



**แผนกลยุทธ์กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2556
มหาวิทยาลัยแม่โจ้**

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	1
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	3
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	5
แผนกลยุทธ์กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี (พ.ศ. 2552-2556)	6

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านงานนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ

มุ่งพัฒนางานนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็ง สามารถนำเสนอข้อมูลเพื่อการวางแผนและตัดสินใจแก่ผู้บริหารอย่างถูกต้อง แม่นยำ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถให้คำแนะนำด้านนโยบายและแผนแก่หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strength)

- บุคลากร มีความสามารถ และสมรรถนะสูง รวมทั้งมีการทำงานเป็นทีม
- ผู้บริหารของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน) มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูง สามารถทำให้หน่วยงานทำงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นที่ยอมรับของผู้บริหารและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- มีฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรมีโอกาในการพัฒนาตนเองน้อย เนื่องจากปริมาณงานมาก และเป็นงานเร่งด่วน ทำให้ไม่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน
2. การบริหารจัดการภาพรวมไม่เป็นระบบ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความก้าวหน้ายังไม่เหมาะสม หรือไม่โปร่งใส
3. ระบบการติดตามและประเมินผล ยังไม่มีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง ทำให้ประสบปัญหาเกี่ยวกับภาวะอารมณ์ที่ไม่คงที่
5. บุคลากรบางคนยังขาดทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
6. บุคลากรไม่ค่อยมีเวลาไปร่วมงานกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย
7. ระบบการจัดการด้านเอกสาร ข้อมูล ยังไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย การค้นหาเอกสารใช้เวลานาน รวมทั้งไม่ประหยัดทรัพยากร

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunity)

1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนในการทำงาน
2. มีเครือข่ายกองแผนงานสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์การทำงานร่วมกัน และสามารถนำมาพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. ผู้บริหารให้การสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อพัฒนางาน พัฒนาตนเอง เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล
4. นโยบายรัฐบาลมุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบใหม่ ทำให้มีโอกาสได้รับรู้เรื่องใหม่ๆ ก่อน

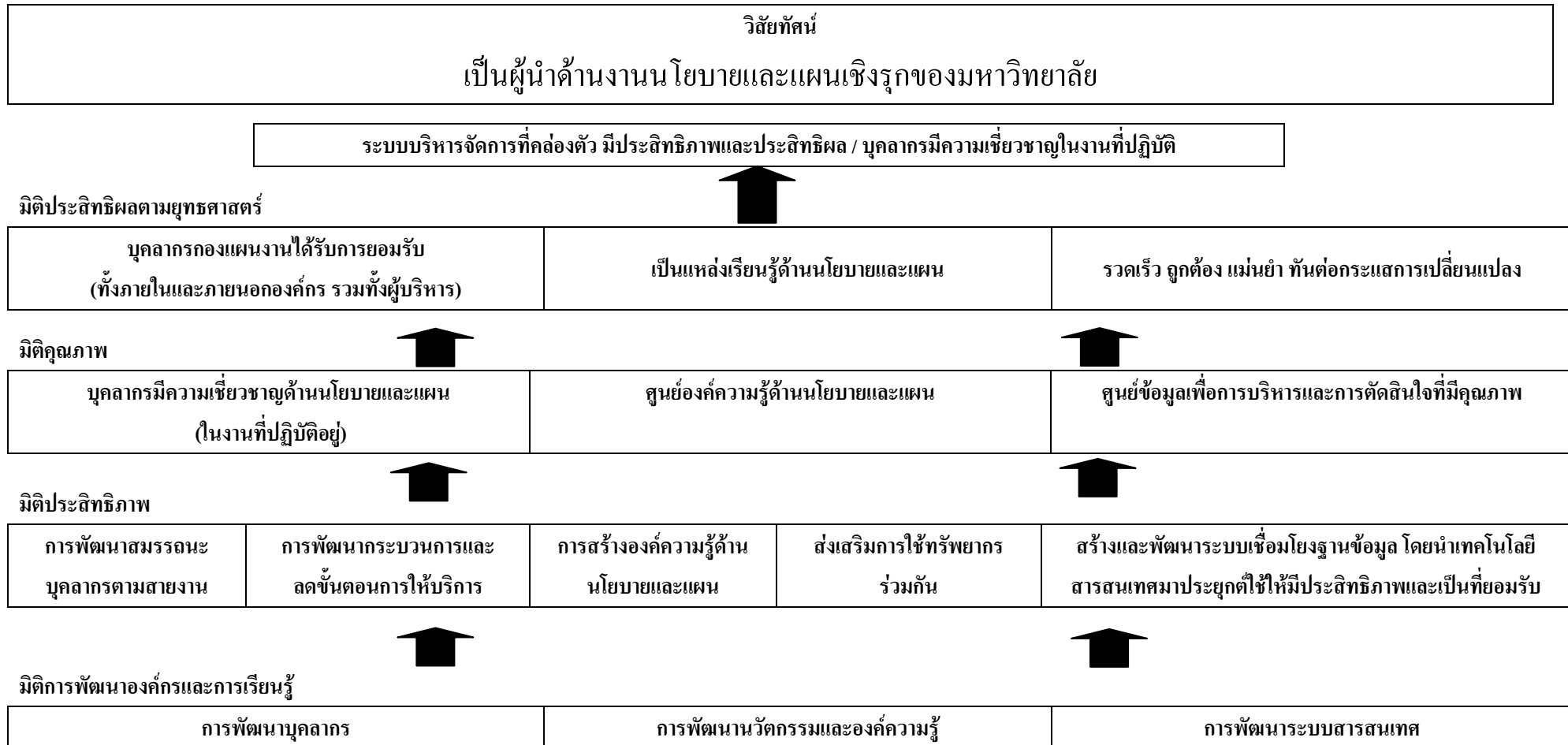
อุปสรรค (Threat)

1. การแข่งขันของสถาบันอุดมศึกษาทำให้กองแผนงานต้องทำงานหนักขึ้นทั้งด้านการวางแผน วิเคราะห์นโยบาย และกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องใช้ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพจำนวนมาก
2. มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินลดลง จึงทำให้การผลักดันยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายเท่าที่ควร
3. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยบางคน ไม่ให้ความสำคัญด้านแผนเท่าที่ควร
4. ความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองของรัฐบาล ส่งผลให้การจัดทำแผนของมหาวิทยาลัยต้องมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายของรัฐบาล
5. การติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกขาดความชัดเจนทำให้มีผลกระทบต่อการทำงาน
6. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ต้องมีการปรับตัวตลอดเวลา

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ กองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1.1 ระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	1.1.1 สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ 1.1.2 สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทบทวนและวางแผนการดำเนินงานในทุกระดับ 1.1.3 ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 1.1.4 พัฒนาระบบการให้บริการ 1.1.5 ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
		1.1.6 ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน
2.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.1 บุคลากรมีทักษะด้านงานนโยบายและแผนเป็นที่ยอมรับ	2.1.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้รอบรู้งานทุกด้าน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 2.1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ 2.1.3 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในภาษาต่างประเทศ 2.1.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ตรงและสอดคล้องกับภาระงานที่ตนเองปฏิบัติ 2.1.5 พัฒนาระบบติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ 2.1.6 ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย



แผนกลยุทธ์กองแผนงาน ในช่วงปี พ.ศ. 2552-2556 กองแผนงาน .สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ									
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56										
1.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1.ระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	75	77	79	81	83	1.สร้างและพัฒนา	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	1.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารให้มีความทันสมัย ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน	1.ร้อยละของข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ถูกต้อง รวดเร็ว	100	100	100	100	100	ผู้อำนวยการกองแผนงาน									
								ระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ										ผู้อำนวยการกองแผนงาน	2. 1.โครงการจัดการทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี-มหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
								2. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทบทวนและวางแผนการดำเนินงานในระดับ										ผู้อำนวยการกองแผนงาน	2. 2. ร้อยละความพึงพอใจ	80	80	80	80	80	80	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
								3. โครงการจัดการทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี-สำนักงานอธิการบดี										1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	80	80	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
								4. โครงการจัดการทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี-กองแผนงาน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	2. ร้อยละความพึงพอใจ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	80	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
										5. โครงการจัดทำแผนและเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นตามเป้าหมาย กพร. สกอ. สงป.	1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผน ก.พ.ร.	80	80	80	80	80	วรุณศิริ
										6. โครงการจัดทำระบบออกเลขหนังสือภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	1. ความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบ		80	80	80	80	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
										7. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร online	1. ความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบ		80	80	80	80	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
										8. โครงการผู้บริหารพบคณะ/สำนัก	1. จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารเข้าพบ 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่ผู้บริหารเข้าพบ		16	16	16	16	วรุณศิริ
										9. โครงการจัดทำระบบ PMQA	1. ร้อยละของความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ PMQA	80	80	80	85	85	ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
										10. การวิเคราะห์ต้นทุน ผลผลิตกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการของ มหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	80	80	80	80	80	หัวหน้า งานวิจัยสถาบัน
										11. โครงการสัมมนา สัณฐานคณะกรรมการ ประจำสำนักงาน อธิการบดีและ เลขานุการคณะ	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	80	80	80	80	80	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และติดตาม ประเมินผล
								3. ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	หัวหน้างาน บริหารและธุรการ	12. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	1. จำนวน กระบวนการที่มี คู่มือการ ปฏิบัติงาน		4	4	4	4	สุธีรา
										13. จัดทำปฏิทินการ ปฏิบัติงานของกอง แผนงาน (งานประจำ งานเชิงกลยุทธ์ งานเชิง รุก)	1. มีปฏิทินการ ปฏิบัติงาน ประจำปี (งาน)	4	4	4	4	4	ผู้อำนวยการ กองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ		
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56			
		2.จำนวนระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	2	2	2	2	2	4. พัฒนากระบวนการให้บริการ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	14. โครงการพัฒนาระบบงานการให้บริการด้วยระบบสารสนเทศ	1. จำนวนกระบวนการงานที่ให้บริการ	2	2	2	2	2	ผู้อำนวยการกองแผนงาน		
		3.ความพึงพอใจในการใช้งานระบบสารสนเทศ	75	82	84	86	88				-โครงการปรับปรุงระบบ PIS	1.ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	80	80	80	80		80	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
											-โครงการพัฒนาระบบภาวะการทำงานทำระดับคณะ	1.ร้อยละการมีส่วนร่วมของคณะในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำ	80	80	80	80		80	หัวหน้างานวิจัยสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ	
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56		
										-โครงการจัดทำขอ งบประมาณแผ่นดินและ เงินรายได้ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	1. มีโปรแกรม ระบบจัดทำคำ ของงบประมาณ ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ) 2. การจัดทำคำ ของงบประมาณ แล้วเสร็จ ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด (ร้อยละ)		1	1	1	1		หัวหน้างาน วิเคราะห์ งบประมาณ และอัตรากำลัง
													80	100	100	100		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
										- โครงการจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	1. มีระบบติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของม. 2. ระบบการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	80	100	100	100	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล/วิไลพร
										- โครงการปรับปรุงเว็บไซต์กองแผนงาน (กิจกรรม: พัฒนาระบบการสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์กองแผนงาน)	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์กองแผนงาน	75	80	80	80	80	นิติกร
								5. ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	15. จัดทำระบบคลังข้อมูลกลาง	1. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	80	85	90	90	ชลธิชา,นิติกร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
										16. โครงการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรร่วมกัน (บุคลากร, ปริ้นเตอร์, ห้องประชุม, โปรเจคเตอร์ เป็นต้น)	1. ร้อยละผล การประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	5	10	15			หัวหน้างาน บริหารและ ธุรการ
										17. โครงการ 5 ส	1. ได้รับการจัด อันดับใน กิจกรรม 5 ส. ในระดับที่ดีขึ้น (อันดับ)	6	5	4	3	2	หัวหน้างาน บริหารและ ธุรการ
		4.จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านนโยบายและแผนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	3	4	5	6	7	6. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน	ผู้อำนวยการ กองแผนงาน	18. โครงการ KM กลุ่มงาน นโยบายและแผน	1.จำนวนครั้ง ในการจัด KM 2. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ 3. จำนวนองค์ ความรู้ที่ได้จาก การ KM	4	4	4	4	4	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์
												80	80	80	80	80	
												4	4	4	4	4	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ		
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56			
										19. ให้บริการวิชาการ ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	-จำนวน บุคลากรที่ไป เป็นวิทยากร ให้แก่ หน่วยงาน ภายในและ ภายนอก - จำนวน หน่วยงานที่มา ศึกษาดูงาน หน่วยงาน	3	7	9	10	12	ผู้อำนวยการ กองแผนงาน/ หัวหน้างาน		
										7.จัดทำแผนและ รายงานผล ปฏิบัติงานรายบุคคล ประจำปี (Job description)	ผู้อำนวยการกอง แผนงาน	19. จัดทำแผนความ เสี่ยงในการปฏิบัติงาน (กิจกรรมให้ความรู้/ ให้บุคลากรจัดทำ ความ เสี่ยงในการปฏิบัติงาน ของแต่ละคน)	1. มีแผนความ เสี่ยงของกอง แผนงาน 2. ร้อยละความ เสี่ยงในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรกอง แผนงานลดลง	1	1	1	1	1	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และติดตาม ประเมินผล
2.บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญในงานที่ ปฏิบัติ	2.บุคลากรมีทักษะ ด้านงานนโยบาย และแผนเป็นที่ ขอมรับ	5.ร้อยละของ บุคลากรที่มี สมรรถนะด้านงาน นโยบายและแผน เพิ่มขึ้น	70	75	77	79	81	8.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เป็นผู้ รอบรู้งานทุกด้าน ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง	ผู้อำนวยการ กองแผนงาน	20. โครงการพัฒนา ระบบการประเมินผล การปฏิบัติงาน	1.บุคลากรกอง แผนงานมี KPI และเป้าหมาย ในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน(คน)		21	21	21	21	หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และติดตาม ประเมินผล		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
										21. โครงการจัดทำแผนและรายงานผลปฏิบัติงานรายบุคคลประจำปี (Job description)	1. บุคลากรกองแผนงานมีเพิ่มสะสมงาน(คน)		21	21	21	21	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
								9. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	22. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ระหว่างบุคลากรในกองแผนงาน	1. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมใน KM	90	100	100	100	100	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
								10. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในภาษาต่างประเทศ	หัวหน้างานวิจัยสถาบัน	23. พัฒนาบุคลากรด้านการใช้ระบบภาษาต่างประเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถใช้ภาษาต่างประเทศได้ดีขึ้น	80	90	100	100	100	หัวหน้างานวิจัยสถาบัน/วรรณภา
								11. ส่งเสริมให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ตรงและสอดคล้องกับภาระงานที่ตนเองปฏิบัติ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	24. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ด้านการทำวิจัย		100	100	100	100	หัวหน้างานวิจัยสถาบัน
										25. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์	1. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดผ่านเว็บไซต์	1	2	1	2	1	ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
									26. โครงการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครของ ผู้สอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีการศึกษา 2553 โดยผ่านระบบกลาง (Admission)	1. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์		1				หัวหน้างานวิจัยสถาบัน	
									27. โครงการศึกษาความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์		1				หัวหน้างานวิจัยสถาบัน	
									28. โครงการวิจัยเพื่อศึกษาความเป็นไปได้หรือแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเต็มรูปแบบ	1. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์		1				หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล/วารุณศิริ	
									29. โครงการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้พื้นที่อาคาร(กรณีศึกษาพื้นที่การจัดการเรียนการสอน	1. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์		1				หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล/มีนา	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ	
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56		
								12. พัฒนาระบบติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	30. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	ระบบการติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย		1					หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล/วารกานต์
								13. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	31. กระตุ้นให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากรกองแผนงาน		85	85	85	90	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	
										32. โครงการส่งเสริมสุขภาพ และเพิ่มพูนกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	90	95	95	100	ศิริรัตน์	
										33. โครงการบุคลากรต้นแบบกองแผนงาน	จำนวนบุคลากรต้นแบบ		1	1	1	1	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	
										34. โครงการพัฒนา E.Q. บุคลากรกองแผนงาน	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ		75	80	80	80	หัวหน้างานวิเคราะห์งบประมาณและจัดทำ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
									35.เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	75	80	85	90	100	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	
									-การแต่งกายพื้นเมืองทุกวันศุกร์	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	65	70	75	80	80	หัวหน้างานวิเคราะห์งบประมาณและอัตรากำลัง	
									-การทำบุญตักบาตรสุกข์สุดท้ายของเดือน	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	70	75	80	80	80	หัวหน้างานวิเคราะห์งบประมาณและอัตรากำลัง	
									-การค้าหัวผู้อาวุโส อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้อำนวยการกอง เนื่องในโอกาสเทศกาลขึ้นปีใหม่ของไทย/วันสงกรานต์	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	70	75	80	80	80	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	
									- การถวายเทียนเข้าพรรษาของมหาวิทยาลัย ในโอกาสวันเข้าพรรษา	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	70	75	80	80	80	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	
									- การแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการประจำปี	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	70	75	80	80	80	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					เจ้าภาพโครงการ
			52	53	54	55	56					52	53	54	55	56	
										- การทอดกฐินประจำปีของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของบุคลากรกองแผนงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	70	75	80	80	80	หัวหน้างานบริหารและธุรการ