



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
MAEJO UNIVERSITY



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย
และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)



ฉบับผ่านความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 21/2566 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566
คณะกรรมการพิจารณาด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 1 ธันวาคม 2566

นำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 23 ธันวาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
1. บทสรุปผู้บริหาร	1
2. กิจกรรม/โครงการสำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
3. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	21

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2565 ได้ให้ความเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2566 ได้ให้ความเห็นชอบการขอทบทวนแผนบริหารมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการมาถึงรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องมีการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวเพื่อวิเคราะห์เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไป โดยรายงานผลการดำเนินงานประกอบด้วย

1. ผลงานและกิจกรรมสำคัญที่ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยประจำปี

ในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีผลการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้ คือ

กิจกรรมสำคัญด้านวิชาการ

1. การมอบรางวัลผลงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 นำคณะนักศึกษา คณาจารย์ และหน่วยงานที่ได้รับรางวัล รวมทั้งสิ้น 11 ประเภท ผลงาน ประกอบด้วย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3 ผลงาน ด้านสังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ และการจัดการ 3 ผลงาน และด้านนวัตกรรมสหกิจศึกษา 5 ผลงาน
2. อธิการบดี ได้รับเชิญให้ร่วมเป็น ผู้ร่วมอภิปรายในงานประชุมเชิงปฏิบัติการ APEC ในหัวข้อเรื่อง การสร้างความตระหนักของสังคมพื้นที่ต่อพลังงานทดแทน และการเพิ่มการผนวกความยั่งยืน สำหรับการประยุกต์ใช้พลังงานสีเขียวในภูมิภาค APEC (2023 APEC Workshop of Empowering Indigenous Social Awareness on Renewable Energy and Increasing Inclusion Sustainability for Green Energy Applications in APEC Regions) โดยได้ร่วมอภิปรายในประเด็น Sustainable Development Goals: Sustainable Management for Green Energy and Smart Farming Practice ทั้งนี้ ได้มี นักวิชาการจากต่างประเทศเช่น เอกวาดอร์ ฟิลิปปินส์ อิตาลี ชิลี เม็กซิโก อินโดนีเซีย เวียดนาม ไทย และไต้หวัน
3. การลงนามความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ Feng Chia University ในการแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการด้านหลักสูตรการศึกษา การวิจัย รวมไปถึงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ นักศึกษาและนักวิจัยระหว่างสองสถาบัน
4. การลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการ กับ บริษัท สหฟาร์ม จำกัด จำนวน 2 ฉบับ โดยการลงนามความวิชาการในครั้งนี้ บริษัทฯ จะสนับสนุนสถานที่สำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพแก่นักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับโรงงานแปรรูปอาหารสำเร็จรูปไก่สด และโรงงานแปรรูปอาหารไก่ปรุงสุก รวมถึงกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน สนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอน ทุกการศึกษา ทุนวิจัยและพัฒนาวิชาการ การฝึกประสบการณ์เกี่ยวกับกิจการไก่พ่อแม่พันธุ์ โรงฟัก ฟาร์มไก่ และการบริหารจัดการฟาร์มที่ทันสมัย พร้อมทั้งจัดสวัสดิการต่าง ๆ

ให้กับนักศึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกประสบการณ์ ทั้งนี้ นักศึกษาที่ผ่านการฝึกตามเกณฑ์ ทางบริษัทยินดีรับเข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ต่อไป

5. การลงนามการเป็นสมาชิกเครือข่าย AAUN และลงนามความร่วมมือทางวิชาการในระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ UNIVERSITY OF AGRICULTURE AND ENVIRONMENTAL SCIENCES, UMUAGWO, IMO STATE
6. คณะอาจารย์เข้าร่วมโครงการ The 5th UC Faculty Forum ณ Visayas State University ประเทศฟิลิปปินส์ ภายใต้การสนับสนุนจาก SEARCA ระหว่างวันที่ 20-22 กันยายน 2566 เพื่อบรรยายทางวิชาการภายใต้หัวข้อ Sustainable Agriculture under Changing Climate
7. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นเจ้าภาพจัดประชุมเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 3/2566 พร้อม ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการสร้างภาคีความร่วมมือเพื่อร่วมกันขับเคลื่อน Carbon Neutrality ระหว่าง เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ 12 สถาบัน

กิจกรรมสำคัญด้านวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

8. กิจกรรม Maejo Innovation day 2022 และพิธีลงนามสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย และพิธีมอบรางวัลด้านทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับนักวิจัยและหน่วยงานที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร นอกจากนี้ภายในงานยังมีการจัดแสดงนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ได้ดำเนินงานร่วมกับอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ตลอดจนการแสดงผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากบริษัทที่จะถูกผลิตและจำหน่ายออกสู่ตลาดต่อไปในอนาคต
9. การลงนามความร่วมมือเพื่อสร้าง knowledge sharing ซึ่งเป็นการสร้างความร่วมมือการบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี ระดับนานาชาติ ไทย – ฟิลิปปินส์ โดยอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ได้ดำเนินการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ มหาวิทยาลัยแห่งรัฐเบงเกต ประเทศฟิลิปปินส์ (Benguet State University, Philippines) ในฐานะมหาวิทยาลัยประสานดำเนินการเครือข่าย Agri-Aqua Technology Business Incubator (AATBI) จำนวน ๒๒ มหาวิทยาลัยทั่วประเทศฟิลิปปินส์ทั้งนี้ ได้มีแนวทางการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือหน่วยบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยีร่วมกันระหว่างเครือข่าย AATBI กับเครือข่ายหน่วยบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี ภายใต้อุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค เครือข่ายภาคเหนือ เพื่อร่วมศึกษาโครงสร้างด้านการบริหารจัดการ การบริการวิชาการ งานวิจัย ความเป็นนานาชาติ และเพื่อเป็นการพัฒนาแนวคิดการทำงานให้เกิดวิสัยทัศน์ เปิดโลกทัศน์สู่ความเป็นสากล รวมไปถึงการเพิ่มพูนประสบการณ์การปฏิบัติของผู้บริหารและบุคลากร
10. ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ซึ่งวัดจากผลงานตีพิมพ์ (Publication) และการอ้างอิง (Citation) ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล SCOPUS ผลงานนวัตกรรม และการบริการวิชาการ ประจำปี พ.ศ.2023 ซึ่งประกาศผลเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีคะแนนในภาพรวม (Overall) ที่ 61% อยู่ในอันดับที่ 9 ของประเทศไทย ซึ่งในปี 2021 และ

2022 มหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ที่อันดับ 24 และ 23 ตามลำดับ และมีคะแนนในด้าน Innovation Rank และ Research สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเป็นอย่างมาก

11. ผลงานวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับ 3 รางวัลระดับโลก งาน The 16th International Invention and Innovation show (INTARG 2023) ณ สาธารณรัฐโปแลนด์ ซึ่งทั้ง 2 ผลงานวิจัย ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมระดับนานาชาติ ในงาน The 16th International Invention and Innovation show (INTARG 2023) ซึ่งจัดโดย Eurobusiness-Haller ณ เมืองคาโตไวซ์ สาธารณรัฐโปแลนด์ โดยมีประเทศต่างๆ ในภูมิภาคยุโรปและเอเชีย นำผลงานเข้าร่วมจัดแสดงมากกว่า 30 ประเทศ
12. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัล "Gold Award" กำเนิดพันธุ์ข้าวหอมแม่โจ้ ซึ่งได้ส่งเข้าร่วมประกวดและจัดแสดงในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 (Thailand Research Expo 2023)” ภายใต้แนวคิด งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
13. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยี ในงานประชุมเครือข่าย อว. เพื่อพัฒนาศักยภาพจังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2566 จำนวน 7 รางวัล ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากมหาวิทยาลัยสู่ท้องถิ่น นำเอาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สู่ชุมชน เป็นการส่งเสริมการยกระดับชุมชนทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ไปสู่การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่แบ่งออกเป็นด้านการให้คำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยี (Technology Consulting Services: TCS) ด้านหมู่บ้านวิทยาศาสตร์ (Science Community Incubator: SCI) ด้านหมู่บ้านผู้ประกอบการ (Building Community Enterprise: BCE) ด้านพัฒนาขีดความสามารถเครือข่าย (Network Capacity Building :NCB) และ อว.ส่วนหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินกิจกรรมนี้มาอย่างต่อเนื่องร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้ชุมชนสามารถพัฒนาต่อยอดได้อย่างชัดเจน

กิจกรรมสำคัญด้านบริการวิชาการแก่สังคม

14. งาน “นวัตกรรม เกษตร อาหารและสุขภาพ และเปิดฟาร์ม 2022” : MIAT 2022 (Maejo Innovation of Agricultural Technology Fair and Open Farm 2022) เพื่อเผยแพร่ นำเสนอ กิจกรรมและผลงานเด่นของมหาวิทยาลัย และเพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (area based) เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ให้มีความน่าสนใจ สวยงาม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ” ภายในงานมีการสัมมนาวิชาการ และการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ การจัดแสดงผลงานนวัตกรรม (Innovation Day) ผลงานวิจัยเด่นที่พร้อมต่อยอดออกสู่เชิงพาณิชย์ ชมนิทรรศการ ฐานเรียนรู้ต่างๆ 17 ฐาน เช่น ฐานเรียนรู้ กล้วยอุตสาหกรรม ฐานเรียนรู้ การผลิตลำไยนอกฤดู ฐานเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ นิทรรศการและสาธิต เทคโนโลยีโดรน / รถตัดหญ้าอัจฉริยะ / รถยนต์ไฟฟ้า-EV ฯลฯ

15. การจัดงาน “U2T the Best” ซึ่งเป็นการจัดนิทรรศการสินค้าและผลิตภัณฑ์ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับ เครือข่ายมหาวิทยาลัยภาคเหนือตอนบน รวมถึงการจัดกิจกรรม การมอบรางวัล “U2T The Best” และกิจกรรมเสวนา “วันวาน U2T วันนี้ BCG พู่อันนี้ SDGs)”
16. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ได้ส่งมอบเมล็ดพันธุ์ผักตามโครงการเมล็ดพันธุ์พืชผัก ร่วมใจสู้ภัย"โนรู" จำนวน 63,000 ชุด เพื่อดำเนินการแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติพายุโซนร้อน "โนรู"
17. คณะกรรมการ สปอว. ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้า โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ปี 2565 รอบ 6 เดือน โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน ได้แก่ จำนวนผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เข้าสู่ตลาด จำนวน 11 ผลิตภัณฑ์ จำนวนเครือข่ายด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับนานาชาติ จำนวน 15 ความร่วมมือ จำนวนบุคลากร นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมอัจฉริยะ จำนวน 716 คน เป็นต้น
18. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้าคารวะผู้ว่าการรัฐอิมโม่ (The Governor of Imo State, Senator Hope Uzodimma) สหพันธ์สาธารณรัฐไนจีเรีย และหารือความร่วมมือเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดฝึกอบรมด้านการเกษตร เช่น การจัดการเกษตรอินทรีย์ การจัดการน้ำ การผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร มันสำปะหลัง ปาล์ม ยางพารา และพืชเศรษฐกิจอื่นๆ

กิจกรรมสำคัญด้านทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

19. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม การประกวดกระทงใหญ่ ซึ่งถวายเป็นพระราชทาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในงานประเพณีเดือนยี่เป็งเชียงใหม่ ประจำปี 2565 ภายใต้แนวคิด "เชียงใหม่นครที่เป็นที่สุดแห่งความสง่างามทางวัฒนธรรม ความสุขแห่งสายน้ำปิงนครมหานที"
20. ผู้แทนนักศึกษาเข้าร่วมการแสดงในงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 21 “ยลแสง-ศิลป์ ดินแดนแห่งความสุข” โดยนำการแสดงชุด "ศรัทธามหาบุญจุลกฐิน ตามวิถีคนเมืองแจ่มในล้านนา"
21. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม (ระดับคุณธรรม) ประจำปี 2565

กิจกรรมสำคัญด้านบริหารจัดการ

22. กิจกรรม WEE Talk ครั้งที่ 3 อธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้พบปะบุคลากร ประจำปี 2566 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานมหาวิทยาลัยของอธิการบดี และแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2565 รวมถึงได้มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนประเด็นต่าง ๆ ที่ประชาคมแม่โจ้ให้ความสนใจ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะการพัฒนามหาวิทยาลัยจากบุคลากรทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ได้พบปะบุคลากรไปแล้วจำนวน 29 ครั้ง 43 ส่วนงาน/หน่วยงาน มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 1,563 คน

23. การสัมมนาพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายให้นิติกรทั่วประเทศ เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมพัฒนาการทำงานในสถาบัน โดยมีกลุ่มนิติกร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาทั่วประเทศเข้าร่วมกิจกรรม
24. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี/สำนัก เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัย National Pingtung University of Science and Technology, National Chiayi University (NCYU), National Chung Hsing University (NCHU), Vanung University เพื่อหารือความร่วมมือทางวิชาการ เปิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาแนวทางดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี และ Green University
25. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ได้ร่วมกันจัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ “จัดแจงแต่งสวนห้อมแม่” โดยปรับปรุงพื้นที่บริเวณด้านศาลเจ้าแม่แม่โจ้ เพื่อให้เป็นสวนแห่งศรัทธาที่สวยงาม เป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ ที่สงบร่มรื่น และเป็นสวนแห่งการเรียนรู้ เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการจัดการภูมิทัศน์ ตลอดจนเป็นแหล่งรวบรวมพันธุ์พืชหลากหลายชนิด ตามระบบการจัดสวนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
26. มีผลงานของมหาวิทยาลัยที่เข้ารับการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน 4 ส่วนงาน โดยมีผลการประเมิน ดังต่อไปนี้
1. คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ผลการประเมิน ระดับดีเยี่ยม (G ทอง)
 2. วิทยาลัยพลังงานทดแทน (ยกระดับ) ผลการประเมิน ระดับดีเยี่ยม (G ทอง)
 3. คณะศิลปศาสตร์ ผลการประเมิน ระดับดี (G เงิน)
 4. คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ผลการประเมิน ระดับดี (G เงิน)
- ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะศิลปศาสตร์ ได้สมัครขอรับการประเมินภายนอก เพื่อยกระดับ โดยจะมีการตรวจประเมินในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566 สำหรับส่วนงานอื่น ๆ จะมีการประเมินภายใน และเข้ารับการประเมินภายนอกเมื่อครบ 3 ปีต่อจากนี้ไป เพื่อต่ออายุการรับรองสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ทั้งสิ้น 1,643.3582 ล้านบาท (ร้อยละ 78 ของรายรับ) โดยมีรายละเอียดผลการเบิกจ่ายจำแนกตามผลรายรับดังนี้

รายรับ	แผน	รายรับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละผลเบิกจ่าย
รวมทั้งสิ้น	2,091.2544	2,094.9160	1,643.3582	78
1. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,406.0190	1,406.0190	1,183.8588	84
2. งบประมาณแหล่งอื่น	46.3680	63.4646	34.7459	55
3. เงินรายได้ประจำปี (รายได้จากการดำเนินงานของ มจ.)	638.8674	625.4324	424.7535	68

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัด จำนวน 61 ตัวชี้วัดนั้น ในรอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงานเฉลี่ย 4.5588 จากคะแนนเฉลี่ยเต็ม 5 คะแนน บรรลุเป้าหมายแล้ว 56 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 91.80 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	คะแนนเต็ม	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด)	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ภาพรวม	61	5	4.5529	56 (ร้อยละ 91.80)	5 (ร้อยละ 8.20)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	12 (ร้อยละ 19.67)	1.5	1.3794	10 (ร้อยละ 83.33)	2 (ร้อยละ 16.67)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ หลัก (MOC)	26 (ร้อยละ 42.62)	2.0	1.7926	25 (ร้อยละ 96.15)	1 (ร้อยละ 3.85)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	11 (ร้อยละ 18.03)	0.5	0.4401	9 (ร้อยละ 81.82)	2 (ร้อยละ 18.18)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing U.)	8 (ร้อยละ 13.11)	0.5	0.4818	8 (ร้อยละ 100)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงิน และเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)	4 (ร้อยละ 6.56)	0.5	0.4588	4 (ร้อยละ 100)	

2. กิจกรรม/โครงการสำคัญที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามกฎกระทรวงมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 หมวด 2 ข้อ 11 คือ มาตรฐานการดำเนินการตามภาระหน้าที่หลักเป็นไปอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย 1) ด้านการจัดการเรียนการสอน 2) ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม 3) ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม 4) ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมหาวิทยาลัยได้เพิ่มเติม ด้านบริหารจัดการ อีกหนึ่งด้าน ดังนี้

1. ด้านวิชาการ

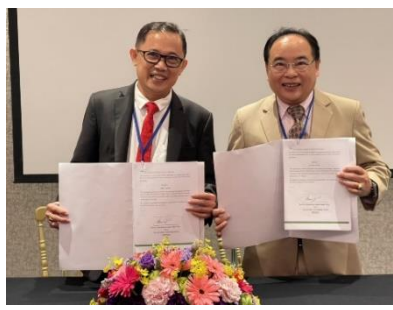
1.1 การมอบรางวัลผลงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 นำคณาจารย์ คณาจารย์ และหน่วยงานที่ได้รับรางวัล รวมทั้งสิ้น 11 ประเภทผลงาน ประกอบด้วย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3 ผลงาน ด้านสังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์และการจัดการ 3 ผลงาน และด้านนวัตกรรมสหกิจศึกษา 5 ผลงาน เข้ารับมอบรางวัลดังกล่าว เพื่อเป็นการยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจแก่นักศึกษา คณาจารย์ และสถานประกอบการหรือหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย



1.2 อธิการบดี ได้รับเชิญให้ร่วมเป็น ผู้ร่วมอภิปรายในงานประชุมเชิงปฏิบัติการ APEC ในหัวข้อเรื่อง การสร้างความตระหนักของสังคมพื้นที่ต่อพลังงานทดแทน และการเพิ่มการผนวกความยั่งยืนสำหรับการประยุกต์ใช้พลังงานสีเขียวในภูมิภาค APEC (2023 APEC Workshop of Empowering Indigenous Social Awareness on Renewable Energy and Increasing Inclusion Sustainability for Green Energy Applications in APEC Regions) ระหว่างวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 โดยได้ร่วมอภิปรายในประเด็น Sustainable Development Goals: Sustainable Management for Green Energy and Smart Farming Practice ทั้งนี้ ได้มี นักวิชาการกว่า 40 คนจากต่างประเทศเช่น เอกวาดอร์ ฟิลิปปินส์ อิตาลี ชิลี เม็กซิโก อินโดนีเซีย เวียดนาม ไทย และไต้หวัน เข้าร่วม



1.3 อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงนามความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ Professor Dr.Wang Wei อธิการบดี Feng Chia University ในการแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการด้านหลักสูตรการศึกษา การวิจัย รวมไปถึงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ นักศึกษาและนักวิจัยระหว่างสองสถาบัน โดยได้มีการลงนามในงานประชุมเชิงปฏิบัติการ APEC เรื่อง การสร้างความตระหนักของสังคมพื้นที่ต่อพลังงานทดแทน และการเพิ่มการผนวกความยั่งยืนสำหรับการประยุกต์ใช้พลังงานสีเขียวในภูมิภาค APEC (2023 APEC Workshop of Empowering Indigenous Social Awareness on Renewable Energy and Increasing Inclusion Sustainability for Green Energy Applications in APEC Regions) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการอย่างเป็นทางการร่วมกับ Feng Chia University มาตั้งแต่ปีพ.ศ. 2559 โดยมีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาระยะสั้น จำนวนกว่า 20 คน รวมไปถึงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ และนักวิจัยระยะสั้น ตลอดจนการทำวิจัยและตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติร่วมกันมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลงานที่ผ่านมาได้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ ระดับ Q1 มากกว่า 5 ผลงาน และในโอกาสเดียวกัน Professor Dr.Ir. Oktovian Berty Alexander Sompie, M.Eng, อธิการบดี มหาวิทยาลัย Sam Ratulangi University ประเทศอินโดนีเซีย ยังได้ร่วมลงนามเข้าเป็นสมาชิกเครือข่าย ASEAN Agricultural University Network (AAUN) ด้วย



1.4 วันศุกร์ที่ 23 ธันวาคม 2565 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จัดพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการ กับ บริษัท สหฟาร์ม จำกัด จำนวน 2 ฉบับ เพื่อร่วมมือในด้านวิชาการวิจัย ส่งเสริมการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา สำหรับการลงนามความวิชาการในครั้งนี้ บริษัทฯ จะสนับสนุนสถานที่สำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้แก่ นักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับโรงงานแปรรูปอาหารสำเร็จรูปไก่สด และโรงงานแปรรูปอาหารไก่ปรุงสุก รวมถึงกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน สนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอน ทุกการศึกษา ทุนวิจัยและพัฒนาวิชาการ การฝึกประสบการณ์เกี่ยวกับกิจการไก่ฟ่อ-แม่พันธุ์ โรงฟัก ฟาร์มไก่ และการบริหารจัดการฟาร์มที่ทันสมัย พร้อมทั้งจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับนักศึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกประสบการณ์ โดยมหาวิทยาลัยจัดส่งนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามวัตถุประสงค์การเรียนรู้เข้ารับการฝึก ทั้งนี้ นักศึกษาที่ผ่านการฝึกตามเกณฑ์ ทางบริษัทยินดีรับเข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ต่อไป และในส่วนของบันทึกความร่วมมือทางด้านวิชาการด้านการใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมไก่เพื่อผลิตไก่พื้นเมืองลูกผสมสามสายเลือด ทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี และบุคลากรผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ทางวิชาการร่วมกัน เพื่อนำผลที่ได้ไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง



1.5 การลงนามการเป็นสมาชิกเครือข่าย AAUN และลงนามความร่วมมือทางวิชาการในระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ UNIVERSITY OF AGRICULTURE AND ENVIRONMENTAL SCIENCES, UMUAGWO, IMO STATE โดยวันที่ 1 กันยายน 2566 อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมด้วยผู้บริหารวิทยาลัยนานาชาติ ร่วมประชุมหารือและลงพื้นที่ศึกษาดูงานด้านการปลูกมันสำปะหลัง การผลิตและสกัดปาล์มน้ำมันเพื่ออุตสาหกรรม รวมไปถึงการพัฒนาพื้นที่เป็นเมืองท่าเพื่อการส่งออก ทั้งนี้ในช่วงค่ำของวันเดียวกัน ได้มีการลงนามการเป็นสมาชิกเครือข่ายของ ASEAN Agricultural Network University (AAUN) และลงนามความร่วมมือทางวิชาการในระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ UNIVERSITY OF AGRICULTURE AND ENVIRONMENTAL SCIENCES, UMUAGWO, IMO STATE จากนั้น Mr. Hope Odidika Uzodimma ผู้ว่าการรัฐ Imo State ได้เชิญร่วมรับประทานอาหารค่ำในฐานะแขกของรัฐบาลเพื่อเป็นการอำลาก่อนคณะเดินทางจะเดินทางกลับประเทศไทย



1.6 คณะอาจารย์เข้าร่วมโครงการ The 5th UC Faculty Forum ณ Visayas State University ประเทศฟิลิปปินส์ ภายใต้การสนับสนุนจาก SEARCA ระหว่างวันที่ 20-22 กันยายน 2566 เพื่อบรรยายทางวิชาการภายใต้หัวข้อ Sustainable Agriculture under Changing Climate



1.7 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เจ้าภาพจัดประชุมเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 3/2566 และโอกาสนี้ นายชัชวาลย์ ปัญญา รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ได้มอบนโยบายแนวทางการพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ พร้อม ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการสร้างภาคีความร่วมมือเพื่อร่วมกันขับเคลื่อน Carbon Neutrality ระหว่าง เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ 12 สถาบัน



2. ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

2.1 การจัดกิจกรรม Maejo Innovation day 2022 โดยอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร (MAP) ได้จัดให้มีกิจกรรม Maejo Innovation day 2022 และพิธีลงนามสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย และพิธีมอบรางวัลด้านทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับนักวิจัยและหน่วยงานที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร ทั้งนี้ถือการบดีได้เป็นประธานมอบรางวัลด้านทรัพย์สินทางปัญญาให้กับหน่วยงาน/นักวิจัย ที่ได้ยื่นขอรับความคุ้มครองมากที่สุด นอกจากนี้ภายในงานยังมีการจัดแสดงนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ได้ดำเนินงานร่วมกับอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร ตลอดจนการแสดงผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากบริษัทที่จะถูกผลิตและจำหน่ายออกสู่ตลาดต่อไปในอนาคต



2.2 การลงนามความร่วมมือเพื่อสร้าง knowledge sharing ซึ่งเป็นการสร้างความร่วมมือการบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี ระดับนานาชาติ ไทย – ฟิลิปปินส์ ในวันที่ 20 มีนาคม 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร ได้ดำเนินการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ มหาวิทยาลัยแห่งรัฐเบงเกต ประเทศฟิลิปปินส์ (Benguet State University, Philippines) ในฐานะมหาวิทยาลัยประสานดำเนินการเครือข่าย Agri-Aqua Technology Business Incubator (AATBI) จำนวน ๒๒ มหาวิทยาลัยทั่วประเทศฟิลิปปินส์ ทั้งนี้ ได้มีแนวทางการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือหน่วยบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยีร่วมกันระหว่างเครือข่าย AATBI กับเครือข่ายหน่วยบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี ภายใต้อุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค เครือข่ายภาคเหนือ ได้แก่ สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการเกษตรและอาหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อร่วมศึกษาโครงสร้างด้านการบริหารจัดการ การบริการวิชาการ งานวิจัย ความเป็นนานาชาติ และเพื่อเป็นการพัฒนาแนวคิดการทำงานให้เกิดวิสัยทัศน์ เปิดโลกทัศน์สู่ความเป็นสากล รวมไปถึงการเพิ่มพูนประสบการณ์การปฏิบัติของผู้บริหารและบุคลากร



2.3 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ซึ่งวัดจากผลงานตีพิมพ์ (Publication) และการอ้างอิง (Citation) ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล SCOPUS ประจำปี พ.ศ.2023 ซึ่งประกาศผลเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีคะแนนในภาพรวม (Overall) ที่ 61% อยู่ในอันดับที่ 9 ของประเทศไทย ซึ่งในปี 2021 และ 2022 มหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ที่อันดับ 24 และ 23 ตามลำดับ และมีคะแนนในด้าน Innovation Rank และ Research สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเป็นอย่างมาก



2.4 ผลงานวิจัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กว่า 3 รางวัลระดับโลก งาน The 16th International Invention and Innovation show (INTARG 2023) ณ สาธารณรัฐโปแลนด์ ซึ่งทั้ง 2 ผลงานวิจัย ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมระดับนานาชาติ ในงาน The 16th International Invention and Innovation show (INTARG 2023) ซึ่งจัดโดย Eurobusiness-Haller ณ เมืองคาโตไวซ์ สาธารณรัฐโปแลนด์ โดยมีประเทศต่างๆ ในภูมิภาคยุโรปและเอเชีย นำผลงานเข้าร่วมจัดแสดงมากกว่า 30 ประเทศ โดยผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับ 3 รางวัล ได้แก่

- รางวัล เหรียญทอง ผลงานวิจัย เรื่อง "เทคโนโลยีเฮอร์เบิลดัดด้วยโอโซนและเคมีเพื่อลดปริมาณไวรัสโคโรนาปนเปื้อนในทุเรียนส่งออก" โดย รศ. ดร.จตุรภัทร วาฤทธิ์ ประธานหลักสูตรวิศวกรรมอาหาร คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- รางวัล เหรียญทองแดง และ รางวัล certificate of appreciation proudly presentation จาก Research Institute of creative education, Vietnam ผลงานวิจัย เรื่อง "ต้นแบบการพัฒนาระบบผลิตน้ำเพื่อการเกษตรจากอากาศโดยใช้ความเย็นพื้นดินร่วมกับพลังงานแสงอาทิตย์" โดย ผศ.ดร.นิกราน หอมดวง คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ ผศ. ดร.กิตติกร สาสุจิตต์ รองคณบดี วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้



2.5 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัล "Gold Award" กำเนิดพันธุ์ข้าวหอมแม่โจ้ ซึ่งได้ส่งเข้าร่วมประกวดและจัดแสดงในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2566 (Thailand Research Expo 2023)” ภายใต้แนวคิด งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG



2.6 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยี ในงานประชุมเครือข่าย อว. เพื่อพัฒนาศักยภาพจังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2566 จำนวน 7 รางวัล โดยวันที่ 15 สิงหาคม 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยี ในงานประชุมเครือข่าย อว. เพื่อพัฒนาศักยภาพจังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2566 ภายในงาน Techno Mart 2023 ซึ่งได้มีพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้สามารถคว้ามาได้ 7 รางวัล ได้แก่

1. รางวัลบริการให้คำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยี (Technology Consulting Services: TCS) "ระดับดีเด่น"
2. รางวัลการพัฒนาขีดความสามารถเครือข่าย (Network Capacity Building: NCB)
3. รางวัลหมู่บ้านวิทยาศาสตร์ (Science Community Incubator: SCI) "ระดับดีเด่น" จำนวน 3 รางวัล
4. รางวัลหมู่บ้านผู้ประกอบการ (Building Community Enterprise: BCE) "ระดับดีเด่น"
5. รางวัล อว. ส่วนหน้าจังหวัดชุมพร

รางวัลข้างต้นเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากมหาวิทยาลัยสู่ท้องถิ่น นำเอาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สู่ชุมชน เป็นการส่งเสริมการยกระดับชุมชนทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ไปสู่การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่แบ่งออกเป็นด้านการให้คำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยี (Technology Consulting Services: TCS) ด้านหมู่บ้านวิทยาศาสตร์ (Science Community Incubator: SCI) ด้านหมู่บ้านผู้ประกอบการ (Building Community Enterprise: BCE) ด้านพัฒนาขีดความสามารถเครือข่าย (Network Capacity Building :NCB) และ อว.ส่วนหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินกิจกรรมนี้มาอย่างต่อเนื่องร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้ชุมชนสามารถพัฒนาต่อยอดได้อย่างชัดเจน



3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

3.1 งาน “นวัตกรรม เกษตร อาหารและสุขภาพ และเปิดฟาร์ม 2022” : MIAT 2022 (Maejo Innovation of Agricultural Technology Fair and Open Farm 2022) ระหว่างวันที่ 7-8 ธันวาคม 2565 เพื่อเผยแพร่ นำเสนอกิจกรรมและผลงานเด่นของมหาวิทยาลัย โดยจะเน้นประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้นักเรียน สถานศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชนทั่วไป ได้ใกล้ชิด รู้จัก เข้าใจอันดีต่อมหาวิทยาลัย เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สู่สาธารณชนในด้านการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเพื่อพัฒนาแหล่ง (area based) เรียนรู้ ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ให้มีความน่าสนใจ สวยงาม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียน นักศึกษา สถานศึกษา เกษตรกร หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจทั่วไป ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ” ภายในงานมีการสัมมนาวิชาการ และการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ การจัดแสดงผลงานนวัตกรรม (Innovation Day) ผลงานวิจัยเด่นที่พร้อมต่อยอดออกสู่เชิงพาณิชย์ ชมนิทรรศการ ฐานเรียนรู้ต่างๆ 17 ฐาน เช่น ฐานเรียนรู้ กัญชงอุตสาหกรรม ฐานเรียนรู้การผลิตลำไยนอกฤดู ฐานเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ นิทรรศการและสาธิต เทคโนโลยีโดรน / รถตัดหญ้าอัจฉริยะ / รถยนต์ไฟฟ้า-EV ฯลฯ



3.2 การจัดงาน “U2T the Best” เป็นการจัดนิทรรศการสินค้าและผลิตภัณฑ์ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยภาคเหนือตอนบน หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นประธานเปิดงาน พร้อมทั้งการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “อนาคตของประเทศไทยภายใต้การบูรณาการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG)” นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม การมอบรางวัล “U2T The Best” และกิจกรรมเสวนา “วันวาน U2T วันนี้ BCG พรั่งนี้ SDGs)”



3.3 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ได้ส่งมอบเมล็ดพันธุ์ผักตามโครงการเมล็ดพันธุ์พืชผัก ร่วมใจสู้ภัย"โนรู" จำนวน 63,000 ชุด เพื่อดำเนินการแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติพายุโซนร้อน "โนรู"

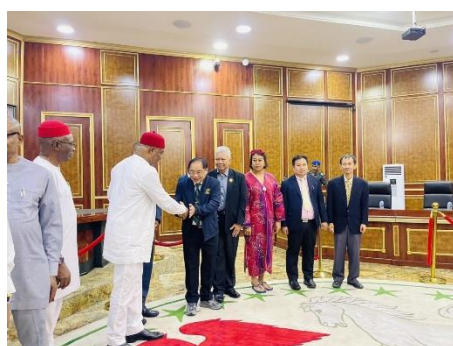


3.4 คณะกรรมการ สปอว. ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้า โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) โดยวัตถุประสงค์การลงพื้นที่เพื่อติดตามความก้าวหน้า และรับฟังการรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รอบ 6 เดือน จากคณะผู้บริหาร พร้อมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับสนับสนุนงบประมาณจาก สปอว. ในการผลักดันและขับเคลื่อนกิจกรรมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ปี 2565 โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน ได้แก่ จำนวนผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เข้าสู่ตลาด จำนวน 11 ผลิตภัณฑ์ จำนวนเครือข่ายด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับนานาชาติ จำนวน 15 ความร่วมมือ จำนวน บุคลากร นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมอัจฉริยะ จำนวน 716 คน และยังประกอบไปด้วยตัวชี้วัดด้านผู้เชี่ยวชาญหรืออาจารย์พิเศษด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่

ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านระบบการบริหารจัดการ จำนวนหลักสูตรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เกษตรสมัยใหม่ และจำนวน High Quality Engineer หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมฟาร์ม อัจฉริยะและนวัตกรรมเกษตร ซึ่งเป็นการร่วมกันพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนา เทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) ได้อย่างเป็น รูปธรรม



3.5 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้าคารวะผู้ว่าราชการรัฐอโม่ (The Governor of Imo State, Senator Hope Uzodimma) สหพันธ์สาธารณรัฐไนจีเรีย และหารือความร่วมมือเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดฝึกอบรมด้านการเกษตร เช่น การจัดการเกษตรอินทรีย์ การจัดการน้ำ การผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ทาง การเกษตร มันสำปะหลัง ปาล์ม ยางพารา และพืชเศรษฐกิจอื่นๆ



4. ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม การประกวดกระทงใหญ่ ซึ่งถ้วยพระราชทาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในงานประเพณีเดือนยี่เป็งเชียงใหม่ ประจำปี 2565 ภายใต้แนวคิด "เชียงใหม่ นครที่เป็นที่สุดแห่งความสว่างงามทางวัฒนธรรม ความสุขแห่งสายน้ำปิงนครมหานที"



ม.แม่โจ้ คว้ามแชมป์กระทง ครองถ้วยพระราชทาน

10 Nov 65



4.2 นักศึกษาแสดงในงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 21 “ยลแสง-ศิลป์ ดินแดนแห่งความสุข” โดยนำการแสดงชุด “ศรัทธามหาบุญจุลกลฐิน ต่อมวิถิคนเมืองแจ่มในล้านนา” ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้อัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 - 19 ก.พ. 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี



4.3 กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้ารับมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม (ระดับคุณธรรม) ประจำปี 2565 เพื่อเป็นการยกย่องและขวัญกำลังใจแก่องค์กรคุณธรรม โดยมีนายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตร



5. ด้านบริหารจัดการ

5.1 WEE Talk ครั้งที่ 3 อธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้พบปะบุคลากร ประจำปี 2566 วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการจัดโครงการ WEE Talk ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566 ณ ห้องประชุม คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ และทางระบบออนไลน์ MS Team เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานมหาวิทยาลัยของอธิการบดีและแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2565 จนถึงปัจจุบันและอนาคต รวมถึงได้มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนประเด็นต่าง ๆ ที่ประชาคมแม่โจ้ให้ความสนใจ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะการพัฒนามหาวิทยาลัยจากบุคลากรทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ได้พบบุคลากรไปแล้วจำนวน 29 ครั้ง 43 ส่วนงาน/หน่วยงาน มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 1,563 คน



5.2 เจ้าภาพจัดสัมมนาพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายให้นิติกรทั่วประเทศ เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมพัฒนาการทำงานในสถาบัน ระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม 2565 โดยมีกลุ่มนิติกร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาทั่วประเทศเข้าร่วม เป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นการจัดในรูปแบบการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติ มีการบรรยายพิเศษโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเปิดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกันเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป



5.3 ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี/สำนัก เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัย National Pingtung University of Science and Technology, National Chiayi University (NCYU), National Chung Hsing University (NCHU), Vanung University เพื่อหารือความร่วมมือทางวิชาการ เปิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาแนวทางดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี และ Green University



5.4 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ได้ร่วมกันจัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ “จัดแจงแต่งสวนห้อมแม่” โดยปรับปรุงพื้นที่บริเวณด้านศาลเจ้าแม่แม่โจ้ เพื่อให้เป็นสวนแห่งศรัทธาที่สวยงาม เป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ ที่สงบร่มรื่น และเป็นสวนแห่งการเรียนรู้ เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการจัดการภูมิทัศน์ ตลอดจนเป็นแหล่งรวบรวมพันธุ์พืชหลากชนิด ตามระบบการจัดสวนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



5.5 มีส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่เข้ารับการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน 4 ส่วนงาน โดยมีผลการประเมิน ดังต่อไปนี้

1. คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ผลการประเมิน ระดับดีเยี่ยม (G ทอง)
2. วิทยาลัยพลังงานทดแทน (ยกระดับ) ผลการประเมิน ระดับดีเยี่ยม (G ทอง)
3. คณะศิลปศาสตร์ ผลการประเมิน ระดับดี (G เงิน)
4. คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ผลการประเมิน ระดับดี (G เงิน)

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะศิลปศาสตร์ ได้สมัครขอรับการประเมินภายนอก เพื่อยกระดับ โดยจะมีการตรวจประเมินในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566 สำหรับส่วนงานอื่น ๆ จะมีการประเมินภายใน และเข้ารับการประเมินภายนอกเมื่อครบ 3 ปีต่อจากนี้ไป เพื่อต่ออายุการรับรองสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



3. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

1. สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ

(หมายเหตุ: รายละเอียดแสดงในเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2666 รอบ 12 เดือน (ณ ไตรมาสที่ 4))

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2565 ได้เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี 2566 ให้มหาวิทยาลัยนำไปบริหารในวงเงิน 2,091.2544 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย 3 แหล่งงบประมาณได้แก่งบประมาณเงินรายได้ ประเภทเงินอุดหนุนรัฐ หรืองบประมาณแผ่นดิน 1,406.0190 ล้านบาท งบประมาณแหล่งอื่น 46.3680 ล้านบาท และงบประมาณเงินรายได้ ส่วนที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ 638.8674 ล้านบาท ซึ่งมีแผน-ผลรายรับและรายจ่ายในภาพรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ทั้งสิ้น 1,643.3582 ล้านบาท (ร้อยละ 78 ของรายรับ) โดยมีรายละเอียดผลการเบิกจ่ายจำแนกตามผลรายรับดังนี้

รายรับ	แผน	รายรับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละผล เบิกจ่าย
รวมทั้งสิ้น	2,091.2544	2,094.9160	1,643.3582	78
1. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,406.0190	1,406.0190	1,183.8588	84
2. งบประมาณแหล่งอื่น	46.3680	63.4646	34.7459	55
3. เงินรายได้ประจำปี (รายได้จากการดำเนินงานของ มจ.)	638.8674	625.4324	424.7535	68

2. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 12 เดือน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง 5 มิติ มีตัวชี้วัด จำนวน 61 ตัวชี้วัดนั้น ในรอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงานเฉลี่ย 4.5529 จากคะแนนเฉลี่ยเต็ม 5 คะแนน บรรลุเป้าหมายแล้ว 56 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 91.80 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	คะแนนเต็ม	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด)	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ภาพรวม	61	5	4.5529	56 (ร้อยละ 91.80)	5 (ร้อยละ 8.20)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	12 (ร้อยละ 19.67)	1.5	1.3794	10 (ร้อยละ 83.33)	2 (ร้อยละ 16.67)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจหลัก (MOC)	26 (ร้อยละ 42.62)	2.0	1.7926	25 (ร้อยละ 96.15)	1 (ร้อยละ 3.85)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	11 (ร้อยละ 18.03)	0.5	0.4401	9 (ร้อยละ 81.82)	2 (ร้อยละ 18.18)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing U.)	8 (ร้อยละ 13.11)	0.5	0.4818	8 (ร้อยละ 100)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและ เติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)	4 (ร้อยละ 6.56)	0.5	0.4588	4 (ร้อยละ 100)	

สรุปผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน

หมายเหตุ : (เป้าหมาย/ผล)

<p>บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 (18 ตัวชี้วัด/ร้อยละ 29.51)</p>	<p>บรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกิน 50% (38 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 62.30)</p>	<p>ต่ำกว่าเป้าหมาย (5 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 8.20)</p>
<p>2.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (3,908/6,352)</p> <p>2.8 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (2,000/3,488)</p> <p>2.9 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต (35/57)</p> <p>2.10 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือ ส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (80/180)</p> <p>2.15 จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์ (40/62)</p> <p>2.16 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (40/67.78)</p> <p>2.17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)(90/230.74)</p> <p>2.19 องค์กรรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ (40/63)</p> <p>2.22 จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรม (10/20)</p> <p>3.4 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือ บุคลากรชาวต่างชาติ (50/147)</p> <p>3.5 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ศิษย์เก่า แลกเปลี่ยน (Outbound) (50/75)</p>	<p>1.2 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ (90/90)</p> <p>1.3 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (90/98.89)</p> <p>1.4 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชงกัญชาคุณภาพสูง(90/92)</p> <p>1.5 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion (90/100)</p> <p>1.6 ความสำเร็จของการดำเนินงานกาดแม่โจ้2477 (90/100)</p> <p>1.7 ความสำเร็จของของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park) (90/90)</p> <p>1.8 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae (90/100)</p> <p>1.9 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumphon (90/100)</p> <p>1.10 ความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์เกษตร (90/100)</p> <p>1.12 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) (90/100)</p> <p>2.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร (76/89.43)</p> <p>2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (70/78.86)</p> <p>2.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต (4.15/4.28)</p> <p>2.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี (14,000/15,966.27)</p> <p>2.6 ผลการประกันคุณภาพภายในของส่วนงาน (3/4)</p>	<p>1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (90/82.67)</p> <p>1.11 ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (90/50)</p> <p>2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (130/87.65)</p> <p>3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร (280/266)</p> <p>3.8 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป (50/47.33)</p>

บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 (18 ตัวชี้วัด/ร้อยละ 29.51)	บรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกิน 50% (38 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 62.30)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (5 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 8.20)
<p>3.6 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (170/632)</p> <p>3.7 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ (190/276)</p> <p>4.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (250/1,145)</p> <p>4.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (80/645)</p> <p>4.6 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (16/57)</p> <p>4.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (20/43.55)</p> <p>4.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (40/70)</p>	<p>2.7 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (80/97.60)</p> <p>2.12 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ (40/48.41)</p> <p>2.13 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (50/59.34)</p> <p>2.14 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (17/23.71)</p> <p>2.18 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ (35/37)</p> <p>2.20 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (100/124.43)</p> <p>2.21 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ (4/4.25)</p> <p>2.23 จำนวนกิจกรรมด้านการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมแก่หน่วยงานภายนอก (25/36)</p> <p>2.24 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (60/60.82)</p> <p>2.25 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Program และนำไปใช้ประโยชน์ (70/85.14)</p> <p>2.26 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA) (85/87.57)</p> <p>3.1 ความสำเร็จของการเป็นผู้นำเครือข่ายสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ (90/98)</p> <p>3.3 จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ (50/73)</p> <p>3.9 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (7400/7828)</p> <p>3.10 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (2800/2249)</p> <p>3.11 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (70/70.3)</p> <p>4.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) (20/24)</p>	

บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 50 (18 ตัวชี้วัด/ร้อยละ 29.51)	บรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือสูงกว่าเป้าหมายไม่เกิน 50% (38 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 62.30)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (5 ตัวชี้วัด/ ร้อยละ 8.20)
	4.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ ธุรกิจใหม่ (20/20.92) 4.5 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (5/5) 5.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด (30/31.9) 5.2 จำนวนรายได้จากการให้บริการ (45/60.92) 5.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง (424/512.55) 5.4 จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง (100/104.56)	

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)

จำนวนตัวชี้วัด 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายแล้ว 10 ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 82.67)

1. นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ

- ดำเนินการจัดทำประกาศใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดเก็บและการจัดสรรเงินรายได้จากงานบริการวิชาการและการจำหน่ายผลผลิต
- ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบริการวิชาการ ให้เอื้อต่อการจัดเก็บและจัดสรรรายได้ตามระเบียบการจัดเก็บและจัดสรรรายได้จากการให้บริการฯ คาดว่าจะแล้วเสร็จและมีการประกาศใช้ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566
- คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 14/2566 มีมติเห็นชอบในหลักการ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.... และให้เสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ เพื่อประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าว

2. นโยบายด้านทรัพย์สินและการเงิน

▪ การวางแผนธุรกิจ ระยะ 3-5 ปี

- มหาวิทยาลัยได้มอบหมายผู้บริหารหลักในการจัดทำแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยเบื้องต้นได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยแม่โจ้

- การวางแผนธุรกิจ ระยะ 3-5 ปี ได้มีการนำร่องในส่วน Business Unit ของมหาวิทยาลัย คือหน่วยงานวิสาหกิจ และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สืบค้นความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้อยู่ในกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล

- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2566 มีข้อเสนอแนะ ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ประเด็นแนวทางการหารายได้ ในประเด็น

- แผนพัฒนาสินค้า (product champion) เช่น ข้าวแม่โจ้ ปุยอินทรี
- การจัดตั้ง Holding Company
- Feasibility study ของการลงทุนที่เกี่ยวข้อง

ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2566 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

อยู่ระหว่างการพิจารณาการวางแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้

- ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การลงทุนจากทรัพย์สินแต่ละประเภท โดยกองคลังได้มีการเสนอข้อมูลการบริหารเงินสดหรือการลงทุนต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566 พิจารณา 1) เงินที่อยู่ในบัญชีออมทรัพย์ วงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท 2) เงินที่นำไปบริหารได้ เช่น เงินฝากประจำ วงเงินไม่เกิน 1,600 ล้านบาท การลงทุนวงเงินไม่เกินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ
- แผนการใช้ประโยชน์จาก Sport Stadium ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างรายได้แก่มหาวิทยาลัย ท่านอธิการบดีได้ให้นโยบายและมอบหมายผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเตรียมวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้จากสปอร์ตสเตเดียมที่คาดว่าจะแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2566 อาทิเช่น การพิจารณาความเป็นไปได้ในการเป็นเจ้าของภาพจัดการแข่งขันกีฬา หรือการจัดมหกรรมมวย เพื่อประชาสัมพันธ์และเปิดตัวสปอร์ตสเตเดียมของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับนโยบายและหารือร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางและความเป็นไปได้ในการจัดกิจกรรมตามนโยบายของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากการส่งมอบงานมีการเลื่อนออกไป ทำให้ไม่สามารถกำหนดกิจกรรมและระยะเวลาที่ชัดเจนได้เบื้องต้นกองพัฒนานักศึกษา โดยงานการกีฬาได้ร่วมหารือกับผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนธุรกิจอาคารกีฬาและนันทนาการ (Sport Stadium) เพื่อรองรับการเปิดให้บริการและการหารายได้แก่มหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ระหว่างการแก้ไขข้อมูลก่อนนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป

3. นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้

- ความสำเร็จของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์โครงการพัฒนาย่านนวัตกรรมเกษตร อาหาร และสุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ขับเคลื่อนกิจกรรมในย่านนวัตกรรมเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขับเคลื่อนกิจกรรมในย่านนวัตกรรมเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ด้วยงานวิจัยและงานบริการวิชาการ บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน โดยการมีส่วนร่วมของอาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการของมหาวิทยาลัย และสำนักวิจัยฯ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาด้านเกษตรและอาหาร ทั้งผลิตภัณฑ์และโอกาสทางการตลาด เชื่อมโยงกับภาคธุรกิจ/วิสาหกิจ ในการพัฒนากลุ่ม Startup, SMEs, Innovators, Anchored ที่เข้มแข็งและมีความยั่งยืน เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสูงระดับประเทศ โดยการสนับสนุนจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA)
- ความสำเร็จของการต่อยอดการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) โดยได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการด้าน BCG ในพื้นที่ด้วยองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม 2) เพื่อพัฒนากำลังคนให้มีทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงานในปัจจุบันและทักษะที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ BCG และ 3) เพื่อพัฒนาฐานข้อมูล Thailand Community Big Data (TCD) ให้มี

ความสมบูรณ์ครอบคลุมในทุกพื้นที่ของประเทศ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินโครงการต่อยอดการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อจัดทำ Thailand Community Big Data (TCD) และการวิเคราะห์ข้อมูล 2) ส่งเสริมและผลักดันสินค้าและการออกสู่ตลาด ผ่านช่องทางการจัดจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ และนำไปสู่การยกระดับผลิตภัณฑ์ และเส้นทางการท่องเที่ยวในพื้นที่ 158 ตำบล ภายใต้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานราก บนฐานองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเครือข่ายที่เข้มแข็งของมหาวิทยาลัย ในพื้นที่เป็นหน่วยบูรณาการเชิงระบบ (System Integrator) ตามศักยภาพของตำบลและเพิ่มประสิทธิภาพให้ตำบล ด้วยทักษะความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชนอย่างมีส่วนร่วมโดยการใช้ทรัพยากรโครงการร่วมกัน การแบ่งปันองค์ความรู้และเทคโนโลยีร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน (Sustainable Co-creation) สามารถพัฒนาทักษะอาชีพใหม่และยกระดับเศรษฐกิจชุมชน การเชื่อมต่อกันในห่วงโซ่คุณค่าของสินค้าและบริการให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ BCG และมีฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน (Community Big Data) ครบทุกพื้นที่ ส่งเสริมการสร้างอาชีพ กระจายรายได้ให้กับคนในชุมชน และก้าวไปสู่ภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

■ ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (SMATI) จำนวน 3 โครงการดังนี้

1. โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564 : ได้รับจัดสรร 88.7 ล้านบาท

- ผลผลิตตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ จำนวน 9 ตัวชี้วัด บรรลุตามเป้าหมายแล้วทั้งหมด คิดเป็น 100%
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม 71,846,139.45 คิดเป็น 81%
- ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม (ภาพรวมกิจกรรมเก่าและใหม่แล้วเสร็จ 96%) กิจกรรมเดิม 9 กิจกรรม แล้วเสร็จ 8 กิจกรรม คิดเป็น 96% คงค้างกิจกรรมที่ 2 พัฒนาพื้นที่ผลิตการเรียนรู้สร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรและอาหาร

2. โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่มหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2565 : ได้รับจัดสรร 11 ล้านบาท

- ผลผลิตตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ รอบ 15 เดือนมิถุนายน 2566 จากทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด
- บรรลุตามเป้าหมายแล้วทั้ง 8 ตัวชี้วัด คิดเป็น 98.33%
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม 10,586,254.00 บาท คิดเป็น 96%

3. โครงการการยกระดับระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ ธุรกิจเทคโนโลยีนวัตกรรมเกษตรและอาหารชั้นสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 : ได้รับจัดสรร 6 ล้านบาท

- ผลผลิตตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ บรรลุตามเป้าหมายแล้ว ทั้ง 6 ตัวชี้วัด คิดเป็น 23%
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม 1,648,700.00 บาท คิดเป็น 27%

3. นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

- จัดทำแผนแม่บทวิชาการ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ, การอุดมศึกษา, การพัฒนามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้จัดทำร่างแผนแม่บทด้านวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567-2571) ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์หลักได้แก่
 1. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้เป็นคนไทย 4.0 ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและความต้องการของประเทศ
 2. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
 3. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ปัจจุบันอยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อทบทวนและจัดทำร่างแผนแม่บทวิชาการดังกล่าวให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป
- การพัฒนาหลักสูตรตาม Backward Curriculum Design โดยได้มีการจัดได้จัด โครงการอบรมการออกแบบการเรียนการสอนแบบย้อนกลับ (Backward Design) และกระบวนการ Active Learning กิจกรรมอบรมการออกแบบการเรียนการสอนแบบย้อนกลับ (Backward Design) ในวันจันทร์ที่ 18 กันยายน 2566
- ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ.2565 โดยอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ จำนวน 3 ร่างประกาศ คือ
 - 1.“ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ระยะเวลาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
 - 2.“ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ระดับของปริญญาและจำนวนหน่วยกิต
 - 3.“ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสำเร็จ การศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิต
- ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์ม OBE2-4 (มคอ2-4) ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้วและได้เผยแพร่ให้กับหลักสูตร ทราบและใช้ประกอบในการปรับปรุงหลักสูตร
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีหลักสูตร Dual Degree/Double Degree ที่จะเปิดรับ นักศึกษาในปีการศึกษา 2566 จำนวน 1 หลักสูตร คือ วิทยาการการหาค่าภาวะที่เหมาะสมทางอุตสาหกรรม นอกจากนี้ในปีการศึกษา 2566 มีหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตรที่อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาเสนอหลักสูตร คือ 1. ร่าง หลักสูตร ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566 และ

2.(ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567) ซึ่งเป็นหลักสูตร Dual Program ทำร่วมกับ Vanung University, Taiwan เป็นการเปิดหลักสูตรร่วมกันในลักษณะ 2+2 เรียนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2 ปี และไปเรียนที่ Vanung University, Taiwan เป็นเวลา 2 ปี โดยได้รับปริญญาตรีจากทั้งสองมหาวิทยาลัย เพิ่มจำนวนบุคลากรและนักศึกษา แลกเปลี่ยน เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย Staff and Student Exchange

- การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Life-long Learning) สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบข้อเสนอจากคณะกรรมการพิจารณาด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัยกรณีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่องการเรียนรู้ตลอดชีวิตและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

4. นโยบายบุคลากร

- วิเคราะห์ค่างาน และนำข้อมูลมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลอย่างเหมาะสม
 - 1) คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 16/65 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 มีมติรับทราบการดำเนินการให้จัดทำค่ามาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำปริมาณงาน เพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง (พิจารณาด้านค่างาน) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีแผนการทำงานให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2566
 - 2) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการแจ้งไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการทบทวน/จัดทำภาระงานมาตรฐานของหน่วยงาน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำ และติดตามความก้าวหน้า
 - 3) ผู้เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างการพิจารณาสรุปข้อมูล รวมถึงในส่วนระดับคณะ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนภาระงานดังกล่าว (ค.983/66 ลว. 18 สิงหาคม 66)
 - 4) ค่ามาตรฐานในการปฏิบัติงานของระดับสำนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินงานแล้วเสร็จ ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดส่งให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนนำเสนอไปยัง กก.สนม. และกบม. เพื่อพิจารณารับรองตามลำดับต่อไป
- แผนอัตรากำลังระยะ 5 ปี (65-69)
 - 1) ก.บ.ม. ครั้งที่ 1/66 เมื่อวันที่ 11 ม.ค.66 มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังประเภทวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2565-2569 จำนวนทั้งสิ้น 750 กรอบอัตราเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบแล้ว
 - 2) ก.บ.ม. ครั้งที่ 6/66 เมื่อวันที่ 5 เม.ย.66 มีมติเห็นชอบร่างนโยบายหรือแนวทางการบริหารอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ คือ สายวิชาการ 750 กรอบอัตรา และสายสนับสนุน 1,037 อัตรา รวมถึงได้มีการจัดประเภทอัตรากำลังสาย

สนับสนุนเพื่อการวิเคราะห์และบริหารอัตรากำลัง โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

■ แผนพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพและกลุ่มงาน (5 กลุ่มงาน)

ได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการผู้นำกลุ่มชุมชนปฏิบัติ (คุณอำนวย) ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมีหน้าที่ประสานงานของกลุ่มงานและจัดโครงการด้านการเรียนรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในกลุ่มงาน โดยได้มีการดำเนินงานแล้ว จำนวน 5 กลุ่มงาน ได้แก่

1. กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน ได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานนโยบายและแผน ประเด็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาส่วนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566

2. กลุ่มงานบริการการศึกษา ได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "คน IT พบคน QA" เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลในส่วนของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับรู้รับทราบแหล่งข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และให้ผู้รับผิดชอบฐานข้อมูล ผู้ออกแบบระบบข้อมูล และผู้ใช้ข้อมูลได้พูดคุยแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาต่อไป กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในการประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาที่ทำหน้าที่เลขานุการได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการประเมินคุณภาพได้อย่างสมบูรณ์

3. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ ได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายสื่อสารองค์กรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2566 (KM) "Reinventing U. สู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 และการเสริมทักษะเทคนิคพิธีกรดำเนินรายการ" เพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลนโยบายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย Reinventing U. ในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งเสริมทักษะเทคนิคพิธีกรดำเนินรายการให้กับเครือข่ายสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัยเพื่อขยายผลในวงกว้างอย่างทั่วถึงต่อไป และโครงการพัฒนาทักษะการผลิตงานสื่อดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดโครงการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานสารบรรณ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการสามารถทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

5. กลุ่มงานวิชาการ ได้จัดโครงการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และโครงการเขียนบทความวิชาการอย่างให้ได้ดีพิมพ์และการเลือกวารสารวิชาการให้เหมาะสมกับผลงาน, โครงการการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับแหล่งทุนและการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์, โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการเรียนการสอนแบบย้อนกลับ (Backward Design) และกระบวนการ Active Learning โดยจัดกิจกรรม : การออกแบบการเรียนการสอนแบบย้อนกลับ (Backward Design)

- ระบบการบริหารงานบุคคลที่รองรับการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกของบุคลากร
 - 1) มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีผลบังคับใช้เรียบร้อยแล้ว
 - 2) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากร เพื่อเป็นการจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น สำหรับใช้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แจ้งให้บุคลากร/ส่วนงาน ดำเนินการบันทึกข้อมูลผ่านระบบ personnel.mju.ac.th
 - 3) อุทยานวิทยาศาสตร์ ฯ ดำเนินการเสนอร่างประกาศ ก.บ.ม. เรื่องการสนับสนุนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เรียบร้อยแล้ว
- นโยบายด้านผู้บริหารพบปะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Weetalk#3)

ได้ดำเนินการจัดโครงการอธิการบดีและผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Onsite) โดยลงพื้นที่พบปะบุคลากร ระหว่างวันที่ 10 เมษายน - 25 กันยายน พ.ศ. 2566 โดยมีบุคลากรจากคณะ /สำนัก/ กองสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 1,542 คน รวม 45 หน่วยงาน และได้จัดกิจกรรม WEETalk#3 เมื่อวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2566 (Online) ผ่านระบบ Microsoft Team โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้สื่อสารไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงาน ในการรับทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยในอนาคตให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อรับข้อเสนอแนะจากบุคลากรในการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ได้รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566

5. นโยบายการสื่อสารองค์กร

- ได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การสื่อสารองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
- ได้มีการวางแผนเพื่อสร้างการรับรู้ขององค์กรภายนอกต่อยุทธศาสตร์และทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย
- ผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัยและกิจกรรมบริการสังคม โดยได้มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายสื่อสารองค์กรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมถึงมีการประชุมหารือกับเครือข่ายสื่อสารองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ได้มีการกิจกรรมสื่อสารเพื่อพัฒนากลยุทธ์พลิกโฉมมหาวิทยาลัย Maejo Next Step

6. นโยบายด้านโครงสร้าง

- วิเคราะห์ค่างาน อัตราค่าจ้าง และโครงสร้างโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ และนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับโครงสร้างองค์กรและวางแผน อัตราค่าจ้างอย่างเหมาะสม โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้อนุมัติงบประมาณจำนวน 1,500,000 บาท เพื่อดำเนินการจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเพื่อวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี พ.ศ.2566
- ติดตามประเมินผลส่วนงานและหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ หรือมีการทบทวนโครงสร้าง มีการศึกษาผลการดำเนินงานที่สำคัญหลังการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมา 5 ปี และเตรียมนำผลการศึกษามาทบทวนระบบการบริหารจัดการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมในระยะต่อไป เช่น ด้านโครงสร้างองค์กร ด้านอัตราค่าจ้าง และด้านหลักสูตร เป็นต้น โดยได้ทำการศึกษาดังนี้
 - 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย และคณะทำงาน ประเมินผลการจัดตั้ง การร่วม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย
 - 2) โครงการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายใน และการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

7. นโยบายด้านดิจิทัล

- มีระบบสารสนเทศที่ช่วยแปลงแผนระดับยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ จำนวน 9 ระบบ ดังนี้
 1. ระบบ KPI-Monitoring เป็น Dashboard รายงานผลตาม Balance Scorecard URL : kpi-monitoring.mju.ac.th ผู้ใช้งานระบบ 334 คน
 2. ระบบติดตามผลการดำเนินงาน Gantt chart URL : sgc.mju.ac.th ผู้ใช้งานระบบ 135 คน
 3. ระบบรายงาน KPI ตามตัวชี้วัด URL: 3h.mju.ac.th ผู้ใช้งานระบบ 315 คน
 4. ระบบแผนและงบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ MJU e-Planning & e-Budgeting URL : bbplan.mju.ac.th ผู้ใช้งานระบบ 26 คน
 5. ระบบ SDG Ranking URL : sdg.mju.ac.th ผู้ใช้งานระบบ 144 คน
 6. ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ประกอบการ URL: sth.mju.ac.th ผู้ใช้งานระบบ 265 คน
 7. ระบบความพึงพอใจนักศึกษาที่มีต่อหลักสูตร URL: <https://e-plan.mju.ac.th/ReportStudentOfEnd.aspx>
 8. ระบบ ERP: e-Project , e-Plan
 9. ระบบ E-SWOT MJU URL: <https://3h.mju.ac.th/reportswot>
 ทั้งนี้ ผู้ใช้งานระบบมีความพึงพอใจมากต่อระบบเพื่อการติดตามยุทธศาสตร์ (ค่าเฉลี่ย 3.60)

- มีระบบที่ช่วยเพิ่มประสิทธิผลในกระบวนการทำงานประจำปี 2566 จำนวน 6 ระบบ (ใช้งานระบบผ่าน ERP) ดังนี้
 1. ระบบลาออนไลน์
 2. ระบบลาศึกษาต่อ
 3. ระบบคำร้อง แจ้งเตือนผ่าน Line
 4. ระบบขอผ่อนผันทหารออนไลน์ (สำหรับนักศึกษา)
 5. ระบบบริการของหน่วยงาน (หน้าแบบฟอร์มลงนามผ่านผู้บริหาร)
 6. ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (มติที่ประชุม)

ผู้ใช้งานระบบมีความพึงพอใจมากต่อความถูกต้องแม่นยำตามกระบวนการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.63)

การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2566 ในประเด็นความเสี่ยงด้าน ข้อมูลที่สำคัญในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยถูกโจรกรรม มีผลการประเมินระดับความเสี่ยง พบว่าการควบคุมความเสี่ยงเพียงพอสามารถลดความเสี่ยงให้หมดไปได้

- มีระบบ Dashboard 6 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร นักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา การมีงานทำของบัณฑิต งานวิจัย ผลงานทางวิชาการ URL: data.mju.ac.th แสดงผลในรูปแบบกราฟ จำนวนนับ และค่าสถิติแสดงร้อยละ ผู้ใช้งานระบบมีความพึงพอใจมากต่อระบบเพื่อการบริหารและตัดสินใจ (ค่าเฉลี่ย 3.58)
- มีการจัดทำ Single Data จากระบบฐานข้อมูล 5 ด้าน ได้แก่ ด้านแผนงาน ด้านบุคลากร ด้านการคลัง ด้านบริหารและพัฒนางานวิชาการ และด้านงานวิจัยบริการวิชาการ โดยมีการเชื่อมโยงกับระบบ MJU API เพื่อใช้ในการติดต่อฐานข้อมูล 12 รายการ ดังนี้
 - ข้อมูลบุคลากร
 - ข้อมูลบทความวิชาการ และเจ้าของผลงาน
 - ข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา และเจ้าของผลงาน
 - ข้อมูลหนังสือ/ตำรา/งานแปล/การค้นพบพันธุ์พืช-สัตว์ และเจ้าของผลงาน
 - ข้อมูลงานวิจัย และเจ้าของผลงาน
 - ข้อมูลการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
 - ข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย
 - ข้อมูลการตีพิมพ์งานวิจัย
 - ข้อมูลการสำรวจการทำงานของบัณฑิต
 - ข้อมูลการนำเสนอผลงานวิจัย
 - ข้อมูลผลงานของนักศึกษา
 - ข้อมูลการตีพิมพ์ผลงานของนักศึกษา
- การรักษาความปลอดภัยของฐานข้อมูล มีการกำหนดมาตรการการดำเนินการป้องกันและสำรองข้อมูล ไว้ดังนี้
- ติดตั้ง Windows Defender Antivirus เพื่อป้องกันไวรัส
 - เปิดใช้งาน Windows Firewall โดยอนุญาตใช้งานเฉพาะ Services ที่ใช้งานเท่านั้น

- กำหนดสิทธิ์ผู้ดูแลระบบสูงสุดไม่เกิน 2 คนและกำหนดสิทธิ์ผู้ใช้ทั่วไปสำหรับผู้ใช้อื่นๆ
 - Update เครื่องแม่ข่ายใหม่ เป็น Windows Server 2022
 - กำหนดการสำรองข้อมูลด้วยระบบ HPE Cohesity สำรองข้อมูลทุกวัน เวลา 13.00 น. (Backup Data 20 days)
 - Login เข้าใช้งานระบบผ่านระบบยืนยันและตรวจสอบสิทธิ์ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย MJU Passport
- ผู้ใช้งานระบบมีความเชื่อถือต่อข้อมูลสารสนเทศในระบบฐานข้อมูลกลาง 5 ด้านในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.69)
- การพัฒนา Digital Service 9 ระบบ ดังนี้
 1. MJU Mobile App (Upgrade server)
 2. MJU Mobile App (Management Main Menu)
 3. บัตรบุคลากรและนักศึกษาใหม่
 4. ระบบบริหารจัดการรถ
 5. MJU Payment gateway
 6. MJU Face authentication
 7. ระบบจองห้องประชุม/ห้องเรียนส่วนกลาง
 8. ระบบรายงานเวลาทำงานบุคลากร
 9. MJU LINE Notification
 - ได้รับงบประมาณ 4 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต 9,722,500 บาท ได้ว่าจ้างผู้ดำเนินการแล้ว ส่งมอบงานแล้ว 3 โครงการ ได้แก่ งานปรับปรุงอาคาร 70, 80 ปี และการพัฒนาบทเรียนออนไลน์ เพื่อการสอบวัดผลความรู้และทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ประจำปี 2566 ประกอบการสอนจำนวน 9 บทเรียน ทั้งนี้มีรายวิชาใน MJU MOOC จำนวน 20 รายวิชา ประกอบด้วยรายวิชาองค์ความรู้ด้านการเกษตร ปราชญ์แม่แม่ใจ และแม่ใจเกษตรอินทรีย์ วิทยาศาสตร์ ภาษา เทคโนโลยี การสื่อสาร ศิลปวัฒนธรรม และคอมพิวเตอร์ อีก 1 โครงการ (ปรับปรุงอาคารพัฒนาวิสัยทัศน์ (ห้องส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) มีผู้ว่าจ้างแล้ว แต่มีการร้องเรียน ในระบบ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กองคลังต้องส่งเรื่องไปที่กรมบัญชีกลางพิจารณา

8. นโยบายการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม

- มหาวิทยาลัยได้เปิดโอกาสให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยผ่านการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติกรและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยของฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่ 1.02 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 90)

- อยู่ระหว่างการดำเนินการวิพากษ์หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
- สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบการบรรจุหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- รายได้จากการให้บริการรักษาของคลินิกรักษาสัตว์ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566 เป็นเงิน 1,186,346.75 บาท
- คลินิกเปิดให้บริการตั้งแต่ 31 มีนาคม 2565 มีจำนวนสัตว์ที่เข้ามาให้บริการจนถึงปัจจุบันแล้วทั้งสิ้น 1,892 ตัว จำนวนเจ้าของสัตว์ 1,217 คน

ตัวชี้วัดที่ 1.03 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 98.89)

- มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนทุนโครงการวิจัยด้านเกษตรอินทรีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ทุน FF) จำนวน 10 โครงการ งบประมาณ จำนวน 3,413,000 บาท
- ได้มีการจัดการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ โดยการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรด้านเกษตรอินทรีย์ จำนวน 12 หลักสูตร
- มีผลิตภัณฑ์จากการดำเนินงานด้านเกษตรอินทรีย์หลากหลายรูปแบบ เช่น ไข่ไก่อินทรีย์ เอสเซนส์บำรุงผิวหน้ามะเขว่น เครื่องดื่มสมุนไพรผสมเห็ดหลินจือและเก๊กฮวย (ตราหลินจือแม่โจ้) เมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์ กาแฟกระชายขาว encapsulation พร้อมซอง 3 in 1 ผงผักเคลออร์แกนิก และอื่น ๆ อีกมากมาย
- มีแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ เช่น ฐานเรียนรู้การเลี้ยงไก่ไข่อินทรีย์และสาธิตการผลิตอาหารไก่ไข่อินทรีย์ แปลงสาธิตเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ ฐานเรียนรู้แปลงกัญชาอินทรีย์เพื่อรักษาโรค ศูนย์เมล็ดพันธุ์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา เป็นต้น
- มีผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ดังนี้
 - ด้านการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เชิงเดี่ยวคุณภาพสูง มาตรฐาน IFOAM / การผลิตพืชกัญชาในระบบเกษตรอินทรีย์ (ศ.ดร.อานัฐ ตันโช)
 - ด้านการผลิตอาหารสัตว์และปศุสัตว์อินทรีย์ (ผศ.ดร.ทองเลียน บัวจุม)
 - ด้านการผลิตปุ๋ยชีวภาพเชื้อออบัสคูลาร์ไมคอร์ไรซา สำหรับเกษตรอินทรีย์ (รศ. ดร.ศุภธิดา อ่ำทอง)
 - ด้านการควบคุมศัตรูพืชโดยชีววิธีในระบบการผลิตอาหารอินทรีย์ (รศ.ดร.ระวี คณชาบริรักษ์)
 - ด้านการเลี้ยงปลาในระบบอินทรีย์ (ศ.ดร.นิวุฒิ หวังชัย)
 - ด้านการผลิตปุ๋ยอินทรีย์แบบไม่พลิกกลับกอง วิศวกรรมแม่โจ้1 (ผศ.ดร.ชนวัฒน์ นันทน์วิจิตร)
 - ด้านการผลิตพืชสมุนไพรอินทรีย์ (อ. ดร.เทิดศักดิ์ โทณลักษณ์)
 - ด้านการผลิตเห็ดหลินจือและเห็ดสมุนไพรอินทรีย์ (นายปรีชา รัตน์ง)

- ด้านมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ (นายรุ่งโรจน์ มณี)
- ได้จัดจุดจำหน่ายตลาดอินทรีย์ โดยใช้ชื่อ "ตลาดเกษตรแม่โจ้" โดยมีการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยของสินค้าที่นำมาจำหน่ายในตลาด ดังนี้
 1. โชนผัก ผลไม้ และของสด จะต้องม่เอกสารรับรองไม่ต่ำกว่าระดับ GAP ขึ้นไป
 2. โชนอาหาร ขนม และเครื่องดื่ม ต้องผ่านการอบรมสุขาภิบาลอาหารทุกร้านค้า
 3. สุ่มตรวจผักและผลไม้ทุกสัปดาห์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคการจัดโชนในตลาดเกษตรแม่โจ้ มีการจัดทั้งหมด 4 โชน ดังนี้
 1. โชนผักและผลไม้ มีป้ายร้านค้า 3 ระดับสี
 - 1.1 สีเขียว คือ ผักและผลไม้อินทรีย์
 - 1.2 สีน้ำเงิน คือ ผักและผลไม้ ปลอดภัย (GAP)
 - 1.3 สีส้ม คือ ผักและผลไม้ทั่วไป ผักและผลไม้พื้นบ้านที่ไม่ได้ใช้สารเคมี
 2. โชนอาหาร ขนม และเครื่องดื่ม ที่มีป้ายร้านค้าสีชมพู
 3. โชนสินค้า OTOP และสมุนไพร มีป้ายร้านค้าสีม่วง
 4. โชนต้นไม้ มีป้ายร้านค้า สีน้ำตาล
- เกิดหลักสูตรระยะสั้นด้านเกษตรอินทรีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
 1. โอกาสของการปลูกมะเขือเทศเชอร์รี่ในโรงเรือนให้ประสบความสำเร็จ
 2. เกษตรอินทรีย์ การผลิต การแปรรูป การแสดงฉลาก และการจำหน่ายผลิตผล และผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์
 3. เทคนิคการปลูกผักตามแนวทางเกษตรอินทรีย์ของเจ้าหน้าที่ และเกษตรกรเครือข่ายของโครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริบ้านแม่ตุงตุง อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่
 4. การผลิตและการใช้สารชีวภัณฑ์อย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ และเกษตรกรเครือข่ายของโครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริบ้านแม่ตุงตุง อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่
 5. การพัฒนาพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง การทำเกษตรอินทรีย์บนอาคาร
 6. การจัดการแปลงปลูกผักอินทรีย์
 7. การเลี้ยงไส้เดือนดินกำจัดขยะอินทรีย์ เพื่อผลิตปุ๋ยหมักมูลไส้เดือนดินระดับพรีเมียม
 8. การผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากขยะอินทรีย์และเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในชุมชน
 9. การพัฒนาปุ๋ยอินทรีย์ให้ได้รับมาตรฐานสำหรับการค้า
 10. เทคโนโลยีการปลูกพืชผัก/สมุนไพรตามระบบเกษตรปลอดภัยอินทรีย์
 11. การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ด้วยวิธีวิศวกรรมแม่โจ้ 1
 12. การผลิตปุ๋ยอินทรีย์แบบไม่พลิกกลับกองจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร
- ศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการรับรองเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม MJU PGS เพื่อเป็นแนวทางสื่อสารกระบวนการรับรองเกษตรอินทรีย์ให้เกษตรกรรายย่อย หน่วยงาน องค์กร และผู้สนใจทำเกษตรอินทรีย์
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีรายได้จากการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการด้านเกษตรอินทรีย์ ทั้งจากงบประมาณด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการ จำนวน 8,897,996 บาท

ตัวชี้วัดที่ 1.04 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชงกัญชาคุณภาพสูง (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 92)

- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชงและกัญชาโดยได้ดำเนินการดังนี้
 1. สำนักวิจัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กัญชงและกัญชา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เสนอให้กองบริหารงานทรัพย์สิน พิจารณาตรวจสอบและดำเนินการเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อมหาวิทยาลัย
 2. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชง กัญชา และพืชเศรษฐกิจมูลค่าสูง
 3. คณะกรรมการควบคุมกำกับดูแลนโยบายกัญชง กัญชา และพืชเศรษฐกิจมูลค่าสูง ได้เห็นชอบให้จัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชง กัญชา และพืชเศรษฐกิจที่มีมูลค่าสูง และมอบหมายให้สำนักวิจัยฯ เป็นผู้ดำเนินโครงการ
 4. มีการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชง กัญชา และพืชเศรษฐกิจมูลค่าสูง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566
 5. สำนักวิจัยฯ อยู่ระหว่างการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์กัญชงและกัญชา มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 6. สำนักวิจัยฯ นำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์กัญชงและกัญชา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต่อมหาวิทยาลัยโดยผ่านกองบริหารงานทรัพย์สิน
- ได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านกัญชงต้นแบบจากฟาร์ม จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์ ดังนี้
 1. สมุนไพรกัญชง
 2. ยาสีฟันสมุนไพรกัญชง
 3. เจลนวดสมุนไพรกัญชง
 4. ยาหม่องสมุนไพรกัญชง
 5. เครื่องดื่มกัญชง (ชากัญชงซีบีดี)
- มีนวัตกรรม เทคโนโลยี และองค์ความรู้จากกัญชาและกัญชง ดังนี้
 1. หลักสูตรการผลิตกัญชงอุตสาหกรรมแบบอัจฉริยะ (Smart Hemp Farming) ภายใต้โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะ โดยสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 2. องค์ความรู้การปลูกกัญชาอินทรีย์เพื่อการแพทย์ โดยศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ผลการดำเนินงานจากพืชกัญชงและกัญชา ประจำปีงบประมาณ 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 31 สิงหาคม 2566 โดยเกิดรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตของกัญชาจำนวน 480,075 บาท ได้รับเงินบริจาคตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการจำนวน 420,000 บาท นอกจากนี้ มีรายได้จากการสนับสนุนให้ดำเนินงานโครงการวิจัยด้านกัญชาและกัญชง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 8 โครงการ งบประมาณ 7,947,202 บาท
- มีโครงการวิจัยและบริการวิชาการด้านกัญชาและกัญชง 5 โครงการ

ตัวชี้วัดที่ 1.05 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 100)

- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนา MJU Product Champion และคณะกรรมการพัฒนา Maejo Premium และได้ร่วมกันกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ ดังนี้
 1. ผลิตภัณฑ์ที่มีความเป็นมาตรฐาน/ มีเครื่องหมาย อย./ มีมาตรฐานเฉพาะสินค้า/ถูกต้องตามกฎหมาย
 2. การตลาด
 - 2.1 การจัดกลุ่มผลิตภัณฑ์ เรียงลำดับตามความสำคัญของผลิตภัณฑ์สินค้า
 - 2.2 ความดีเด่นของผลิตภัณฑ์ 1) ของกิน อาหาร 2) วัสดุการเกษตร (ปุ๋ย ดินปลูก สารอินทรีย์ เชื้อจุลินทรีย์)
 - 2.3 ส่วนแบ่งและโอกาสทางการตลาดเป็นระดับ เช่น ตลาดท้องถิ่น ตลาดวิสาหกิจ ตลาด SME ตลาดคุณภาพอื่น ๆ
 3. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ควรใช้ตรามหาวิทยาลัยแม่โจ้เพียงตราเดียว ภายใต้คณะกรรมการอัตลักษณ์และเครื่องหมายการค้า ที่กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษดูแลรับผิดชอบ
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะกรรมการพัฒนา Maejo Premium ได้มีการประชุม ดังนี้
 1. ประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2566 และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาปรับแก้ไข/เพิ่มเติมและคัดเลือกข้อมูลผลิตภัณฑ์ตั้งต้นทั้งหมด จำนวน 162 ผลิตภัณฑ์ ให้เหลือ 149 ผลิตภัณฑ์
 2. ประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกผลิตภัณฑ์ จาก 149 ผลิตภัณฑ์ ให้เหลือ 84 ผลิตภัณฑ์ และจัดประเภทของผลิตภัณฑ์ได้ 9 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม 1 ผลิตภัณฑ์อาหารสุขภาพ เครื่องปรุงอาหาร เครื่องดื่มฯ	จำนวน 12 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 2 แปรรูปอาหารจากสัตว์ และผัก ผลไม้	จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 3 พืชดอก พืชไร่ ไม้ดอกไม้ประดับ	จำนวน 6 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 4 ระบบมาตรฐาน กระบวนการ การบริการ	จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 5 วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร	จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 6 หลักสูตรมาตรฐาน ระยะเวลาสั้น ผักอบรม สิ่งแวดล้อมฯ	จำนวน 10 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 7 Application โปรแกรมการจัดการ คู่มือ	จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 8 ปุ๋ย ธาตุอาหาร วัสดุปลูก จุลินทรีย์ สารกำจัดศัตรูพืชฯ	จำนวน 24 ผลิตภัณฑ์
กลุ่ม 9 ผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพของคน สัตว์ จากสมุนไพร-สารสกัด	จำนวน 15 ผลิตภัณฑ์
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 12 ผลิตภัณฑ์ พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนาต่อยอด

ตัวชี้วัดที่ 1.06 ความสำเร็จของการดำเนินงานภาคเกษตรแม่โจ้ (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 100)

- มีการประชุมหารือแนวทางการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการตลาดแม่โจ้ จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้
 1. คำสั่งคณะกรรมการบริการทรัพย์สิน ที่ 1/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการตลาดแม่โจ้ ฝ่ายพัฒนาสื่อและเว็บไซต์
 2. คำสั่งคณะกรรมการบริการทรัพย์สิน ที่ 2/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการตลาดแม่โจ้ ฝ่ายบริหารจัดการตลาดเกษตรแม่โจ้
- มีการจัดทำแผนบริหารจัดการพื้นที่ตลาดเกษตรแม่โจ้ การดำเนินงานของตลาดเกษตรแม่โจ้ เขตตลาดชุมชนและตลาดต้นไม้ ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวในตลาดชุมชน “ตลาดต้องชม” ภายใต้ความส่งเสริมของกรมการค้าภายในอย่างต่อเนื่อง และในระยะต่อไปมหาวิทยาลัยจะเริ่มเปิดพื้นที่เพิ่มเติมบริเวณอาคารเกษตรอินทรีย์ อาคารคาวบอย และพื้นที่อื่นในบริเวณตลาดเกษตรแม่โจ้ เพื่อบริการให้แก่ชุมชน ตลอดจนก่อให้เกิดรายได้ต่อไป
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้พื้นที่ตลาดเกษตรแม่โจ้ เพื่อพัฒนาการจำหน่ายสินค้าภายในตลาดเกษตรแม่โจ้ ในด้านคุณภาพและมาตรฐานสินค้า และเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลาดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับตลาดเกษตรแม่โจ้
- กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ ได้รับมอบหมายในการดำเนินการพัฒนานวัตกรรมสินค้าเกษตรและช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรออนไลน์ สำหรับผู้ประกอบการใหม่และ SMEs ภาคการเกษตร ภายใต้โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ (SMATI) ประจำปีงบประมาณ 2564 และเพื่อเป็นการร่วมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่กลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) และเป็นการส่งเสริมและผลักดันผลิตภัณธ์ของมหาวิทยาลัยและผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนอยู่เชิงพาณิชย์ได้อย่างยั่งยืน กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ ได้ดำเนินการพัฒนาช่องทางการจำหน่ายออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.mjumore.com
- การสร้างรายได้จากการบริหารจัดการพื้นที่ตลาดเกษตรแม่โจ้ โดยการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ตลาดเกษตรแม่โจ้ เขตตลาดชุมชน และเขตตลาดต้นไม้เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 1.07 ความสำเร็จของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park) (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 90)

- การขยายพื้นที่ดำเนินการจากเดิมบริเวณสนามวังซ่าย เพิ่มเติมครอบคลุมพื้นที่ด้านหน้ามหาวิทยาลัยบริเวณศาลเจ้าแม่ที่มีโครงการจัดแจงแต่งสวนเพื่อแม่ โดยดำเนินการปรับปรุงพื้นที่บริเวณด้านหน้ามหาวิทยาลัย พื้นที่บริเวณศาลเจ้าแม่ แม่โจ้ โดยปลูกหญ้า งานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เช่น บ่อกรองพร้อมระบบกรองน้ำ งานวางหินน้ำตก งานปูศิลาแลง บริเวณทางเข้าศาลเจ้าแม่ แม่โจ้ งานปูศิลาแลงลานพักผ่อน ปลูกต้นจิ้ง จำนวน 60 กอ บริเวณแนวรั้วสระด้านหลังศาลเจ้าแม่แม่โจ้ งานปรับพื้นที่บริเวณโดยรอบ เป็นต้น และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดวางระบบน้ำ และไฟฟ้า เพื่อใช้ในพื้นที่ดังกล่าว
- การอนุรักษ์พันธุ์กล้วยไม้ไทย โดยดำเนินการในส่วนของงานประดับไม้คาคบ เฟิร์น กล้วยไม้ ไม้ยืนต้น และไม้ประดับ บริเวณสวนป่าบุญศรี ถนนสายบางเขน ถนนราชพฤกษ์ (สายศาลเจ้าแม่เดิม)
- การสร้างความร่วมมือกับทุกส่วนงานในการตกแต่งบริเวณด้านหน้าอาคารส่วนงานที่รับผิดชอบ โดยสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างความร่วมมือกับทุกส่วนงานในการตกแต่งบริเวณด้านหน้าอาคารส่วนงานที่รับผิดชอบ เช่น ในช่วงการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ได้ขอความร่วมมือให้ทุกส่วนงานจัดตกแต่งภูมิทัศน์บริเวณด้านหน้าอาคารและพื้นที่ที่ส่วนงานรับผิดชอบ เป็นต้น นอกจากนี้ได้มอบหมายให้กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ในการดูแลพื้นที่ต่าง ๆ และสนับสนุนในการจัดตกแต่ง การตัดแต่งกิ่งไม้ ตามที่ส่วนงานร้องขอ/ขอรับการสนับสนุน ตามความเหมาะสม และมีการดูแลพื้นที่ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ให้มีความสะอาด เชียว ตลอดทั้งปี

ตัวชี้วัดที่ 1.08 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 100)

- ยกระดับและพัฒนาฟาร์มมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ ได้รับงบประมาณแผ่นดินจากโครงการ (Project base) เพื่อบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ เรื่อง โครงการยกระดับศักยภาพและขีดความสามารถของเกษตรกรฐานรากสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ จำนวน 7,673,600 บาท
- ผลักดันมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้ร่วมผลักดันให้ส่วนงานเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ภายใต้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้าน Green office/Green university อาทิเช่น
 1. โครงการคีนซีฟ "วัสดุเหลือทิ้ง" สู่อัพชั่นโลก
 2. โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)
 3. โครงการ 5 ส
 4. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดปริมาณขยะในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ
- พัฒนาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ใช้ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค โดยคณะบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ

ดำเนินงานโครงการพัฒนาการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และการจัดการพลังงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีหน้าที่พัฒนาโครงการฯ พื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแพร่ และจังหวัดชุมพร

- มีการผลักดันการเพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ มาโดยตลอดภายใต้การดำเนินโครงการแนะแนว นักศึกษาเชิงรุก และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอน โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักเรียน นักศึกษาของโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย , วิทยาลัยอาชีวศึกษา , วิทยาเขตและเทคโนโลยี และสถาบันการศึกษาทั้ง ภาครัฐและเอกชน 77 จังหวัดทั่วประเทศ ได้ดำเนินการโดยคณะกรรมการรับนักศึกษาเชิงรุก
- สนับสนุนการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ และหลักสูตรการป่าไม้
- สนับสนุนให้มีการปรับปรุงหลักสูตรกลุ่มทางด้านเกษตรศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ให้เป็น หลักสูตรบูรณาการหรือสหวิชาการที่มีจุดเน้นเพิ่มเติมทางด้าน ศาสตร์พระราชา ภูมิสังคม อย่างยั่งยืน การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย ได้ทำการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)
- สนับสนุนให้มีการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรกลุ่มทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ ตรงกับหลักแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 และอุตสาหกรรมเป้าหมาย ใหม่ ขับเคลื่อนกลไกเศรษฐกิจเพื่ออนาคต โดยได้จัดทำแบบเสนอเชิงหลักการ (Concept Paper) การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ชื่อหลักสูตร "นวัตกรรมเกษตรและอาหาร" Food and Agricultural Innovation วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (นวัตกรรมเกษตรและอาหาร) ในระดับปริญญาโท ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำ มคอ.2
- พัฒนาและปรับปรุง เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ ให้มีความพร้อมในการเรียนรู้รูปแบบใหม่
- มีการจัดการฝึกอบรม ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรไทย-อาเซียน โดย ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการฝึกอบรม ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและนวัตกรรม เกษตรไทย-อาเซียน ภายใต้โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วย เทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ (SMATI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (ขยาย ระยะเวลา ครั้งที่ 3) จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่
 1. การฝึกอบรมหลักสูตรนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตร
 2. การฝึกอบรมการผลิตพืชและสัตว์อินทรีย์
 3. การฝึกอบรมการจัดการเกษตรอินทรีย์
 4. การฝึกอบรมการผลิตพลังงานจากวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร
 5. การฝึกอบรมการสูบน้ำจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการลดต้นทุนทางการเกษตร สมัยใหม่

ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมรับการฝึกอบรมเป็นประชาชนจากสาธารณสุขประจำตำบล

ตัวชี้วัดที่ 1.09 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumphon (เป้าหมาย ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 100)

- การพัฒนาฟาร์มเกษตรสมัยใหม่ครบวงจร โดยมีการจัดทำแผนการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ถ่ายทอดแผนให้บุคลากรรับทราบ เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 และได้มีการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 รายจ่ายลงทุน (ครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)
- มีการจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่าง สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย กับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ, สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, มหาวิทยาลัยแม่โจ้, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี, และวิทยาลัยอาชีวศึกษาภวนาโพธิคุณ เพื่อการประสานงานความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาด้านกระบวนการ เทคโนโลยี และงานบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การจัดทำหลักสูตรเรียนล่วงหน้าในระดับ ปวส. เพื่อเปิดการเรียนการสอนและขยายโอกาสทางการศึกษา ร่วมกับ วิทยาลัยอาชีวศึกษาภวนาโพธิคุณ อำเภอเกาะสมุย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตร และปรับชื่อหลักสูตรเป็น หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566) โดยมีการจัดการศึกษาร่วมกันกับสมาคมด้านวิชาชีพต่างๆ และทำความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และศูนย์ฝึกอบรมเพื่อทำงานเรือสำราญและงานโรงแรม HOH (House of Hospitality) ทั้งภาควิชาการและวิชาชีพ โดยการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการทำงาน (Work Integrate Learning : WIL) และสหกิจศึกษา (Co operative Education) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้อาจารย์และนักศึกษามีโอกาสเข้าถึงความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ โจทย์ปัญหาภายนอกมหาวิทยาลัยสุราษฎร์ธานี
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตร และปรับชื่อหลักสูตรเป็น หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566) โดยมีการจัดการศึกษาร่วมกันกับสมาคมด้านวิชาชีพต่างๆ และทำความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และศูนย์ฝึกอบรมเพื่อทำงานเรือสำราญและงานโรงแรม HOH (House of Hospitality) ทั้งภาควิชาการและวิชาชีพ โดยการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการทำงาน (Work Integrate Learning : WIL) และสหกิจศึกษา (Co operative Education) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้อาจารย์และนักศึกษามีโอกาสเข้าถึงความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ โจทย์ปัญหาภายนอกมหาวิทยาลัย
- เกิดผลิตภัณฑ์แบรนด์แม่โจ้ชุมพร โดยมีการจดอนุสิทธิบัตร "น้ำมันสมุนไพรเสริมดีชาว" และอนุสิทธิบัตร "สูตรอาหารพืชที่มีส่วนประกอบของน้ำมันปลาทะเล"
- มีการพัฒนาฟาร์มพืช มหาวิทยาลัยเป็นฟาร์มผลิตเกษตรเชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐานเกษตรโครงการในการพัฒนาฟาร์มพืชของมหาวิทยาลัยเป็นฟาร์มผลิตเกษตรเชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐานเกษตร คือ โครงการ "การพัฒนาพื้นที่ฟาร์มมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร สู่การรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากล (IFOAM) ปีที่ 5"

- พัฒนา MOU/MOA ในการใช้ทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้นในระยะยาว เช่น บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) โครงการเลี้ยงกุ้ง กับบริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
- การดำเนินโครงการพัฒนาการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และการจัดการพลังงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการใช้พลังงานไฟฟ้า ตอบสนองต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสีเขียวของมหาวิทยาลัยในด้านการใช้พลังงานทดแทน และการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2

ตัวชี้วัดที่ 1.10 ความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑสถาน (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100)

- ดำเนินการปรับแก้ไขแบบอาคารพิพิธภัณฑสถานวัดกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้เหมาะสมกับพื้นที่บริเวณศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. รูปแบบรายการ 2. แบบประมาณราคา (แบบ ปร.) 3. แผนการดำเนินการ (งวดงาน) 4. พิกัด ผังบริเวณ
- ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดส่งแบบอาคารพิพิธภัณฑสถานวัดกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และแบบแสดงรายการวัสดุและค่าใช้จ่าย เพื่อจัดทำค่าของงบประมาณในหมวด สกส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- ได้มีการจัดทำ Workshop ครั้งที่ 2/2566 ได้สรุปแนวทางการบริหารจัดการพิพิธภัณฑสถานโดยที่พิพิธภัณฑสถานต้องเลี้ยงตัวเองได้ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการสร้างรายได้ของพิพิธภัณฑสถาน 5 ส่วน ได้แก่
 1. งบประมาณส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 2. การขายกิจกรรมการเรียนรู้ โดยใช้พื้นที่รอบพิพิธภัณฑสถาน เพื่อทำกิจกรรมการเรียนรู้ด้านการเกษตร และด้านเทคโนโลยี
 3. การขายผลิตภัณฑ์ จากงานวิจัยของนักวิจัย รวมถึงผลิตภัณฑ์ของชุมชนเครือข่าย
 4. การให้เช่าพื้นที่ทำกิจกรรม เช่น การจัดนิทรรศการหมุนเวียน การให้เช่าห้องประชุมเพื่อการสัมมนา
 5. การขายหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น และงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
- การวางแผนการใช้พื้นที่รอบพิพิธภัณฑสถานวัดกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการบูรณาการการเรียนการสอนในหลากหลายสาขาวิชา ไม่ว่าจะเป็น
 1. ด้านการเกษตร โดยผ่านกระบวนการลงมือปฏิบัติในพื้นที่สาธิต นาขั้นบันได หรือแปลงปลูกพืชดอกรอบพื้นที่พิพิธภัณฑสถาน
 2. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยผ่านนวัตกรรมเกษตร และเทคโนโลยีด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช การปรับปรุงพันธุ์พืชทางการเกษตร
 3. ด้านการบริหารและธุรกิจการท่องเที่ยว ผ่านการฝึกฝนการนำเที่ยวในพื้นที่พิพิธภัณฑสถาน
- ได้มีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 1. หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (14 คณะ 2 วิทยาลัย) โดยมีการบูรณาการ 3 ด้าน คือ 1) การวิจัย 2) การบริการวิชาการ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ มาจัดแสดงในส่วนของนิทรรศการหมุนเวียน เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลงานนักวิจัยสู่สายตาประชาคม 3) การเรียนการสอน

โดยใช้พื้นที่ของพิพิธภัณฑสถาน เป็นสถานที่ปฏิบัติงานจริง เรียนรู้จริงของนักศึกษาในสาขาวิชาต่างๆ ส่งผลให้นักศึกษาสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปพัฒนาต่อยอดการประกอบอาชีพในอนาคต

2. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเข้ามาเรียนรู้ในพื้นที่และส่วนนิทรรศการ เพื่อต่อยอดการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของอพ.สธ. รวมถึงหลักสูตรสนับสนุนอื่นๆ ที่เป็นองค์ความรู้ ในการต่อยอดการดำเนินงานได้
 3. สถานศึกษา สามารถเข้ามาเรียนรู้ในพื้นที่และส่วนนิทรรศการ เพื่อต่อยอดการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
- เตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพงานประชุมวิชาการและนิทรรศการโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ประจำปี 2568 โดยดำเนินการจัดทำร่างประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะทำงาน จัดการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ทรัพยากรไทย : 33 ปี อพ.สธ. หวนดูทรัพย์สิ่งสินตน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมพิจารณา และได้มีการกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมที่จะจัดประชุมปี 2568 ดังนี้
 1. การจัดนิทรรศการของหน่วยงานร่วมสนองพระราชดำริฯ (G1 – G10)
 2. การประชุมวิชาการ ชมรมคณะปฏิบัติงานวิทยาการ อพ.สธ. ครั้งที่ 11
 3. การจัดนิทรรศการของสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น
 4. การจัดนิทรรศการของสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
 5. การแสดงศิลปะพื้นบ้านบูรณาการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น
 - ได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการนิทรรศการพิพิธภัณฑสถานวัดกรรม การเกษตร ดังนี้

นิทรรศการของพิพิธภัณฑสถานวัดกรรมกรเกษตร ประกอบด้วย 8 โซนหลัก ได้แก่

 1. 30 ปี อพ.สธ. – 100 ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 2. OVERTUNE INTRODUCTION
 3. BIODIVERSITY CONCEPT
 4. RIVET OF LIFE
 5. EVOLUTION OF AGRICULTURE
 6. TURNING POINT
 7. SUSTAINABLE AGRICULTURE
 8. WELLBEING
 - โดยในปี งบประมาณ 2565 และ ปีงบประมาณ 2566 มีการจัดประชุมคณะทำงานด้านนิทรรศการและเนื้อหาการจัดแสดงภายในและภายนอกอาคารพิพิธภัณฑสถาน และมีการจัด WORKSHOP เรื่อง การบริหารจัดการด้านนิทรรศการและเนื้อหาการจัดแสดงภายในและภายนอกอาคารพิพิธภัณฑสถานวัดกรรมกรเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อระดมความคิดเห็นในด้านนิทรรศการทั้งนิทรรศการภายในและภายนอกพิพิธภัณฑสถาน
 - ผลงานเด่นที่จะนำเสนอในการจัดงาน (3 พื้นที่) อย่างน้อย 10 ชิ้นงาน
 1. นวัตกรรมการผลิต การพัฒนาพันธุ์ และการแปรรูปกล้วยไม้สมุนไพร จำนวน 12 ชนิด (เอื้องคำ / เอื้องคำตาดำ / เอื้องแซะ / เอื้องเงิน / นกคุ้มไฟ / ว่านน้ำทอง / ว่านอึ้ง / เอื้องฟ้ามุ่ย / เอื้องแวมยุรา / เอื้องดินใบไผ่ / ลีนมังกร)

2. การศึกษาข้อมูลทางพฤกษศาสตร์ พันธุกรรม และองค์ประกอบทางพฤกษเคมีของรวงผึ้ง เพื่อประโยชน์ทางการอนุรักษ์
3. การดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น และงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ภายใต้การดูแลของศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มจ.
4. นวัตกรรมการผลิต การพัฒนาพันธุ์ และการแปรรูปพืชมะเข็ญ เพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์
5. งานพุทธศิลป์ล้านนา
6. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากพืชป่าชายหาด (เสม็ดแดง / เสม็ดขาว / ปลาไหลเผือก)
7. การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมไม่อย่างยั่งยืน
8. การศึกษาข้อมูลทางพฤกษศาสตร์ พันธุกรรม องค์ประกอบทางพฤกษเคมี และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากแตงไทย
9. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายของเห็ดท้องถิ่นและเห็ดเศรษฐกิจในประเทศไทย
10. การศึกษาวงจรชีวิตของชันโรง

ตัวชี้วัดที่ 1.11 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 50)

- ได้มีการเริ่มดำเนินการตามแผนในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คือการจัดทำแผนยุทธศาสตร์แพทย์แผนไทยของมหาวิทยาลัยโดยได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงการศูนย์ธรรมชาติบำบัดและการแพทย์แผนไทยในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 นั้น ทั้งนี้ที่ประชุมได้ร่วมหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และได้มีมติที่ประชุมดังนี้
 1. มอบหมายให้คณะผลิตกรรมการเกษตรร่วมกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ชูแสงทรัพย์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการศูนย์ธรรมชาติบำบัดและการแพทย์แผนไทย โดยให้บูรณาการกรอบแนวคิดที่คณะผลิตกรรมการเกษตร กองแผนงาน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ชูแสงทรัพย์ นำเสนอ เพื่อจัดทำร่างแผนการดำเนินงานฯ ภาพรวมของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนครอบคลุมทั้งด้านความพร้อมและทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน แผนการดำเนินการระยะยาว รวมทั้งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม และทรัพยากรที่ต้องการในแต่ละปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ และส่วนงาน/หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายให้กองแผนงานจัดเวทีสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ก่อนจัดทำแผนการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ต่อไป
 2. เห็นชอบให้มีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโดยเบื้องต้นให้ใช้ชื่อคณะกรรมการเดิมไปพลางก่อน และให้เพิ่มเติมรายชื่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยเห็นควรให้คณะผลิตกรรมการเกษตร ร่วมกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ชูแสงทรัพย์ ดำเนินการตามมติที่ประชุม
 3. ได้ดำเนินการร่างแผนการดำเนินงาน อยู่ระหว่างเพิ่มเติมรายละเอียด และนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 1.12 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) (เป้าหมาย ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานร้อยละ 100)

- เกิดโครงการวิจัยด้านเกษตรอัจฉริยะ ประกอบด้วย
 1. โครงการด้าน Smart Farm (ทุน FF66) จำนวน 10 โครงการ งบประมาณ 3,570,000 บาท
 2. โครงการด้าน Smart Farm (งบบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์) จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 7,673,600 บาท
- มีเครือข่าย Smart Farm Node ภาคเหนือตอนบน และมีแผนการบริหารจัดการของเครือข่ายที่ชัดเจน ประกอบด้วย
 - 10 สถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยพายัพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น มหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัยเนชั่น
 - กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มวิสาหกิจชุมชน 8 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพด (2) กลุ่มผู้เลี้ยงโคขุนดอกคำใต้ (3) กลุ่มโคขุนพะเยาบีฟ (Phayao Beef) จังหวัดพะเยา (4) กลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่จังหวัดพะเยา (5) กลุ่มเกษตรกรสวนลำไยของกลุ่มเกษตรกรลำไยแปลงใหญ่ อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ (6) กลุ่มเกษตรกรสวนลำไยของกลุ่มเกษตรกรลำไยแปลงใหญ่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ (7) กลุ่มเกษตรกรสวนลำไยของกลุ่มเกษตรกรลำไยแปลงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน และ (8) กลุ่มเกษตรกรสวนลำไยของกลุ่มเกษตรกรลำไยแปลงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
 - หน่วยงานภาครัฐ 19 แห่ง ได้แก่ (1) สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา (2) สำนักงานเกษตรอำเภอดอกคำใต้ (3) องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (4) สภาเกษตรกรจังหวัดพะเยา (5) วิทยาลัยเกษตรจังหวัดพะเยา (6) วิทยาลัยเกษตรจังหวัดเชียงใหม่ (7) วิทยาลัยเกษตรจังหวัดจังหวัดลำพูน (8) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา (9) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย (10) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ (11) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน (12) ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พะเยา (13) ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีเชียงราย (14) สถานีพืชอาหารสัตว์จังหวัดลำปาง และจังหวัดแพร่ (15) สภาเกษตรกรแห่งประเทศไทย (16) สำนักงานเกษตรอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ (17) สำนักงานเกษตรอำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ (18) สำนักงานเกษตรอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน (19) สำนักงานเกษตรอำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
- กิจกรรมการยกระดับผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ การดำเนินกิจกรรมการยกระดับผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ ภายใต้โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564 ผ่านการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนที่มีฐานการผลิต และมีความมั่นคงในการประกอบกิจการแล้วระดับหนึ่ง โดยผู้เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการเป็นพี่เลี้ยงและส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีในการผลิตและประกอบกิจการ เน้นการแก้ไขให้ผู้ประกอบการ มีกลุ่มวิสาหกิจ/ธุรกิจใหม่ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ จำนวน 59 กิจการ

- การยกระดับระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อเสริมศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี นวัตกรรมเกษตรและอาหารชั้นสูง งบประมาณปี 2566 ภายใต้โปรแกรม 25 แผนงาน ย่อยพัฒนาระบบและกลไกสร้างความเข้มแข็ง ของระบบนิเวศ ววน. แผนงานย่อยราย ประเด็น : แผนงานพัฒนาระบบ ววน. ในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยโดย มีกิจกรรมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน Area-based Innovation for Community
- โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยี ระบบ IOT ควบคุมการให้น้ำอัจฉริยะ (Smart pump controller) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพธุรกิจเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่
 - โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติพงศ์ กาญจนประโชติ สังกัด คณะวิศวกรรมและ อุตสาหกรรมเกษตร
 - ผู้ประกอบการ บริษัท คิวแมน เพอร์ติไลเซอร์ จำกัด
- 2. โครงการการจัดการขยะอินทรีย์สำหรับโฮมสเตย์บนพื้นที่ราบสูงด้วยเทคโนโลยีระบบ ก๊าซชีวภาพ
 - โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รจพรณ นิรัญศิลป์ สังกัด วิทยาลัยพลังงานทดแทน
 - ผู้ประกอบการ บริษัท แพเมียงกรุ๊ป จำกัด
- 3. โครงการการพัฒนากระดาดป้องกันน้ำจากเส้นใยธรรมชาติ
 - โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัฒน์ สร้อยทอง สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
 - ผู้ประกอบการ บริษัท ฟาร์มโตะ (ไทยแลนด์) จำกัด

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
สรุปผลการประเมิน		100	-	-	-	4.5529
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)						
เป้าประสงค์ 1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย						
66 MJU 1.01 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละ	2.5	90	82.67	4.13	0.1033
66 MJU 1.02 ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ร้อยละ	2.5	90	90	4.5	0.1125
เป้าประสงค์ 1.2 เป็นศูนย์กลางการศึกษาวิจัยด้านเกษตรอินทรีย์ของประเทศ (Organic Education Hub)						
66 MJU 1.03 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ร้อยละ	2.5	90	98.89	4.94	0.1236
66 MJU 1.04 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชงกัญชาคุณภาพสูง	ร้อยละ	2.5	90	92	4.6	0.1150
66 MJU 1.05 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion	ร้อยละ	2.5	90	100	5	0.1250
66 MJU 1.06 ความสำเร็จของการดำเนินงานภาคเกษตรแม่โจ้	ร้อยละ	2.5	90	100	5	0.1250
เป้าประสงค์ 1.3 เป็นต้นแบบของการสร้างชุมชนที่ยั่งยืน และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (Eco Community & Tourism)						
66 MJU 1.07 ความสำเร็จของการพัฒนาอุทยานเกษตร	ร้อยละ	2.5	90	90	4.5	0.1125

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park)						
66 MJU 1.08 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ร้อยละ	2.5	90	100	5	0.1250
66 MJU 1.09 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumphon	ร้อยละ	2.5	90	100	5	0.1250
66 MJU 1.10 ความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์เกษตร	ร้อยละ	2.5	90	100	5	0.1250
66 MJU 1.11 ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย	ร้อยละ	2.5	90	50	2.5	0.0625
เป้าประสงค์ 1.4 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตภาคการเกษตร (Intelligent Agriculture)						
66 MJU 1.12 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	ร้อยละ	2.5	90	100	5	0.1250
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)						
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล						
66 MJU 2.01 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	2.5	3,908.00	6,352.00	5	0.1250
66 MJU 2.02 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	1.5	76	89.43	4.92	0.0738

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
66 MJU 2.03 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	1.5	70	78.86	4.77	0.0716
66 MJU 2.04 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	1.5	4.15	4.28	4.28	0.0642
66 MJU 2.05 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	1.5	14,000.00	15,966.27	5	0.0750
66 MJU 2.06 ผลการประกันคุณภาพภายในของส่วนงาน	คะแนน	1.25	3	4	4	0.050
66 MJU 2.07 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	1.25	80	97.6	4.76	0.0595
66 MJU 2.08 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	คน	1.25	2,000.00	3,488.00	5	0.0625
66 MJU 2.09 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	รายวิชา	1.5	35	57	5	0.0750
66 MJU 2.10 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาบุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	1.25	80	180	5	0.0625
เป้าประสงค์ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรกรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
66 MJU 2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บาท	1.5	130,000,000.00	87,648,389.00	1	0.0150
66 MJU 2.12 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	บาท	1.5	40,000,000.00	48,414,886.00	5	0.0750

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
66 MJU 2.13 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ	2	50	59.34	4.87	0.0973
66 MJU 2.14 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	2	17	23.71	3.32	0.0664
66 MJU 2.15 จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	ร้อยละ	1.5	40	62	4.6	0.0690
66 MJU 2.16 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	2	40	67.78	5	0.1000
66 MJU 2.17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	2	90	230.74	5	0.1000
66 MJU 2.18 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ร้อยละ	1.5	35	37	3.4	0.0510
เป้าประสงค์ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ						
66 MJU 2.19 องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	1.5	40	63	5	0.0750
66 MJU 2.20 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	2.5	100,000,000.00	124,434,231.76	5	0.1250

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
66 MJU 2.21 ผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต ของชุมชนจากการบริการ วิชาการ	ค่าเฉลี่ย	1.25	4	4.25	4.25	0.0531
เป้าประสงค์ 2.4 เป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น						
66 MJU 2.22 จำนวน รางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม	รางวัล	1	10	20	5	0.0500
66 MJU 2.23 จำนวน กิจกรรมด้านการเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมแก่ หน่วยงานภายนอก	รางวัล	1	25	36	5	0.0500
เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)						
66 MJU 2.24 ร้อยละ ของอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ	1.25	60	60.82	3.23	0.0403
66 MJU 2.25 ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตาม Training Program และนำไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ	1.25	70	85.14	5	0.0625
66 MJU 2.26 ผล ประเมินธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ	1.25	85	87.57	3.51	0.0439
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)						
เป้าประสงค์ 3.1 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ						
66 MJU 3.01 ความสำเร็จของการเป็น ผู้นำเครือข่าย สถาบันการศึกษาด้าน การเกษตรระดับ นานาชาติ	ร้อยละ	1	90	98	4.9	0.0490

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
66 MJU 3.02 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	คน	0.75	280	266	1.6	0.0120
66 MJU 3.03 จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	กิจกรรม	0.5	50	73	5	0.0250
66 MJU 3.04 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือบุคลากรชาวต่างชาติ	คน	0.5	50	147	5	0.0250
66 MJU 3.05 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ศิษย์เก่า แลกเปลี่ยน (Outbound)	คน	0.5	50	75	5	0.0250
66 MJU 3.06 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ	คน	0.5	170	632	5	0.0250
66 MJU 3.07 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ	คน	0.5	190	276	5	0.0250
66 MJU 3.08 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	0.75	50	47.33	2.47	0.0185
66 MJU 3.09 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (กรณีส่วนงาน: ความสำเร็จในการสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนนโยบาย	คะแนน	2.5	7,400.00	7,828.00	5	0.1250

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
Green U และ Green Office)						
66 MJU 3.10 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	อันดับ	1.25	2,800.00	2,249.00	5	0.0625
66 MJU 3.11 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking	คะแนน	1.25	70	70.3	3.85	0.0481
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)						
เป้าประสงค์ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)						
66 MJU 4.01 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	1.5	250	1,145.00	5	0.0750
66 MJU 4.02 รางวัลด้านผู้ประกอบการ	รางวัล	1	20	24	5	0.0500
66 MJU 4.03 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	บาท	1	20,000,000.00	20,918,622.00	3.18	0.0318
66 MJU 4.04 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	1.5	80	645	5	0.0750
66 MJU 4.05 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	1.5	5	5	5	0.0750
66 MJU 4.06 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	หลักสูตร/โปรแกรม	1	16	57	5	0.0500

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย				
		น้ำหนัก	เป้า	ผล	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
66 MJU 4.07 งบประมาณการพัฒนา เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	บาท	1	20,000,000. 00	43,553,936.00	5	0.0500
66 MJU 4.08 ความ ร่วมมือเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	1.5	40	70	5	0.0750
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)						
เป้าประสงค์ 5.1 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน						
66 MJU 5.01 ร้อยละ ของงบประมาณเงิน รายได้ต่องบประมาณ ทั้งหมด (ส่วนงาน: วัต ร้อยละของงบประมาณ เงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อ ประมาณการเงินรายได้)	ร้อยละ	2.5	30	31.9	4.9	0.1224
66 MJU 5.02 รายได้ จากการให้บริการ (คณะ/ วิทยาลัย/แม่โจ้-แพร่ฯ/ แม่โจ้-ชุมพร รับเป้าและ ผลเท่ากัน)	บาท	2.5	45,000,000.00	60,918,089.78	5	0.1250
66 MJU 5.03 จำนวน เงินในกองทุนเงินสะสม เพื่อความมั่นคง	บาท	2.5	424,000,000.00	512,551,395.94	5	0.1250
66 MJU 5.04 จำนวน ค่าใช้จ่ายที่ลดลง	บาท	2.5	100,000,000.00	104,563,941.37	3.46	0.0864

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดสำคัญที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานหลัก
1.01 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (90/82.6)	<p>นโยบายสภามหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาด้านคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา โดยเฉพาะประเด็น</p> <ul style="list-style-type: none"> -การจัดทำแผนแม่บทวิชาการให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ การอุดมศึกษา และการพัฒนามหาวิทยาลัย ยังไม่แล้วเสร็จ -ยังไม่มีข้อกำหนด Graduate attribute ในระดับมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับหมวดวิชา GE -การออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับคลังหน่วยกิต การเรียนล่วงหน้า -การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Life-Long Learning) และดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๓ 	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดมาตรการ หรือ OKR เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยแต่ละด้านให้ชัดเจน • กรณีด้านวิชาการเร่งรัดการจัดทำแผนแม่บทวิชาการให้แล้วเสร็จและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ 	สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ
1.11 ความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (90/50)	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ - กระบวนการพัฒนาหลักสูตรที่ต้องใช้เวลาและต้องใช้ทรัพยากรผู้เชี่ยวชาญ และองค์ความรู้จำนวนมาก - โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณไม่ได้รับการสนับสนุนตามที่เสนอขอ 	<ul style="list-style-type: none"> • เร่งจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และนำเสนอ คณะกรรมการบริหารให้แล้วเสร็จ • มอบหมายผู้บริหารและส่วนงานที่รับผิดชอบหลักให้ชัดเจน • ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ 	คณะผลิตภัณฑ์ เกษตร
2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (130/87.65)	<ul style="list-style-type: none"> • งบประมาณวิจัยส่วนใหญ่แหล่งทุนจะอนุมัติและโอนให้มหาวิทยาลัยในช่วงกลางหรือปลายปีงบประมาณ และ 	<ul style="list-style-type: none"> • เร่งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทวิจัยระยะ 15 ปี (พ.ศ.2563-2577) และแผนงานวิจัยระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) ที่สภาให้ความ 	ทุกส่วนงาน สำนักวิจัยฯ

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานหลัก
	<p>บางครั้งหลังสิ้นปีงบประมาณไปแล้ว ทำให้ผลการดำเนินงานมักจะปรากฏในช่วงท้ายปีงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> • กระบวนการพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนค่อนข้างยาว ทำให้คาบเกี่ยวระหว่างปีงบประมาณ 	<p>เห็นชอบ และควรติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยรอบ 6 เดือนและ 12 เดือนเช่นเดียวกับระบบงานอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • กระตุ้นและสนับสนุนส่วนงานและนักวิจัยในการเสนอโครงการวิจัยและเข้าถึงแหล่งทุน • แสวงหาแหล่งทุนวิจัยใหม่ๆนอกจากงบวิจัยของรัฐบาล เช่น จากหน่วยงานภาคเอกชน และงบวิจัยจากต่างประเทศ • การพัฒนาโจทย์วิจัยร่วมกับผู้ใช้ผลงานวิจัย หรือการร่วมกันพัฒนาโจทย์วิจัยจากหลายภาคส่วน • จัดกลุ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาโจทย์วิจัยตามยุทธศาสตร์งานวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอของบประมาณจากแหล่งทุน โดยประธานแต่ละกลุ่มรายงานผลต่อคณะกรรมการวิจัยอย่างต่อเนื่อง • กำหนด Node วิจัย เพื่อขยายผลไปยังต่างประเทศ เช่น กลุ่มยุโรป อเมริกา เอเชีย เป็นต้น • สร้าง project hunter โดยมีกลุ่มบุคลากรเพื่อมุ่งแสวงหาแหล่งทุน 	
3.02 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร (280/266)	<p>-จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติทุกระดับ และทุกหลักสูตร ที่มีการออกรหัสเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>-นักศึกษาชาวต่างชาติลาออกระหว่างปีการศึกษาส่งผลให้จำนวนลดลง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังต่างประเทศ • เร่งขับเคลื่อนกิจกรรมตามความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา 	วิทยาลัยนานาชาติ ทุกคณะ กองวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานหลัก
<p>3.08 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป (50/ 47.33)</p>	<p>- นักศึกษาของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มาจากพื้นที่รอบนอก และมีทักษะพื้นฐานภาษาอังกฤษที่ไม่สูงมากนัก</p> <p>- การจัดกิจกรรมเสริมภาษาอังกฤษที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>- นักศึกษาบางส่วนยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญในการทดสอบและการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาต่างประเทศของตนเองเท่าที่ควร</p>	<p>-สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารบุคลากรรวมถึงตัวนักศึกษาเองเกี่ยวกับความสำคัญของทักษะด้านภาษาอังกฤษที่นักศึกษาควรมีเมื่อสำเร็จการศึกษา</p> <p>- ควรกำหนดมาตรการบังคับให้นักศึกษาทุกคนต้องเข้ารับการทดสอบ ต้องใช้วิธีการประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเห็นความสำคัญและเข้าสอบด้วยความสมัครใจ</p> <p>-มหาวิทยาลัยควรจัดกิจกรรมในการเพิ่มหรือพัฒนาทักษะด้านภาษาให้แก่นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>วิทยาลัยนานาชาติ ทุกคณะ</p>

2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 เทียบปี 2565-2566

ตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องการกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา สังกัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ 2 ด้านพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยกลุ่มดังกล่าวไว้จำนวน 8 ตัวชี้วัด โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีอยู่ในประเด็นที่ 4 โดยในปี 2566 มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปี 2565 รอบ 12 เดือน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)	
	2565	2566
Performance		
4.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (คน)	716	1145
4.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) (รางวัล)	24	24
4.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่(ล้านบาท)	44	20.92
4.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (คน)	270	645
Potential		
4.5 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (ระดับ)	5	5
4.6 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตร/โปรแกรม)	36	57
4.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ล้านบาท)	32	43.55
4.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ความร่วมมือ)	76	70