



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย
แผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

ฉบับนำเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัย วันที่ 19 พฤศจิกายน 2565



สารบัญ

	หน้า
1. สรุปผลดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย และ คำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน	2
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย รอบ 12 เดือน(1 ตุลาคม 2564 – 30 ตุลาคม 2565)	17
1. สรุปผลงาน/กิจกรรมเด่นปีงบประมาณ พ.ศ.2565	17
2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน	30
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	31
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	52
มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	55
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	57
มิติที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)	59
3. ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ	60

**สรุปผลดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
และคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)**

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) จึงได้สรุปว่ามหาวิทยาลัยได้เบิกเงินค่าใช้จ่าย จำแนกตามแผนงานของงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับการจัดสรรและอนุมัติจาก มหาวิทยาลัยไปแล้ว ดังนี้

ตารางเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 และการเบิกจ่ายตามแผนงาน

แผนงาน	งบประมาณแผ่นดิน/ งบประมาณเงินรายได้ ที่ได้รับ การจัดสรร (ล้านบาท)	มหาวิทยาลัยได้เบิกจ่ายไปแล้ว งบประมาณแผ่นดิน/งบประมาณ เงินรายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย
1. บุคลากรภาครัฐ	1,012.4835/66.7638	885.2244/ 62.6983	87.83
2. พื้นฐาน	356.5228/ 403.3668	237.4857/ 295.7042	70.17
3. ยุทธศาสตร์	37.5127/ 54.1645	14.7029/30.7098	105.07

2.2 ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของสถาบันอุดมศึกษา

การดำเนินการตามกฎกระทรวงมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 หมวด 2 ข้อ 11 คือ มาตรฐานการดำเนินการตามภาระหน้าที่หลักเป็นไปอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. ด้านการจัดการเรียนการสอน	3.702
2. ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม	4.112
3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	4.371
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4.372

รายละเอียดการดำเนินการตามภาระหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัยมีดังนี้

1. ด้านการจัดการเรียนการสอน (คะแนนเฉลี่ย 3.702) ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายการรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี โดยมีจำนวนนักศึกษาใหม่ จำนวน 5,916 คน โดยผลการรับ นักศึกษามากกว่าแผนเกือบทุกส่วนงาน ยกเว้น คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ และมหาวิทยาลัย แม่โจ้-ชุมพร ที่ผลการรับนักศึกษายังต่ำกว่าแผน มีหลักสูตรรวมทั้งหมด **131 หลักสูตร** ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 3,959 คน เป็นผู้ที่มีงานทำ ร้อยละ 71.26 ไม่มีงานทำ ร้อยละ 26.08 และศึกษาต่อ ร้อยละ 2.65 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามมาตรฐานTQF 5 ด้าน ภาพรวมผู้ใช้บัณฑิตมี ความพึงพอใจในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.18 (ร้อยละ 83.60)

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดนโยบายและทิศทางการผลิตบัณฑิตและการพัฒนานักศึกษาให้ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศ ตาม

ความเชี่ยวชาญของกลุ่มสถาบัน คือมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 ด้านพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมนวัตกรรม โดยมหาวิทยาลัยมุ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาหรือบัณฑิตเพื่อให้มีความเป็นผู้ประกอบการ โดยมีนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างผู้ประกอบการถึง 3,281 คน มีนักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 716 คน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาได้แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจรวมถึงวิสาหกิจชุมชนจำนวนกว่า 270 คนมีหลักสูตรหรือโปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการจำนวน 36 หลักสูตร

การพัฒนานักศึกษาในระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยเน้นการเปิดโอกาสให้นักศึกษารวมถึงอาจารย์ได้แลกเปลี่ยนกับหน่วยงานหรือสถาบันภายในประเทศ โดยมีจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับทุกหลักสูตร (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ จำนวน 447 คน และมีอาจารย์ นักวิจัย หรือศิษย์เก่า แลกเปลี่ยน (Outbound) จำนวน 65 คน

นอกจากนี้ ความสำเร็จยังสะท้อนผ่านรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ ซึ่งได้รับทั้งสิ้น 106 รางวัล โดยมากกว่าร้อยละ 50 ของรางวัลที่ได้รับเป็นรางวัลที่ได้รับจากนักศึกษาที่เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือการสร้างผู้ประกอบการ

2. ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม(คะแนนเฉลี่ย 4.112) มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ อัตลักษณ์ของกลุ่มสถาบัน รวมถึงการสร้างผลงานวิจัย และพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยและผู้เรียนให้มีความสามารถในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงการแสวงหาแหล่งทุน เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนแม่บทวิจัย แผนแม่บทเกษตรอัจฉริยะ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคู่กันในการผลักดันงานวิจัยของมหาวิทยาลัยตามอัตลักษณ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการวิจัย มาจากงบประมาณอุดหนุนการวิจัยประจำปี งบวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และงบวิจัยจากเงินรายได้ของส่วนงาน รวมทั้งสิ้น 119,363,804.00 บาท (หนึ่งร้อยสิบเก้าล้านสามแสนหกหมื่นสามพันแปดร้อยสี่บาทถ้วน) โดยจำแนกเป็น

- งบวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งสิ้น 93,481,451.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 78.32
- งบวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รวมทั้งสิ้น 25,882,353.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.68

จำนวนผลงานวิจัยรวมทั้งสิ้น 423 งานวิจัย โดยจำแนกออกเป็น โครงการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 308 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 72.81 และโครงการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 115 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 27.19

ทั้งนี้ มีผลการดำเนินงานผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 18.22 จากจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 657 คน โดยมีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์จำนวน 51 ผลงาน ใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย 5 ผลงาน และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณะ 14 ผลงาน ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. ร้อยละ 67.34 และบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ร้อยละ 174.36

3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (คะแนนเฉลี่ย 4.371) มหาวิทยาลัยมีการกำหนดนโยบายและทิศทางการบริการวิชาการและการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ โดยมีการจัดทำแผนแม่บทบริการวิชาการ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนการให้บริการวิชาการ จำนวน 35,0440 ล้านบาท ทั้งนี้ผลการดำเนินงานเด่นของมหาวิทยาลัยคือการมีองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ จำนวน 53 เรื่อง และมีฐานแหล่งเรียนรู้/ฐาน

เรียนรู้ (KAP & KP) ที่ยังมีการดำเนินการและมีผู้เข้ารับบริการถึง 61 แห่ง และมหาวิทยาลัยได้มีการสำรวจผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการเป็นประจำทุกปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีค่าเฉลี่ย 4.14 โดยจำแนกเป็นผลกระทบด้านเศรษฐกิจ 4.13 ผลกระทบด้านสังคม 4.15 และผลกระทบด้านคุณภาพชีวิตของชุมชนเป้าหมาย

4. ด้านการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม(คะแนนเฉลี่ย 4.372) มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและทิศทางการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยได้มีการจัดทำแผนการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมของวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนงานและหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทั้งนี้มีผลการดำเนินงานเด่น คือ มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกส่วนงานและหน่วยงานดำเนินกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรม จำนวน 30 รางวัล รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและร่วมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมกับท้องถิ่นหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 30 กิจกรรมเช่นเดียวกัน

2.3 ผลงานและกิจกรรมเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานเด่นดังนี้

ในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีกิจกรรมเด่นประจำปี ดังนี้ คือ

1. การได้รับรางวัลจากเวทีต่างๆ Thailand Energy Awards 2021 สุดยอดรางวัลด้านพลังงานไทยระดับสากล จากกระทรวงพลังงานจำนวน 3 รางวัล จากจำนวนผู้ส่งผลงานมากถึง 325 คน และผลงานดังกล่าว ยังได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนประเทศไทย เข้าประกวดในงาน ASEAN Energy Awards 2021 และได้รับรางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศ และการได้รับรางวัล Gold Award งาน Thailand Research Expo 2021
2. การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตรมหาวิทาลัยแม่โจ้ คณะกรรมการสภาการพยาบาล ได้ให้ความเห็นชอบการเตรียมความพร้อมของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) และให้ความเห็นชอบ รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2565 จำนวน 50 คน ซึ่งปรากฏว่ามีผู้สนใจสมัครเข้ารับการศึกษาเกินกว่า 500 คน
3. การเปิดโรงเรียนปลูกกล้วยอัจฉริยะ Smart Farming ระบบ OTP เพื่อเตรียมการผลิตกล้วยอินทรีย์ในระดับอุตสาหกรรม สำหรับใช้ประโยชน์ทางการแพทย์
4. การส่งมอบเมล็ดพันธุ์ข้าว “หอมแม่โจ้ 9” พันธุ์ข้าวใหม่ ให้กับสมาคมผู้รวบรวมและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ข้าว พร้อมเร่งขยายผลและส่งต่อให้ถึงมือเกษตรกรนำไปปลูกและขยายพันธุ์ต่อเป็นการเพิ่มรายได้
5. การลงนามความร่วมมือในการผลิตและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ ระหว่างมูลนิธิชัยพัฒนา และ บริษัท อีสท์ เวสต์ ซีด จำกัด พร้อมเปิดตัวชุดปลูกผัก “จันกะผัก ส่งรักปีเสือ 2565”
6. การเปิดตัวน้ำดื่มและน้ำแร่ แบรินด์ MJU พร้อมเดินทางพัฒนานวัตกรรมน้ำดื่มที่มีส่วนผสมสารสำคัญจากกล้วย กล้วยขง หรือกระท่อม สร้างรายได้ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน
7. การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Reinventing University ต่อเนื่องจากการได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 88.702 ล้านบาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 11 ล้านบาท (รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 99.702 ล้านบาท จาก โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ MJU (Enhancing SMEs and New Entrepreneurs with Smart and Modern Agricultural Technology Innovation (SMATI)) งบประมาณ 88.702 ล้านบาท และโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่มหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ (MJU Reinventing: Smart & Modern Agricultural Technology Innovation (SMATI)) งบประมาณ 11 ล้านบาท
8. การจัดงานเกษตรแม่โจ้ (ออนไลน์) Kaset Fair @Maejo 2021 >>Next normal ระหว่างวันที่ 22-29 ธันวาคม 2564 กิจกรรมภายในงานมีทั้งการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติผ่านระบบออนไลน์

การจัดแสดงแปลงสาธิตพืช สัตว์ ประมง พร้อมเที่ยวชมผ่านVirtual Reality การแสดงนวัตกรรมทางการเกษตร ด้านพืช สัตว์ ประมง การฝึกอบรมสัมมนาวิชาชีพและหลักสูตรอบรมระยะสั้น งานฉลองครบรอบ 45 ปีคณะผลิตกรรมการเกษตร “นวัตกรรมเกษตรยุคใหม่ อาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ” กิจกรรมของนักศึกษา และการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ ทั้งนี้มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก และคาดว่าจะมีการจัดกิจกรรมลักษณะนี้อย่างต่อเนื่อง

9. การเปิดให้บริการคลินิกรักษาสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 และได้ประชาสัมพันธ์แล้วมีผู้นำสัตว์เข้ารับบริการกว่า 441 ตัว รายได้ ประมาณ 508,252 บาท

10. การจัดกิจกรรม “WEE Talk #2 (2021)” อธิการบดีและผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนมากกว่า 20 ครั้ง โดยในการพบปะบุคลากรดังกล่าวผู้บริหารได้มีการสื่อสารข้อมูลด้านยุทธศาสตร์และนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บุคลากรรับทราบ การร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของส่วนงาน/หน่วยงาน

11. อพ.สธ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมงานประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 11 ทรพยากรไทย : 30 ปี อพ.สธ. ประโยชน์แท้แก่หมาชน และรับมอบธงเตรียมเป็นเจ้าภาพการจัดงานการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 12

12. การลงนามร่วม 18 หน่วยงาน ส่งเสริมผู้ประกอบการด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการเพื่อประสานงานความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาครบทุกขั้นตอน โดยการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรร่วมกัน ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) รวมถึงพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของทั้ง 18 หน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการพัฒนาประเทศ

13. การรับรางวัลประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับประเทศ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 3 หน่วยงาน คือรางวัลระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ได้แก่ คณะเศรษฐศาสตร์ และศูนย์กิจกรรมนักศึกษา(อาคารอำนวยการ ยศสุข)และรางวัลระดับดีมาก (G ทองแดง) ได้แก่ วิทยาลัยพลังงานทดแทน

14. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับ The Asian Association of Agricultural Colleges and Universities (AAACU) จัดการสัมมนาวิชาการขึ้น ภายใต้หัวข้อเรื่อง “การปฏิวัตินวัตกรรมเกษตรสู่ความยั่งยืนทางสังคม” ระหว่างวันที่ 4 - 8 กรกฎาคม 2565 ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online กิจกรรมมีการลงนามบันทึกความเข้าใจระดับนานาชาติ 5 เรื่อง การนำเสนอผลงานภาคบรรยาย 45 เรื่อง การนำเสนอผลงานภาคโปสเตอร์ 15 เรื่อง การจัดแสดงนิทรรศการ 18 เรื่อง และการประกวดผลงานนวัตกรรม อีก 24 เรื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการครั้งนี้ จำนวน 140 คน

15. อธิการบดีและคณะผู้บริหารแม่โจ้เดินทางเยือนเดินทางเยือนมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว, National University of Laos (NUoL), Northern Agriculture and Forestry College (NAFC) และ Souphanouvong University (SU) ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อร่วมหารือความร่วมมือทางวิชาการ ในการสานความสัมพันธ์กิจกรรมการแลกเปลี่ยนการเรียนการสอน แลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา และลงนามต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม – 2 กันยายน 2565

2.4 สรุปผลการดำเนินงานจำแนกรายเป้าประสงค์

เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์พบว่า

1. **เป้าประสงค์ที่มีผลการดำเนินงานสูง** คือ เป้าประสงค์ 1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic farm & fruit) (คะแนนเฉลี่ย 5) พบว่ามีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้ง 3 ตัวชี้วัดคือการดำเนินงานด้านเกษตรอินทรีย์ ภัยขงกัญชา และ Product champion เป้าประสงค์ 1.5 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียนการสอน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University) (คะแนนเฉลี่ย 5) และเป้าประสงค์ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation) (คะแนนเฉลี่ย 4.78) พบว่าตัวชี้วัดในมิติที่ 4 มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทุกตัว และสูงกว่าเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 จำนวน 6 ตัวชี้วัด และ เป้าประสงค์ 1.3 ต่อยอดผลิตอินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายทาง (Organic food & outlet) (คะแนนเฉลี่ย 4.75) ซึ่งมีผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาค 2477 ร้อยละ 95

2. **เป้าประสงค์ที่มีผลการดำเนินงานต่ำ** คือเป้าประสงค์ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (คะแนนเฉลี่ย 3.44) โดยพบว่าตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คือ งบประมาณวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป้าประสงค์ 3.1 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ (คะแนนเฉลี่ย 3.19) พบว่ามีตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คือการเป็นผู้นำเครือข่ายสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ, อาจารย์และนักวิจัย Inbound, นักศึกษา Outbound และผลสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษา

มิติ/เป้าประสงค์	คะแนนเฉลี่ย
มิติ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	
เป้าประสงค์ 1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	4.65
เป้าประสงค์ 1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic farm & fruit)	5.00
เป้าประสงค์ 1.3 ต่อยอดผลิตอินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายทาง (Organic food & outlet)	4.75
เป้าประสงค์ 1.4 มีต้นแบบความสำเร็จของชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้ง 3 วิทยาเขต (Eco Community & Tourism)	4.12
เป้าประสงค์ 1.5 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียนการสอน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)	5.00
เป้าประสงค์ 1.6 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)	4.50
มิติ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล	4.21
เป้าประสงค์ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.44
เป้าประสงค์ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	4.24
เป้าประสงค์ 2.4 เป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	4.50

มิติ/เป้าประสงค์	คะแนนเฉลี่ย
เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	4.38
มิติ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	
เป้าประสงค์ 3.1 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ	3.19
มิติ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	
เป้าประสงค์ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)	4.78
มิติ 5 ความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)	
เป้าประสงค์ 5.1 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน	4.37

2.4 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำหรับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง 5 มิติ มีตัวชี้วัด จำนวน 69 ตัวชี้วัดนั้น ในรอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงานเฉลี่ย 4.238 จากคะแนนเฉลี่ยเต็ม 5 คะแนน บรรลุเป้าหมายแล้ว 59 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด และไม่มีผลการดำเนินงานอีก 1 ตัวชี้วัด คือ ผลการจัดอันดับ UPM Ranking เนื่องจากไม่ได้ยื่นเข้ารับการจัดอันดับ คิดเป็นตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 85.51 ดังนี้

มิติ	ตัวชี้วัดทั้งหมด	คะแนนเต็ม	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด)		
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	รอ/ไม่มีผล
ภาพรวม	69	5	4.238	59 (ร้อยละ 85.51)	9	1
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	15	1.5	1.3901	13 (ร้อยละ 86.67)	2	-
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	27	2.0	1.5804	25 (ร้อยละ 92.59)	2	-
มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	12	0.5	0.3154	7 (ร้อยละ 63.64)	4	1
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing U.)	9	0.5	0.4845	9 (ร้อยละ 100)	-	-
มิติที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโต	6	0.5	0.4369	5 (ร้อยละ 83.33)	1	-

มิติ	ตัวชี้วัดทั้งหมด	คะแนนเต็ม	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด)		
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	รอ/ไม่มีผล
อย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)						

ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน พบว่ามีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายทั้งสิ้น 59 ตัวชี้วัดโดยจำแนกการบรรลุเป้าหมายเป็น 2 ระดับคือ

- 1) กลุ่มที่ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 จำนวน 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.99
- 2) กลุ่มที่ดำเนินการได้เท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ 50 จำนวน 39 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 56.52
- 3) กลุ่มที่ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 13.04
- 4) กลุ่มที่ไม่มีผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 1.45

ดังแสดงไว้ในตาราง

สรุปผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน

<p>บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 (20 ตัวชี้วัด/ร้อยละ 28.99)</p>	<p>บรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกิน 50% (39 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 56.52)</p>	<p>ต่ำกว่าเป้าหมาย (9 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 13.04)</p>
<p>2.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (3872/5916)</p> <p>2.8 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (1500/3281)</p> <p>2.10 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (50/106)</p> <p>2.14 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (12/18.22)</p> <p>2.15 จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์ (20/51)</p> <p>2.16 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (40/67.34)</p> <p>2.17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)(60/174.36)</p> <p>2.18 องค์กรความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ (30/53)</p> <p>2.20 จำนวนแหล่งเรียนรู้ /ฐานเรียนรู้ (KAP & KP) (33/61)</p> <p>2.23 จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรม (10/30)</p>	<p>1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (80/ 83)</p> <p>1.2 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ (80/ 96)</p> <p>1.3 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ (80/100)</p> <p>1.4 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (80/100)</p> <p>1.5 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชงกัญชาคุณภาพสูง(80/100)</p> <p>1.6 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion (80/100)</p> <p>1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานภาคแม่โจ้2477 (80/95)</p> <p>1.9 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae (80/100)</p> <p>1.10 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumphon (80/100)</p> <p>1.11 ความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑสถาน (80/100)</p> <p>1.13 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (7200/7650)</p> <p>1.14 ความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University (80/80)</p> <p>1.15 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) (80/100)</p> <p>2.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร (76/ 81.82)</p>	<p>1.8 ความสำเร็จของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park) (80/72)</p> <p>1.12 ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (80/40)</p> <p>2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (120/ 93.45)</p> <p>2.12 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ (28/26.91)</p> <p>3.1 ความสำเร็จของการเป็นผู้นำเครือข่ายสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ (80/63)</p> <p>3.4 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (50/20)</p> <p>3.7 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ (180/100)</p> <p>3.8 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป (50/43.2)</p>

บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 (20 ตัวชี้วัด/ร้อยละ 28.99)	บรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกิน 50% (39 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 56.52)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (9 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 13.04)
<p>2.24 จำนวนกิจกรรมด้านการเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมแก่หน่วยงานภายนอก (8/30)</p> <p>3.5 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ศิษย์เก่า แลกเปลี่ยน (Outbound) (40/65)</p> <p>3.6 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุก หลักสูตร (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ชาวต่างชาติ (160/447)</p> <p>4.2 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (200/716)</p> <p>4.4 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุน การสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (10/43.5)</p> <p>4.5 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่ แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (80/270)</p> <p>4.7 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (14/36)</p> <p>4.8 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (20/32.31)</p> <p>4.9 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (35/76)</p>	<p>2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (70/71)</p> <p>2.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต (4.1/4.29)</p> <p>2.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี (14,000/14.068)</p> <p>2.6 ผลการประกันคุณภาพภายในของส่วนงาน (3/3)</p> <p>2.7 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะใน ศตวรรษที่ 21 (80/96.8)</p> <p>2.9 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต (25/37)</p> <p>2.13 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (40/38.14)</p> <p>2.19 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (100/103.65)</p> <p>2.21 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชน จากการบริการวิชาการ (4/4.14)</p> <p>2.22 รายได้จากบริการวิชาการ (50/52.46)</p> <p>2.25 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (53.87/59.48)</p> <p>2.26 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Program และนำไปใช้ประโยชน์ (70/84.48)</p> <p>2.27 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA) (85/87.21)</p> <p>3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร (250/284)</p> <p>3.3 จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ (60/66)</p>	<p>5.5 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐบาล (5/4)</p> <p style="text-align: center;"><u>ไม่มีผลการดำเนินงาน</u> <u>(1 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 1.45)</u></p> <p>3.12 ผลการจัดอันดับ UPM Ranking</p>

<p>บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 (20 ตัวชี้วัด/ร้อยละ 28.99)</p>	<p>บรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกิน 50% (39 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 56.52)</p>	<p>ต่ำกว่าเป้าหมาย (9 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 13.04)</p>
<p>5.4 จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง (100/184.38)</p>	<p>3.9 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (2900/2586) 3.10 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (66.3/70) 3.11 ผลการจัดอันดับ U-Multirank (100/100) 4.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ (30/38) 4.3 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) (18/24) 4.6 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ(5/5) 5.1 จำนวนงบประมาณแผ่นดิน (1400/1522.84) 5.2 จำนวนงบประมาณเงินรายได้ (550/573.49) 5.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง (385/479.74) 5.6 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ (4/4.5)</p>	

2.5 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 เทียบปี 2564-2565

ตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องการกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา สังกัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ 2 ด้านพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยกลุ่มดังกล่าวไว้จำนวน 8 ตัวชี้วัด โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีอยู่ในประเด็นที่ 4 โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปี 2564 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
	2564	2565
4.2 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (คน)	787	716
4.3 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) (รางวัล)	22	24
4.4 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่(ล้านบาท)	25	44
4.5 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (คน)	122	270
4.6 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (ระดับ)	5	5
4.7 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตร/โปรแกรม)	22	36
4.8 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ล้านบาท)	42	32
4.9 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ความร่วมมือ)	45	76

2.6 แผนการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ในด้านที่สำคัญ

ตามกฎกระทรวงเรื่อง มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 หมวด 3 ว่าด้วยมาตรฐานการดำเนินการเพื่อให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ ข้อ 16 (5) กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ในด้านที่สำคัญ มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาผลการดำเนินงาน โดยระดมความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละมิติ โดยได้สรุปแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไปดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน		
พัฒนาหลักสูตรและรายวิชาเพื่อรองรับการจัดการศึกษาแบบ Lifelong Learning ที่หลากหลาย เช่น MOOC, Module, Upskill, Reskill,	- จัดทำแผนแม่บทวิชาการ - จัดทำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาแบบ Lifelong Learning - พัฒนารายวิชาและหลักสูตรเรียนรู้ตลอดชีวิต	<input type="checkbox"/> รองอธิการบดี (รศ.ดร.ญาณิ โอภาสพัฒนกิจ) <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ <input type="checkbox"/> คณบดี

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
Short course, Open course เป็นต้น		
พัฒนาทักษะนักศึกษาให้ครอบคลุมทักษะในศตวรรษที่ 21 ทั้ง 5 ด้าน หลังจากเปิดภาคการศึกษาที่ 1/2565 ซึ่งคาดว่าจะสามารถจัดกิจกรรมในรูปแบบ Onsite ได้ โดยปรับรูปแบบกิจกรรมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19	- จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะนักศึกษาที่หลากหลาย และทันสมัย ตรงกับความ ต้องการของนักศึกษา ทั้งในห้องเรียน และนอกห้องเรียน	<input type="checkbox"/> ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์) <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา <input type="checkbox"/> คณบดี
สนับสนุนให้ทุกส่วนงานเพิ่มความเป็นนานาชาติในทุกมิติ อาทิเช่น การแลกเปลี่ยน คณาจารย์และนักศึกษา กับต่างชาติ กิจกรรมตามความร่วมมือกับต่างประเทศ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรภาษาอังกฤษ และหลักสูตรความร่วมมือกับต่างประเทศ เป็นต้น	- จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่นานาชาติที่ชัดเจน และครอบคลุมความเป็นนานาชาติในทุกมิติ - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อรับนักศึกษาต่างชาติ - จัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ระยะยาวแก่หน่วยงานต่างประเทศ - สนับสนุนการทำวิจัยและบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานในต่างประเทศ	<input type="checkbox"/> อธิการบดี <input type="checkbox"/> คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> คณบดี
2. ด้านการทำประโยชน์ให้ท้องถิ่น		
การรวบรวมองค์ความรู้ ติดตามผลการดำเนินงาน และประเมินผลกระทบจากโครงการให้บริการวิชาการที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล และโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้แก่เกษตรกรไทยฝ่าวิกฤตโควิด - 19 ด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรมสมัยใหม่ เป็นต้น	- พัฒนารฐานเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกษตรกรและเข้ามาศึกษา - จัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ระยะยาว โดยเฉพาะด้านการเกษตรแก่ประชาชน - รวบรวมและจัดทำสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่หลากหลายให้ประชาชนได้ศึกษาในรูปแบบดิจิทัล - สนับสนุนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่มวิสาหกิจ ภาคอุตสาหกรรม ตามแผนความเป็นเลิศ - สนับสนุนโครงการพัฒนาเชิงพื้นที่ของภาครัฐ โครงการหลวง และโครงการพระราชดำริ	<input type="checkbox"/> รองอธิการบดี (ผศ. พาวิน มะโนชัย) <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3. ด้านความพึงพอใจและความผูกพันของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
<p>จัดหาสิ่งสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา คุณภาพการจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตบัณฑิตและผู้ประกอบการที่มีคุณภาพ รวมทั้งการสร้าง ความผูกพันกับเครือข่ายศิษย์เก่าอย่างเหนียวแน่น</p>	<p>- สํารวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุน คุณภาพการจัดการเรียน การสอน และคุณภาพของหลักสูตร</p> <p>- สํารวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>- จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียน การสอนที่ทันสมัย เช่น ครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์ วิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการ เครือข่าย อินเทอร์เน็ต Learning Spaces & Co Working Spaces</p>	<p><input type="checkbox"/> รองอธิการบดี รศ. ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.นิโรจน์ สินณรงค์)</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกอง เทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกอง พัฒนาศึกษา</p> <p>คณบดี</p> <p><input type="checkbox"/> คณบดี</p>
ด้านบุคลากร		
<p>กระตุ้นและสนับสนุน คณาจารย์ในการทำวิจัย การเสนอโครงการวิจัย และการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัย รวมทั้ง การแสวงหาแหล่งทุนใหม่ๆ เพิ่มเติม เช่น จากภาคเอกชน และทุนวิจัยจากต่างประเทศ</p>	<p>- จัดกิจกรรมพัฒนานักวิจัยที่หลากหลายตามแผนแม่บทงานวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>- จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p><input type="checkbox"/> รองอธิการบดี (ผศ. พาวิน มะโนชัย)</p> <p><input type="checkbox"/> รองอธิการบดี(รศ. ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกอง บริหารงานบุคคล</p> <p><input type="checkbox"/> หัวหน้าฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์</p>
ด้านการนำองค์กร		
<p>การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>- วางแผนงาน และกำหนดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสภามหาวิทยาลัย ถ่ายทอดสู่ OKR ของผู้บริหาร และติดตามรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- วิเคราะห์ จัดลำดับกิจกรรมสำคัญตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน</p>	<p><input type="checkbox"/> อธิการบดี</p> <p><input type="checkbox"/> รองอธิการบดี</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้ช่วยอธิการบดี</p>
<p>ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 โดย</p>	<p>- บูรณาการกิจกรรมตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 สู่แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนาส่วนงาน และแผนแม่บทต่างๆ</p>	<p><input type="checkbox"/> อธิการบดี</p> <p><input type="checkbox"/> รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)</p>

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกส่วนงานและหน่วยงาน	- กิจกรรมตามแผนความเป็นเลิศ เช่น การพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม สร้างผู้เชี่ยวชาญ พัฒนาผู้ประกอบการ สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ พัฒนาหลักสูตร สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 เป็นต้น	<input type="checkbox"/> หัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ <input type="checkbox"/> คณบดี/ผอ.สำนัก <input type="checkbox"/> ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ <input type="checkbox"/> ทุกส่วนงานและหน่วยงาน
ขับเคลื่อนผลการจัดอันดับสถาบันการศึกษาในระดับนานาชาติ (University Ranking) ที่หลากหลายและเป็นที่ยอมรับ ทั้งสถาบันที่จัดอันดับด้วยการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย เช่น Green University, SDG Impact, U-multirank, UPM และสถาบันที่จัดอันดับจากฐานข้อมูล Open source ต่างๆ เช่น WEBOMETRIC, SCIMACO, Nature Index เป็นต้น	- จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่นานาชาติ - ติดตามผล วางกลยุทธ์ และจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	อธิการบดี รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีรินทร์วรรณ) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)
ด้านการเงิน การงบประมาณ		
จัดทำแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และวางแผนการสร้างรายได้เพื่อความยั่งยืนและการพึ่งพาตนเองในระยะยาว	- จัดทำแผนธุรกิจของมหาวิทยาลัย - จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา Product Champion ของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างรายได้อย่างเป็นรูปธรรม - พัฒนาระบบบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนงบประมาณ การบริหารงบประมาณ และการรายงานผล ภายใต้อาณัติข้อมูลที่เป็นหนึ่งเดียวกัน - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างรายได้จากทรัพย์สิน และองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ
ปรับปรุงกฎระเบียบต่างๆให้เอื้อต่อการแสวงหารายได้จาก การให้บริการวิชาการ และการจัดสรรรายได้อย่างเป็นธรรม	- ทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน ถูกต้อง ทันสมัย รองรับการแสวงหารายได้เพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
และจูงใจ และสนับสนุนให้ทุก ส่วนงานแสวงหารายได้จาก การให้บริการ		หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

1. สรุปผลงาน/กิจกรรมเด่นปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)

1.1 รางวัล Thailand Energy Awards 2021 สุดยอดรางวัลด้านพลังงานไทยระดับสากล จากกระทรวง พลังงาน

วันจันทร์ที่ 20 ธันวาคม 2564
รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา
อธิการบดี พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี รองอธิการบดี และ รอง
ศาสตราจารย์ ดร.นัฐพร ไชยญาติ นักวิจัย
เข้ารับ 3 รางวัลใหญ่ สุดยอดรางวัลด้าน
พลังงานไทยระดับสากล ในงาน Thailand
Energy Awards 2020 และ 2021 จัดโดย
กระทรวงพลังงาน โดยงาน Thailand
Energy Awards ในปี 2020 และปี 2021 นี้
มีการประกวดทั้งสิ้น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านพลังงานทดแทน ด้านอนุรักษ์พลังงาน ด้านพลังงานสร้างสรรค์ ด้าน
บุคลากร และด้านผู้ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน โดยมีผู้ให้ความสนใจส่งโครงการเข้า
ประกวดเป็นจำนวนมากถึง 325 ผลงาน โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลปี 2021 มีดังนี้



1. รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่งไฟฟ้า (Off-Grid) ผลงาน โครงการโรงไฟฟ้าเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาแบบเชื่อมต่อสายส่งเพื่อลดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงาน ของ ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี และทีมนักวิจัยวิทยาลัยพลังงานทดแทน
2. รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน(Innovation on Alternative Energy) ผลงาน โครงการผลิตไฟฟ้าร่วมกับการทำความเย็นและความร้อนแบบขึ้นบันไดจากพลังงานความร้อนใต้พิภพ ผลงานของ รศ.ดร.นัฐพร ไชยญาติ และทีมนักวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและเกษตรอัจฉริยะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
3. รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานสร้างสรรค์ กลุ่มสถาบันการศึกษา ผลงาน ระบบผลิตไฟฟ้าวัฏจักรแรงดันอินทรีย์จากความร้อนทิ้งกลับคืนกรณีศึกษาจากเตาเผาขยะติดเชื้อทางการแพทย์ ผลงานของ รศ.ดร.นัฐพร ไชยญาติ และทีมนักวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและเกษตรอัจฉริยะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนั้น ผลงานดังกล่าว ยังได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนประเทศไทย เข้าประกวดในงาน Asean Energy Awards 2021 และได้รับรางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ อีกด้วย เห็นได้ว่า นอกเหนือจาก

ภารกิจด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ยังมีโครงการสำคัญที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 15 ปี (พ.ศ.2555 – 2569) ที่พัฒนา “การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต” ประกอบไปด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ ได้อย่างเป็นรูปธรรม และยังเป็นหนึ่งในการร่วมสร้างประสิทธิภาพสูงสุดของการอนุรักษ์พลังงาน สร้างสมรรถนะในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า รวมไปถึงการมีส่วนร่วมสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย อย่างยั่งยืนต่อไป

1.2 รางวัล Gold Award งาน Thailand Research Expo 2021

วันศุกร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2564 รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เข้ารับรางวัล Gold Award ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2564 (Thailand Research Expo 2021) ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้นำผลงานวิจัย “ระบบอบแห้งแบบผสมผสานอัจฉริยะ” และ “โรงงานต้นแบบการผลิตแมลงศัตรูธรรมชาติเชิงพาณิชย์” เข้าร่วมจัดแสดงใน ระหว่างวันที่ 22-26 พฤศจิกายน 2564 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ



1.3 รางวัล ด้าน SDG ระดับประเทศ ในการประชุมประจำปีเครือข่ายมหาวิทยาลัยยั่งยืนแห่งประเทศไทย (SUN Thailand) ครั้งที่ 6

วันพฤหัสบดีที่ 17 มีนาคม 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร รับมอบรางวัลด้าน SDG ระดับประเทศ จากที่มนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประกวดบทความด้านความยั่งยืนของคณาจารย์และบุคลากร ปี 2564 การประชุมประจำปีเครือข่ายมหาวิทยาลัยยั่งยืนแห่งประเทศไทย (SUN Thailand) ครั้งที่ 6 เมื่อเดือนมกราคม 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งที่มนักวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้โชว์ผลงานยอดเยี่ยมคว้า 3 รางวัลใหญ่ ได้แก่

ผลงานที่ 1 รางวัลผลงานดีเด่น ประเภทบทความ ด้านเทคโนโลยี ชื่อผลงาน “การส่งเสริมนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วมการแปรรูปวัสดุเหลือทิ้งจากธรรมชาติ โดยการขึ้นรูปภาชนะรักษ์โลกเพื่อทดแทนการใช้ภาชนะจากพลาสติกและโฟม”

ผลงานที่ 2 รางวัลผลงานดีเด่น ประเภทโปสเตอร์ ด้านสิ่งแวดล้อม ชื่อผลงาน “การส่งเสริมนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วมในการเพิ่มมูลค่าวัสดุชีวมวลสู่ผลิตภัณฑ์กระดาษย่อยสลายได้ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

ผลงานที่ 3 รางวัลผลงานดีเด่น ประเภทบทความ ใน SUB THEME : SDGs during COVID-19 for Education ชื่อผลงาน "การยกระดับกระบวนการผลิตสินค้าการเกษตรในชุมชนให้เป็นสินค้าเกษตรปลอดภัย ลดต้นทุนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร โดยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม"

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ในฐานะสมาชิกเครือข่ายมหาวิทยาลัย

ยั่งยืนแห่งประเทศไทย และการจัดอันดับโลกด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs Impact Ranking) ซึ่งในปี 2021 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม 5 มหาวิทยาลัยแรกของประเทศไทย จาก Time Higher Education



1.4 การเปิดโรงเรียนปลูกัญชาอัจฉริยะ Smart Farming ระบบ OTP เตรียมผลิตัญชาอินทรีย์เพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ในระดับอุตสาหกรรม

วันศุกร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2564 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดย ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ จัดพิธีเปิดโรงเรียนปลูกัญชาอัจฉริยะ Smart Farming ระบบ OTP ในโครงการผลิตพืชกัญชาสายพันธุ์ไทยในระบบเกษตรอินทรีย์ระดับอุตสาหกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ โดยโครงการดังกล่าวเป็นโครงการความร่วมมือของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ บริษัท เค ที พี แอสโซซิเอท จำกัด โอกาสการเดียวกันนี้ ทางบริษัท เคทีพี แอสโซซิเอท จำกัด ได้มอบเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และมอบเงินสนับสนุนให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันดำเนินโครงการผลิตพืชกัญชาสายพันธุ์ไทยในระบบเกษตรอินทรีย์ระดับอุตสาหกรรม อย่างเป็นทางการ



1.5 การส่งมอบเมล็ดพันธุ์ข้าว “หอมแม่โจ้ 9” พันธุ์ข้าวใหม่ ให้สมาคมผู้รวบรวมและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ข้าว พร้อมเร่งขยายผลส่งต่อถึงมือเกษตรกร

วันพุธที่ 1 ธันวาคม 2564 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. จัดพิธีส่งมอบเมล็ดพันธุ์ข้าว “หอมแม่โจ้ 9” ให้แก่ สมาคมผู้รวบรวมและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ข้าว พร้อมเร่งเดินหน้าขยายผลในการนำเมล็ดพันธุ์ข้าวส่งต่อถึงมือเกษตรกรผู้เพาะปลูก ทั้งนี้ ข้าว “หอมแม่โจ้ 9” ผลงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ แสงทอง และคณะผู้ปรับปรุงพันธุ์ข้าว จากหน่วยความเป็นเลิศด้านการวิจัยและพัฒนาการปรับปรุงพันธุ์ข้าว คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย

แม่โจ้ มีจุดเด่นในเรื่องคุณภาพเมล็ดทางกายภาพและคุณภาพทางเคมี ไม่ไวต่อช่วงแสง สามารถปลูกได้ทุกฤดู เป็นข้าวต้นเตี้ยต้านทานการหักล้ม ให้ผลผลิตสูงถึง 700 กิโลกรัมต่อไร่ สร้างโอกาสในการแข่งขันกับข้าวพื้นนุ่มของเวียดนามได้ในอนาคต ส่งผลให้สมาคมผู้รวบรวมและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ข้าว ได้เล็งเห็นถึงศักยภาพของข้าวพันธุ์ “หอมแม่โจ้ 9” จึงได้ลงนามเพื่อขอใช้สิทธิ ซึ่งได้รับการคุ้มครองเป็นพืชพันธุ์ใหม่ จากกรมวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 เพื่อแสดงว่า สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้ทรงสิทธิในพันธุ์พืชใหม่ คือ พันธุ์ “หอมแม่โจ้ 9” พร้อมรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยพันธุ์ข้าว เพื่อผลิตและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ข้าวสู่เกษตรกร ซึ่งได้รับงบประมาณการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 จนถึงปัจจุบัน และได้ดำเนินงานด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์มากมาย



1.6 การลงนามความร่วมมือในการผลิตและจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ ระหว่างมูลนิธิชัยพัฒนา และ บริษัท อีสท์ เวสต์ ซีด จำกัด พร้อมเปิดตัวชุดปลูกผัก “จันกะผัก ส่งรักปีเสือ 2565”

วันอังคารที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา วิชรัตน์ อาจารย์คณะผลิตกรรมการเกษตร เข้าร่วมพิธีลงนามความร่วมมือในการผลิตเมล็ดพันธุ์ ระหว่างมูลนิธิชัยพัฒนา และ บริษัท อีสท์ เวสต์ ซีด จำกัด เปิดตัวชุดปลูกผัก “จันกะผัก ส่งรักปีเสือ 2565” โดยมี ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เป็นประธานในพิธี สำหรับเมล็ดพันธุ์พระราชทานที่จะดำเนินการผลิตและจำหน่ายมีจำนวน 16 ชนิด ซึ่งเป็นการปรับปรุงพันธุ์โดยทีมนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน 10 ชนิด ประกอบด้วย ถั่วฝักยาวสีม่วงสิรินธร เบอร์ 1 / ถั่วแขกสีม่วงสิรินธร เบอร์ 1 / ถั่วแขกสีเหลืองเพชรรัตน์ เบอร์ 1 / ถั่วฝักยาวลายเสือจักรพันธ์ เบอร์ 1 / มะเขือเปราะพวงหยกจักรพันธ์ / พริกชี้หนูปุ้มเมธ เบอร์ 1 / พริกชี้หนูพัฒนาฉันทน์ / ผักกาดหอมห่อสีม่วง ซ่อผกาพัฒนาเอง / ผักกาดหอม สลัดสวยงาม และแตงไทยหอมละมุน



1.7 การเปิดตัวน้ำดื่มและน้ำแร่ แบรินด์ MJU พร้อมเดินหน้าพัฒนานวัตกรรมน้ำดื่มที่มีส่วนผสมสารสำคัญจากกัญชา กัญชง กระเทียม

วันพุธ ที่ 24 พฤศจิกายน 2564 รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นประธานในการเปิดตัว น้ำดื่มและน้ำแร่ ภายใต้เครื่องหมาย MJU ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์น้ำดื่มของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับ บริษัท ช้างทอง แลนด์สเคป จำกัด พร้อมทั้งได้มีพิธีลงนามสัญญาทุนวิจัยโครงการวิจัยการพัฒนา น้ำดื่มและน้ำแร่ที่มีส่วนผสมของสารสำคัญจากกัญชา กัญชงและกระเทียม รวมถึงน้ำดื่มอัลคาไลน์ ซึ่งศึกษาวิจัยเพื่อต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์น้ำดื่มในอนาคต โอกาสเดียวกันนี้บริษัทได้มอบทุนสนับสนุนวิจัยโครงการวิจัยการพัฒนา น้ำดื่มและน้ำแร่ที่มีส่วนผสมของสารสำคัญจากกัญชา กัญชงและกระเทียม รวมถึงน้ำดื่มอัลคาไลน์ จำนวน 390,000 บาท และมอบทุนสนับสนุนพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์น้ำดื่มของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน 1,000,000 บาทต่อปี รวมถึงมอบน้ำแร่ 600 ขวด ให้ศูนย์ CI มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และน้ำดื่ม 1,200 ขวด ให้กับมหาวิทยาลัย

การที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นมหาวิทยาลัยที่จัดอยู่ในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation) ซึ่งจะมีการดำเนินงานด้านผู้ประกอบการ (Entrepreneur) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม โครงการนี้จึงเป็นการสร้างความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรม พร้อมทั้งต่อยอดองค์ความรู้ด้านกัญชง กัญชา และพืชเศรษฐกิจ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภายใต้ “โครงการวิจัยการพัฒนา น้ำดื่มและน้ำแร่ที่มีส่วนผสมของสารสำคัญจากกัญชา กัญชงและกระเทียม รวมถึงน้ำดื่มอัลคาไลน์” เพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์น้ำดื่มในอนาคต อันจะนำไปสู่การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ซึ่งมหาวิทยาลัยยังคงมุ่งมั่นในการวิจัยต่อยอดนวัตกรรมด้านเกษตร อาหาร สุขภาพ โดยสนับสนุนนักวิจัยในทุกศาสตร์ สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อสร้างระบบนิเวศในการคิดค้นวิจัยและพัฒนาเกษตรพื้นฐาน ตลอดจนนวัตกรรมทางเกษตร และสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบันและอนาคต”



1.8 การติดตามผลการดำเนินงาน โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Reinventing University

วันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดกิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นประธานในพิธี พร้อมกล่าวต้อนรับ นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์และทีมงานจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และคณะ ในโอกาสลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ตามนโยบายการพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของประเทศไทย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยในปี 2564 มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชน และผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ ภายใต้โปรแกรม 16 โครงการปฏิรูประบบ อววน. แผนงานย่อย “การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนชั้นสูง” จำนวน 88,706,000 บาท โดยมหาวิทยาลัยจะต้องส่งมอบผลผลิตตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (จำนวน 9 ตัวชี้วัด) MJU Enhancing SMEs and New Entrepreneurs with Smart and Modern Agricultural Technology Innovation (SMATI) มุ่งหวังให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งมีอัตลักษณ์ความเชี่ยวชาญ องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมเกษตร ความพร้อมในด้านทรัพยากรบุคคล เครือข่ายความร่วมมือ และปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางและมีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนนวัตกรรม และขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนผลผลิตการดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วง อันจะนำไปสู่การยกระดับและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตร สอดคล้องกับแนวคิดหลักของมหาวิทยาลัยในการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) ขอขอบคุณทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และร่วมขับเคลื่อนการพลิกโฉมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป”

สำหรับผลผลิตตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงาน มีหน่วยงาน/ผู้ประกอบการที่ร่วมดำเนินการในโครงการ จำนวน 53 กลุ่มวิสาหกิจ/ธุรกิจ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน แพร่ เชียงราย น่าน สุโขทัย ลำปาง พิจิตร ตาก และขอนแก่น

ซึ่งได้สำเร็จลุล่วงและจะต้องส่งมอบตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ จำนวน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. แผนการสนับสนุนด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ 1 แผน

2. จัดทำ Module สำหรับฝึกอบรมผู้ประกอบการที่เชื่อมโยงกับหลักสูตรวิศวกรรมฟาร์มอัจฉริยะและนวัตกรรมเกษตร ซึ่งสามารถพัฒนาเป็น Credit bank/ Non-degree เทียบเคียงเป็นรายวิชาได้ จำนวน 6 Module Module ซึ่งดำเนินการจัดอบรมไปแล้วมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 130 คน

3. มีพื้นที่ผลิตการเรียนรู้สร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรและอาหาร ได้แก่ พื้นที่ MJU Library Maker Space และศูนย์เรียนรู้สร้างสรรค์บัณฑิตผู้ประกอบการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ ศูนย์วิจัยพลังงาน ขนาดพื้นที่ประมาณ 2 ไร่ เพื่อพัฒนาเป็น Co-Working Space และ Maker Space

4. พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย จำนวน 88 ผลิตภัณฑ์ โดยจำแนกเป็น กลุ่มผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีอาหาร (food) 52 ผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพ (non-food) 32 ผลิตภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ 4 ผลิตภัณฑ์

5. พัฒนาหลักสูตรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม 2 สาขาวิชา ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมฟาร์มอัจฉริยะและนวัตกรรมเกษตร วิชาเอกวิศวกรรมฟาร์มอัจฉริยะ และ วิชาเอกวิศวกรรมนวัตกรรมเกษตร ซึ่งอยู่ระหว่างการเปิดรับนักศึกษา

6. มีจำนวนผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 57 คน

7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่ที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา 2,117 คน โดยได้ออกแบบหลักสูตรเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ครอบคลุมวงจรกิจ เช่น การแปรรูปพืช สัตว์ ประมง การส่งเสริมการตลาด การจำหน่าย การออกแบบตราสินค้า บรรจุภัณฑ์ และระบบเกษตรอัจฉริยะ ครอบคลุมทุกวิทยาเขต โดยจัดฝึกอบรมไปแล้วทั้งสิ้น จำนวน 62 หลักสูตร

8. จำนวนธุรกิจใหม่ (SMEs) ซึ่งสร้างธุรกิจใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากผู้เชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัย จำนวน 54 กิจการ จำแนกเป็นกลุ่มธุรกิจอาหาร (food) จำนวน 31 กิจการ กลุ่มธุรกิจเกษตร และชีวภาพ (non-food) จำนวน 21 กิจการ กลุ่มธุรกิจเกษตรอัจฉริยะ จำนวน 2 กิจการ

9. จำนวนตลาดหรือช่องทางจำหน่ายสินค้าและบริการผู้ประกอบการใหม่และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยได้พัฒนาตลาดหรือช่องทางที่ครอบคลุมทุกวิทยาเขตและระบบออนไลน์จำนวน 4 ช่องทาง ประกอบด้วย การพัฒนาภาคแม่โจ้ 2477, ศูนย์พัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรและรองรับการท่องเที่ยวเชิงเกษตรและวัฒนธรรม ม.แม่โจ้-แพร่, การส่งเสริมและยกระดับตลาดสินค้าชุมชนอำเภอละแม จังหวัดชุมพร ม.แม่โจ้-ชุมพร และ พัฒนาช่องทางจำหน่ายออนไลน์ ภาคแม่โจ้ 2477 (อยู่ระหว่างพัฒนาระบบ)



1.9 การจัดงานเกษตรแม่โจ้ (ออนไลน์) Kaset Fair @ Maejo 2021 >> Next Normal

วันเสาร์ที่ 25 ธันวาคม 2564 ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานในพิธีเปิดงานเกษตรแม่โจ้ออนไลน์ 2564 Kaset Fair @ Maejo 2021 >> Next normal “นวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะเพื่อความยั่งยืน” (วิถีใหม่) Smart Agricultural Innovation for Sustainability ซึ่งจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 22-29 ธันวาคม 2564 โดยการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อฉลองการก่อตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครบรอบ 87 ปี และการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบอุดมศึกษาภายใต้กรอบนโยบายของกระทรวงในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100 (2477-2577) การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต สร้างสังคมแห่งการ “กินดี” “อยู่ดี” และ “มีสุข” เผยแพร่องค์ความรู้ทางการเกษตรสู่สาธารณชน อันเป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยด้านการบริการวิชาการและงานวิจัยต่างๆ ให้ได้รับการต่อยอด รวมถึงเป็นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมเครือข่ายของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนให้สามารถพัฒนาขีดความสามารถที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม เศรษฐกิจและชุมชนในทุกมิติ โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษา ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้และการปฏิบัติงาน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมงานเกษตรแม่โจ้ในครั้งนี้”

กิจกรรมในครั้งนี้ มีการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติผ่านระบบออนไลน์ การจัดแสดงแปลงสาธิตพืช สัตว์ ประมง พร้อมเที่ยวชมผ่าน Virtual Reality <https://kasetmaejo2021.mju.ac.th> การแสดงนวัตกรรมทางการเกษตรด้านพืช สัตว์ ประมง การฝึกอบรมสัมมนาวิชาชีพและหลักสูตรอบรมระยะสั้น

งาน 45 ปีคณะผลิตกรรมการเกษตร “นวัตกรรมเกษตรยุคใหม่ อาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ” และการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ พร้อมจัดส่งถึงบ้าน



1.10 เปิดให้บริการคลินิกรักษาสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันพุธที่ 22 ธันวาคม 2564 มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดพิธีเปิดโครงการฉีดวัคซีนฟรี ในงานเกษตรแม่โจ้ (ออนไลน์) 2564 ของ คลินิกรักษาสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่เปิดให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า(โรคกลัวน้ำ) ให้กับสัตว์เลี้ยง สุนัข แมว จำนวน 500 โด๊ส โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ปัจจุบันได้มีการเปิดให้บริการรักษาสัตว์เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565



1.11 การจัดกิจกรรม “WEE Talk #2 (2021)” และโครงการอธิการบดีและผู้บริหารพบปะบุคลากรและส่วนงานภายใน

วันอังคารที่ 30 พฤศจิกายน 2564 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดโครงการอธิการบดีและผู้บริหารพบปะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 “WEE Talk#2(2021)” นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ร่วมพูดคุยและตอบข้อซักถามของบุคลากรผ่านระบบ

ออนไลน์ Ms Team ถ่ายทอดสัญญาณจาก สตูดิโอเทคโนโลยีดิจิทัล อาคารแม่โจ้ 70 ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้งนี้ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด

สำหรับโครงการฯ ในครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา และรับทราบแนวทางนโยบายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 รวมถึงความพร้อมทิศทางการดำเนินงานในอนาคต ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ / แผนปฏิรูปประเทศ / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 / ยุทธศาสตร์ อว. / Platform Reinventing University การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ 100 และ GO. Eco. University ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2566-2570 การบูรณาการสู่แผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี และแผนพัฒนาส่วนงาน (MJU as One) โดยมีการทบทวนอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์โควิด-19 ที่มีจุดเน้นในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่

พร้อมทั้งได้เปิดเวทีให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ได้เสนอแนะการพัฒนามหาวิทยาลัย และตอบข้อซักถามของบุคลากรในประเด็นต่างๆ ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Ms Team เป็นจำนวนมาก

โดยหลังจากกิจกรรมดังกล่าว อธิการบดีและผู้บริหาร ได้เดินสายไปตามคณะ สำนัก กองต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยอีกมากกว่า 20 ครั้ง เพื่อพบปะผู้บริหารและบุคลากรของแต่ละส่วนงาน เพื่อนำเสนอแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแนวทางการพัฒนาแต่ละส่วนงาน พร้อมตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้บริหารและบุคลากรของส่วนงานและหน่วยงานภายในต่างๆ



1.12 การเปิดรับนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีการศึกษา 2565

คณะกรรมการสภาการพยาบาล ให้ความเห็นชอบการเตรียมความพร้อมของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) และความเห็นชอบให้ รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2565 จำนวน 50 คนโดยมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวนกว่า 500 คน



1.13 อพ.สธ. ม.แม่โจ้ ร่วมงานประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 11 ทรัพยากรไทย: 30 ปี อพ.สธ. ประโยชน์แท้แก่มหาชน และรับมอบธงเตรียมเป็นเจ้าภาพการจัดงานการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 12

วันที่ 19-23 กันยายน 2565 ศูนย์ประสานงานอพ.สธ.-มจ. ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 11 ทรัพยากรไทย: 30 ปี อพ.สธ. ประโยชน์แท้แก่มหาชน ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จ.นครศรีธรรมราช ภายในงานประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญคือ การเข้าร่วมจัดนิทรรศการ การประชุมวิชาการ และการนำเสนอผลงานชมรมคณะปฏิบัติงานวิทยาการ อพ.สธ. ครั้งที่ 10 การประชุมวิชาการและนิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและฐานทรัพยากรท้องถิ่น และพิธีการรับมอบธงเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 12 ทรัพยากรไทย: หวนดูทรัพย์สิ่งสินตน

วันที่ 23 กันยายน 2565 ได้จัดพิธีการส่งมอบและรับมอบธงเจ้าภาพการจัดการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ 12 : หวนดูทรัพย์สิ่งสินตน แก่ทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งจะจัดขึ้นในปี 2568 โดยมี ผศ.พาวิน มะโนชัย รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมด้วย รศ.ดร.อภิรัตน์ สุวรรณรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานอพ.สธ.-มจ. และคณะทำงานศูนย์ประสานงานฯ เข้าร่วมในพิธี ในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายวีระพันธ์ ดีอ่อน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมเป็นเกียรติในพิธีครั้งนี้



1.14 คณะกรรมการติดตามการบริหารงบประมาณ วุฒิสภา คุณาน ม.แม่โจ้

วันพุธที่ 28 กันยายน 2565 คณะกรรมการติดตามการบริหารงบประมาณ วุฒิสภา (สมาชิกวุฒิสภา) และคณะ นำโดย พลเอก ชატอดุม ติตละสิริ ประธานคณะกรรมการ เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ติดตามผลการดำเนินงาน และการบริหารงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โอกาสนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมให้การต้อนรับ พร้อมรายงานผลการใช้จ่ายและผลสัมฤทธิ์จากการใช้ประมาณ ประจำปี 2565 การจัดการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ / การนำองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมไปพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้ง การบ่มเพาะบัณฑิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) พร้อมทั้งนำคณะศึกษาดูงานเยี่ยมชมนิทรรศการผลงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้



1.15 การลงนามร่วม 18 หน่วยงาน ส่งเสริมผู้ประกอบการด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ

วันศุกร์ที่ 16 กันยายน 2565 รศ.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยโจ้ รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง รองอธิการบดี ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี รองอธิการบดี เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ(สวทช.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และวิทยาลัยอาชีวศึกษาภาวนาโพธิคุณ โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เป็นประธานในพิธีการลงนามบันทึกความเข้าใจครั้งนี้เพื่อประสานงานความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาครบทุกขั้นตอน โดยการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรร่วมกัน ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) รวมถึงพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของทั้ง 18 หน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการพัฒนาประเทศ



1.16 การรับรางวัล 2 G ทอง และ 1 G ทองแดง รางวัลประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับประเทศ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ม.แม่โจ้ได้รับรางวัลประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับประเทศ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีหน่วยงานได้รับรางวัลทั้งสิ้น 3 หน่วยงาน ดังนี้

- รางวัลระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ได้แก่ คณะเศรษฐศาสตร์ และศูนย์กิจการนักศึกษา (อาคารอำนวยการ ยศสุข)
- รางวัลระดับดีมาก (G ทองแดง) ได้แก่ วิทยาลัยพลังงานทดแทน



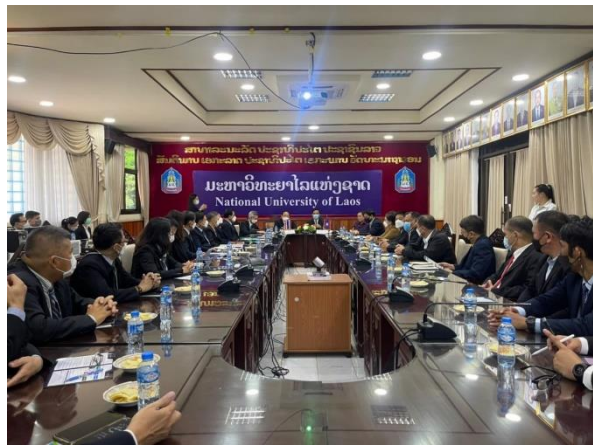
1.17 การจัดการสัมมนาวิชาการนานาชาติร่วมกับ AAACU

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับ The Asian Association of Agricultural Colleges and Universities (AAACU) จัดการสัมมนาวิชาการขึ้น ภายใต้หัวข้อเรื่อง “การปฏิวัตินวัตกรรมเกษตรสู่ความยั่งยืนทางสังคม” ระหว่างวันที่ 4 - 8 กรกฎาคม 2565 ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online กิจกรรมมีการลงนามบันทึกความเข้าใจระดับนานาชาติ 5 เรื่อง การนำเสนอผลงานภาคบรรยาย 45 เรื่อง การนำเสนอผลงานภาคโปสเตอร์ 15 เรื่อง การจัดแสดงนิทรรศการ 18 เรื่อง และการประกวดผลงานนวัตกรรม อีก 24 เรื่อง โดย มีผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการครั้งนี้ จำนวน 140 คน



1.18 อธิการบดีและคณะผู้แทนจากแม่โจ้เยือน สปป.ลาวเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา และเยือนมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว

วันที่ 31 สิงหาคม – 2 กันยายน 2565 อธิการบดีและคณะผู้บริหารแม่โจ้เดินทางเยือนเส้นทางเยือนมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว, National University of Laos (NUoL), Northern Agriculture and Forestry College (NAFC) และ Souphanouvong University (SU) ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อร่วมหารือความร่วมมือทางวิชาการ ในการสานความสัมพันธ์กิจกรรมการแลกเปลี่ยนการเรียนการสอน แลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา และลงนามต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)



2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยยังคงยึดกรอบการดำเนินงานตามแผน 12 ต่อเนื่องไปยังแผน 13 ที่ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 69 ตัวชี้วัด ซึ่งได้รับการถ่ายทอดลงไปสู่แผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี และคำรับรองการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานภายในทุกส่วนงาน โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ MJU Strategic Gantt chart และระบบ KPI Monitoring

โดยสรุปความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ที่ระดับ 4.18 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมาในแต่ละมิติสามารถสรุปได้ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานจำแนกรายมิติ

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	คะแนนเต็ม	ผล	คิดเป็นร้อยละ
ผลการดำเนินงานภาพรวม	5	4.238	84.76
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	1.5	1.3901	89.33
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	2.0	1.6111	80.555
มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	0.5	0.3154	63.2
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	0.5	0.4845	96.9
มิติที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)	0.5	0.4369	87.38

**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน**

มติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)

จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 15 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายแล้ว 13 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงานร้อยละ 83

1. นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีการดำเนินการดังนี้

- มีการจัดทำระเบียบการจัดเก็บและจัดสรรรายได้จากการให้บริการฯ มีการจัดทำ ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดเก็บและจัดสรรเงินรายได้จากการให้บริการวิชาการ และการจำหน่ายผลผลิต พ.ศ. แล้วเสร็จ และ ได้ดำเนินการจัดประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินเพื่อพิจารณาต่อไป
- การจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา มีการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการขออนุญาตให้สิทธิในผลงานวิจัยที่ภาครัฐกำหนด
- การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบริการวิชาการ พ.ศ. 2562 ให้เกิดความคล่องตัวในการหารายได้ ซึ่งสอดคล้องตามแนวนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 ได้อนุมัติในหลักการร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบริการวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการร่างกฎหมาย เพื่อประกาศใช้ต่อไป
- การจัดทำและปรับปรุงกฎระเบียบด้านพิชัญชงกัญชาให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยตามมติคณะกรรมการกำกับดูแลนโยบายกัญชงกัญชาฯ คณะกรรมการควบคุมกำกับดูแลนโยบายกัญชงและกัญชา มีมติให้ฝ่ายกฎหมายดำเนินการยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดเก็บและจัดสรรรายได้จากโครงการกัญชง โดยในการนี้ ฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการยกร่างระเบียบแล้วเสร็จ และเสนอคณะกรรมการควบคุมกำกับดูแลนโยบายกัญชงและกัญชา ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาทบทวนหลักการจัดสรรเงินรายได้ในโครงการตามร่างประกาศดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง
- มีการทบทวนระเบียบข้อบังคับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนา ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การสนับสนุนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 แล้วเสร็จ

- ดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง การสนับสนุนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ให้สอดคล้องกับนโยบายการเงินของมหาวิทยาลัย และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดความคล่องตัว ในการนี้ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและอาหาร ได้จัดทำร่างประกาศฯ ฉบับ 2 แล้วเสร็จ กระบวนการอยู่ระหว่างเสนอร่างกฎหมายไปยังคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกาศใช้ต่อไป
- การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา 20 และมาตรา 21 วรสองของพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ในการนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2563 ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. 2564 เพื่อมาดำเนินการยกร่างประมวลฯ ดังกล่าว

2. นโยบายด้านทรัพย์สินและการเงิน

- การวางแผนธุรกิจระยะ 3 – 5 ปี โดยได้เริ่มหารือแนวทางการจัดทำแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (รศ.ดร.ชัยศ สันติวงษ์) ชี้แนะแนวทางการดำเนินงาน มีการจัดเตรียมข้อมูลบางส่วนที่เกี่ยวข้อง และยกร่างแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะ 3 ปีแล้วปัจจุบันอยู่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเวทีระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำรายละเอียดของแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป
- การจำแนกประเภท และวางแผนการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินแต่ละประเภท ได้มีการเริ่มดำเนินการแล้วอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินพิจารณา
- การกำหนดหลักเกณฑ์การลงทุนจากทรัพย์สิน ผลการดำเนินงานได้มีการสรุปข้อมูลบัญชีเงินฝาก อัตราดอกเบี้ย เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาลงทุนตามนโยบาย อยู่ระหว่างการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
- เตรียมความพร้อมกิจกรรมรองรับการใช้ประโยชน์จาก Sport Stadium ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างรายได้แก่มหาวิทยาลัย ซึ่งท่านอธิการบดีได้ให้นโยบายและมอบหมายผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเตรียมวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้จากสปอร์ตสเตเดียมที่คาดว่าจะแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2565 อาทิ เช่น การพิจารณาความเป็นไปได้ในการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬา หรือการจัดมหกรรมมวย เพื่อประชาสัมพันธ์และเปิดตัวสปอร์ตสเตเดียมของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับนโยบายและหารือร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางและความเป็นไปได้ในการจัดกิจกรรมตามนโยบายของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากการส่งมอบงานมีการเลื่อนออกไป ทำให้ไม่สามารถกำหนดกิจกรรมและระยะเวลาที่ชัดเจนได้

3 นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้

- การขับเคลื่อนเป้าหมายผลผลิตตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 และโครงการ SMATI

มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายผลผลิตตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 ด้วยการบูรณาการตัวชี้วัดการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ทั้ง 8 ตัวชี้วัดไว้ในมิติที่ 4 Reinventing University ของมหาวิทยาลัย และถ่ายทอดตัวชี้วัดดังกล่าวสู่คำรับรองการปฏิบัติการประจำปีให้ทุกส่วนงานร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับอนุมัติกรอบงบประมาณโครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม การเกษตรสมัยใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้โปรแกรม 16 โครงการปฏิรูประบบ อววน. แผนงานย่อย “การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนชั้นสูง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 88,706,000 บาท โดยมหาวิทยาลัยจะต้องส่งมอบผลผลิตตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ จำนวน 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. แผนการสนับสนุนด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ 1 แผน
2. จำนวน Module สำหรับฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ 5 Module
3. จำนวนพื้นที่ผลิตการเรียนรู้สร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรและอาหาร 1 พื้นที่
4. จำนวนผลิตภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม 80 ผลิตภัณฑ์
5. จำนวนหลักสูตรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม 2 สาขาวิชา
6. จำนวนผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 40 คน
7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่ที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา 2,000 คน
8. จำนวนธุรกิจใหม่ (SMEs) 50 กิจการ
9. จำนวนตลาดหรือช่องทางการจำหน่ายสินค้าและบริการผู้ประกอบการใหม่และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม 4 แห่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานอีก 11 ล้านบาท

4. นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

- อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนแม่บทวิชาการ ระยะ 5 ปี (2566-2570)
- มีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น / รายวิชา และดำเนินการตามระเบียบการศึกษาตลอดชีวิต (reskill/upskill) การพัฒนา MODULE ภายใต้หลักสูตรวิศวกรรมฟาร์มอัจฉริยะและนวัตกรรมเกษตร ภายใต้โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ SMATI

มีการกำหนด Module สำหรับฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ จำนวน 6 Module ซึ่งสามารถพัฒนาเป็น Credit bank/ Non-degree เทียบเคียงเป็นรายวิชาได้ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ดังนี้

Module 1 การพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมแปรรูปพืชและสัตว์เศรษฐกิจใหม่

Module 2 การวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลเพื่อเป็นผู้ประกอบการด้านธุรกิจเกษตร

Module 3 การพัฒนาฟาร์มและโรงเรือนอัจฉริยะ

Module 4 การพัฒนาทักษะโทรคมนาคมทางการเกษตรและการทำแผนที่ทางการเกษตร

Module 5 ผู้ประกอบการพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับการเกษตรอัจฉริยะ

Module 6 ผู้ประกอบการการผลิตกัญชาและกัญชงในโรงเรือนอัจฉริยะ

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานจำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการด้านวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 20 เมษายน 2564 ดังนี้

- สรุปรายงานหลักสูตรประกาศนียบัตร (NON-DEGREE) หรือหลักสูตรฝึกอบรม (module) และหลักสูตรระยะสั้น 14 หลักสูตร
- สรุปรายงานผลการเรียนการสอนแต่ละรายวิชาในระบบ MJU MOOC จำนวน 18 รายวิชา
- โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) จำนวน 5 โครงการ

- การปรับปรุงกระบวนการในการเปิดและปิดหลักสูตร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต และเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education: OBE)
- การเตรียมความพร้อมในการประเมินหลักสูตรในระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยมีการวางแผนในการประเมินหลักสูตรในระดับนานาชาติไว้ โดยเริ่มจากกระบวนการเปลี่ยนระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรจาก ระบบประกันคุณภาพของ สกอ. มาใช้ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตรของอาเซียน (AUN-QA Programme Level V.3) โดยมีหลักสูตรนำร่องตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 และใช้กับทุกหลักสูตรที่ทำการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การประกันคุณภาพหลักสูตรในระดับอาเซียน และปัจจุบัน(ปีการศึกษา 2564)ได้ริเริ่มหลักสูตรนำร่องที่ใช้ AUN-QA. V.4 กับ 38 หลักสูตร

5. นโยบายบุคลากร

การวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ มีการดำเนินการ

1) นำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์อัตรากำลังในสำนักงานมหาวิทยาลัย เสนอต่อ กค.บริหารพิจารณา ได้มีมติเห็นชอบให้ยุติการดำเนินการ และใช้วิธีการจ้างหน่วยงานภายนอกมาวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังทั้งมหาวิทยาลัยแทน (มติ กค.บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 22/64 เมื่อวันที่ 15 ธ.ค.64)

2) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจ้างหน่วยงานภายนอกฯ ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ.2565 ส่วนกลางมหาวิทยาลัย งบสำรองส่วนกลาง วงเงินไม่เกิน 800,000 บ. โดยมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องกำหนด TOR เพื่อประกอบการจ้างเหมาต่อไป รวมถึงให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และให้กองแผนงานพิจารณารายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัย ด้านวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง (เฉพาะกิจ) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในวันที่ 23 เม.ย. 65 (มติ กค.บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 7 เม.ย.65)

แผนอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (2565-2569) ได้มีการดำเนินการแจ้งให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี และทุกส่วนงาน/หน่วยงาน จัดส่งข้อมูลมายังกองแผนงานฯ ครบถ้วน ขณะนี้อยู่ระหว่างรอนำเสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาฯ ก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

แผนพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพและกลุ่มงาน

การดำเนินการด้าน HRM

ดำเนินการกำหนดภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรให้ชัดเจนและเหมาะสมต่อสภาวะการณ์ในปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนให้สามารถใช่วงแผนในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพได้ง่ายยิ่งขึ้น

1) ทบทวนภาระงานขั้นต่ำประเภทวิชาการ : ได้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการประชุมไปแล้วจำนวน 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาทบทวนเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ขณะนี้อยู่ระหว่างตรวจสอบก่อนดำเนินการทดสอบและสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรประเภทวิชาการก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ 2566

2) กำหนดภาระงานขั้นต่ำประเภทสนับสนุน : ให้มีกรอบภาระงานที่ชัดเจน ง่ายต่อการมอบหมายภาระงานและวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และสอบถามไปยังผู้มีส่วนได้เสีย และนำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. เสนอต่ออธิการบดีลงนาม

การดำเนินการด้าน HRD

ได้มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพและกลุ่มงาน : ได้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สมรรถนะ และ GAP สมรรถนะ มาเป็นหลักในการพิจารณา กำหนดกรอบพัฒนาบุคลากรภายในกลุ่มงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้นำกลุ่มชุมชนปฏิบัติ(คุณอำนวย)แต่ละกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดการพัฒนาบุคลากร

ภายในกลุ่มงาน และดำเนินการประชุมไปแล้วจำนวน 11 ครั้ง และมีกลุ่มงานเสนอหัวข้อการพัฒนาบุคลากรภายในกลุ่มงานมาแล้วจำนวน 4 กลุ่มงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมหัวข้อการพัฒนาจากกลุ่มงานที่เหลือ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการจัดโครงการอบรมในเดือนพฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

ระบบการบริหารงานบุคคลที่รองรับการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกของบุคลากร

การดำเนินการด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1) จัดทำหลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 (ฝ่ายกฎหมาย ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลบังคับใช้แล้ว)

การดำเนินการด้าน HRM

1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากร เพื่อเป็นการจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการแจ้งให้บุคลากรดำเนินการบันทึก/ปรับปรุงข้อมูลผ่านระบบ personnel.mju.ac.th เพื่อให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

2) อุทยานวิทยาศาสตร์ฯ ได้จัดประชุมหารือแนวทางการดำเนินงาน "การเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility; TM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 ร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองแผนงาน สำนักวิจัยฯ โดยที่ประชุมมอบหมายให้อุทยานวิทยาศาสตร์ฯ เป็นหน่วยงานดำเนินการ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการ TM ของมหาวิทยาลัย จัดตั้งหน่วยงาน TM Clearing House และจัดทำประกาศ Talent Mobility เพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินการมีความชัดเจนยิ่งขึ้น

การดำเนินการด้าน HRD

1) ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรโดยผู้เชี่ยวชาญภายในมหาวิทยาลัย ขณะนี้อยู่ระหว่างเชิญผู้เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยหารือในการกำหนดหัวข้ออบรมหรือเสวนา

แผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน (succession Plan)

การดำเนินการด้าน HRM

1) แผนสร้างความต่อเนื่องด้านการบริหารหลักสูตร - มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฐานข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเข้าสู่ระบบ (HRIS : hris.mju.ac.th)

2) แผนสร้างความต่อเนื่องด้านการบริหารงานสำหรับตำแหน่งประเภทสนับสนุน - กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแจ้งข้อมูลบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้องให้ผู้บริหารส่วนงานได้รับทราบเพื่อใช้สำหรับการวางแผนพัฒนา/ส่งเสริมบุคคลให้ขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป (ช่วงเดือน ก.พ.65) และขณะนี้ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับเหตุทดแทนกรณีเกษียณอายุงาน (ระยะยะ 5ปี)

การดำเนินการด้าน HRD

1) แผนเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร-ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้กำหนดหัวข้ออบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร สำหรับผู้ที่มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง (Successor) โดยใช้วิธีการฝึกอบรม ในหัวข้อ "กฎหมายปกครองสำหรับนักบริหารมหาวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยแม่โจ้ " ซึ่งกำหนดดำเนินการจัดอบรมในเดือน มิถุนายน 2565

- รายงานแนวทางการจัดตั้ง MJU academy ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : ได้กำหนดจัดโครงการสร้างความเข้าใจ MJU Academy เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจในรูปแบบการดำเนินงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างติดต่อวิทยากร

6 นโยบายการสื่อสารองค์กร

- การจัดทำแผนแผนกลยุทธ์การสื่อสารองค์กรที่ชัดเจน ได้มีการประชุมหารือร่วมกับกองแผนงาน เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 และได้จัดทำร่างแผนกลยุทธ์การสื่อสารองค์กรเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการจัดการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นก่อนนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป
- การเพิ่มช่องทางสื่อสารกลางที่หลากหลายเข้าถึงบุคลากรทุกคน และคนภายนอก ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้จัดทำสื่อผ่านช่องทางการสื่อสารเชิงการตลาดในแพลตฟอร์มใหม่ ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้สอดคล้องกับการปรับตัวขององค์กรในยุคปัจจุบัน ได้แก่ Tiktok Blockdit Twitter
- การจัด Event ต่างๆเพื่อประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัย และกิจกรรมบริการสังคม เช่น Open Farm /งานเกษตรแม่โจ้ออนไลน์ / MJU Hospitech ฯลฯ ฝ่ายสื่อสารองค์กรได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพิเศษ (Event) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัย เผยแพร่ภาพลักษณ์ และผลิตสื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมสื่อสารเชิงการตลาด ดังนี้
 1. กิจกรรมงานเกษตรแม่โจ้ 2564 (Next normal)
 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ จัดแจ่งแตงสวนหื้อแม่
 3. กิจกรรมพิธีรับมอบต้นแบบ“PETE เปล- เต็มที่ความดันลบสำหรับเคลื่อนย้ายและแยกผู้ป่วย”

7. นโยบายด้านโครงสร้าง

- การวิเคราะห์ค่างาน อัตรากำลัง และโครงสร้างโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ และนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสม อยู่ระหว่างการพิจารณาจ้างหน่วยงานภายนอกมาดำเนินการ
- การติดตามประเมินผลส่วนงานและหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ หรือมีการทบทวนโครงสร้าง โดยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อมาดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

8. นโยบายด้านดิจิทัล

- อยู่ระหว่างทบทวนยุทธศาสตร์ Digital University ที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนา
- อยู่ระหว่างการพัฒนา MJU Data Center
- อยู่ระหว่างการพัฒนา MJU Financial Dashboard
- การขับเคลื่อนโครงการ MJU Digital Service
- ได้มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย PDPA ของมหาวิทยาลัย (กรรมการ / นโยบาย / แผน)

1.9 นโยบายการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม

- พัฒนา Operation Dashboard (Gantt Chart / KPI Monitor) เพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้โดยกองแผนงาน ได้พัฒนาระบบเพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินงานจำนวน 2 ระบบ ประกอบด้วย
 1. ระบบ KPI Monitor สำหรับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
 2. ระบบ MJU Strategic Gantt Chart สำหรับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการสำคัญของมหาวิทยาลัย
 และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง
- จัดตั้งฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ เพื่อบูรณาการทุกส่วนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้มีการจัดตั้งหน่วยงานคือฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และโครงการพิเศษขึ้น ภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินงานทุกส่วนในเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เบื้องต้นนำร่องในการบริหารจัดการโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย SMATI และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

1.2 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผลการดำเนินงานร้อยละ 96

1. การขับเคลื่อนคลินิกวิชาชีพ

- ได้รับใบอนุญาต(ใบรับแจ้ง) ให้เปิดคลินิกวิชาชีพ จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ได้รับใบตรวจคุณภาพเครื่อง X-Ray มีคุณภาพและความปลอดภัย จากศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- มีการกำหนดภาระงานตาม TOR ของบุคลากรกับคณบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการปฏิบัติงานคลินิกวิชาชีพอย่างชัดเจน

- มีกิจกรรมความร่วมมืออย่างชัดเจน ระหว่างส่วนงานภายใน มจ ต่างๆ กับคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการดำเนินงานคลินิกสัตวศาสตร์

2. การขับเคลื่อนหลักสูตร สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

- นำเสนอหลักสูตรต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง /กก.วิชาการ/ สภาวิชาการ /สภา มจ. /จัดส่งไปยังสภาวิชาชีพ
- เปิดดำเนินการคลินิกสัตว์เล็ก คลินิกสัตวศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เปิดให้บริการรักษาสัตว์ ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 เปิดทำการ วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ เวลา 09.00-17.00 น.
- เตรียมความพร้อมในการเปิดคลินิกสัตว์ใหญ่และหน่วยชันสูตรโรคสัตว์/ มีแบบรูปรายการพร้อมครุภัณฑ์ มีแบบรูปรายการ และประมาณราคากลาง ของการเสนอของบประมาณก่อสร้างคลินิกสัตว์ใหญ่ และหน่วยชันสูตร
- เตรียมความพร้อมเรื่องห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ มีรูปแบบรายการ และประมาณราคากลาง ปรับปรุงอาคารเรียนและปฏิบัติการอาคาร 2 ชั้น หน้าวัดวิเวก ได้เสนอของบประมาณไปแล้ว รอการพิจารณาขออนุมัติ
- บันทึกความร่วมมือกับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์/ และ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ / มีกิจกรรมตามความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร และวิพากษ์หลักสูตร ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564 โดยลงนามและจัดเก็บบันทึกไว้คนละฉบับ ผู้แทนจากราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมเป็นคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

3. ขับเคลื่อนการจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ในศูนย์พักพิงสัตว์ จ.เชียงใหม่ ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์ จ.เชียงใหม่

- มีการรายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนงานของโครงการจัดตั้งศูนย์พักพิงสัตว์ จ.เชียงใหม่ ต่อผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี และ หน่วยงานระดับสูง
- มีการประชุมร่วมกันระหว่างจังหวัดเชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้อย่างต่อเนื่อง

1.3 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

- จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อขอรับการแนะนำ
- เสนอ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ต่อ สภาการพยาบาลเพื่อรับรองหลักสูตร
- เสนอ โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อขอรับการประเมินสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล เพื่อขอเปิดรับนักศึกษา
- จัดโครงการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันในการเปิดหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล
- เสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ต่อ กรรมการสภาวิชาการ ให้ความเห็นชอบ
- คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล สามารถเปิดรับนักศึกษาได้ 50 คน ในปีการศึกษา 2565

- สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและอนุมัติหลักสูตร
- ประกาศรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ ในปีการศึกษา 2565 โดยมี

1.4 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

- จัดตั้งและขับเคลื่อนศูนย์เกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้ดำเนินการขอจัดตั้งศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นศูนย์ภายใต้ส่วนงานของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
- สร้าง MJU. Organic shop (Organic and food Outlet)
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเกษตรอินทรีย์กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 1 เครือข่าย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก โดยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกันเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนด้านเกษตรอินทรีย์ ประกอบด้วย จังหวัดลำพูน และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- พัฒนาโครงการวิจัยและบริการวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์ อย่างน้อย 5 โครงการ
 1. โครงการวิจัยการพัฒนาสายพันธุ์ปลานิลให้มีการเจริญเติบโตดีและทนทานต่อโรคสเตรปโตคอคโคซิสด้วยระบบอินทรีย์
 2. โครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพสายพันธุ์กล้วยเพื่อการปลูกในระบบเกษตรอินทรีย์อย่างยั่งยืน
 3. โครงการบริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตกระชายดำในระบบเกษตรอินทรีย์ฯ
 4. โครงการบริการวิชาการประจำปีของมหาวิทยาลัย จำนวน 12 โครงการ
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ อย่างน้อย 3 แห่ง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ ดังนี้
 1. ศูนย์เรียนรู้การผลิตเมล็ดพันธุ์อินทรีย์
 2. แหล่งเรียนรู้แปลงกัญชาอินทรีย์
 3. แปลงสาธิตเกษตรทฤษฎีใหม่
 4. แปลงพืชผักอินทรีย์ คณะผลิตกรรมการเกษตร
 5. ศูนย์วัฒนธรรมเกษตรล้านนา
- จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านเกษตรอินทรีย์อย่างน้อย 20 ชิ้น/งาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีองค์ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ โดยมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ <http://kb.mju.ac.th>

1.5. ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชากัญชาคุณภาพสูง ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

จัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชา/กัญชง และออกระเบียบหลักเกณฑ์เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการตามแผนงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชา/กัญชง และได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการตามแผนงาน และแนวนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความร่วมมือการวิจัยและพัฒนา กัญชง
2. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความร่วมมือการวิจัยกัญชาทางการแพทย์
3. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง
4. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง (ฉบับที่ 2)

จัดตั้งศูนย์วิจัย ทดสอบ และพัฒนา กัญชง เพื่ออุตสาหกรรม

สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้ดำเนินการขอจัดตั้งศูนย์วิจัย ทดสอบ และพัฒนา กัญชง เพื่ออุตสาหกรรม ให้เป็นศูนย์ภายใต้ส่วนงานของสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมีประกาศการแบ่งหน่วยงานย่อยภายในสำนักวิจัยฯ โดยให้ศูนย์วิจัย ทดสอบ และพัฒนา กัญชง เป็นศูนย์ภายใต้ส่วนงานของสำนักวิจัยฯ

พัฒนาการรู้ด้านกัญชา/กัญชง จำนวน 5 เรื่อง เช่น 1.สายพันธุ์ 2.การปลูก 3.การเก็บเกี่ยว 4. การควบคุมแมลง

พัฒนาผลิตภัณฑ์จากกัญชา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องดื่มกัญชา(ตรามอร์) ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานอาหารและยา เรียบร้อยแล้ว

สร้างรายได้จากกัญชา 10 ล้านบาท สร้างรายได้จากกัญชง 1 ล้านบาท

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ผ่านกระบวนการจัดทำบันทึกความร่วมมือ และผลักดันให้เกิดการปฏิบัติให้ได้อย่างน้อย 3 เครือข่ายมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ผ่านกระบวนการจัดทำบันทึกความร่วมมือ MOU จำนวน 42 ฉบับ

โครงการวิจัยและบริการวิชาการด้านกัญชา/กัญชง 3 โครงการ

1. โครงการวิจัยและพัฒนา กัญชงซีบีดีเพื่ออุตสาหกรรม แหล่งทุนบริษัทไทยนิปปอนรับเบอร์อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) งบประมาณ 3,952,080 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
2. โครงการวิจัยการประเมินลักษณะประจำพันธุ์กัญชงเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 941,000 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรีดา นาเทเวศน์

3. โครงการวิจัยพัฒนาน้ำดื่มและน้ำแร่ที่มีส่วนผสมของสารสำคัญจากกล้วยา กล้วยง และกระท่อมฯ งบประมาณ 390,000 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต ปุกมณี

รายวิชาหรือหลักสูตรระยะสั้นด้านกล้วยาและกล้วยงอย่างน้อย 2 รายวิชา/หลักสูตร

1.6 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

กำหนดค่านิยมและประเภทของ MJU Product Champion มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการกำหนดค่านิยมและประเภทของ MJU Product Champion โดยได้มีการนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 และได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนการจัดทำเกณฑ์การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ Product Champion นอกจากนี้สำนักวิจัยฯ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 135,000 บาท จากกองทุนวิจัยและพัฒนา ในการดำเนินโครงการสนับสนุนและผลักดันการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว

พัฒนาระบบกลไกเพื่อการคัดเลือกคัดสรรและการพัฒนา

การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะเป็นการพัฒนาและผลักดันเทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยสู่การถ่ายทอดให้วิสาหกิจและผู้ประกอบการให้สามารถนำไปพัฒนาออกสู่เชิงพาณิชย์ เกิดธุรกิจใหม่ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม การประกอบกับการเพิ่มทักษะการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์แปรรูปทางการเกษตรและแนวความคิดการทำนวัตกรรมผลผลิตทางการเกษตรให้ขายได้ ทำให้เกิดแรงดึงดูด มีความประทับใจ และได้รับการยอมรับจากกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย จะช่วยสร้างโอกาสของอาชีพใหม่และเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการ โดยมีการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ช่วยยืดอายุสินค้าได้นานขึ้น มีมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งมีผลดีต่อสุขภาพ โดยผลิตภัณฑ์นวัตกรรมแบ่งออกเป็นผลิตภัณฑ์อาหาร และไม่ใช่อาหาร เช่น สารสกัดชีวภาพ สมุนไพร เครื่องสำอาง และวัสดุภัณฑ์รักษ์โลก เป็นต้น ช่วยให้เกิดการกระจายสินค้าและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรได้อย่างเป็นรูปธรรมและเพิ่มมูลค่า อันจะเป็นการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการเพิ่มมูลค่าของรายได้

พัฒนาต่อยอดเชิงการใช้ประโยชน์ตามประเภทของ Maejo product Champion 5 ผลิตภัณฑ์ เพื่อวางจำหน่ายในตลาดคุณภาพ 1. ไข่ไก่ส่งเสริมปิง 2. ผลิตภัณฑ์ฟาร์ม (มะม่วง) 3. ข้าว กข.แม่โจ้ 4. เห็ดหลินจือ 5. ฟ้าทะเลโยโจ

พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายพร้อมพัฒนาเชิงพาณิชย์ การดำเนินกิจกรรมการยกระดับผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ ผ่านการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนที่มีฐานของการผลิต และมีความมั่นคงในการประกอบกิจการแล้วระดับหนึ่ง โดยผู้เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการเป็นที่เลี้ยงและส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีในการผลิตและประกอบกิจการ เน้นการแก้ไขให้ผู้ประกอบการ

มีกลุ่มวิสาหกิจ/ธุรกิจใหม่ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ จำนวน 54 กิจการ ให้มีความพร้อมในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมออกสู่เชิงพาณิชย์ต่อไป

- จำนวนของ Product Champion อย่างน้อย 10. ขึ้น กิจกรรมย่อย 8.3 การจัดการอบรมการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ผู้ประกอบการจากฐานองค์ความรู้ด้านการแปรรูปเพิ่มมูลค่าด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่เพื่อพัฒนาสู่ผลิตภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ภายใต้โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ (SMATI) จำนวนผลิตภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 - จำนวน 88 ผลิตภัณฑ์ จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ประกอบด้วย
 - กลุ่มผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีอาหาร (food) จำนวน 52 ผลิตภัณฑ์
 - ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพ (non-food) จำนวน 32 ผลิตภัณฑ์
 - ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์

1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานกาดแม่โจ้ 2477 ผลการดำเนินงานร้อยละ 95

- การปรับปรุงอาคารคาวบอยมาร์เก็ตเดิมทั้งหมด โดยใช้วิธีคัดเลือก และบริษัท เดโค บิลด์ดิ้ง จำกัด เป็นผู้ชนะการเสนอราคา ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง
- การปรับปรุงอาคารขนมปังเป็น 2 ชั้น (โมเดิร์นกาด) โดยใช้วิธีคัดเลือก และบริษัท เดโค บิลด์ดิ้ง จำกัด เป็นผู้ชนะการเสนอราคา ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง และจะดำเนินการตกแต่งภายในอาคารขนมปังชั้น 1 (Shop 2477) ตามขั้นตอนต่อไป เพื่อตอบโจทย์ตามวัตถุประสงค์การเป็นโมเดิร์นและการผสมผสานสถาปัตยกรรมภายในที่ลงตัว
- ย้ายกาดชุมชนไปข้างไปรษณีย์เดิม อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงพื้นที่งวดที่ 1 และงวดที่ 2 งานปรับปรุงลาน หากดำเนินการปรับปรุงพื้นที่กาดแม่โจ้ 2477 (โซนตลาดชุมชน) เรียบร้อยแล้ว โครงการกาดแม่โจ้ 2477 จะดำเนินการย้ายกาดชุมชนไปข้างไปรษณีย์เดิม และสร้างกาดต้นไม้
- คือออสโว์ผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการใหม่ โครงการกาด 2477 ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง Catalog Online กาดแม่โจ้ 2477 เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มุ่งเน้นการปรับภาพลักษณ์และพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้า นำไปสู่การเป็นกิจการเพื่อสังคมที่สามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ประชาชนได้อย่างยั่งยืน และเพื่อออสโว์ผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการใหม่
- การดำเนินการแจ้งความประสงค์ขอเช่าพื้นที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียนที่ ชม.499 (บางส่วน) ตำบลหนองหาร อำเภอสันทรายจังหวัดเชียงใหม่ เนื้อที่ประมาณ 1-0-56 ไร่ บนที่ราชพัสดุบริเวณดังกล่าวมีสิ่งปลูกสร้างจำนวน 4 รายการประกอบด้วย อาคารที่ทำการไปรษณีย์ 1 หลัง บ้านพัก 2 หลัง และห้องน้ำ 1 หลัง ขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุเป็นหลังลำดับที่ 161-164 ตามลำดับ กับ ธนารักษ์พื้นที่เชียงใหม่

- การดำเนินการพัฒนาภาคออนไลน์ โดยโครงการภาคแม่โจ้ 2477 นำร่องโดยการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน LINE MAN
- จัดทำมาตรฐานภาคแม่โจ้ 2477 (ภาคสด) โดยการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง อัตราเงินสนับสนุนการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการของโครงการภาคแม่โจ้ 2477
- อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงานภาคแม่โจ้ 2477

1.8 ความสำเร็จของของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park) ผลการดำเนินงานร้อยละ 72

- พัฒนาโซนอุทยาน 100%
 1. จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะทำงานโครงการอุทยานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบ
 2. บริษัท ช้างทอง แลนด์สเคป จำกัด ได้ดำเนินการในส่วนของ พื้นที่โซน A โดยดำเนินการปลูกต้นไม้ใหญ่ จำนวน 22 ต้น
 3. ถมดิน ปรับพื้นที่ เทพื้นคอนกรีตพิมพ์ลายแนวทางเดินเชื่อมบริเวณ
 4. ถมดิน และปรับพื้นที่เพิ่มเติม รอบหอนาฬิกา
 5. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 ในวันศุกร์ที่ 6 พฤษภาคม 2565 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ และการขอขยายเวลาดำเนินการของบริษัท ช้างทอง แลนด์สเคป จำกัด
- พัฒนาโซนร้านค้าแพ 50%บริษัท ช้างทอง แลนด์สเคป จำกัด ได้ดำเนินการวางผังพื้นที่ และดำเนินการถมดิน ปรับพื้นที่
- จัดแจ้งแต่งตั้งสวนหื้อแม่ โครงการจัดแจ้งแต่งตั้งสวนหื้อแม่ งานที่ได้ดำเนินการแล้ว
 1. ดำเนินการรื้อตัวหนอนทางเดิน และส่งมอบให้กับหน่วยงานที่ขอความอนุเคราะห์ตัวหนอน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อ (ฟาร์มมหาวิทยาลัย คณะสารสนเทศฯ และใช้ปูพื้นโรงเรือนเพาะชำของงานอาคารฯ
 2. ดำเนินการย้ายปลาในสระ และนำฝากที่สระคณะเทคโนโลยีการประมงฯ ในช่วงที่ดำเนินการปรับปรุงฯ
 3. ดำเนินการขุดลอกสระ จำนวน 2 สระ มีความลึกประมาณ 2 ม. แล้วเสร็จ
 4. ดำเนินการขนย้ายกล้วยไม้ ส่งคืนให้กับโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) แล้วเสร็จ
 5. ดำเนินการตัดแต่งต้นไม้ ตัดต้นปาล์มบริเวณด้านหน้าศาลเจ้าแม่ แม่โจ้ ถึงบริเวณลานเสาธง แล้วเสร็จ
 6. สมาคมศิษย์เก่า ได้ดำเนินการวางผังพื้นที่ และผังทางเดินภายในสวน เตรียมปูแผ่นหินปูพื้นทางเดิน โดยดำเนินการร่วมกับกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
 7. มีการประชุม และติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- เส้นทางวัฒนธรรม กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จัดทำโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมอัตลักษณ์วิถีเกษตร วิถีแม่โจ้เปิดพื้นที่เชื่อมโยงเส้นทางสายวัฒนธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนกำหนดวิธีการดำเนินงาน หารือและถ่ายทอดแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้รับจัดสรร งบประมาณ

ในการดำเนินงาน จำนวน 2,002,098 บาท (สองล้านสองพันเก้าสิบบาทถ้วน) มีการประชุมและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย

1.9 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

- การจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มจ-แพร่ฯ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งวิทยาลัยป่าไม้ ไปแล้วประมาณ 50% โดยเริ่มจากการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- เกิดศูนย์พัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร และรองรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครอบคลุมภาคส่วน ประชุม รายงานผล ต่อผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง
- จำนวนผลิตภัณฑ์ที่จัดจำหน่ายฯ อย่างน้อย 5 ผลิตภัณฑ์ มีผลิตภัณฑ์ที่จัดจำหน่ายฯ จำนวน 7 ผลิตภัณฑ์
- ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา เกิดรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากการเกษตร จำนวน 33,410 บาท

1.10 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumporn ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

- ด้านการขับเคลื่อนเกษตรสุขภาวะ
 - มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้มีรับอนุมัติให้มีการแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานเป็นศูนย์ เรียกว่า ศูนย์เกษตรสุขภาวะ (Well-being Agriculture Center) เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
 - พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาวะตลอด Value chain และเชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวเชิงเกษตรสุขภาวะ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับประชาชน
 - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก (ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน) ในการพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการ เพื่อขับเคลื่อนสังคมแห่งสุขภาวะตลอด Value chain
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์เกษตรสุขภาวะ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรที่ 59/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 เพื่อดำเนินงานตามพันธกิจของศูนย์ให้บรรลุเป้าหมาย
- การดำเนินงานด้านเกษตรอินทรีย์ 2 กิจกรรม (WBAC+MOC)
 - กิจกรรมที่ 1 การดำเนินกิจกรรมของศูนย์เกษตรสุขภาวะ Well - being Agriculture Center (WBAC)

วันที่ 9 เมษายน 2565 เวลา 17.00 น. ที่วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพร ตำบลตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร อาจารย์ ดร.ฐิระ ทองเหลือ พร้อมด้วย อาจารย์วีรชัย เพชรสุทธิ ,อาจารย์นงาตาลี อาร์ ใจเย็น,นางนิชาพล บัวทอง ,นายชัยวิชิต เพชรศิลา ,นายชาญวิทย์ ขุนทองจันทร์,นางสาวสายทอง สุจริยาพงศ์พร และนายณพล วิเชียร เข้าร่วมพิธีเปิดงานมหกรรม “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ กระบ่อไทยของดีเมืองชุมพร” เพื่อส่งเสริมภาคเศรษฐกิจของจังหวัดชุมพร โดยมีนายโชตินรินทร์ เกิดสม ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร พร้อมด้วยนางปวีณริศา เกิดสม นายกเหล่ากาชาดจังหวัดชุมพร เป็นประธานในพิธีเปิด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร , รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัดชุมพร, หัวหน้าส่วนราชการ, กลุ่มองค์กรภาคเกษตร, ผู้ประกอบการ, เกษตรกรและประชาชนจังหวัดชุมพร

พร้อมกันนี้ นายโชตินรินทร์ เกิดสม ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร พร้อมด้วยนางปวีณริศา เกิดสม นายกเหล่ากาชาดจังหวัดชุมพร ,รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร, รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัดชุมพรและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดชุมพร ให้เกียรติเข้าเยี่ยมชมนิทรรศการบริการวิชาการองค์ความรู้เรื่องพืชกระบ่อ อาทิ การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ ,การสกัดสารสำคัญ ,การขยายพันธุ์,การพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากพืชกระบ่อ, โดยอาจารย์ ดร.ฐิระ ทองเหลือ หัวหน้าศูนย์เกษตรสุขภาพ Well-being Agriculture Center (WBAC) /หัวหน้าโครงการคลินิกเทคโนโลยี “หมู่บ้านผลิตพืชกระบ่อบางหมาก” ,อาจารย์นงาตาลี อาร์ ใจเย็น,นางนิชาพล บัวทอง รวมทั้งเยี่ยมชม “การเพาะเลี้ยงเห็ดนางฟ้าเพื่อการเกษตร” โดยอาจารย์วีรชัย เพชรสุทธิ , "การเลี้ยงไส้เดือนดินกำจัดขยะอินทรีย์และของเหลือใช้ในครัวเรือน" "การผลิตไม้ดอกไม้ประดับในสวนปาล์มน้ำมัน" โดย นายชัยวิชิต เพชรศิลา

อย่างไรก็ตามการจัดงานในครั้งนี้ เป็นการจัดงานแบบแนววิถีใหม่ ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 และปฏิบัติตามมาตรการสาธารณสุขจังหวัดชุมพรอย่างเคร่งครัด อาทิ ผู้เข้าร่วมจัดนิทรรศการ ผู้ประกอบการร้านค้า ผู้จำหน่ายอาหาร ได้รับการฉีดวัคซีนโควิด-19 ครบตามเกณฑ์ อีกทั้งมีการกำหนดจุดเข้า-ออก มีการลงทะเบียน จุดคัดกรองอุณหภูมิ ผู้เข้าร่วมงานสวมหน้ากากตลอดเวลา เว้นระยะห่างระหว่างบุคคล ล้างมือทุกครั้งหลังสัมผัสจุดสัมผัสร่วม เป็นต้น งานมหกรรม “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ กระบ่อไทยของดีเมืองชุมพร” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 8-17 เมษายน 2565 ณ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพร อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร ขอเชิญท่านที่สนใจเข้าเยี่ยมชมนิทรรศการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้ที่โซนนิทรรศการบริการวิชาการข้างเวทีกลาง

○ กิจกรรมที่ 2 การดำเนินโครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ (SMATI)

วันที่ 31 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ผศ.ดร.ธเนศ ไชยชนะ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ หัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เดินทางมายังมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เพื่อติดตามการดำเนินโครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ (SMATI) ปีงบประมาณ 2564 โดยได้รับเกียรติจาก ดร.บุญศิลป์ จิตตะประพันธ์ คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร และ ผศ.ชลตรงค์ ทองสง รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ บริการวิชาการและวิจัย กล่าวต้อนรับ โดยมีตัวแทนจากสมาคมประชาสังคมชุมพร และผู้ประกอบเข้าร่วมประชุม ในการนี้ อาจารย์ ดร.ฉันทวรรณ เอ็งฉ้วน รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา ได้รายงานการดำเนินโครงการฯ กิจกรรมย่อย 9.3 การสนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการชุมชน ดังนี้ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 10 โมดูล เช่น ทักษะคติของผู้ประกอบการ, พฤติกรรมผู้บริโภค, กฎหมายธุรกิจ, การเพิ่มมูลค่าและการ

ปรับตัวผ่านการบริหารความเสี่ยง, มาตรฐานสินค้า, การจัดทำบัญชี, การเขียนแผนธุรกิจและการเข้าถึงแหล่งทุน, การผลิตสื่อ, การจัดการช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าชุมชน และเครือข่ายผ่านระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

นอกจากนี้ ได้มีการลงพื้นที่ให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ แบ่งเป็น 5 กลุ่ม (ข้าวไร่,กล้วย, เครื่องแกง, ผักและผลไม้อินทรีย์, กาแฟ) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ จำนวน 36 กลุ่ม และการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ต้นแบบ จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์ รวมผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 90 ราย ทั้งนี้ โครงการฯ ยังดำเนินการต่อเนื่อง อาทิ การตรวจวิเคราะห์คุณค่าทางโภชนาการในอาหาร การจำหน่ายสินค้าในรูปแบบตลาดออนไลน์และตลาดชุมชนหมุนเวียน โดยจะเริ่มที่หน้าหาดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ในวันที่ 18 - 20 พฤษภาคม 2565 และจะหมุนเวียนไปยังเครือข่ายในจังหวัดชุมพร ระนอง และสุราษฎร์ธานี และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ยังคงจะดำเนินโครงการผ่านความต้องการของชุมชน อาทิ การจำหน่ายสินค้าในรูปแบบตลาดออนไลน์ การสร้างสถาบันผู้ประกอบการ เช่น Cofee Academy การเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) การศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Education) โดยสะสมเป็นธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และเทียบโอนเพื่อปริญญาในอนาคตได้

1.11 ความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์เกษตร ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

- ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกแบบอาคาร และได้เสนอของบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว

1.12 ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย ผลการดำเนินงานร้อยละ 40

- จัดทำโครงการศูนย์ธรรมชาติดำเนินการแพทย์แผนไทย โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดทำโครงการเสนอของบประมาณจากแหล่งทุน รวมถึงการวางแผนการสร้างโรงจำหน่ายสมุนไพร

1.13 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking ผลการดำเนินงาน คะแนน 7,650

กิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน Green University

- มีการประกาศนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว และสำนักงานสีเขียว (ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลว.12 ตุลาคม พ.ศ.2564)
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 329/2565 ลงวันที่ 18 เมษายน พ.ศ.2565)
- ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประชุมวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และการเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประจำปี 2565 โดยกำหนดให้มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตามงาน และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับหน่วยงานคณะ/สำนัก ประจำปี 2565 ตัวชี้วัดที่ 1.11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสีเขียว (มติที่ประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 โดยมอบหมายกองแผนงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง)
- ข้อเสนอโครงการจักรยานสาธารณะภายในมหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้พื้นที่ฯ และเสนอตามขั้นตอน
- การจัดกิจกรรม Kick off ของ Green University ประจำปี 2565 เช่น สัปดาห์สิ่งแวดล้อม เพื่อรณรงค์ของทุกด้านในภาพรวมของ Green University กิจกรรมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของนักศึกษาใหม่ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ด้านอาสาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมปิดไฟ 1 ชั่วโมง เป็นต้น
- มหาวิทยาลัยได้จัดส่งค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ซึ่งได้รับการพิจารณากรอบเงินเบื้องต้นจากสำนักงบประมาณแล้ว งานปรับปรุงอาคารเรียนและปฏิบัติการเทคโนโลยีจัดการขยะมูลฝอย ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ วงเงิน 16,000,000 บาท (สิบหกล้านบาทถ้วน)
- การบริหารจัดการและการดำเนินการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดการขยะติดเชื้อ โดยจัดเก็บรวบรวม และนำส่งให้วิทยาลัยพลังงาน และจ้างเหมาเอกชนนำไปกำจัด การจัดการขยะใบไม้ นำไปทำปุ๋ยหมัก/วัสดุปลูก เพื่อใช้ในมหาวิทยาลัย และแจกจ่ายให้กับบุคลากร และจำหน่ายในอนาคต
- มีการรณรงค์ในด้านการประหยัดพลังงาน การจัดการขยะ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการน้ำ ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง

1.14 ความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University ผลการดำเนินงานร้อยละ 80

อยู่ระหว่างการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย และนำร่องดำเนินงานกิจกรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย

1.15 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

- ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์เกษตรอัจฉริยะมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) โดยผ่านการระดมความคิดเห็นร่วมกัน การรับฟังความคิดเห็น จากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติจริง และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อเดือนธันวาคม 2564
- ได้มีการลงนามความร่วมมือกับเครือข่าย เพื่อดำเนินการด้านเกษตรอัจฉริยะ ประกอบด้วย
 - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยการพัฒนาการศึกษาด้านเทคโนโลยีการเกษตร กับ บริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด
 - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Smart Kide Code to Farm เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ฟาร์มอัจฉริยะและระบบสนับสนุนการทำเกษตรสมัยใหม่ กับ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
 - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนา Smart Farming กับบริษัท เอเอ็มอาร์ เอเชีย จำกัด

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อศึกษาและพัฒนาเกษตรสมัยใหม่ด้วยเทคโนโลยี (เกษตร 4.0) กับ บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ตเวิร์ค จำกัด
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มีแหล่งเรียนรู้อัจฉริยะ คือ แปลงสาธิตสมาร์ทฟาร์มและโซลูชันการเกษตร (Smart Farm and Agriculture Solution) ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ให้ความรู้ และข้อมูลเชิงลึกด้านการทำฟาร์มอัจฉริยะ เช่น การนำเทคโนโลยี (Smart Farm) IOT มาใช้ในการตัดสินใจให้น้ำในแปลงทางการเกษตร การใช้เทคโนโลยีเซ็นเซอร์ตรวจวัดสภาพอากาศ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับเพื่อการเกษตร(โดรนเพื่อการเกษตร) ซึ่งมีความร่วมมือกับคณะผลิตกรรมการเกษตร คณะวิทยาศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)						
มิติ 1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย						
65 MJU 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละ	2.5	80	83	4.15	0.1051
65 MJU 1.2 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ร้อยละ	1.25	80	96	4.8	0.0608
65 MJU 1.3 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ร้อยละ	1.25	80	100	5	0.0633
มิติ 1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic farm & fruit)						
65 MJU 1.4 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ร้อยละ	2.5	80	100	5	0.1266
65 MJU 1.5 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชากัญชาคุณภาพสูง	ร้อยละ	2.5	80	100	5	0.1266

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
65 MJU 1.6 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion	ร้อยละ	2.5	80	100	5	0.1266
มิติ 1.3 ต่อยอดผลิตอินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic food & outlet)						
65 MJU 1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานภาคแม่โจ้2477	ร้อยละ	2.5	80	95	4.75	0.1203
มิติ 1.4 มีต้นแบบความสำเร็จของชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้ง 3 วิทยาเขต (Eco Community & Tourism)						
65 MJU 1.8 ความสำเร็จของของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park)	ร้อยละ	2.5	80	72	3.6	0.0911
65 MJU 1.9 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ร้อยละ	1.25	80	100	5	0.0633
65 MJU 1.10 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumphon	ร้อยละ	1.25	80	100	5	0.0633
65 MJU 1.11 ความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์เกษตร	ร้อยละ	1.25	80	100	5	0.0633
65 MJU 1.12 ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย	ร้อยละ	1.25	80	40	2	0.0253

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 1.5 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียนการ การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)						
65 MJU 1.13 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (กรณีส่วนงาน: ความสำเร็จในการสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนนโยบาย Green U และ Green Office)	ร้อยละ	2.5	7,200.00	7,650.00	5	0.1266
มิติ 1.6 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)						
65 MJU 1.14 ความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University	ร้อยละ	2.5	80	80	4	0.1013
65 MJU 1.15 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	ร้อยละ	2.5	80	100	5	0.1266

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 27 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 25 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)						
มิติ 2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล						
65 MJU 2.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	2.5	3,872.00	5,916.00	5	0.1266
65 MJU 2.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	1.5	76	81.82	3.83	0.0582
65 MJU 2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	1.5	70	71	3.2	0.0486
65 MJU 2.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	1.5	4.1	4.29	4.29	0.0652
65 MJU 2.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	1.5	14,000.00	14,068.01	3.14	0.0476
65 MJU 2.6 ผลการประกันคุณภาพภายในของส่วนงาน	คะแนน	1.5	3	3	3	0.0456
65 MJU 2.7 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	1.25	80	96.8	4.68	0.0592
65 MJU 2.8 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	คน	1.25	1,500.00	3,281.00	5	0.0633
65 MJU 2.9 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	รายวิชา	1.5	25	37	5	0.0759
65 MJU 2.10 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	1.25	50	106	5	0.0633

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
65 MJU 2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บาท	1.5	120,000,000.00	93,451,451.00	1.12	0.017
65 MJU 2.12 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	บาท	1.5	28,000,000.00	26,906,353.00	2.22	0.0337
65 MJU 2.13 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ	1	40	54.64	3.93	0.0398
65 MJU 2.14 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	2	12	18.02	1.81	0.0366
65 MJU 2.15 จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1.5	20	51	5	0.0759
65 MJU 2.16 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	1.5	40	67.34	5	0.0759
65 MJU 2.17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	1.5	60	174.36	5	0.0759
มิติ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ						
65 MJU 2.18 องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	1.5	30	53	5	0.0759
65 MJU 2.19 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	2.5	100,000,000.00	103,653,908.00	2.07	0.0525

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
65 MJU 2.20 จำนวนแหล่งเรียนรู้ /ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	แห่ง	1.25	33	61	5	0.0633
65 MJU 2.21 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	1.25	4	4.14	4.14	0.0524
65 MJU 2.22 รายได้จากการให้บริการวิชาการ	บาท	2	50,000,000.00	52,461,165.00	5	0.1013
มติ 2.4 เป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น						
65 MJU 2.23 จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรม	รางวัล	1	10	30	4	0.0405
65 MJU 2.24 จำนวนกิจกรรมด้านการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมแก่หน่วยงานภายนอก	กิจกรรม	1	8	30	5	0.0506
มติ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)						
65 MJU 2.25 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	1.25	53.87	59.48	4.69	0.0594
65 MJU 2.26 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Program และนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	1.25	70	84.48	5	0.0633
65 MJU 2.27 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ	1.25	85	87.21	3.44	0.0436

มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ไม่มีผลการดำเนินงาน 1 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)						
มิติ 3.1 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริง ในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ						
65 MJU 3.1 ความสำเร็จของการเป็นผู้นำเครือข่ายสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ	ร้อยละ	1	80	63	1.3	0.0132
65 MJU 3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	คน	0.75	250	284	4.36	0.0331
65 MJU 3.3 จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	กิจกรรม	0.5	60	66	4.2	0.0213
65 MJU 3.4 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือบุคลากรชาวต่างชาติ	คน	0.5	50	20	1	0.0051
65 MJU 3.5 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ศิษย์เก่าแลกเปลี่ยน (Outbound)	คน	0.5	40	65	5	0.0253
65 MJU 3.6 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับทุกหลักสูตร (Inbound) หรือผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมชาวต่างชาติ	คน	0.5	160	447	5	0.0253

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
65 MJU 3.7 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ	คน	0.5	180	100	1	0.0051
65 MJU 3.8 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	0.75	50	43.2	1.64	0.0125
65 MJU 3.9 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	อันดับ	1.25	2,900.00	2,586.00	5	0.0633
65 MJU 3.10 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking	คะแนน	1.25	66.3	70	3.79	0.0479
65 MJU 3.11 ผลการจัดอันดับ U-Multirank	ร้อยละ	1.25	100	100	5	0.0633
65 MJU 3.12 ผลการจัดอันดับ UPM Ranking	คะแนน	0	650	0	1	0

มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)

จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 9 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)						
มิติ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)						
65 MJU 4.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรม ต้นแบบ	ผลงาน	1.5	30	38	4.6	0.0699
65 MJU 4.2 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	1.5	200	716	5	0.0759
65 MJU 4.3 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	1	18	24	5	0.0506
65 MJU 4.4 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	บาท	1	10,000,000.00	43,986,505.00	5	0.0506
65 MJU 4.5 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	คน	1	80	270	5	0.0506
65 MJU 4.6 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	1	5	5	5	0.0506

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
65 MJU 4.7 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	หลักสูตร/ โปรแกรม	1	14	36	5	0.0506
65 MJU 4.8 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	บาท	1	20,000,000.00	32,307,630.00	3.46	0.0351
65 MJU 4.9 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	1	35	76	5	0.0506

มิติที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)

จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มิติ 5 ความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)						
มิติ 5.1 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน						
65 MJU 5.1 จำนวนงบประมาณแผ่นดิน (กรณีส่วนงาน พิจารณา จำนวนงบประมาณจากแหล่งอื่น และหรือเงินเบิกแทนกัน ที่ส่วนงานได้รับ งบประมาณ)	บาท	2	1,400,000,000.00	1,522,844,740.00	4.23	0.0856
65 MJU 5.2 จำนวนงบประมาณเงินรายได้	บาท	2	550,000,000.00	573,488,341.21	3.47	0.0703
65 MJU 5.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	บาท	1.5	385,000,000.00	479,736,254.65	5	0.0759
65 MJU 5.4 จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	บาท	1.5	100,000,000.00	184,376,889.01	5	0.0759
65 MJU 5.5 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	ค่าเฉลี่ย	1.5	5	4	4	0.0608
65 MJU 5.6 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย	1.5	4	4.5	4.5	0.0684

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ (ผลคณะ/สำนัก)

มหาวิทยาลัยเดชายทอดแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนบริหารมหาวิทยาลัยของ อธิการบดี ส่วนงานภายใน โดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการระหว่างอธิการบดีกับหัวหน้าส่วนงานทั้งหมด นอกจากนี้ยังได้พัฒนาระบบติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของทั้งระดับมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงานภายใน โดยเชื่อมโยงผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดจากฐานข้อมูลหลักด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย (MJU Data Center) สู่อะบบ KPI Monitoring เพื่อให้ข้อมูลผลการดำเนินงานสามารถแสดงผลอย่างเป็น Real-time และได้เผยแพร่สู่สาธารณะตามแนวทางการหน่วยงานบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล (ITA) ผ่านทางเว็บไซต์ www.kpi-monitorin.mju.ac.th ทำให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ รวมทั้ง คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารและมหาวิทยาลัย สามารถติดตามความก้าวหน้าได้อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานจำแนกตามพันธกิจ

ส่วนงาน	วิชาการ	วิจัย	บริการวิชาการ/ ทำนุ	บริหาร จัดการ
คณะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
วิทยาศาสตร์	3.30	4.71	4.23	4.49
วิศวกรรมและอุตสาหกรรมฯ	3.97	4.94	4.03	4.33
สถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	3.57	3.99	2.91	4.96
วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.16	5.00	4.03	4.42
พยาบาลศาสตร์	3.83	5.00		4.75
สัตวแพทยศาสตร์	2.65	3.00		3.63
คณะด้านเกษตรศาสตร์				
ผลิตกรรมการเกษตร	3.98	4.16	4.01	4.41
สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	3.77	4.35	3.40	4.25
เทคโนโลยีการประมงและ ทรัพยากรทางน้ำ	3.81	4.44	4.58	3.84
วิทยาลัยนานาชาติ	3.22	2.85	3.41	4.47
ม.แม่โจ้-ชุมพร	2.91	3.88	3.26	4.04
ม.แม่โจ้-แพร่ฯ	4.00	4.75	4.91	4.69
คณะด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
สารสนเทศและการสื่อสาร	3.94	3.91	3.96	4.56
บริหารธุรกิจ	3.83	4.66	4.23	4.70
เศรษฐศาสตร์	3.81	4.17	3.63	4.40
พัฒนาการท่องเที่ยว	3.29	4.555	3.51	4.41
ศิลปศาสตร์	4.39	3.95	4.91	4.92
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	3.36	3.84	3.95	4.60

สรุปผลการดำเนินงานจำแนกรายมิติ

หัวหน้าส่วนงาน	ประเภท	ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
		มิติที่ 1 SPO	มิติที่ 2 MOC	มิติที่ 3 International	มิติที่ 4 Reinventing U.	มิติที่ 5 Financial Sustainability	มิติที่ 6 Identity	รวม
ภาพรวมมหาวิทยาลัยแม่โจ้	จำนวนตชว.	15	27	12	9	6		69
	ผลการดำเนินงาน	1.39	1.61	0.32	0.48	0.44		4.24
คณะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี								
คณะวิทยาศาสตร์	จำนวนตชว.	8	23	11	9	6	3	60
	ผลการดำเนินงาน	0.94	1.41	0.26	0.50	0.43	1.02	4.58
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม เกษตร	จำนวนตชว.	6	22	11	9	6	4	58
	ผลการดำเนินงาน	0.94	1.30	0.36	0.50	0.41	1.01	4.51
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	จำนวนตชว.	7	23	11	8	6	3	58
	ผลการดำเนินงาน	0.85	1.17	0.33	0.46	0.49	1.00	4.30
วิทยาลัยพลังงานทดแทน	จำนวนตชว.	6	22	11	9	6	7	61
	ผลการดำเนินงาน	0.95	1.46	0.42	0.51	0.48	1.01	4.83

หัวหน้าส่วนงาน	ประเภท	ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
		มิติที่ 1 SPO	มิติที่ 2 MOC	มิติที่ 3 International	มิติที่ 4 Reinventing U.	มิติที่ 5 Financial Sustainability	มิติที่ 6 Identity	รวม
คณะพยาบาลศาสตร์	จำนวนตขว.	2	2	3	1	1	11	20
	ผลการดำเนินงาน	1.62	0.77	0.30	0.15	0.23	1.79	4.85
คณะสัตวแพทยศาสตร์	จำนวนตขว.	2	3	3	1	2	6	17
	ผลการดำเนินงาน	2.24	0.39	0.25		0.03	NA	N/A
คณะด้านเกษตรศาสตร์								
คณะผลิตกรรมการเกษตร	จำนวนตขว.	9	25	11	8	6	3	62
	ผลการดำเนินงาน	0.94	1.31	0.38	0.39	0.37	1.01	4.40
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวนตขว.	9	24	11	9	6	4	63
	ผลการดำเนินงาน	0.94	1.39	0.32	0.42	0.44	1.02	4.54
คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	จำนวนตขว.	7	23	11	9	6	5	61
	ผลการดำเนินงาน	0.91	1.37	0.41	0.45	0.35	1.01	4.51

หัวหน้าส่วนงาน	ประเภท	ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
		มิติที่ 1 SPO	มิติที่ 2 MOC	มิติที่ 3 International	มิติที่ 4 Reinventing U.	มิติที่ 5 Financial Sustainability	มิติที่ 6 Identity	รวม
วิทยาลัยนานาชาติ	จำนวนตชว.	8	20	12	8	6	2	56
	ผลการดำเนินงาน	0.91	0.75	0.70	0.24	0.45	1.02	4.06
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	จำนวนตชว.	7	26	10	8	6	4	61
	ผลการดำเนินงาน	0.96	1.43	0.40	0.51	0.41	1.01	4.71
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	จำนวนตชว.	8	25	10	7	6	3	59
	ผลการดำเนินงาน	0.96	1.19	0.25	0.38	0.45	0.92	4.15
คณะด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์								
คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	จำนวนตชว.	7	24	8	3	6	3	51
	ผลการดำเนินงาน	0.93	1.31	0.31	0.40	0.51	1.01	4.47
คณะบริหารธุรกิจ	จำนวนตชว.	7	22	10	6	5	11	
	ผลการดำเนินงาน	0.94	1.41	0.38	0.51	0.50	1.01	4.74

หัวหน้าส่วนงาน	ประเภท	ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
		มิติที่ 1 SPO	มิติที่ 2 MOC	มิติที่ 3 International	มิติที่ 4 Reinventing U.	มิติที่ 5 Financial Sustainability	มิติที่ 6 Identity	รวม
คณะเศรษฐศาสตร์	จำนวนตชว.	5	23	11	4	6	3	52
	ผลการดำเนินงาน	0.94	1.23	0.37	0.48	0.47	1.01	4.50
คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	จำนวนตชว.	7	25	11	8	5	4	
	ผลการดำเนินงาน	0.87	1.25	0.33	0.47	0.34	0.83	4.10
คณะศิลปศาสตร์	จำนวนตชว.	7	24	11	4	6	2	54
	ผลการดำเนินงาน	0.92	1.42	0.46	0.50	0.49	1.00	4.79
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	จำนวนตชว.	6	22	11	4	5	4	52
	ผลการดำเนินงาน	0.92	1.35	0.39	0.45	0.35	0.97	4.43

หัวหน้าส่วนงาน	ประเภท	ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
		มิติที่ 1 SPO	มิติที่ 2 MOC	มิติที่ 3 International	มิติที่ 4 Reinventing U.	มิติที่ 5 Financial Sustainability	มิติที่ 6 Identity	รวม
สำนัก								
สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร	จำนวนตชว.	8	14	4	1	5	2	34
	ผลการ ดำเนินงาน	1.23	1.21	0.37	0.10	0.63	0.83	4.36
สำนักหอสมุด	จำนวนตชว.	4	3	3		5	12	27
	ผลการ ดำเนินงาน	0.92	0.39	0.25		0.44	2.46	4.46
สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	จำนวนตชว.	5	10	4		3	7	29
	ผลการ ดำเนินงาน	0.90	1.29	0.36		0.34	1.42	4.32