



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน  
และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่ง  
หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบ  
เลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้

พ.ศ. ๒๕๖๐

“หน่วยงานภายในของส่วนงาน” หมายความว่า กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย กอง  
กองบริหารสำนัก และสำนักงานคณบดี

“หน่วยงานย่อย” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานและหน่วยงานย่อยภายใต้  
หน่วยงาน

“หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน ได้แก่ ฝ่าย  
ศูนย์ หน่วยงานวิสาหกิจ

“หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงาน ได้แก่ งาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
แม่โจ้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง  
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือจำเป็นต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

หมวดทั่วไป

ข้อ ๕ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติการจัดตั้งส่วนงาน โดยมีชื่อและภาระหน้าที่ของส่วนงานต่าง ๆ ได้ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย กับมหาวิทยาลัย ตลอดจนงานเลขานุการของสภามหาวิทยาลัยและดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจซึ่งอยู่ในอำนาจ หน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักงานวิทยาเขต มีภาระหน้าที่สนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัยและคณะ วิทยาเขต รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะ มีภาระหน้าที่ ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) วิทยาลัย มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิตเฉพาะด้าน หรือเน้นด้านบัณฑิตศึกษา วิจัย บริการ วิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สถาบัน มีภาระหน้าที่สนับสนุนนโยบายหรือพันธกิจเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง ภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนัก มีภาระหน้าที่ให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการเรียนการสอน หรือสนับสนุน ด้านการบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘) ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยมี ภาระหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ในการดำเนินงานของส่วนงานตามข้อ ๕ เพื่อปฏิบัติภารกิจของส่วนงานให้บรรลุ เป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยอาจแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานได้ ดังนี้

(๑) กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย

(๒) กอง มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย หรือสนับสนุนประสานการบริหาร จัดการกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

(๓) กองบริหารสำนัก มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของสำนัก หรือส่วนงานที่มี ชื่อเรียกอื่นซึ่งมีหน้าที่เฉพาะด้าน และไม่มีภารกิจในการผลิตบัณฑิต

(๔) สำนักงานคณบดี มีหน้าที่สนับสนุนการบริหารจัดการและเป็นหน่วยงานภายในของ ส่วนงานในการประสานงานกิจการ หรือมีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเฉพาะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะหรือวิทยาลัย หรือส่วนงานอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ที่มีภารกิจในการผลิตบัณฑิต

ข้อ ๗ ในกรณีที่ส่วนงานตามข้อ ๕ มีความจำเป็นจะต้องปฏิบัติภารกิจที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ การสร้างความเป็นเลิศ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ หรือแสวงหารายได้เพื่อความมั่นคง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อาจแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน ดังนี้

(๑) ฝ่าย มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการดำเนินงานภายในหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ฝ่ายอาจใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีสถานะเทียบเท่างาน

(๒) ศูนย์ มีหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสร้างความเป็นเลิศตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน โดยอาจมุ่งเน้นด้านวิชาการ วิจัย บริการ วิชาการ หรือทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านก็ได้ โดยไม่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อหารายได้ ทั้งนี้ ศูนย์ต้องใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงานหรือส่วนงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่มีสถานะเทียบเท่ากอง ฝ่าย หรืองาน

(๓) หน่วยงานวิสาหกิจ มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเพื่อตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์ การสร้างรายได้จากองค์ความรู้ นวัตกรรม และทรัพย์สิน และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัยได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ หน่วยงานวิสาหกิจอาจใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงาน หรือส่วนงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่มีสถานะเทียบเท่ากอง ฝ่าย หรืองาน

ห้ามมิให้ส่วนงานตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) แบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานประเภทหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในของส่วนงานตามข้อ ๖ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอาจแบ่งหน่วยงานย่อย โดยจัดตั้งเป็นงานได้ โดยมีหน้าที่เฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงานภายในของส่วนงาน โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต กระบวนการที่ชัดเจน มีระบบงานย่อยที่สัมพันธ์กันหลายระบบ

## หมวด ๒

### การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน

ข้อ ๙ การจัดตั้งส่วนงาน ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การบริหารบุคคล การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินงานเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน

(๒) มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัว สามารถวางระบบบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(๓) ส่วนงานที่มีพันธกิจผลิตบัณฑิต และงานวิจัย ต้องมีศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาและวิจัย ตามสาขาวิชา หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน โดยต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการเป็นหลัก

(๔) สามารถพึ่งตนเองได้จากรายได้ที่เกิดจากศักยภาพ หรืออาจดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลักก็ได้

ข้อ ๑๐ กรณีการจัดตั้งส่วนงาน หากยังไม่มีความพร้อม อาจตั้งเป็นโครงการจัดตั้งส่วนงานไปก่อนเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งส่วนงาน ให้มีผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับการทำงานระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งส่วนงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ การรวมส่วนงาน ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าภารกิจของส่วนงานมีความซ้ำซ้อนกับส่วนงานอื่น หรือมีเหตุผลอันควรซึ่งหากดำเนินการต่อไป อาจทำให้การผลิตบัณฑิต สถานการณ์ทางการเงิน หรือสถานภาพการดำเนินงานของส่วนงานนั้นไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีความคุ้มค่า หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือเห็นว่าหากรวมกับส่วนงานอื่นแล้ว จะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และทำให้ส่วนงานใหม่มีศักยภาพสูงขึ้น ตลอดจนมีความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ การยุบเลิกส่วนงาน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ภารกิจการดำเนินงานได้บรรลุผลเสร็จสิ้นตามเป้าหมายหรือพันธกิจที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งแล้ว

(๒) ดำเนินงานครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๓) ขอยุบเลิกเนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการกิจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

(๔) มีความซ้ำซ้อนในขอบเขตภารกิจกับส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่

(๕) ผลการดำเนินงานขาดความคุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือการบริหารงานต่อไปอาจเกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

ในการเสนอแนะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอาจตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อทำการศึกษาและเสนอความเห็นเป็นรายกรณีก็ได้ ทั้งนี้ ในกรณีการขอยุบเลิกส่วนงานให้มีการรายงานและตรวจสอบสถานภาพทางการเงินมาประกอบการพิจารณาด้วย

หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๓

การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย

ข้อ ๑๔ การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้พิจารณาจากปริมาณงาน ระดับความรับผิดชอบ คุณภาพและภาระงาน

จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้คำนึงถึงความยืดหยุ่น คล่องตัว เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีความเชื่อมโยงในการทำงาน ร่วมกันได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานเป็นอำนาจของ สภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภาวิชาการ

การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานย่อย เป็นอำนาจของมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงาน และหน่วยงานย่อย ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒

การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้จัดทำ เป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบริหารและการกำกับดูแล

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย อย่างน้อยในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการ การบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย สถานการณ์ทางการเงิน ตลอดจน ยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ภายในสามปีนับแต่วันที่จัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงาน และหน่วยงานย่อย และรายงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการที่ติดตามประเมินผลและสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้