36 โครงการสร้างนิคมวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		37 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดความคล่องตัว	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		38 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานวิจัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2
		39 โครงการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยผ่านสื่อต่างๆ	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย มหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		40 โครงการพัฒนาสำนักวิจัยให้เป็น Research One Stop Service Center		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัยฯ	2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย มหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ										
1.ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการ KAP และ KP 2. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆของมหาวิทยาลัย	4.1.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการด้าน KAP/KP	1 โครงการจัดทำแผนแม่บทการให้บริการวิชาการและ Roadmap KAP/KP มหาวิทยาลัยแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		2 จัดสรรงบประมาณขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการที่เน้น KAP/KP	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		3 โครงการบูรณาการองค์ความรู้ของ KAP/KPสู่การเรียนการสอนและการวิจัย -ให้ค.และบุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการ		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		4 โครงการประเมินผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการและKAP/KP	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	4.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	5 ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อให้เอื้อต่อการแสวงหารายได้จากการให้บริการวิชาการ	/					รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		6 โครงการสร้างมูลค่าจากผลงานทางวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้		/	/	/	/	รองทฤษฎีสิน รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน		/	/	/	/	รองวิชาการ รองฯวิจัย	สำนักวิจัย/ รองฯวิจัย	9
		7								
		8 จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะที่ดูแลด้านการบริการวิชาการแบบครบวงจร ตั้งแต่จัดหลักสูตร ที่พัก อาหาร		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
	4.1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก	9 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน -แสวงหาแหล่งทุน -แลกเปลี่ยนบุคลากร -ถ่ายทอดองค์ความรู้ -ทืมแสวงหาแหล่งทุน	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		10 โครงการสร้างแหล่งเรียนรู้ต้นแบบในชุมชนโดยเน้นในชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัยเป็นอันดับแรก		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	4.1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านบริการวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ	11 โครงการพัฒนาสำนักวิจัยฯ เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการด้านการบริการวิชาการ (KAP/KP HUB)		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		12 โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการวิชาการ	/					รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		13 จัดทำระเบียบและคู่มือการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	/					รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9
		14 พัฒนา Web site รวบรวมแหล่งเรียนรู้ ฐานเรียนรู้และฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย/ศูนย์	9
		15 โครงการประชาสัมพันธ์ผลงานการให้บริการวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่สังคม	/	/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย/ งานประชาสัมพันธ์	9
		16 โครงการสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ ผลักดันลงสู่ชุมชน		/	/	/	/	รองฯวิจัย	สำนักวิจัย	9

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยข้อที่
เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ										
3.ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการตามพระราชดำริ	4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการในพระราชดำริและพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการในพระราชดำริ	17 สนับสนุนการดำเนินงานโครงการในพระราชดำริ - จัดทำแผน - สนับสนุนการดำเนินงาน - ติดตามประเมินผล - ถ่ายทอดและประชาสัมพันธ์	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักวิจัย	8
		18 โครงการบูรณาการโครงการในพระราชดำริสู่การเรียนการสอนและการวิจัย - พัฒนาหลักสูตรที่เกิดจากโครงการในพระราชดำริเช่นการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน -สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการในพระราชดำริ	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักวิจัย	8

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา

เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพหลัก ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม และ ผช.ชุมพล รินคำ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 5.1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา										
1.ระดับความสำเร็จในการดำเนินการศูนย์วัฒนธรรมเกษตรและอัตลักษณ์แม่โจ้	5.1.1 ปรับปรุงอุทยานวัฒนธรรมอัตลักษณ์เกษตรแม่โจ้	1 โครงการพัฒนาอุทยานวัฒนธรรมอัตลักษณ์เกษตรแม่โจ้	/					ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	
	5.1.2 สร้างศูนย์วัฒนธรรมเกษตรล้านนา	2 โครงการจัดตั้งภูมิทัศน์วัฒนธรรมเกษตรล้านนา	/					ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	
		3 จัดทำเว็บไซต์อัตลักษณ์ วิถีชีวิตและภูมิปัญญาเกษตรไทย	/	/	/	/	/	ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	
		4 โครงการงานวันเกษตรแม่โจ้เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา	/					ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	
		5 โครงการอุทยานวิถีชีวิตและภูมิปัญญาเกษตรไทย (รับเสด็จสมเด็จพระเทพ 21 มิถุนายน 2555)	/					ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
2.จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5.2.1 สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย กับองค์กรภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ	6 โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรและแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับต่างประเทศในเขตลุ่มน้ำโขง อาเซียน และเอเชีย	/	/	/	/	/	ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	4
3.ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลและการประกาศเกียรติคุณในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	5.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม	7 โครงการประกวดสุนทรพจน์อุดมศึกษาเฉลิมพระเกียรติ	/					รองฯพัฒนานศ.	กองกิจการนักศึกษา	5
		8 โครงการรณรงค์การแต่งกายชุดเครื่องแบบนักศึกษาให้ถูกต้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานศ.	กองกิจการนักศึกษา	5
		9 โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมนักศึกษา สำหรับนักศึกษา	/	/	/	/	/	รองฯพัฒนานศ.	กองกิจการนักศึกษา	5
		10 โครงการธำรงรักษาประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงาม (รดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์)	/	/	/	/	/	ผช.ทองเลี่ยน บัวจุม	ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	5

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
4.ความพึงพอใจของชุมชนท้องถิ่นต่อบทบาทของมหาวิทยาลัยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.2.3 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Eco-university	11 โครงการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Eco-university	/	/	/	/	/	ผศ.ชุมพล	กองอาคารและสถานที่	9
5.ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Eco-university		12 โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เมือง/ชุมชนนิเวศโครงการนำร่อง 3 เทศบาลสู่การปฏิบัติ	/	/	/	/	/	รองอธิการ	กองอาคารและสถานที่	9
	5.2.3 พัฒนาทุกหน่วยงานให้เป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco-office)	13 โครงการสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	/	/	/	/	/	รองอธิการ ผศ.ชุมพล	ทุกหน่วยงาน	9
		-ธนาคารีไซเคิล	/	/	/	/	/		สำนักงานบริหารทรัพย์สิน	9
		-ลดการใช้พลังงานของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/		กองสวัสดิการ	9
		-รณรงค์และประกวดสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	/	/	/	/	/		กองอาคารฯ	9

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 6.1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 6.2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้งานได้อย่างเต็มรูปแบบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ 6.3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 6.4 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุณค่า

เจ้าภาพหลัก รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ,รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร,รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง,ผู้ช่วยอธิการบดี(ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล/

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยข้อที่
เป้าประสงค์ที่ 6.1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย										
1. ระดับความสำเร็จ ของแผนพัฒนาบุคลากร	6.1.1 พัฒนาระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากร	1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา ด้านตำแหน่งทางวิชาการของสาย สนับสนุน	/	/	/	/	/	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา/ รองวิชาการ/ คณบดี	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารฯ คณะ/สำนัก	3
	6.1.2 พัฒนาขีดความสามารถของ ผู้บริหารเพื่อสร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลงและเป็นแบบอย่าง ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	2 โครงการพัฒนาขีดความสามารถของ ผู้บริหารเพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิ บาล	/	/	/	/	/	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา/ รองฯบริหาร/ รอง ยุทธฯ/ คณบดี	กองการเจ้าหน้าที่ กองกลาง กอง แผนงาน คณะ/ สำนัก	3
	6.1.3 พัฒนาระบบการวางแผนและ การบริหารงานบุคคลตั้งแต่การ รับเข้า การรักษา การจูงใจ การ มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ	3 โครงการพัฒนาทักษะและระบบการ บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	/	ผศ.ดร.ทิพย์สุตา	กองการเจ้าหน้าที่	3

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	6.1.4 การพัฒนาบุคลากรตามระบบการบริหารงานบุคคลแบบใหม่ (ระบบแท่ง) และตาม competency model ที่มีประสิทธิภาพ	4 โครงการพัฒนาบุคลากรตามระบบการบริหารงานบุคคลแบบใหม่ (ระบบแท่ง) และตาม competency model	/	/	/	/	/	ผช.ดร.ทิพย์สุตา/ ผู้บริหารระดับสูง ของทุกหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ คณะ/สำนัก	3
	6.1.5 พัฒนาระบบความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับการนำไปใช้ในประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	5 จัดทำระบบฐานข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรบนระบบเครือข่าย แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือกลุ่มสายวิชาการ และสายสนับสนุน ทั้งนี้ข้อมูลจะเชื่อมโยงกับ E-manage	/	/	/	/	/	รองฯ ยุทธศาสตร์ ผช.ดร.ทิพย์สุตา รองฯ วิชาการ	กองการเจ้าหน้าที่ ศูนย์ IT กอง แผนงาน สำนัก วิจัยฯ สำนัก บริหารฯ	3
	6.1.6 พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	6 โครงการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	ผช.ดร.ทิพย์สุตา รองฯ วิชาการ ผู้บริหารระดับสูง ของทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการ KM คณะกรรมการ Central lab กอง การเจ้าหน้าที่ คณะ/สำนัก	3
	6.1.7 การจัดสวัสดิการและกิจกรรมที่เอื้อต่อการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	7 โครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากร	/	/	/	/	/	ผช.ดร.ทิพย์สุตา รองฯ บริหาร ผู้บริหารระดับสูง ของทุกหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ คณะ/สำนัก	3

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	6.1.8 จัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลงานด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูงตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	8 โครงการจัดตั้ง "สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้" (Institute of Human Capital Development, Maejo University)	/	/	/	/	/	ผศ.ดร.ทิพย์สุดา	กองการเจ้าหน้าที่	3
เป้าประสงค์รองที่ 6.2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้ได้อย่างเต็มรูปแบบ										
2.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล (MIS สู่ DSS)	6.2.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่ระบบ DSS	9 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล 12 ฐานสู่ระบบ DSS	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT กองแผนงาน คณะทำงานฯ	7
3.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงิน อุดมศึกษา และระบบภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิต	6.2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่องเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและตัดสินใจ	10 โครงการวางระบบเครือข่ายสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (IT Network) Cellular Wireless	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT	7
		11 11.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเป็นห้องสมุดอัจฉริยะ	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT	7

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	6.2.3 ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	12 สํารวจความต้องการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	/					รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT	7
		13 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการเงินออนไลน์ (E-money/E-budget/E-asset)		/	/	/		รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT, กองแผนงาน, กองคลัง	7
		14 โครงการพัฒนาระบบ E-project	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์IT/กองแผนงาน	7
		15 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศนักศึกษาเพื่อรองรับการก้าวสู่ระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัย (ระบบลงทะเบียน 3 ภาษา/Virtual Classroom/ E-Learning)	/	/	/			รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT	7
		16 โครงการผลิตรายการโทรทัศน์ 1 สาขา 1 รายการเพื่อพัฒนากระบวนการคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา (Creative thinking)	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	ศูนย์ IT/ทุกคณะ	7

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยข้อที่
เป้าประสงค์รองที่ 6.3มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร										
4.การปฏิบัติตาม บทบาทหน้าที่ของสภา สถาบัน	6.3.1 พัฒนาคุณภาพของการกำกับ ดูแลตามหน้าที่และบทบาทของ สภามหาวิทยาลัย	17 โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ สภามหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองฯบริหาร	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย	
		18 โครงการทบทวนงานด้านนโยบายของ สภามหาวิทยาลัย (Retreat)	/	/	/	/	/	รองฯบริหาร	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย	
		19 โครงการเสริมประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองฯบริหาร	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย	
5. การปฏิบัติตาม บทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารสถาบัน	6.3.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	20 โครงการผู้บริหารพบหน่วยงานภายใน ประจำปี	/	/	/	/	/	อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	กองแผนงาน	
		21 โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์ ผช.ดร.ทิพย์สุตา	กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน	
6.ผลการปฏิบัติ ราชการของมหาวิทยาลัย	6.3.3 ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ของทุกหน่วยงานให้ สอดคล้องกับเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย	22 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำ แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยแม่โจ้	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	กองแผนงาน	
		23 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและ ประชาพิจารณ์ "แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยระยะ 10 ปีและ 15 ปี"	/	/				รองฯยุทธศาสตร์	กองแผนงาน	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		24 โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยใจ ประจำปี ให้กับทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน	
		25 โครงการผู้บริหารพบหน่วยงานภายในประจำปี						อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	กองแผนงาน	
	6.3.4 ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้าใจร่วมกันในการกำหนดค่านิยมและวิสัยทัศน์ขององค์กร	26 โครงการประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย	/					รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน	
		27 โครงการปลูกฝังค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย	/	/				รองยุทธศาสตร์	กองแผนงาน	
	6.3.5 ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์สังเคราะห์ เพื่อนำระบบที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารจัดการ	28 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ - สำรวจ วิเคราะห์ และสังเคราะห์การบริหารจัดการ - จัดเสวนารูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ	/	/				รองบริหาร	กองกลาง/กองแผนงาน	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
	6.3.6 พัฒนาหน่วยงานนำร่องสู่องค์กรอัจฉริยะ	29 โครงการพัฒนาสำนักงานอธิการบดีให้เป็นหน่วยงานนำร่องด้านองค์กรอัจฉริยะ - การประกวดหน่วยงานดีเด่น	/					รองฯบริหาร	กองกลาง/กองแผนงาน	
	6.3.7 สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานนำความสำเร็จของหน่วยงานนำร่องไปใช้ในการบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ	30 โครงการถ่ายทอดความสำเร็จของหน่วยงานนำร่องสู่ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย			/	/	/	รองฯบริหาร	กองกลาง/กองแผนงาน	
	6.3.8 สนับสนุนให้มีการปรับโครงสร้างของหน่วยงานวิสาหกิจให้สอดคล้องพัฒนากับระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	31 โครงการปรับโครงสร้างหน่วยวิสาหกิจให้เหมาะสม	/	/	/	/	/	รองฯทรัพยากร	สำนักงานบริหารทรัพยากร	
	6.3.9 สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและติดตามการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์	32 ติดตามผลการปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	รองฯบริหาร	กองกลาง	
7.ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย	6.3.10 สนับสนุนให้มีการใช้ระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	33 โครงการอบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน	/					รองฯวิชาการ	สำนักงานคุณภาพฯ	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
8.ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ. รอบ 3		34 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษา	/	/	/	/	/	รองอธิการ	สำนักงานคุณภาพฯ	
		35 โครงการผลักดันการใช้ระบบสารสนเทศ e-manage ให้เป็นนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น	/	/	/	/	/	รองฯยุทธศาสตร์	คณะทำงานพัฒนาระบบ	
		36 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ภายนอก-ภายใน)	/	/	/	/	/	รองฯวิชาการ	สำนักงานคุณภาพฯ	
9.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านบริหารจัดการที่มีกิจกรรมร่วมกัน	6.3.11 ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	37 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	/					รองฯบริหาร	กองกลาง	
เป้าประสงค์ที่ 6.4 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ										
10.ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรและการคลังมหาวิทยาลัยแม่โจ้	6.4.1 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการทรัพยากรที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ	38 จัดทำแผนธุรกิจสินทรัพย์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	/	/	/	/	/	รองฯทรัพยากร	สำนักงานบริหารทรัพยากร	6
		39 จัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากร	/					รองฯทรัพยากร	ศูนย์ IT สำนักงานบริหารทรัพยากร	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
11.ร้อยละของงบประมาณโครงการต้องบดำเนินงานลดลง	6.4.2 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณและระบบการคลังที่มีประสิทธิภาพ	40 จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการติดตามและบริหารงบประมาณ	/	/	/	/	/	รองฯ ทรัพย์สิน รองฯ ยุทธศาสตร์	กองคลัง กองแผนงาน กก.ติดตามเร่งรัดฯ	6
		41 วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในระดับสาขาวิชา/กิจกรรม	/	/	/	/	/	รองฯ ทรัพย์สิน	กองคลัง	6
		42 โครงการ MJUFMIS เพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ		/				รองฯ ทรัพย์สิน รองฯ ยุทธศาสตร์	กองคลัง กองแผนงาน ศูนย์ IT	6
12.ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่เพิ่มขึ้นจากแหล่งทุนภายนอก	6.4.3 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ	43 ดำเนินการโครงการตามแผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างกองทุน	/	/	/	/	/	รองฯ พัฒนานักศึกษา	คณะกรรมการส่งเสริม	6
	6.4.4 สร้างเครือข่ายที่มีศักยภาพด้านการเงิน เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการวิจัย บริการวิชาการ ทุนการศึกษา การดำเนินงานต่างประเทศ	44 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารจัดการด้านทรัพย์สินภายในและภายนอก	/	/	/	/	/	รองฯ ทรัพย์สิน	กองคลัง สำนักงานบริหารทรัพย์สิน	6
		45 วิเคราะห์เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเว็บไซต์ผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยร่วมกับองค์กรอื่น	/	/	/	/	/	รองฯ ทรัพย์สิน	สำนักงานบริหารทรัพย์สิน	6

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		สนับสนุนนโยบาย มหาวิทยาลัยข้อที่
			55	56	57	58	59	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
		46 จัด Road Show การแสดงสินค้า ผลิตภัณฑ์มหาวิทยาลัยร่วมกับองค์กรอื่น	/	/	/	/	/	รองฯทรัพย์สิน	สำนักงานบริหาร ทรัพย์สิน	6

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	3	19	32	62
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	4	15	38
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	5	13	11	40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	2	3	5	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	2	5	6	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	4	12	25	46
รวม	19	56	94	217