



# แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 11 กันยายน 2562  
ผ่านความเห็นชอบสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ใน วันที่ 6 ตุลาคม 2562  
(ปรับปรุงหลังคำรับรองการปฏิบัติการ)

## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

---

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีรากฐานการพัฒนาจากการเกษตร โดยถือกำเนิดมาจากโรงเรียนฝึกหัดครูประถมกสิกรรมภาคเหนือ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2477 จนกระทั่งพัฒนามาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในปัจจุบันเป็นเวลากว่า 82 ปีแล้ว

ตลอดเส้นทางของการพัฒนา มหาวิทยาลัยได้สั่งสมประสบการณ์ องค์ความรู้ และสร้างบุคลากรออกไปรับใช้ประเทศชาติเป็นจำนวนมาก โดยในแผนพัฒนา การศึกษาระยะที่ 12 นี้ มหาวิทยาลัยยังคงยึดถือปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักในการพัฒนา ต่อเนื่องมาจากแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 11 ดังต่อไปนี้

### (1) ปรัชญามหาวิทยาลัย

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตร เป็นฐานราก”

### (2) วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

### คำอธิบายวิสัยทัศน์ (Vision Statement)

เป็นมหาวิทยาลัยที่มีเครือข่ายความร่วมมือเชิงวิชาการ สร้างองค์ความรู้ใหม่ทางเกษตรกรรมด้วยเทคโนโลยี สมัยใหม่ที่เป็นศาสตร์ผสมผสาน สอดคล้องกับวัฒนธรรมในพื้นที่ มีความโดดเด่นในด้านการเกษตรที่เป็นอัตลักษณ์และเป็นศักยภาพของพื้นที่ด้วยบุคลากรที่มีทักษะระดับมืออาชีพ และการ บริหารจัดการที่มีการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในระดับสากลบนตัวตนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ (Vision Key Success Indicators)

1. จำนวนหลักสูตรนานาชาติด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม
2. จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเข้ามาเรียน
3. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาด้านการเกษตร ที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ
4. จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ของคณาจารย์และนักศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ
5. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่เข้มแข็ง และมีกิจกรรมร่วมกัน
6. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญไปถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการกับต่างประเทศ
7. จำนวนนักศึกษา(Outbound/Inbound) มากกว่า 3 เดือน
8. จำนวนผลงานวิจัยด้านการเกษตรของนักวิจัยหรือบุคลากรที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ
9. จำนวนรางวัลวิจัยด้านการเกษตรที่ได้รับในระดับนานาชาติ
10. จำนวนงบประมาณวิจัยจากต่างประเทศ
11. จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
12. จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากต่างประเทศ

### (3) พันธกิจของมหาวิทยาลัย

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้าน การเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของประเทศ
2. ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
3. สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
4. ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม
6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
7. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

### (4) วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้าน การเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของประเทศ
2. เพื่อขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
3. เพื่อสร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
4. เพื่อขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม
6. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
7. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

**(4) ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core values)**

M (Mindfulness)	ทำด้วยจิต
A (Aspiration)	คิดมุ่งมั่น
E (Excellence)	ฝึนเป็นเลิศ
J (Justice)	เทิดยุดิธรรม
O (Origin)	นำเกียรติภูมิ

**(5) เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้**

“เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาด้านการเกษตร”

**(6) อัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้**

“นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

## แผนการพัฒนาเชิงรุก (Proactive Plan)

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้จัดทำแผนแม่บทการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยเมื่อครบการจัดตั้ง 100 ปี เป็นการกำหนดเป้าหมายในการก้าวสู่ปีที่ 100 อย่างภาคภูมิและยั่งยืนในปี พ.ศ.2577 โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาสู่การเป็นกรณีศึกษาแห่งสังคมอุดมปัญญาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Agro-ecosystem for Lifelong learning) ของคนทุกเพศทุกวัย ทุกกลุ่มอาชีพ และเป็นภูมิปัญญาด้านการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของประเทศ เพื่อการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยมีเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต” โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี (พ.ศ.2555-2569) หรือที่เรียกกันว่ายุทธศาสตร์ GO. Eco. U. บนพื้นฐานหลักแนวคิดการพัฒนาที่เคารพ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน และมีความสุข โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือการสร้างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต ที่หมายถึงชีวิตที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน รักษาสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล และการ ก้าวทันเทคโนโลยี ซึ่งประกอบด้วยเส้นทางของการพัฒนา 3 เส้นทาง ได้แก่

- 1) มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University)
- 2) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- 3) มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco. University)



ซึ่งที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่งแล้ว และในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) มหาวิทยาลัยยังคงยืนยันที่จะดำเนินการตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 15 ปีดังกล่าวต่อไป จึงได้บูรณาการกรอบแผนดังกล่าวไว้เป็นส่วนหนึ่งในแผนพัฒนาการศึกษา โดยเรียกว่าแผนพัฒนาเชิงรุก เพื่อที่จะใช้องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการมาตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ไปตอบโจทย์การพัฒนาโลก ประเทศ และท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป

ประกอบกับในปัจจุบันอยู่ในช่วงวาระที่โลกและประเทศไทยได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น โดยทิศทางส่วนใหญ่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะยาว ที่มุ่งก้าวสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยได้นำเสนอในรูปแบบยุทธศาสตร์การพัฒนา และโครงการสำคัญต่างๆของรัฐบาล อาทิเช่น

- 1) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 2016-2030 (Sustainable Development Goals (SDGs))
- 2) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- 4) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12
- 5) โมเดลการพัฒนาประเทศไทย 4.0
- 6) นโยบายรัฐบาล
- 7) นโยบายกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 8) 10 กลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- 9) โครงการเมืองนวัตกรรมอาหาร (Food Innopolis)
- 10) นโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ (Supper Cluster)
- 11) แผนพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน
- 12) ทิศทางการพัฒนาภาคเหนือ

โดยแนวทางการดำเนินการนั้น มหาวิทยาลัยจะพยายามขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่สำคัญต่างๆ ของแต่ละยุทธศาสตร์ นโยบาย และโครงการสำคัญของรัฐบาล ที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญ แผนแม่บทการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100 และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี ทั้งด้วยการดำเนินการโดยใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยเอง ขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือขอสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งการร่วมบูรณาการการดำเนินการกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ใกล้เคียง หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในรูปแบบ In-cash และ In-kind เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย สู่การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

โดยสามารถสรุปประเด็นสำคัญของการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ประเทศ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยได้ดังต่อไปนี้

## (1) มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University)

จากการดำเนินการในช่วง 4 ปีแรกของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้มแข็งด้านเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับการสนับสนุนจากหลายหน่วยงานในการขับเคลื่อนงานด้านเกษตรอินทรีย์ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทำให้ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งในระดับหนึ่ง โดยมีความพร้อมในด้านโครงสร้างพื้นฐาน โรงงาน ฟาร์ม ครัวภัณฑ์ ด้านการผลิต ทั้งการผลิตปุ๋ย เมล็ดพันธุ์ การควบคุมศัตรูพืช การผลิตพืช การประมง และการผลิตสัตว์อินทรีย์ ด้านองค์ความรู้ ด้านการแปรรูป การตรวจรับรองมาตรฐาน รวมถึงด้านการตลาด และเครือข่ายเกษตรกร

ในช่วงแผนพัฒนาระยะที่ 12 มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ต่างๆ ดังกล่าว ต่อยอดและสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประเทศ และโครงการสำคัญของรัฐบาล ทั้งในด้านการวิจัย และบริการวิชาการ ในประเด็นดังต่อไปนี้

**(1.1) สนับสนุนการผลิตอินทรีย์ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Organic Supply Chain)** โดยใช้องค์ความรู้ ทรัพยากร และบุคลากร ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญในด้านดังกล่าว สนับสนุนยุทธศาสตร์ของโลกและประเทศไทย ในการสร้างความมั่นคงด้านอาหาร และสนับสนุน ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ที่ต้องการให้เชียงใหม่เป็นศูนย์กลางการผลิตอาหารอินทรีย์และอาหารปลอดภัย

**(1.2) สนับสนุนการผลิตอาหารอินทรีย์ (Organic Food) และอาหารแห่งอนาคต (Food for the Future)** โดยต่อยอดจากวัตถุดิบเกษตรอินทรีย์สู่กระบวนการแปรรูป การตรวจรับรอง กระบวนการเพิ่มมูลค่า และการตรวจสอบย้อนกลับ เพื่อให้เกิดผลิตภัณฑ์อาหารอินทรีย์ที่หลากหลาย ได้คุณภาพและมาตรฐาน ทั้งในระดับชุมชน (Participatory Guarantee System) และมาตรฐานสากล (International Certify Standard) เพื่อให้ครอบคลุมทั้งตลาดระดับชุมชนท้องถิ่น จนถึงระดับต่างประเทศ รวมทั้งการต่อยอดสู่การท่องเที่ยวเชิงอาหาร (Gastronomic Tourism หรือ Culinary Tourism) เพื่อตอบสนองนโยบายการพัฒนา 10 กลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โครงการเมืองนวัตกรรมอาหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาลำปางให้เป็นศูนย์กลางการผลิตและธุรกิจอาหารสุขภาพ และภาคเหนือตอนบนเป็นศูนย์กลางการผลิตอาหารอินทรีย์ เป็นต้น

**(1.3) สนับสนุนอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism)** โดยการบูรณาการเอาองค์ความรู้ทั้งด้านเกษตรอินทรีย์ การดูแลสุขภาพ พืชสมุนไพร รวมทั้งทรัพยากรพื้นฐาน เช่น ฟาร์มมหาวิทยาลัย ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ หรือร่วมบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลสุขภาพของนักท่องเที่ยวด้วยวัตถุดิบเกษตรอินทรีย์ สมุนไพรอินทรีย์ และการแพทย์แผนไทย รวมถึงการสนับสนุนนโยบายของรัฐมนตรีนว่าการประหววงศึกษาธิการ ในการผลิตกำลังคนรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เป็นต้น



## (2) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

ในช่วงที่ผ่านมามหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการหลายอย่างที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลรักษาธรรมชาติ และการอนุรักษ์พลังงาน ที่สำคัญคือการจัดตั้งวิทยาลัยพลังงานทดแทนขึ้น เพื่อให้เป็นหน่วยงานหลักในการค้นคว้า วิจัย และผลิตบัณฑิตด้านพลังงานทดแทนออกไปรับใช้ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University Ranking) อยู่ในอันดับที่ 11 และอันดับที่ 9 ของประเทศตามลำดับ ดังนั้นในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) มหาวิทยาลัยจะได้นำศักยภาพที่มีอยู่ดังกล่าว ในการสนับสนุนยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในประเด็นที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

**(2.1) การอนุรักษ์พลังงานและการผลิตพลังงานทดแทน (Conservation and Renewable Energy)** ถือเป็นประเด็นสำคัญในการพัฒนาองรับทุกยุทธศาสตร์ของรัฐบาล โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ได้ให้ความสำคัญกับความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ดังนั้นมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงจะนำศักยภาพด้านพลังงาน โดยมีวิทยาลัยพลังงานทดแทนเป็นศูนย์กลาง บูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ทั้งในด้านการอนุรักษ์พลังงาน และการพัฒนาพลังงานทดแทนหลากหลายรูปแบบ ทั้งในส่วนที่พัฒนาเพื่อใช้เองภายในมหาวิทยาลัย พลังงานทดแทนสำหรับภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม หรือการแปรรูปขยะของเสียเป็นพลังงานเพื่อใช้ในระดับชุมชน เป็นต้น

**(2.2) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Growth for Sustainable)** มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีหลายหน่วยงานที่ทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาสีเขียว ทั้งในเชิงของงานวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการ และการผลิตบัณฑิต อาทิเช่น วิทยาลัยพลังงานทดแทน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ คณะผลิตกรรมการเกษตร คณะเศรษฐศาสตร์ และวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นต้น โดยทุกหน่วยงานล้วนมีผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นที่ประจักษ์ สามารถพัฒนาโครงการต่อยอดเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คือ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทิศทางการพัฒนาภาคเหนือในการจัดการพื้นที่เมืองและชุมชน มุ่งสู่เมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เป็นต้น

**(2.3) เกษตรอัจฉริยะ และเกษตรแม่นยำ (Smart farming and Precision Agriculture)** มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความเชี่ยวชาญด้านเกษตรเป็นพื้นฐาน ประกอบกับในระยะหลังมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น คณะวิทยาศาสตร์ คณะผลิตกรรมการเกษตร คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร และวิทยาลัยพลังงานทดแทน ที่มีผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่หลายท่าน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้ริเริ่มพัฒนาฟาร์มเกษตรอินทรีย์อัจฉริยะ (Smart Organic Farming) บนพื้นที่กว่า 5 ไร่ของฟาร์มมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นต้นแบบในการผลิตพืชอินทรีย์หลากหลายรูปแบบ ซึ่งศักยภาพต่างๆ เหล่านี้สามารถต่อยอดเพื่อพัฒนาโครงการสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น กรอบทิศทางการพัฒนาประเทศไทย 4.0 ที่ต้องการยกระดับการเกษตรจากเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) สู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และการเกษตรที่มีความแม่นยำสูง (Precision Farming) เป็นต้น

**(2.4) การเกษตรที่ฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Smart Agricultural)** เนื่องจากประเด็นเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกในปัจจุบัน ถือเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาทุกยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางอาหาร โดยเฉพาะในเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goal) ที่ประเทศต่างๆ กว่า 198 ประเทศร่วมลงนาม ก็ให้ความสำคัญกับความมั่นคงทางอาหารเป็นเป้าหมายแรกๆ และในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ก็ได้กำหนดให้ประเด็นความมั่นคงทางอาหารเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ดังนั้นมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในฐานะที่เป็นมหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญด้านการเกษตร จึงมีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนวาระสำคัญของโลก และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศดังกล่าว โดยการพัฒนาแบบการเกษตรที่ฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารให้แก่ประชากร ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาพันธุ์พืชที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกษตรเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ หรือรูปแบบและวิธีการผลิตสินค้าเกษตรที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ระบบโรงเรือน ระบบการเพาะปลูก ระบบการเลี้ยงสัตว์ หรือระบบการให้น้ำให้ปุ๋ยที่สอดคล้องกับสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น

### **(3) มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco. University)**

ในเป้าหมายสูงสุดของการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ตามแผนแม่บทการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ 100 และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 15 ปี (GO Eco U.) ได้กล่าวถึงการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต ซึ่งหมายความว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้ และชาวแม่โจ้ ต้องเป็นคนและเป็นองค์กรที่สมบูรณ์ มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นกับสิ่งแวดล้อม สามารถเป็นแบบอย่างให้แก่ชุมชนและประเทศชาติได้ และหมายรวมถึงการพัฒนาด้านจิตใจของคนแม่โจ้ด้วย โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้บูรณาการเรื่องต่างๆ เหล่านี้ไว้ในกรอบขับเคลื่อนทั้งยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ และมหาวิทยาลัยสีเขียว โดยในระยะ 5 ปีหลังจากนี้ จะมีการดำเนินการด้านมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศมากขึ้น

ทั้งนี้จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีศักยภาพที่จะตอบสนอง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในด้านดังกล่าวได้พอสมควร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นดังต่อไปนี้

**(3.1) การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเกษตรกรรมยั่งยืน (Sustainable Development and Sustainable Agricultural)** ถือเป็นประเด็นสำคัญในการกำหนดวาระและเป้าหมายการพัฒนาของโลกในอีก 15 ปีข้างหน้า และในแผนพัฒนาชาติระยะ 20 ปี และถ่ายทอดไปสู่แผนงาน/โครงการสำคัญของรัฐบาล ซึ่งที่ผ่านมามหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการในเรื่องนี้มาพอสมควร อาทิเช่น การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนากฎมีสังคมอย่างยั่งยืน ซึ่งมุ่งเน้นการสอนหลักปรัชญาการพัฒนาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สอดคล้องกับนโยบายหลักของนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการพัฒนาการเกษตรหลากหลายรูปแบบที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน อันประกอบด้วย เกษตรอินทรีย์ วนเกษตร เกษตรธรรมชาติ เกษตรผสมผสาน และเกษตรทฤษฎีใหม่ ที่นายกรัฐมนตรีเคยมีหนังสือสั่งการให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว

**(3.2) การสร้างชุมชนที่มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม (Ecology Friendly Mind Community)** เป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะ 15 ปี ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเองให้มีจิตสำนึกที่ตื่นตัว และการสร้างชุมชนที่การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือในการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คืนความอุดมสมบูรณ์สร้างความสมดุลแก่ระบบนิเวศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถปลูกฝังจิตสำนึกที่ตื่นตัวให้แก่บัณฑิต ผ่านกระบวนการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียน รวมทั้งการรวบรวมองค์ความรู้สร้างชุมชนต้นแบบในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่กับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**(3.3) วัฒนธรรมเกษตรล้านนา (Lanna Agricultural)** มหาวิทยาลัยแม่โจ้ แม้จะมีการพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่มากมาย รวมถึงการเกษตรที่ยั่งยืน แต่ก็มีลุ่มที่จะอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมเกษตรดั้งเดิม โดยเฉพาะวัฒนธรรมเกษตรล้านนา อันเป็นพื้นฐานวิถีชีวิตของชาวล้านนาในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน โดยมหาวิทยาลัยได้พัฒนาพื้นที่จำนวน 35 ไร่ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา รวมทั้งเกษตรทฤษฎีใหม่ และเกษตรผสมผสาน ซึ่งที่ผ่านมาได้มีหน่วยงานต่างๆ เข้ามาเรียนรู้เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะสถาบันการศึกษาระดับประถมและมัธยม ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถบูรณาการองค์ความรู้ ทรัพยากร และความเชี่ยวชาญดังกล่าว เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ และจังหวัดเชียงใหม่ในการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตท้องถิ่น

## แผนพัฒนาตามพันธกิจ (Missions Plan)<sup>1</sup>

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นสถาบันอุดมศึกษา ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา 4 ประการ อันได้แก่

- 1) การเรียนการสอน
- 2) การวิจัย
- 3) การบริการวิชาการแก่สังคม
- 4) การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

นอกจากพันธกิจหลักทั้ง 4 ประการแล้ว สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องพัฒนาระบบการบริหารจัดการทั้งด้านระบบระเบียบการบริหารงาน การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 12 ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนแผนไว้ 4 ประเด็น (2A2S) อันเป็นที่มาของการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการต่างๆ ในการพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละด้าน อันประกอบไปด้วย

**(1) ความรับผิดชอบ (Accountability)** หมายถึงการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการของมหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีความรับผิดชอบต่อผลงานทั้งแง่บวกและลบ มีความพร้อมที่จะตอบสนองต่อสาธารณะ และมีการบริหารจัดการบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ประการ อันได้แก่ นิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และความคุ้มค่า

**(2) ความเป็นเลิศด้านวิชาการและการวิจัย (Academic and Research Excellence)** หมายถึงการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศในภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา คือ การผลิตบัณฑิต และการวิจัย สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศไทย 4.0 และชุมชน

**(3) การบริการชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Social Engagement and Partnership)** หมายถึงการเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของชุมชนสังคม ด้วยการให้บริการวิชาการแก่สังคม และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ เพื่อนำองค์ความรู้และทรัพยากรของมหาวิทยาลัย มาให้บริการเพื่อตอบสนองโจทย์ความต้องการของภาคส่วนต่างๆ

<sup>1</sup> กรอบแนวคิดการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ในช่วงแผน ๑๒ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙, ที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและวิเคราะห์งบประมาณ ร่วมกับคณบดี เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

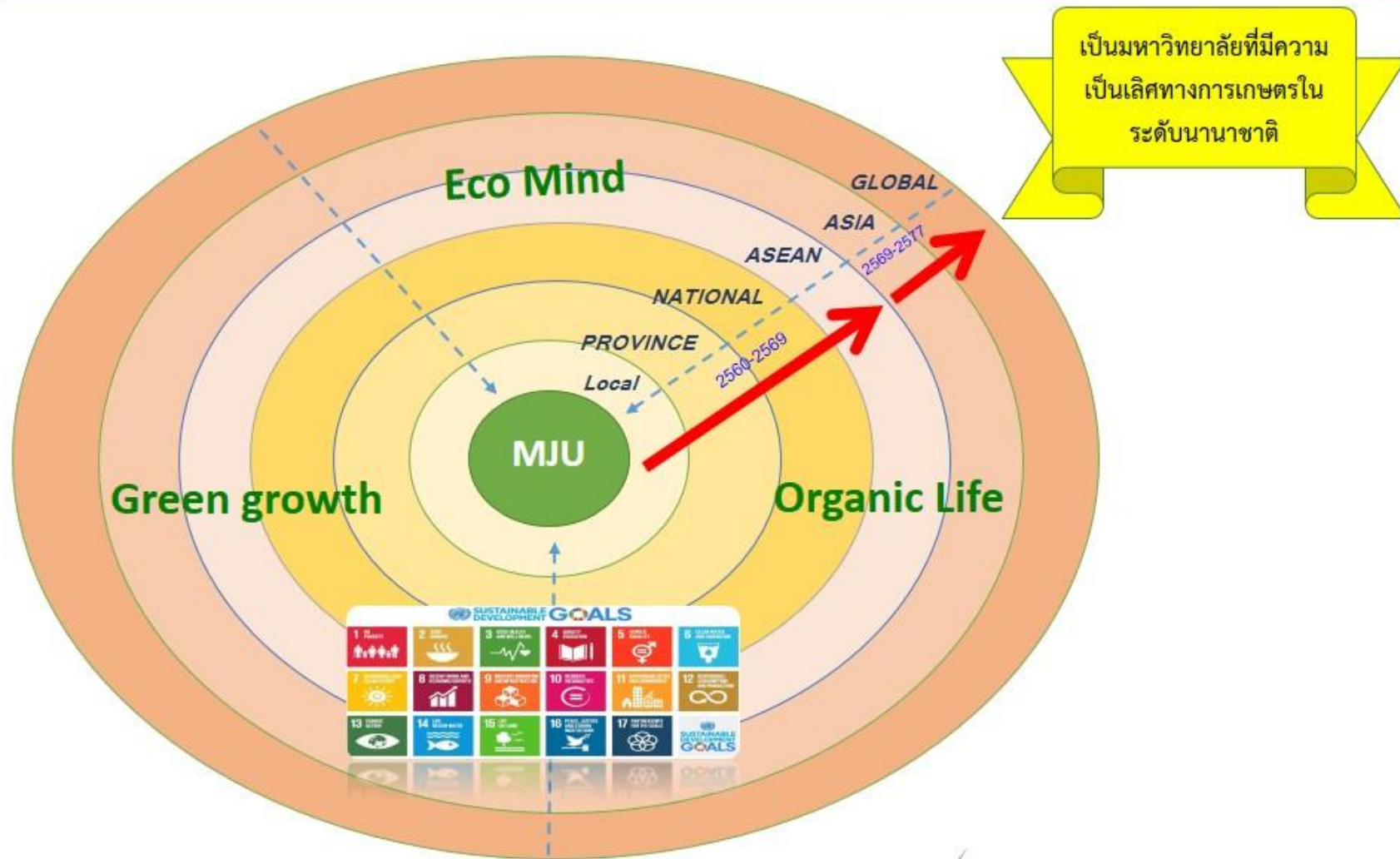
(4) **ศักยภาพในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability)** หมายถึงการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้านให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน มั่นคง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งการมุ่งสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี ในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น ในแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 12 นี้ จึงได้ยึดถือเอากรอบพันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนไว้จำนวน 6 ประเด็น ที่มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) และเป้าหมายหลักในการพัฒนามหาวิทยาลัย อันมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



# Roadmap MJU Vision



*Glocalization* : ความเป็นสากลบนตัวตนของแม่โจ้



<b>เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตร ในระดับนานาชาติ</b>			
<b>SPO</b>	<b>มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (ECO. UNIVERSITY)</b> <input checked="" type="checkbox"/> Sustainable Agri. <input checked="" type="checkbox"/> Sustainable Development <input checked="" type="checkbox"/> Eco. Mind & Community <input checked="" type="checkbox"/> Lanna Agri.		<b>มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต</b> <input checked="" type="checkbox"/> การเกษตรเป็นรากฐาน <input checked="" type="checkbox"/> อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม <input checked="" type="checkbox"/> ทำนุบำรุงวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ก้าวทันรู้ทันเทคโนโลยี <input checked="" type="checkbox"/> ดำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาล
	<b>มหาวิทยาลัยสีเขียว (GREEN UNIVERSITY)</b> <input checked="" type="checkbox"/> Renewal Energy <input checked="" type="checkbox"/> Green Growth <input checked="" type="checkbox"/> Smart Farming <input checked="" type="checkbox"/> Climate Smart Agri.		
	<b>มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (ORGANIC UNIVERSITY)</b> <input checked="" type="checkbox"/> Organic Supply Chain <input checked="" type="checkbox"/> Organic Food <input checked="" type="checkbox"/> Food for Future <input checked="" type="checkbox"/> Health & Wellness		
<b>MOC</b>	<b>Academic &amp; Research excellence</b>	<b>Social engagement &amp; Partnership</b>	<b>Accountability</b>
	<b>๑. การผลิตบัณฑิตและพัฒนา นักศึกษาที่มีสมรรถนะใน ระดับสากล</b> <input checked="" type="checkbox"/> นักศึกษามีสมรรถนะในระดับ สากล <input checked="" type="checkbox"/> บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับ สากล <input checked="" type="checkbox"/> ความเข้มแข็งของหลักสูตร คณาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ <input checked="" type="checkbox"/> ผลักดัน Green University ranking ด้านการศึกษา <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ มีคุณภาพตาม อัตลักษณ์ที่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย <b>๓. การพัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม โดยใช้เกษตรเป็น รากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับ ในระดับชาติและนานาชาติ</b> <input checked="" type="checkbox"/> ผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาค การเกษตรเพื่อความมั่นคง มั่ง คั่งและยั่งยืน <input checked="" type="checkbox"/> ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ การยอมรับในระดับนานาชาติ	<b>๒. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็น นานาชาติ</b> <input checked="" type="checkbox"/> มีระบบการบริหารจัดการที่ดูแล ให้บริการ แก่บุคลากร นักศึกษาต่างชาติ <input checked="" type="checkbox"/> มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติ จริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมี ผลสำเร็จในระดับนานาชาติ <input checked="" type="checkbox"/> มีฐานข้อมูลทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับ ความเป็นนานาชาติ และเผยแพร่อย่าง หลายหลายช่องทาง เพื่อให้เกิด Visibility ในสังคมอุดมศึกษา <b>๔. การบริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการ ยอมรับในระดับนานาชาติ</b> <input checked="" type="checkbox"/> ระบบการบริหารจัดการงานบริการ วิชาการที่ดี มีประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นที่พึ่งของประชาชน และมีส่วนร่วม ในการยกระดับการพัฒนาความ เข้มแข็งของชุมชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) <b>๕. การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และ ถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น</b> <input checked="" type="checkbox"/> ดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	<b>๖. การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)</b> <input checked="" type="checkbox"/> มีระบบบริหาร จัดการที่มี ประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> มีทรัพยากรบุคคลที่ มีสมรรถนะสูง <input checked="" type="checkbox"/> มีความมั่นคงทางการเงิน และเติบโตอย่างยั่งยืน <input checked="" type="checkbox"/> มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การทำงานและเป็นสากล

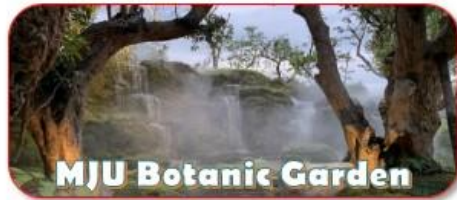


## นโยบายสำคัญที่จะต้องร่วมกันผลักดันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ✓ เพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ให้เป็นไปตามแผน
- ✓ ปฏิรูปกิจกรรมการรับน้องใหม่ให้มีความทันสมัย ตรงใจคนรุ่นใหม่ แต่ยังคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และประเพณีที่ดีงามของแม่โจ้
- ✓ สร้าง “ความเป็นหนึ่งเดียว” สร้างบรรยากาศความรัก ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจพัฒนาแม่โจ้
- ✓ สร้างความเป็นนานาชาติในทุกมิติ
- ✓ ปรับปรุงกฎระเบียบในทุกๆด้านเพื่อควมมีประสิทธิภาพ คล่องตัว เหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
- ✓ นโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว และ Green Office
- ✓ Digital University นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสมในทุกมิติ
- ✓ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี โครงการ SPO ต่อเนื่อง และบูรณาการสู่ MOC

กิจกรรมโครงการสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

## 15 MJU 2020 Flagship Projects





## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล

แผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง: แผนพัฒนานักศึกษา / แผนปฏิบัติการสำนักบริหารและพัฒนาวិชาการ / แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ / แผนพัฒนาห้องสมุด / แผนพัฒนาบุคลากร

ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก: รักษาการแทนรองอธิการบดี (รศ.ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)/ รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (นายสุกิจ ดิตชัย)

หน่วยงานสนับสนุนหลัก: สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ, วิทยาลัยนานาชาติ, คณะศิลปศาสตร์, กองพัฒนาคุณภาพ, กองพัฒนานักศึกษา

งบประมาณหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน: งบประมาณกองทุนพัฒนาวิชาการ, งบประมาณกองทุนพัฒนานักศึกษา, งบประมาณศูนย์มหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
1.1 นักศึกษามีสมรรถนะในระดับสากล	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบ CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	2.45	19.2	45.84	50	1.1.1 พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษในระดับมาตรฐานของอุดมศึกษา	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต	
							1.1.2 สนับสนุนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ลงทะเบียนเรียนวิชาภาษาอังกฤษให้สอบผ่านในครั้งแรก		
							1.1.3 สนับสนุนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ		
							1.1.4 การพัฒนาคุณภาพและลดต้นทุนการสอบวัดสมรรถนะภาษาอังกฤษ ด้วยวิธีการสอบออนไลน์ และ Paper less		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							1.1.5 พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับมาตรฐานของอุดมศึกษา		สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ กองเทคโนโลยีดิจิทัล คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
	1.1.2 จำนวนรางวัลที่ได้รับจากการประกวด โครงการสหกิจศึกษา/ start up ระดับเครือข่ายขึ้นไป (Inc-A)	รางวัล	1	0	1	4 (สหกิจ 3+start up1)	1.1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศให้มีมาตรฐานที่ดีและเป็นที่ยอมรับ	โครงการสหกิจศึกษาพบผู้ประกอบการ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
							1.1.7 ส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำเชิงวิชาการ ในวิชาชีพของตนเอง		
	1.1.3 จำนวนนักศึกษาทุกระดับที่ได้รับรางวัลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เรียนในระดับชาติและนานาชาติ	คน	NA	76	103	90	1.1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการประชุมวิชาการและการประกวดนวัตกรรมระดับชาติ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
	1.1.4 ร้อยละของชิ้นงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (Inc-A) (Vision KPI)	ร้อยละ	8.84	15.64	19.5	25	1.1.9 ส่งเสริมและพัฒนาการพัฒนาทักษะเพิ่มเติม Re Skill แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	โครงการพัฒนาทักษะการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยระดับนานาชาติ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา	ร้อยละ	86.9	83.15	67.94	90	1.1.10 พัฒนาและปรับปรุงระบบการรับเข้านักศึกษา	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต	
	1.1.6 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning)	หลักสูตร				15	1.1.11 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับนักศึกษาเชิงรุก	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต	
	1.1.7 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	68	83.11	78.01	85	1.1.12 พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต	
1.2 บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับสากล	1.2.1 จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (Vision KPI)	คน	4	6	12	15	1.2.1 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับหรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงานระดับอาเซียนหรือนานาชาติ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต กองแผนงาน	
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำและศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	74.3 2	71.49	63.5	80	1.2.2 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่ และพร้อมก้าวสู่การปฏิบัติงานในระดับนานาชาติ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต กองแผนงาน	
	1.2.3 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	3.89	3.87	3.89	4	1.2.3 สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้พบปะตลาดแรงงาน หรือพัฒนาระบบการจัดหางานให้แก่นักศึกษาเชิงรุก	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต กองแผนงาน	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	1.2.4 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของ บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำครั้งแรก	บาท	13,377	13,062	13,904	15,000	1.2.4 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ		สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต กองแผนงาน
							1.2.5 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้มี สมรรถนะตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน		
							1.2.6 ส่งเสริมให้บัณฑิตก้าวสู่การ ประกอบอาชีพผู้ประกอบการอิสระที่ ใช้นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีด้าน การเกษตรสมัยใหม่ (Modern Agriculture/ Smart Entrepreneur)		
1.3 ความเข้มแข็งของ หลักสูตร คณาจารย์ และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้	1.3.1 ผลการประกันคุณภาพ ภายในของมหาวิทยาลัย (Inc-A)	คะแนน	4.4	4.04	2	2	1.3.1 สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลิตภัณฑ์การดำเนินงานการประกัน คุณภาพภายในที่เน้นการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์ มาตรฐานระดับอาเซียน อย่างต่อเนื่อง	โครงการอบรมผู้ประเมินภายใน ระดับหลักสูตรด้วยเกณฑ์ CUPT QMS	กองพัฒนาคุณภาพ
								โครงการอบรมเกณฑ์ CUPT QMS Guideline ระดับคณะ/สถาบัน	กองพัฒนาคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							1.3.2 พัฒนาแผนแม่บทด้านวิชาการ ให้แล้วเสร็จ และสามารถขับเคลื่อน การดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นของสำนักบริหารและรองวิชาการ		
							1.3.3 พัฒนางค์กรหรือหน่วยงาน สนับสนุนด้านวิชาการให้เป็น High Performance Organization เป็นตัว บ่งชี้ของรองวิชาการ		
							1.3.4 พัฒนา High Performance Organizations หน่วยงาน Cluster วิชาการ (OKR: รองฯ ญาณิน)		
							1.3.5 ปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตร ด้วยกระบวนการ Backword curriculum desiign ทุกหลักสูตร พร้อมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง ของมหาวิทยาลัยให้รองรับการ ดำเนินงาน และพัฒนาการจัดทำ SAR ทุกระดับด้วยการเน้น GAP Analysis และ Improvement Plan ให้เกิดขึ้นใน การบริหารหลักสูตรตลอดเวลา	กองพัฒนาคุณภาพ สำนักบริหารและพัฒนาด้านวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	1.3.2 ผลประเมินหลักสูตรตาม เกณฑ์คุณภาพ AUN QA	คะแนน			2	2	1.3.6 เพิ่มพูนความรู้ด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาให้แก่อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร		
							1.3.7 วิเคราะห์รายวิชา/หลักสูตรให้ ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว		
							1.3.8 วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการ จัดการเรียนการสอนแบบ Module		
							1.3.9 พัฒนารายวิชา/หลักสูตรออนไลน์ และหลักสูตรไม่มีประกาศียบัตร หรือปริญญา (Non degree course) สำหรับนักศึกษาและกลุ่มเป้าหมาย ใหม่ เช่นศิษย์เก่า คนทำงาน ผู้สูงวัย		
							1.3.10 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการ สอนแบบออนไลน์ Massive Open Online Courseware ( MOOC) เพื่อ รองรับผู้เรียนได้อย่างหลากหลาย		



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							1.3.11 ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเช่น Credit bank, Credit transfer, คະแนม ภาษาอังกฤษ		
							1.3.12 พัฒนาระบบการเก็บ ค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย		
							1.3.13 พัฒนารายวิชา/หลักสูตรใหม่ หรือปรับปรุงเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรของชาติ และ Thailand 4.0 ของสำนักบริหารฯ / รองวิชาการ	โครงการอบรมเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร	กองพัฒนาคุณภาพ
							1.3.14 ให้ความรู้(knowledge) พัฒนาทักษะ(Skill) และสร้างทัศนคติที่ดี (Attitude) ต่อการบริหารจัดการ หลักสูตรด้วยระบบ AUN-QA โดยมีการดำเนินการอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง	โครงการอบรมผู้ประเมินภายใน ระดับหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA	กองพัฒนาคุณภาพ
							1.3.15 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตร		สำนักบริหารและพัฒนามหาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต กองการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							1.3.16 กำหนดมาตรการจูงใจแก่ อาจารย์ในการพัฒนางานด้าน วิชาการระดับนานาชาติ		
							1.3.17 เพิ่มพูนทักษะการสอนและการ วัดผลให้แก่อาจารย์		
							1.3.18 เสริมสร้างทักษะการเขียน บทความทางวิชาการและตำรา หนังสือให้แก่อาจารย์		
	1.3.3 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ <u>(Vision KPI)(Inc-B)</u>	หลักสูตร	0	2	4	5	1.3.19 ออกแบบ และพัฒนา หลักสูตรที่ทันสมัยมีความเป็นสากล สอดคล้องกับความต้องการของ ผู้เรียนและบริบทของโลกที่เปลี่ยนไป	กิจกรรม การพัฒนาหลักสูตร นานาชาติทั้งระดับปริญญาตรี โท และเอก	วิทยาลัยนานาชาติ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
	1.3.4 จำนวนหลักสูตรที่มี นักศึกษาต่างชาติเข้ามาเรียน <u>(Vision KPI)(Inc-B)</u>	หลักสูตร			40	24	1.3.20 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ เปิดรายวิชาและหลักสูตรหรือจัดการ เรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ		วิทยาลัยนานาชาติ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
	1.3.5 จำนวนวารสารวิชาการ ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	เล่ม	1	1	4	5	1.3.21 พัฒนาลิขสิทธิ์สนุนการเรียนรู้ ทรัพยากร และห้องสมุดให้เอื้อต่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิต		สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต สำนักหอสมุด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							1.3.22 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน วิชาการที่สนับสนุนการบริหารจัดการ และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย		
	1.3.6 จำนวนห้องปฏิบัติการ หรือฟาร์มมหาวิทยาลัย ที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน (Inc-B)	แห่ง	NA	-	17	15	1.3.23 ยกกระดับห้องปฏิบัติการ หรือ พื้นที่ฟาร์มปฏิบัติการให้ทันสมัย เพื่อ รองรับการทำงานกับภาคเอกชน / Thailand 4.0		คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต ICAP IQS ฟาร์มมหาวิทยาลัย
1.4 ยกกระดับ Green University Ranking ด้าน การศึกษา	1.4.1 จำนวนรายวิชาที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืนที่เปิดสอน (Green U. KPI)	รายวิชา	1036	1036	947	950	1.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ จัดการเรียนการสอนด้านการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม		สำนักบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
							1.4.2 พัฒนาหลักสูตรและรายวิชาที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย		
							1.4.3 ปฏิรูปรายวิชาศึกษาทั่วไป GE โดยเน้นการพัฒนาทักษะ Skill ในการ ทำงานให้แก่นักศึกษา และพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (3R8C)		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์	
			60	61	62					63
1.5 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	1.5.1 ร้อยละของโครงการพัฒนานักศึกษาที่มีการบูรณาการด้านทักษะ IT ภาษาอังกฤษ วิชาชีพ และทักษะในศตวรรษที่ 21 ฯลฯ	ร้อยละ	NA	65.29	94.92	80	1.5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาภาษา ทักษะด้าน IT และทักษะวิชาชีพ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	กองพัฒนานักศึกษา สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต	
								โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	
								1.5.2 บูรณาการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สนับสนุนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอน		
								1.5.3 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยผ่านกิจกรรม	โครงการปลูกผักแลกค่าเทอม	กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
								1.5.4 พัฒนานักศึกษานอกห้องเรียน การพัฒนาพื้นที่แห่งการเรียนรู้ของนักศึกษา Learning Space	โครงการการเรียนรู้นอห้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
							โครงการ MJU Digital Co-Learning Space เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับศตวรรษที่ 21	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
								โครงการพัฒนา Digital Learning Platform (MJU MOOC/Flip)	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ สำนักหอสมุด สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
	1.5.2 ร้อยละความสำเร็จของ ตัวชี้วัดใหม่แผนพัฒนานักศึกษา	ระดับ	5	5	100	80	1.5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาด้วย กระบวนการ PDCA ที่สอดคล้อง กับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดย ให้นักศึกษามีส่วนร่วม		กองพัฒนานักศึกษา
	1.5.3 ร้อยละของนักศึกษาที่ ผ่านกระบวนการพัฒนา นักศึกษา 5 ด้านตามเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จ การศึกษา	ร้อยละ	NA	86.4	96.68	80	1.5.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่เอื้อต่อ การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ พึงประสงค์ด้านการพัฒนานักศึกษา นอกห้องเรียนของมหาวิทยาลัย		กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
	1.5.4 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา ได้รับในระดับชาติ หรือ นานาชาติ (Inc-B)	รางวัล	NA	16	11	15	1.5.7 ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการ แข่งขันต่าง ๆ ในระดับชาติหรือ นานาชาติ		กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต
	1.5.5 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่า ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	NA	16	11	15	1.5.8 รวบรวมรายชื่อศิษย์เก่าที่ได้รับ รางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการรวบรวมและจัดทำ ฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ประสบ ความสำเร็จและได้รับรางวัล ระดับชาติและนานาชาติ	กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขต

## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

แผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง: แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก: อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา), รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.สุดเขต สกุลทอง)

หน่วยงานสนับสนุนหลัก: วิทยาลัยนานาชาติ, กองวิเทศสัมพันธ์

งบประมาณหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน: งบประมาณตามความร่วมมือต่างๆ, งบประมาณศาสตร์มหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
2.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ ดูแล ให้บริการ แก่บุคลากร นักศึกษาต่างชาติ	2.1.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานศูนย์ One Stop Service ด้านการต่างประเทศ	ระดับ	NA	4	2	5	2.1.1 พัฒนาระบบและกลไกของ มหาวิทยาลัยที่สนับสนุนความเป็น นานาชาติ		วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
	2.1.2 จำนวนแหล่งทุนการศึกษาจาก ต่างประเทศ	ทุน	NA	6	10	15	2.1.2 พัฒนาและบริหารจัดการด้าน นักเรียนทุนในต่างประเทศ	โครงการเพิ่มจำนวนแหล่งทุนนานาชาติ	กองวิเทศสัมพันธ์
							2.1.3 ประชาสัมพันธ์นักศึกษา/อาจารย์ และเชิญแหล่งทุนจากภายนอกมาร่วม ให้ข้อมูล, การจัดกิจกรรมทุนการศึกษา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย		วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
	2.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรและนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่อ การบริหารจัดการและโครงสร้างพื้นฐาน บริการ สิ่งอำนวยความสะดวกและ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	82	83.2	83.13	84	2.1.4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่ง อำนวยความสะดวก และสิ่งแวดล้อมให้ รองรับความเป็นนานาชาติ		วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
	2.1.4 ระดับการยอมรับของ มหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจาก Webometrics )	ระดับ	3748	4025	4157	3630	2.1.5 ขับเคลื่อนผลการจัดอันดับโดย Webometric ด้วยการเพิ่มการมองเห็น (visibility) ด้านวิชาการผ่านสื่อออนไลน์	โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มอันดับใน Webometrics Ranking of World Universities	วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์ กองเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
2.2 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่ การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตาม พันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับ นานาชาติ	2.2.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่ เข้มแข็ง และมีกิจกรรมร่วมกัน ( <u>Vision KPI</u> ) (Inc-B)	เครือข่าย	8	27	29	35	2.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน ความร่วมมือระหว่างประเทศและ สนับสนุนกิจการนักศึกษาด้านการ แลกเปลี่ยนการต่างประเทศ		วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต
							2.2.2 สร้างเครือข่ายพันธมิตร สถาบันการศึกษา เพื่อการต่อยอด การศึกษา (Transfer Credit, Dual Degree, Share Resources)	โครงการความร่วมมือกับกระทรวง เกษตรและป่าไม้ราชอาณาจักรภูฏาน	วิทยาลัยนานาชาติ
								โครงการบริการวิชาการในต่างประเทศ	วิทยาลัยนานาชาติ
							2.2.3 สนับสนุนให้มีการจัด International Conference หรือการ ประชุมเครือข่ายสถาบันการ ศึกษาด้าน การเกษตรในอาเซียนเพื่อความเป็นเลิศ ของมหาวิทยาลัย	โครงการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ AAUN	วิทยาลัยนานาชาติ
								โครงการ Conference&Workshop Scaling-up Agro ecology in ASEAN Higher Education to meet SDGs and Ensure Climate Resilience	วิทยาลัยนานาชาติ
	2.2.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน (Inbound)	คน	3	3	5	4	2.2.4 ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนอาจารย์ กับเครือข่าย ต่างประเทศให้มากขึ้น (In bound-Out bound)		วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต
	2.2.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน (Outbound) ( <u>Vision KPI</u> )	คน	4	3	3	5			
							2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ ได้มีโอกาสไปถ่ายทอดความรู้ทาง วิชาการยังต่างประเทศ		วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	2.2.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound) มากกว่า 3 เดือน(Inc-B) (Vision KPI)	คน	55	117	288	130	2.2.6 สร้างความพร้อมในการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับเครือข่ายต่างประเทศให้มากขึ้น (In bound-Out bound)	โครงการเตรียมความพร้อมและประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษายังต่างประเทศ	วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต
	2.2.5 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) มากกว่า 3 เดือน(Inc-B) (Vision KPI)	คน	116	142	187	160			
							2.2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้มีประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติงานยังต่างประเทศ	โครงการความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการฝึกงานต่างประเทศของนักศึกษา	วิทยาลัยนานาชาติ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ กองวิเทศสัมพันธ์ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต
							2.2.8 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศให้มีมาตรฐานที่ดีและเป็นที่ยอมรับ		
2.3 มีฐานข้อมูลทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับความเป็นนานาชาติ และเผยแพร่อย่างหลายหลายช่องทางเพื่อให้เกิด Visibility ในสังคมอุดมศึกษา	2.3.1 จำนวนฐานข้อมูล วารสารออนไลน์ หรือเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นสากล	ฐานข้อมูล	3	3	3	6	2.3.1 พัฒนาหรือสร้างระบบฐานข้อมูล เช่น ฐานข้อมูลงานวิจัย นักศึกษา หลักสูตร บริการวิชาการ บุคลากร ฯลฯ หรือวารสารออนไลน์ของมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นสากล เพื่อสร้าง Visibility ในระดับนานาชาติ	โครงการพัฒนาวารสารนานาชาติด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (MIJHS)	วิทยาลัยนานาชาติ
							2.3.2 พัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายในเป็นภาษาอังกฤษ มีเนื้อหาครอบคลุม และมีการ update อย่างต่อเนื่อง	โครงการพัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและทุกหน่วยงานเป็นสองภาษา	วิทยาลัยนานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์ กองเทคโนโลยีดิจิทัล



## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

แผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง: แผนยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก: รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย), รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)

หน่วยงานสนับสนุนหลัก: สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร, UBI

งบประมาณหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน: งบอุดหนุนกองทุนเพื่อการวิจัย, งบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
3.1 ผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาค การเกษตรเพื่อความมั่นคง มั่ง คั่งและยั่งยืน	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัด ในแผนแม่บทการวิจัยของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	-	80	3.1.1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน แม่บทการวิจัยระยะ 15 ปี ให้เป็นไปตาม เป้าหมาย และร่วมสนับสนุนการบรรลุ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	โครงการขับเคลื่อนแผนแม่บทการวิจัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การปฏิบัติ	สำนักวิจัยฯ
							3.1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น ระบบการ ให้บริการ ระบบฐานข้อมูล ระบบการเงิน ระบบพัฒนาบุคลากร ระบบ ประชาสัมพันธ์ และระบบติดตาม ประเมินผล เป็นต้น	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย	สำนักวิจัยฯ
								โครงการประเมินกระบวนการบริหาร การวิจัย ประจำปี 2563	สำนักวิจัยฯ
								โครงการตรวจประเมินรายงานฉบับ สมบูรณ์ ประจำปี 2562	สำนักวิจัยฯ
								โครงการพัฒนาคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในคนของมหาวิทยาลัย	สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
								โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเลี้ยง และใช้สัตว์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	
							3.1.3 ปรับปรุงกฎระเบียบงานวิจัย ให้ เอื้อต่อการวิจัยตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการปรับปรุงกฎระเบียบงานวิจัย	สำนักวิจัยฯ
								โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ บริหารงานวิจัย	สำนักวิจัยฯ
							3.1.4 บูรณาการผลงานวิจัยสู่การเรียน การสอน		สำนักวิจัยฯ
	3.1.2 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์ และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ฯ	แสนบาท	2.4	4.49	3.92	1.9	3.1.5 สร้างเครือข่ายและผลักดันให้มี การแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเชิงรุก	โครงการ Research Forum - พัฒนาข้อเสนอการวิจัย	สำนักวิจัยฯ
	3.1.3 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์ และนักวิจัยประจำด้าน มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	แสนบาท	0.64	0.89	1.85	0.7		- นักวิจัยพบแหล่งทุน - นักวิจัยพบผู้ประกอบการ (ตลาดนัด งานวิจัย)	สำนักวิจัยฯ
							3.1.6 แสวงหางบประมาณการวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก รวมแล้วไม่ต่ำกว่า 150 ล้านบาท/ปี		
	3.1.4 ร้อยละของงบประมาณวิจัย จากงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	57.84	35.93	103.61	6	3.1.7 พัฒนาชุดโครงการวิจัยที่มีการบูร ณาการข้ามศาสตร์ที่มีศักยภาพส่ง ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม โดย เน้นด้านเกษตรและอาหาร		สำนักวิจัยฯ
							3.1.8 ปรับโครงการวิจัยแบบบูรณาการ เพื่อเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุน		
	3.1.5 ร้อยละโครงการวิจัยที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย GO. Eco. U.	ร้อยละ	65	82.88	56.64	65	3.1.9 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงาน วิจัยตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่ โจ้		สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	3.1.6 ร้อยละของอาจารย์และ นักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ทั้งหมด	ร้อยละ	35	43.08	39.56	45	3.1.10 สนับสนุนและผลักดันให้อาจารย์ และนักวิจัยทำงานวิจัย	โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิจัยพบ แหล่งทุน	สำนักวิจัยฯ
							3.1.11 พัฒนาสมรรถนะนักวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักวิจัยรุ่นใหม่ใน หลายๆช่องทาง เช่น ผ่านหน่วยวิจัย และศูนย์วิจัย	โครงการสนับสนุนทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ ของมหาวิทยาลัย	สำนักวิจัยฯ
								โครงการร่วมสนับสนุนทุนวิจัย (Matching Fund)	สำนักวิจัยฯ
							3.1.12 สร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานวิจัย ให้มีขีดความสามารถ เพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยที่เลี้ยง เมธีวิจัย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัย ทายาท	โครงการวิจัยสถาบัน	กองแผนงาน
	3.1.7 จำนวนหน่วยวิจัย/ศูนย์ความ เป็นเลิศ ที่มีการบูรณาการข้าม ศาสตร์ที่มีศักยภาพส่งผลกระทบต่อ เศรษฐกิจและสังคม โดยเน้นด้าน เกษตรและอาหาร(Inc-B)	หน่วย/ ศูนย์	3	2	11	4	3.1.13 ผลักดันองค์ความรู้ที่ได้รับ การยอมรับของมหาวิทยาลัยเพื่อ บูรณาการสู่การเป็นหน่วยวิจัย และ ศูนย์ความเป็นเลิศ	โครงการพัฒนาและสนับสนุนการ จัดตั้ง Research Unit & Excellence Center	สำนักวิจัยฯ
							3.1.14 ผลักดันการสร้างศูนย์ความเป็น เลิศด้านการวิจัย / ศูนย์วิจัย / หน่วยวิจัย	- โครงการ Smart Farm	คณะวิศวกรรมฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
								- โครงการผลักดันงานวิจัยสมุนไพร มูลค่าสูงกัญชา กัญชง	คณะผลิตกรรมฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
								- โครงการเกษตรอินทรีย์	คณะผลิตกรรมฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
								- โครงการเพิ่มมูลค่าด้านสินค้าเกษตร และอาหาร	ศูนย์ COE

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
3.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	3.2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์	ร้อยละ	9.8	12.11	12.65	16	3.2.1 ผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ทุกมิติ ได้แก่ เชิงพาณิชย์ เศรษฐกิจ วิชาการ สาธารณะ สังคม นโยบาย ฯลฯ	โครงการผลักดันการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการผลักดันงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เช่น ทบทวนแบบฟอร์มกระบวนการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างนักวิจัยกับผู้ใช้ประโยชน์/สัมมนาระดมความคิดเห็นผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง)	สำนักวิจัยฯ
							3.2.2 พัฒนาระบบและกลไกในการติดตาม ผลักดัน การจัดทำฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	โครงการผลักดันเทคโนโลยีสู่การผลิตเชิงพาณิชย์	สถาบันปมเพาะวิสาหกิจ
	3.2.2 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	57.07	34.21	39.38	40	3.2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน ต่างประเทศ	สำนักวิจัยฯ
							3.2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านการเกษตรไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ		สำนักวิจัยฯ
							3.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้ไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ		สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	3.2.3 ร้อยละของบทความวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	8.81	54.40	119.65	75	3.2.6 ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ		สำนักวิจัยฯ
	3.2.4 จำนวนรางวัลที่ได้รับจาก ผลงานวิจัย (Inc-B)	รางวัล	11	36	17	15	3.2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยที่ มีผลงานวิจัยที่โดดเด่น และมีคุณภาพส่ง ผลงานเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลใน ระดับต่างๆ	โครงการนำเสนอผลงานวิจัยแห่งชาติ ปี 2563 (Thailand Research Expo 2020)	สำนักวิจัยฯ
	3.2.5 จำนวนรางวัลวิจัยที่ได้รับใน ระดับนานาชาติ (Vision KPI)				24	26		โครงการสนับสนุนการส่งผลงานของ นักวิจัยเข้าร่วมประกวดในระดับ นานาชาติ	สำนักวิจัยฯ
							3.2.8 ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างควม ร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานต่างประเทศ		สำนักวิจัยฯ
	3.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร(Inc-B)	ผลงาน	11	47	23	25	3.2.9 สนับสนุนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีศักยภาพให้ได้รับการจด สิทธิบัตร	โครงการแสวงหาคำความรู้เพื่อ ผลักดันให้คุ้มครองทรัพย์สินทาง ปัญญาประเภทสิทธิบัตรและอนุ สิทธิบัตร (IP Scouting)	สถาบันบ่มเพาะวิสาหกิจ
							3.2.10 ผลักดันผลการวิจัยการปรับปรุง พันธุ์พืช และผลักดันพันธุ์พืชใหม่ไปสู่การ ใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	โครงการผลักดันการจดทะเบียนพันธุ์ พืชใหม่ของมหาวิทยาลัย	สถาบันบ่มเพาะวิสาหกิจ
	3.2.7 ผลการประเมินผลกระทบด้าน เศรษฐกิจและสังคมจากผลงานวิจัย ต่อชุมชน	ระดับ	NA	3.89	NA	3.51	3.2.11 สร้างระบบและกลไกการติดตาม ประเมินสัมฤทธิ์ผลของงานวิจัยต่อ เศรษฐกิจและสังคมของงานวิจัยเชิงพื้นที่	โครงการประเมินผลกระทบของ ผลงานวิจัยต่อการตอบสนองประเด็น เร่งด่วนตามยุทธศาสตร์และ แผนพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและ สังคม	สำนักวิจัยฯ

## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

แผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง: แผนยุทธศาสตร์การบริการวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก: รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย), รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)

หน่วยงานสนับสนุนหลัก: สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร, ฟาร์มมหาวิทยาลัย, IQS, ICAP

งบประมาณหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน: งบประมาณโครงการบริการวิชาการ, โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช, โครงการในพระราชดำริ,

โครงการ Project base, งบประมาณมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
4.1 ระบบการบริหารจัดการ งานบริการ วิชาการที่ดี มี ประสิทธิภาพ	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแผนแม่บทบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย	ระดับ				4	4.1.1 กำหนดยุทธศาสตร์การบริการ วิชาการ และพัฒนาโครงการที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนา ประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่	โครงการจัดทำแผนแม่บทงานบริการ วิชาการของมหาวิทยาลัย	สำนักวิจัยฯ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต
							4.1.2 ปรับปรุงนโยบายการสนับสนุน ด้านการบริการวิชาการโดยเน้นพื้นที่ที่ กำหนด (Area Base)		สำนักวิจัยฯ
							4.1.3 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่างๆเพื่อ เสนอของงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการสนับสนุนการพัฒนาโครงการ เพื่อเสนอของงบประมาณจากแหล่งทุน	สำนักวิจัยฯ
							4.1.4 บูรณาการงานบริการวิชาการสู่การ เรียนการสอน		
							4.1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร หรือหน่วยงานให้บริการวิชาการเพื่อ ก่อให้เกิดรายได้		สำนักวิจัยฯ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต
							4.1.6 สร้างศูนย์จำหน่ายพันธุ์ไม้โดย ประสานงานกับหน่วยงาน และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย	โครงการผลิตและจำหน่ายสินค้าหรือ ผลผลิตทางการเกษตร	สำนัก/คณะ
							4.1.7 พัฒนาระบบบริหารงานบริการ วิชาการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	โครงการบริหารจัดการโครงการบริการ วิชาการมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ 2563	สำนักวิจัยฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	4.1.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ระดับ	NA	5	4	5	4.1.8 สร้างจุดบริการ One Stop Service ด้านบริการวิชาการ	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบริการวิชาการ	สำนักวิจัยฯ
							4.1.9 พัฒนาหลักเกณฑ์ในการของบประมาณบริการวิชาการให้เอื้อต่อนักวิจัยรุ่นใหม่ การ บูรณาการ และการทำงานเป็นทีม		สำนักวิจัยฯ
							4.1.10 ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยที่เอื้อต่อการวิจัย โดยโปร่งใส ตรวจสอบได้	โครงการปรับปรุงกฎระเบียบงานบริการวิชาการให้เอื้อต่อการดำเนินงาน	สำนักวิจัยฯ
							4.1.11 พัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านบริการวิชาการในทุกมิติ	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านบริการวิชาการ เช่น องค์กรความรู้ พื้นที่เครือข่าย เป็นต้น	สำนักวิจัยฯ
	4.1.3 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ (Vision KPI)(Inc-B)	ชิ้น	NA	23	26	25	4.1.12 พัฒนาองค์ความรู้และผลักดันสู่การยอมรับ (ดูงาน ฝึกอบรม เชิญเป็นวิทยากร นำไปใช้ประโยชน์ ฯลฯ) ในระดับนานาชาติ		สำนักวิจัยฯ คณะ วิทยาลัยวิทยาเขต
							4.1.13 สร้างระบบและกลไกในการผลักดันและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีผลงานบริการวิชาการเข้าถึงตำแหน่งทางวิชาการ รับใช้สังคม		สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการและกองการเจ้าหน้าที่
4.2 เป็นที่พึงของประชาชนและมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)	4.2.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัย	แห่ง	15	24	24	27	4.2.1 พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่า เช่น ปุ๋ยอินทรีย์ เมล็ดพันธุ์ คีตวัตถุ มาตรฐานประมง ปศุสัตว์ พืช ฟาร์มต้นแบบเกษตรยั่งยืน การแปรรูป ตลาด ฯลฯ ให้มีศักยภาพ	โครงการฐานเรียนรู้เกษตรอินทรีย์	สำนักวิจัยฯ คณะ วิทยาลัยวิทยาเขต
								โครงการงานวันเกษตร ณ แม่โจ้-ชุมพร	แม่โจ้-ชุมพร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							4.2.2 ผลักดันการสร้างศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการให้บริการวิชาการ	โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการ วิชาการ	สำนักวิจัยฯ ศูนย์ความเป็นเลิศ
								โครงการ Well-being@Chumporn	แม่โจ้-ชุมพร
								โครงการ Green Valley@MJU Phrae	แม่โจ้-แพร่
								โครงการ MJU Shelter	คณะสัตวศาสตร์ฯ กองอาคารและสถานที่
							4.2.3 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นให้ ทันสมัย เพื่อให้เอื้อสำหรับกลุ่มเป้าหมายที่ หลากหลาย เช่น ผู้สูงอายุ หรือคนรุ่นใหม่	โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะ สั้น(สร้างรายได้/สะสมหน่วยกิต)	สำนักวิจัยฯ คณะวิทยาลัย วิทยาเขต
							4.2.4 พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มี การบูรณาการศาสตร์พระราชา และ เกษตรอินทรีย์ เพื่อสร้างพื้นที่และสังคม เชิงนิเวศต้นแบบ	โครงการสืบสานเกษตรทฤษฎีใหม่ตาม แนวพระราชดำริ	สำนักวิจัยฯ
								โครงการศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตร ล้านนา	สำนักวิจัยฯ
								โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ	สำนักวิจัยฯ
								โครงการปิดทองหลังพระสืบสานแนว พระราชดำริ	สำนักวิจัยฯ
	4.2.2 จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วม เครือข่ายเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ครัวเรือน	NA	333	305	400	4.2.5 สร้างและพัฒนาชุมชนเป้าหมาย ด้านบริการวิชาการ แสวงหาเครือข่าย ความร่วมมือ	โครงการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการสู่ ชุมชน	สำนักวิจัยฯ



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
								โครงการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้และบ.เบทาโกร จำกัด (มหาชน))	สำนักวิจัยฯ
							4.2.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	โครงการผลักดันและส่งเสริมศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลาง/ขนาดย่อมผู้ประกอบการ SMEs และผู้ประกอบการใหม่	สำนักวิจัยฯ สถาบันบ่มเพาะวิสาหกิจ
	4.2.3 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชน เป้าหมาย ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ระดับ	NA	3.73	3.78	<b>3.93</b>	4.2.7 ติดตามประเมินสัมฤทธิ์ผล และผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ	โครงการติดตามประเมินสัมฤทธิ์ผลและผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ	สำนักวิจัยฯ

## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น

แผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง: แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก: รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ คุชฎี)

หน่วยงานสนับสนุนหลัก: กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

งบประมาณหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน: งบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, งบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
5.1 การดำรงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมการเกษตร	5.1.1 ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดในแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับ	5	5	100	80	5.1.1 พัฒนาแผนและกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
							5.1.2 ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากร ได้สืบสานประเพณีวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมการเกษตร	โครงการปรับปรุงอาคารพระช่วงเป็นอาคารมรดกแม่โจ้ 100 ปี: ประตูล้อมรดกแม่โจ้	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม กองอาคารและสถานที่
							5.1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ครบถ้วนสมบูรณ์		
							5.1.4 พัฒนาศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมอัตลักษณ์วิถีเกษตร วิถีแม่โจ้ ด้วยการบูรณาการจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง		กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
	5.1.2 จำนวนผู้เข้าชมศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมอัตลักษณ์วิถีเกษตร วิถีแม่โจ้	คน	-	-	6127	2500	5.1.5 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้นักศึกษาและประชาชนเข้าเยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมอัตลักษณ์วิถีเกษตร วิถีแม่โจ้	โครงการการออกแบบสื่อปฏิสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมอัตลักษณ์วิถีเกษตร วิถีแม่โจ้	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	5.1.3 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ และชาวต่างชาติที่ได้รับการ เรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา หรือวัฒนธรรมการเกษตร	คน	50	121	407	200	5.1.6 พัฒนารูปแบบในการจัดกิจกรรม/ โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ วัฒนธรรมการเกษตร ให้น่าสนใจและ ทันสมัย		กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
	5.1.4 ร้อยละของโครงการหรือ กิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้า กับพันธกิจอื่น	โครงการ	50	71.87	96.81	80	5.1.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้งานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือวัฒนธรรม การเกษตร มีการบูรณาการกับกิจกรรม นักศึกษา การเรียน การสอน และการวิจัย		กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต

## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

แผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง: แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้, แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ, แผนบริหารจัดการทรัพย์สิน

ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก: รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเสียน บัวจุม, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ, อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล,

รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มณฑิธาอาสน์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล, ดร.สุดเขต สกุลทอง)

หน่วยงานสนับสนุนหลัก: กองแผนงาน กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ กองกลาง กองอาคารและสถานที่ กองสวัสดิการ กองเทคโนโลยีดิจิทัล ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายสื่อสารองค์กร

งบประมาณหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน: งบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร, งบประมาณศาสตร์มหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ 2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
6.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	6.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	3.67	3.85	4.01	3.74	6.1.1 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย	
							6.1.2 รณรงค์ และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานตรวจสอบภายใน กองการเจ้าหน้าที่ กองกลาง	
							6.1.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	
							6.1.4 ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหารให้ประสบความสำเร็จ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	กองแผนงาน
								โครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้	กองแผนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							6.1.5 พัฒนาแผนยุทธศาสตร์อันนำไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนถ่ายทอดแผนสู่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติ เชื่อมโยงกับ TOR โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน	โครงการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กองแผนงาน
	6.1.2 ระดับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ระดับ	NA	3.92	3.94	4.00	6.1.6 พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และงานประจำ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย มีแผนงานที่ชัดเจน ด้วยการบูรณาการทุกภาพส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจ และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย		ฝ่ายสื่อสารองค์กร
							6.1.7 สร้างสัมพันธ์ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรภาคประชาชนและภาครัฐ		ฝ่ายสื่อสารองค์กร
							6.1.8 กำหนดรูปแบบวิธีการที่เหมาะสมในการประเมินผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อปรับปรุงระบบการสื่อสารองค์กรเป็นประจำทุกปี		ฝ่ายสื่อสารองค์กร
							6.1.9 ขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยในรูปแบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้เกิดประสิทธิภาพ		ฝ่ายกฎหมาย
	6.1.3 ร้อยละของระเบียบข้อบังคับที่มี การออกประกาศ/ระเบียบเพื่อรองรับ การบริหารจัดการในรูปแบบ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	-	-	60	6.1.10 ออกประกาศและระเบียบเพื่อรองรับ การบริหารจัดการในรูปแบบมหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด		ฝ่ายกฎหมาย
							6.1.11 ปรับปรุงโครงสร้างมหาวิทยาลัยให้มี ความคล่องตัว และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ		กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายกฎหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							6.1.12 พัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมการใช้งานของกลุ่มเป้าหมาย ด้วยการศึกษาความต้องการ software และ Hardware ด้านการเรียนการสอนที่ทันสมัย	โครงการ MJU Digital Services	กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ กองเทคโนโลยีดิจิทัล กองแผนงาน
	6.1.4 ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดในแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ					80	6.1.13 พัฒนาสื่อสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนยุคใหม่ สร้างและพัฒนานวัตกรรม รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร	โครงการ MJU Data Center and SPO-Dashboard	กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ กองเทคโนโลยีดิจิทัล กองแผนงาน
							6.1.14 พัฒนาเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของมหาวิทยาลัยเป็นภาษาอังกฤษ และมีความเคลื่อนไหวต่อเนื่อง		กองเทคโนโลยีดิจิทัล กองวิเทศสัมพันธ์
6.2 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน	6.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพย์สินและการคลัง	ระดับ	2	2	4	-	6.2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพย์สินและการคลังให้ประสบความสำเร็จ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา BI Dashboard E-financial	กองคลัง กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ กองเทคโนโลยีดิจิทัล
	6.2.2 ระดับความสำเร็จของแผนบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ระดับ	2	1	3.33	5	6.2.2 สนับสนุนให้มีการจัดทำและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย		กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ
							6.2.3 เพิ่มงบประมาณเงินรายได้จากการระดมทุนจากศิษย์เก่า		กองพัฒนานักศึกษา
							6.2.4 ขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย		กองคลัง กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
							6.2.5 หน่วยงานพิเศษที่ตั้งขึ้นเพื่อบริหาร รายได้ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัย		กองบริหารทรัพย์สินและกิจการ พิเศษ
	6.2.3 จำนวนเงินรายได้จากหน่วยงาน วิสาหกิจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	30.36	5	6.2.6 สนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงาน วิสาหกิจและหน่วยงานต่างๆ ของ มหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อแสวงหารายได้ ให้มากขึ้น	โครงการพัฒนาควาบอยมารีเกิด	กองบริหารทรัพย์สินและกิจการ พิเศษ
								โครงการกาดแม่โจ้2477	กองบริหารทรัพย์สินและกิจการ พิเศษ
	6.2.4 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ (เงินอุดหนุน รัฐบาล)				3.66	5	6.2.7 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ		กองแผนงาน
	6.2.5 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ (เงินรายได้)				4.15	5			
6.3 มีทรัพยากรบุคคลที่มี สมรรถนะสูง	6.3.1 ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดใน แผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	3.61	50	80	6.3.1 ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และ ผลลัพธ์ที่สำคัญของแผน	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
	6.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ				60	6.3.2 พัฒนา Training Roadmap สำหรับ บุคลากรแต่ละกลุ่ม และส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางที่กำหนด โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะบุคลากรด้าน ภาษาอังกฤษ		กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
	6.3.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ (Inc-B)	ร้อยละ	9.49	12.15	7.55	6	6.3.4 สนับสนุนคณาจารย์ที่มีคุณสมบัติใน การขอตำแหน่งทางวิชาการให้ผลิตผลงาน และยื่นขอตำแหน่ง	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการผลิต สื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการและการ สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ กองการเจ้าหน้าที่ คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการสำคัญ ปีงบประมาณ2563	หน่วยงานรับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดและกลยุทธ์
			60	61	62				
	6.3.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลด้าน จริยธรรม จรรยาบรรณ คนดี คนเก่ง จากหน่วยงานภายในและภายนอก	คน				40	6.3.5 สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้าน จริยธรรม จรรยาบรรณ การเป็นคนดี คนเก่ง		
6.4 มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการทำงานและเป็นสากล	6.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ผังแม่บทของมหาวิทยาลัย	ระดับ	NA	1	1	5	6.4.1 พัฒนาแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยทั้ง 3 วิทยาเขตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย GO Eco U และ Green U Ranking	โครงการปรับปรุงผังแม่บท มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
								โครงการพัฒนาและบุกเบิกพื้นที่ใหม่	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม กองแผนงาน
							6.4.2 พัฒนาสภาพแวดล้อมของ มหาวิทยาลัย ปรับปรุงรักษาภูมิทัศน์และ อาคารสถานที่ให้สะอาด สวยงาม เอื้อต่อ การทำงานและการเรียนรู้ และมีความเป็น สากล	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ MJU Botanic	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
	6.4.2 ผลคะแนนการประเมินGreen U.	อันดับ	9	9	6,175	6,500	6.4.3 รมรงค์การใช้พลังงานและทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (ลดการใช้ พลังงาน/อาคารประหยัดพลังงาน)	โครงการขับเคลื่อนการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว (MJU Green University Ranking)	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ทุกหน่วยงาน
							6.4.4 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สอดคล้อง กับหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว ได้แก่ การจัดการกายภาพ พลังงาน น้ำ ของเสีย และการจราจร		กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
							6.4.5 ส่งเสริมหน่วยงานภายในเข้าสู่การ ประเมินมาตรฐาน Green Office		กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม



## สรุปข้อมูลแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล	5	24	53
2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	3	10	15
3. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2	14	25
4. การบริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	2	6	20
5. การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	1	4	7
6. การบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	3	15	30
<b>รวม</b>	<b>16</b>	<b>73</b>	<b>150</b>