



วิเคราะห์ปัญหา และกำหนดประเด็นโจทย์วิจัยสถาบัน					
1. ด้านวิชาการและการผลิตบัณฑิต	2. ด้านการพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	3. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ	4. ด้านการจัดอันดับและการแข่งขันในระดับนานาชาติ	5. ด้านบริหารจัดการและความยั่งยืน	6. ด้านนโยบายเกษตรสุขอัจฉริยะ
1.1 การพัฒนาหลักสูตรและการสอน - ปรับหลักสูตรให้ทันสมัย เน้นสมรรถนะ (Competency-based Curriculum) และผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE) ตามแนวคิด “บัณฑิตพันธุ์ใหม่” - บูรณาการองค์ความรู้ท้องถิ่นกับเทคโนโลยีระดับโลก (Local Wisdom – Global Vision) - เพิ่มรายวิชา - เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น AI, Digital Literacy, Digital Agriculture, วิศวกรรมดิจิทัล, สังคมดิจิทัล - เสริมเนื้อหาการตลาดดิจิทัล และบูรณาการหลักสูตรการเงิน-บัญชี - ปรับรูปแบบการสอนภาษาต่างประเทศ เน้นสื่อสารและปฏิบัติกับเจ้าของภาษา พร้อมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ 1.2 การส่งเสริมการเรียนรู้และทักษะ - เน้นการเรียนรู้เชิงปฏิบัติจริง (Project-based Learning, IWSP) ทั้งในและนอกห้องเรียน - พัฒนาทักษะ Soft Skills เช่น ความคิดสร้างสรรค์ การกล้าตัดสินใจ บุคลิกภาพ จริยธรรม วินัย การบริหารเวลา การปรับตัวและความอดทน - ผูกทักษะการนำเสนอและสื่อสาร รวมถึงส่งเสริมการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานจริง 1.3 การจัดหาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดหาและดูแลอุปกรณ์การเรียนการสอนทันสมัย ครอบคลุมทุกวิทยาเขต เช่น ห้องทดลอง ฟาร์ม สตูดิโอ ระบบฐานข้อมูลออนไลน์ - ปรับปรุงห้องเรียน ลดความแออัด และเพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารเรียน 1.4 การพัฒนาบุคลากร - พัฒนาบุคลากรอาจารย์และที่ปรึกษาให้มีคุณธรรม เป็นกลาง ใช้เทคโนโลยีทันสมัย และเพิ่มเวลาสนับสนุนนักศึกษา 1.5 การบริหารนักศึกษาและการรับเข้า - ขยายกลุ่มเป้าหมาย พัฒนาหลักสูตรดิจิทัล Non-degree และระบบเรียนออนไลน์ - ประเมินและปรับสัดส่วนการรับนักศึกษาให้เหมาะสมกับศักยภาพโครงสร้างพื้นฐาน - ทบทวนและวางกลยุทธ์การรับเข้าให้สอดคล้องมาตรฐานและศักยภาพมหาวิทยาลัย - วิเคราะห์อัตราการแข่งขัน การสำเร็จ และลดอัตราการลาออก	2.1 ระบบบริการนักศึกษา - พัฒนาระบบบริการนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ รวมถึง One Stop Service สำหรับนักศึกษาต่างชาติ - วางแผนและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและคุณภาพชีวิต รองรับการขยายตัวของนักศึกษา 2.2 การส่งเสริมการเรียนรู้และทักษะ - ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทั้งในและนอกห้องเรียน พร้อมสร้างแรงจูงใจพัฒนาตนเองต่อเนื่อง - พัฒนาทักษะ Soft Skills และการสื่อสาร เช่น การกล้าคิด กล้าตัดสินใจ ความคิดสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ จริยธรรม การนำเสนอ และการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานจริง - เน้นวินัย ความรับผิดชอบ การบริหารเวลา การปรับตัว และความอดทนต่อแรงกดดัน - ส่งเสริม Critical Thinking และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า 2.3 การพัฒนากิจกรรรมและความสัมพันธ์ - จัดกิจกรรมแนะแนวและโครงการพัฒนานักศึกษา เช่น “ปลูกผักแลกค่าเทอม” - เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมพัฒนา พบปะผู้บริหาร และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า - วิเคราะห์ข้อมูลนักศึกษา เพื่อทำตลาดเชิงรุกและพัฒนาความสัมพันธ์ศิษย์เก่า พร้อมส่งเสริมทุนการศึกษา - เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมพัฒนา พบปะผู้บริหาร และส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่าสนับสนุนมหาวิทยาลัย	3.1 การส่งเสริมและขยายบริการวิชาการ - ส่งเสริมบริการวิชาการที่ตอบโจทย์สังคม ชุมชน และประเทศ - สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงและเข้าสู่ตลาด 3.2 การบูรณาการและเครือข่าย - บูรณาการงานวิจัยเชิงรุก พร้อมขยายเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ 3.3 การสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพงานวิจัย - สนับสนุนการตีพิมพ์และแสวงหาทุนวิจัยภายนอก - ปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัยและฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ - แก้ไขปัญหาการขาดทักษะการประยุกต์ใช้ AI - ยกระดับคุณภาพงานวิจัยบัณฑิตศึกษาตามมาตรฐานฐานข้อมูล ICT 3.4 การบริหารจัดการทรัพย์สินและรายได้ - ปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพย์สินและสร้างรายได้จากบริการวิชาการและทรัพย์สินทางปัญญา	4.1 เป้าหมายการจัดอันดับ - มุ่งสู่ World University Ranking - ติดอันดับ 10 อันดับแรกของไทยใน SCIMAGO Ranking ภายในปี 2570 - ได้รับการจัดอันดับ QS World University Ranking สาขาเกษตรและป่าไม้ ภายในปี 2570 4.2 การพัฒนาศักยภาพแข่งขัน - ทบทวนกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศด้านการเกษตรระดับนานาชาติ - สนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับนานาชาติ - แก้ไขปัญหาขาดความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ - เร่งปรับหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการสอนให้ทันการแข่งขัน โดยเฉพาะด้านออนไลน์	5.1 การพัฒนาที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม - การมุ่งสู่ Green University Ranking และ Net Zero Carbon - ส่งเสริมมหาวิทยาลัยภูมิภาคให้เติบโตและมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว 5.2 การบริหารทรัพยากรและองค์กร - ปรับโครงสร้างองค์กร ลดความซับซ้อน เพิ่มการบูรณาการ และลดงานซ้ำซ้อน - พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและแรงจูงใจ - ปรับปรุงระบบบริการนักศึกษาและ One Stop Service - ปรับโครงสร้างบริหารเป็น Lean Organization ใช้ทรัพย์สินมหาวิทยาลัยสร้างรายได้ - วางแผนอัตราค่าจ้างอาจารย์และบุคลากร สนับสนุนให้เหมาะสมกับภาระงานและการขยายตัวของมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบประเมินและติดตามผลอย่างมีประสิทธิภาพ 5.3 ระบบสารสนเทศและความปลอดภัย - ยกระดับระบบ IT ครอบคลุมและรองรับการขยายตัว - ป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์และเพิ่มความมั่นคง 5.4 ความมั่นคงทางการเงิน - บริหารทรัพย์สินผ่าน Maejo Holding Company เพื่อเพิ่มรายได้และลงทุนเชิงวิจัยร่วมกัน - แก้ไขปัญหาการขาดความมั่นคงทางการเงิน	6.1 เกษตรปลอดภัยและเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม - ควบคุมการผลิตจนถึงตลาด - ส่งเสริมเกษตรอัจฉริยะ ใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม 6.2 การเพิ่มมูลค่าและมาตรฐานสินค้า - แปรรูป เพิ่มมูลค่า พัฒนาการขนส่ง - มาตรฐานรับรองคุณภาพและความปลอดภัย 6.3 การส่งเสริมธุรกิจเกษตรอย่างยั่งยืน - ผสมผสานภูมิปัญญาและเทคโนโลยีสร้างนวัตกรรม - ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนและ BCG Economy 6.4 การจัดการพื้นที่และสิ่งแวดล้อม - จัดการทรัพยากรธรรมชาติ ดิน น้ำ ป่า อย่างยั่งยืน - ส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม 6.5 การพัฒนาทักษะและการผลิตบัณฑิต - ปรับหลักสูตรครอบคลุม Smart Farming, Precision Agriculture, AI - ผลิตบัณฑิตพร้อมทักษะผู้ประกอบการและดิจิทัล - ส่งเสริมการเรียนรู้แบบบูรณาการ IWSP และ Student-centered Learning 6.6 การปรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร - ปรับให้เหมาะสมกับบริบทและการแข่งขันระดับนานาชาติ
ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง : รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยศ สัมฤทธิ์สกุล), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ), ผู้อำนวยการสำนักบริหารฯ, ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง : รองอธิการบดี, (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร.จิระชัย ยมเกิด)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง : รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล, ผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง : อธิการบดี, รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล), รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล, ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ), คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง : รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล), รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาว), รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยศ สัมฤทธิ์สกุล), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง : รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล), รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาว), รองอธิการบดี, (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย), รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล), รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยศ สัมฤทธิ์สกุล), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ), ผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ